



2021年8月19日

各 位

会社名 株式会社みらいワークス
代表者名 代表取締役社長 岡本 祥治
(コード番号：6563 東証マザーズ)
問合せ先 取締役経営管理部長 池田 真樹子
(TEL. 03-5860-1835)

<マザーズ>投資に関する説明会開催状況について

以下のとおり、投資に関する説明会を開催いたしましたので、お知らせいたします。

記

○開催状況

開催日時	2021年8月18日 16:00～17:00
開催方法	LIVE 配信 (Zoom ウェビナー)
説明会資料名	2021年9月期 第3四半期 決算説明資料

【添付資料】

決算説明会において使用した資料

以上

株式会社みらいワークス

(証券コード：6563)

2021年9月期 第3四半期 決算説明資料

Contents

- ① エグゼクティブサマリー
- ② 2021年9月期 第3四半期決算概要
- ③ 事業概要
- ④ 活動実績
- ⑤ 2021年9月期 業績予想

※当期は四半期連結財務諸表を作成していませんが、前期の指標は連結財務諸表の数字を用いて記載しております。

本資料は、株式会社みらいワークスの**2021年9月期**の業績および経営に関する情報の提供を目的としたものであり、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。本資料に記載した意見や予測等は、資料作成時点での当社の判断であり、その情報の正確性、完全性を保証又は約束するものではなく、また、今後、予告なしに変更されることがあります。

 株式会社みらいワークス 経営管理部 IR担当 Tel : 03-5860-1835 E-mail : ir@mirai-works.co.jp

① エグゼクティブサマリー

① エグゼクティブサマリー

業績

売上高は前年同期比	+ 585百万円	(+ 18.8%増)
売上総利益は前年同期比	+ 281百万円	(+ 43.5%増)
営業利益は前年同期比	+ 116百万円	(+ 182.2%増)
売上高	: 3,706百万円	業績進捗率 74.1%
売上総利益	: 928百万円	業績進捗率 75.5%
営業利益	: 180百万円	業績進捗率 90.4%
当期純利益	: 108百万円	業績進捗率 90.3%

※修正業績予想比

トピックス

- 通期の計画に対し、堅調に推移
- 通期業績予想の営業利益、当期純利益を上方修正
- 「Skill Shift」における情報流出の対応として支出した金額は約20百万円程度

補足：2021年9月期通期業績予想上方修正

新型コロナウイルス感染拡大の影響による集客イベント・出張・交際費等の減少、および減資による事業税の減少等により販売管理費予算の未消化となり、通期業績予想を修正

単位：百万円	FY2021		FY2020	前年比
	2021年8月修正 業績予想 (A)	2020年11月発表 業績予想	実績 (B)	=A ÷ B × 100
売上高	5,000	5,000	4,155	120.3%
売上総利益	1,230	1,220	870	141.4%
売上総利益率 (%)	24.6%	24.4%	20.9%	-
販売管理費	1,030	1,100	793	129.9%
営業利益	200	120	77	259.7%
営業利益率 (%)	4.0%	2.4%	1.9%	-
当期純利益	120	75	41	292.7%

② 2021年9月期 第3四半期決算概要

②-1 2021年9月期 第3四半期決算概要

- 売上高、売上総利益は前年同期比で堅調に推移
- 販売管理費の減少に伴い営業利益以下は大きく伸長

2021年9月期 第3四半期		2020年9月期 第3四半期	前年同期比較	前年同期比率
単位：百万円				
売上高	3,706	3,121	+585	+18.8%
売上総利益	928	647	+281	+43.5%
販売管理費	748	583	+165	+28.3%
人件費	521	397	+124	+31.3%
その他	226	185	+40	+22.0%
営業利益	180	64	+116	+182.2%
経常利益	163	64	+99	+154.3%
当期純利益	108	40	+67	+168.0%
売上総利益率 (%)	25.1%	20.7%	+4.3pt	-
営業利益率 (%)	4.9%	2.1%	+2.8pt	-
経常利益率 (%)	4.4%	2.1%	+2.3pt	-
当期純利益率 (%)	2.9%	1.3%	+1.6pt	-

②-2 2021年9月期 通期に対する進捗

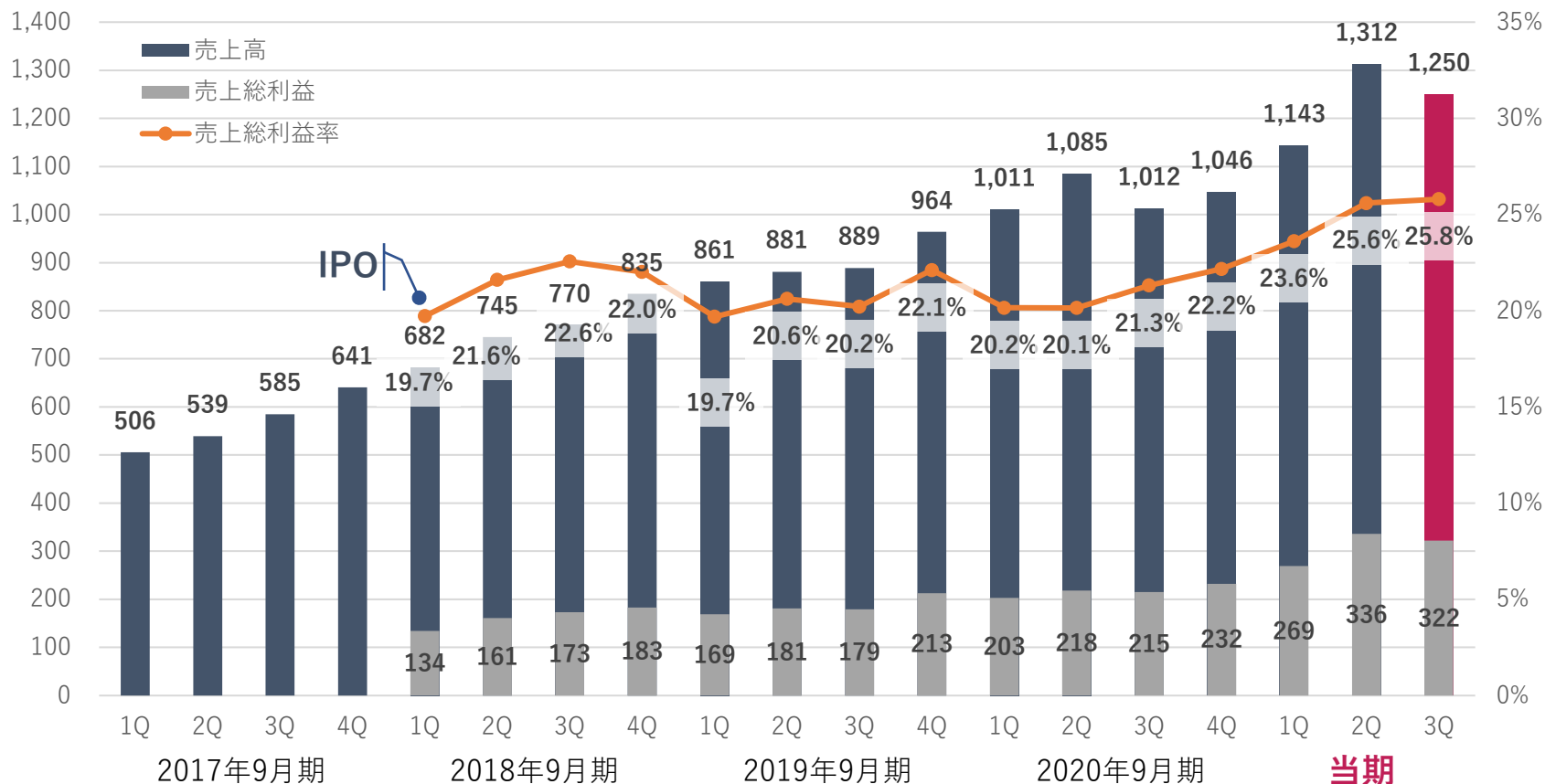
- 売上高はFCエージェント事業を中心にほぼ計画通りの進捗
- 販売管理費の減少により営業利益以下は計画を上回る成長

単位：百万円	2021年9月期				通期修正 業績予想	進捗率
	1Q	2Q	3Q	計		
売上高	1,143	1,312	1,250	3,706	5,000	74.1%
FCエージェント事業	1,111	1,247	1,228	3,587	4,800	74.7%
その他事業	31	65	22	118	200	59.4%
売上総利益	269	336	322	928	1,230	75.5%
販売管理費	245	249	253	748	1,030	72.6%
人件費	167	171	183	521	715	73.0%
その他	78	77	70	226	315	71.8%
営業利益	24	87	69	180	200	90.4%
経常利益	24	87	50	163	180	90.7%
当期純利益	17	57	33	108	120	90.3%

②-3 売上高等 実績推移 (全社)

- ソリューション事業が急成長した2Qに比べ売上高はやや減少
- 売上総利益率は着実な成長を続ける

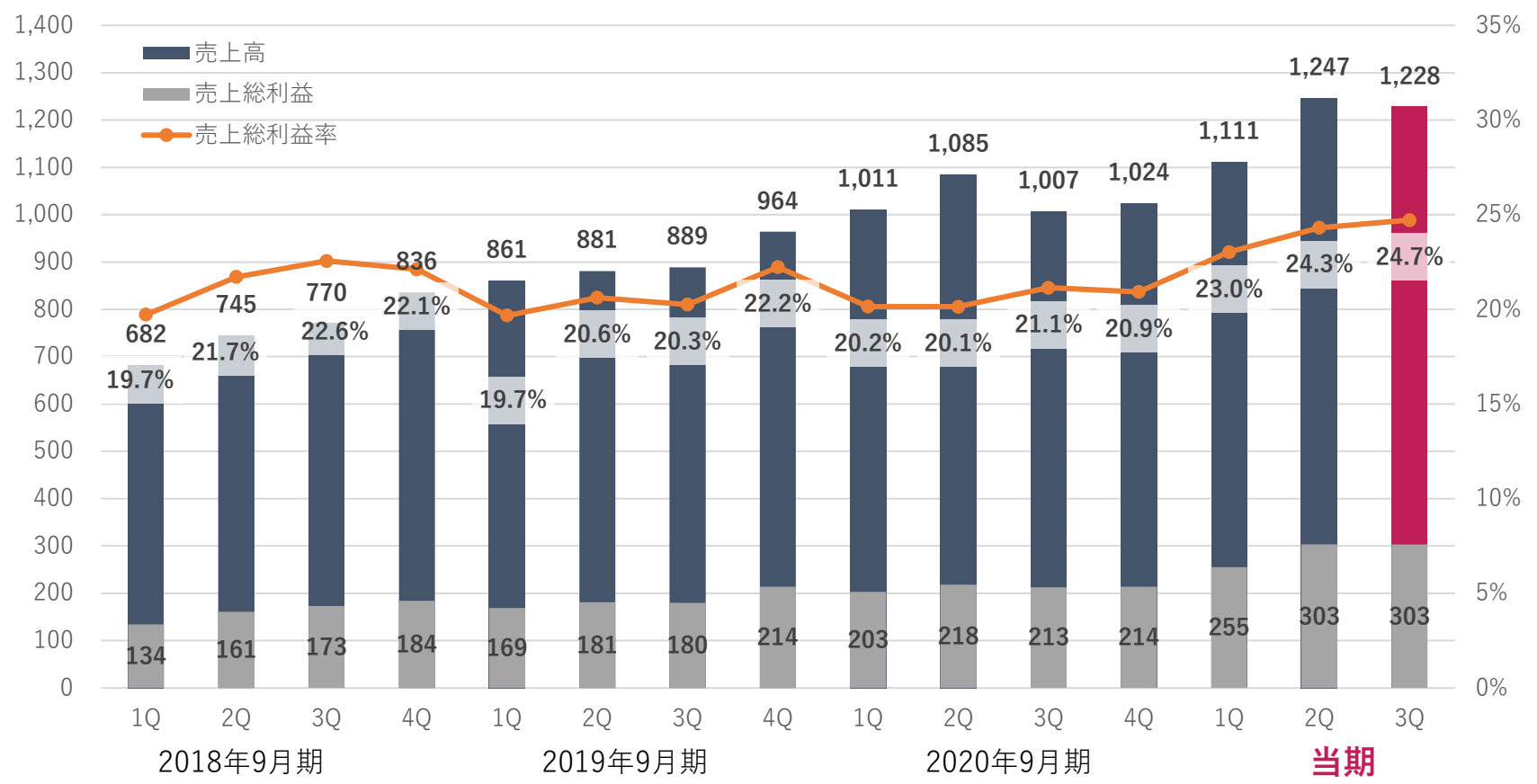
単位：百万円



②-4 売上高等 実績推移 (FCエージェント事業)

- 2Q末でのプロジェクト終了の影響があり、売上高は微減したが、売上総利益は堅調に推移

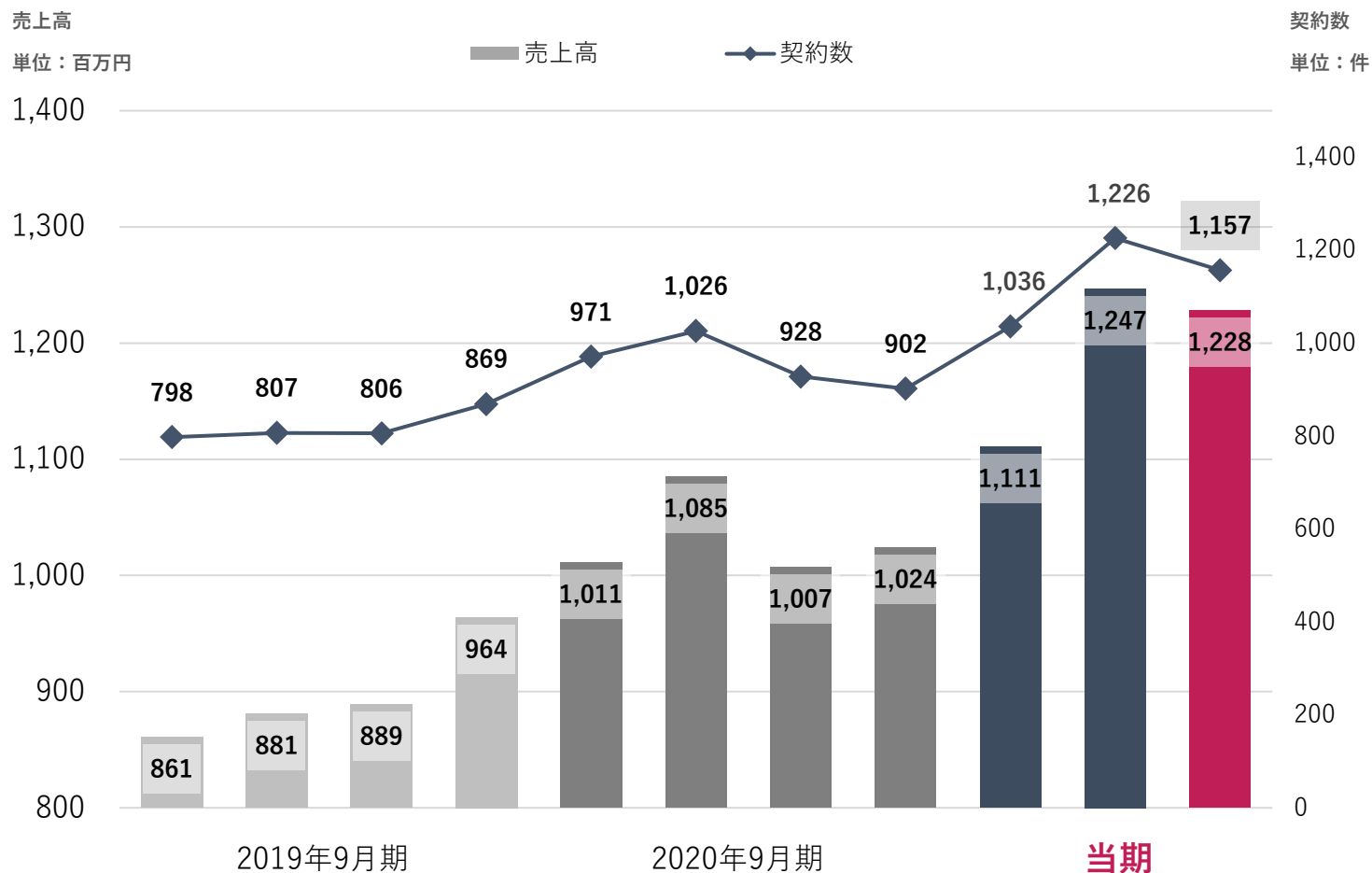
単位：百万円



②-5 その他指標（FCエージェント事業）

- 契約数は2Qと比較し減少傾向だが前期3Qと比較し好調、今期全体では前期を上回る成長が続く

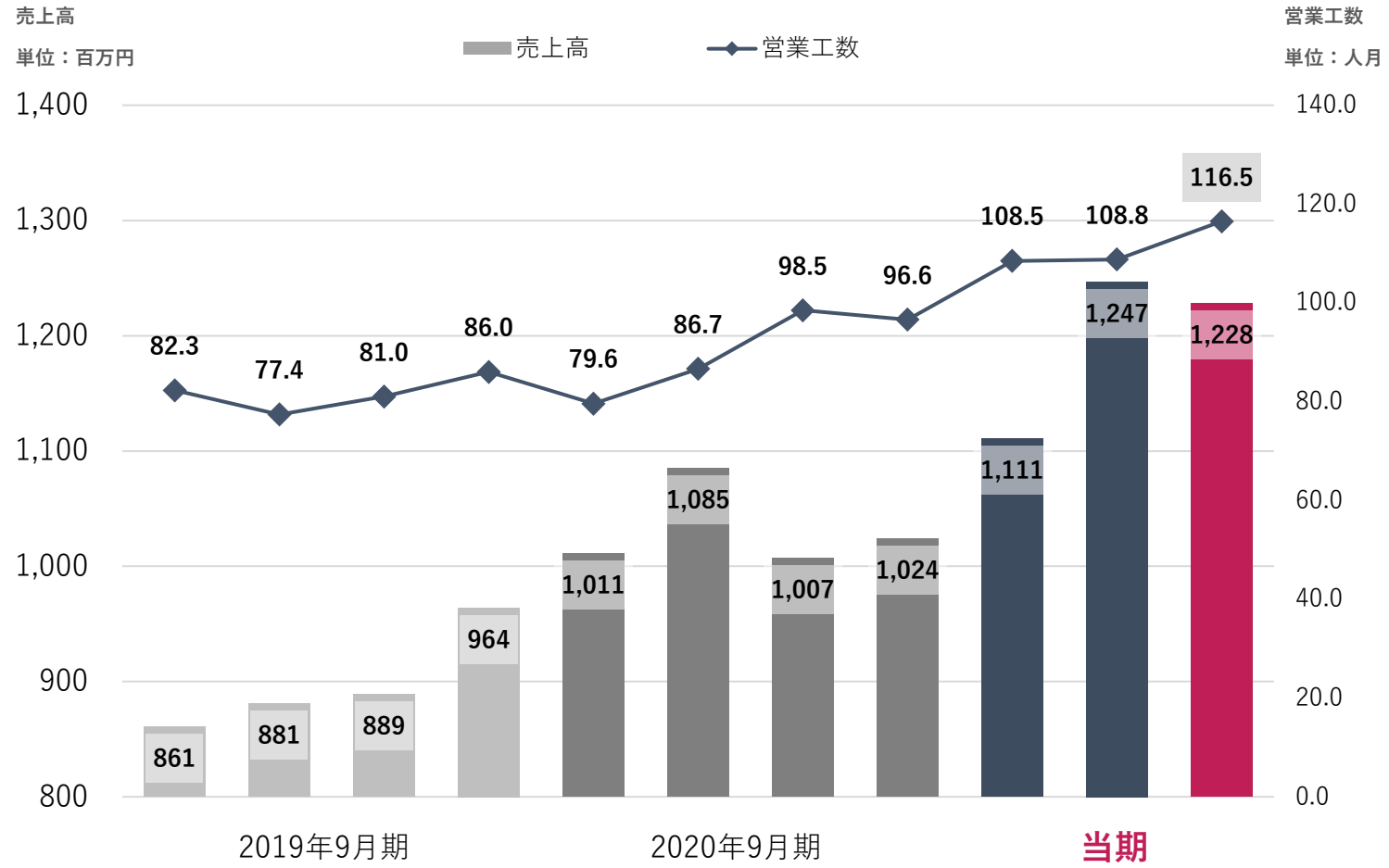
売上高・契約数推移



②-6 その他指標 (FCエージェント事業)

- 人員採用投資を継続し、長期的な売上貢献を目指す

売上高・直接営業工数推移

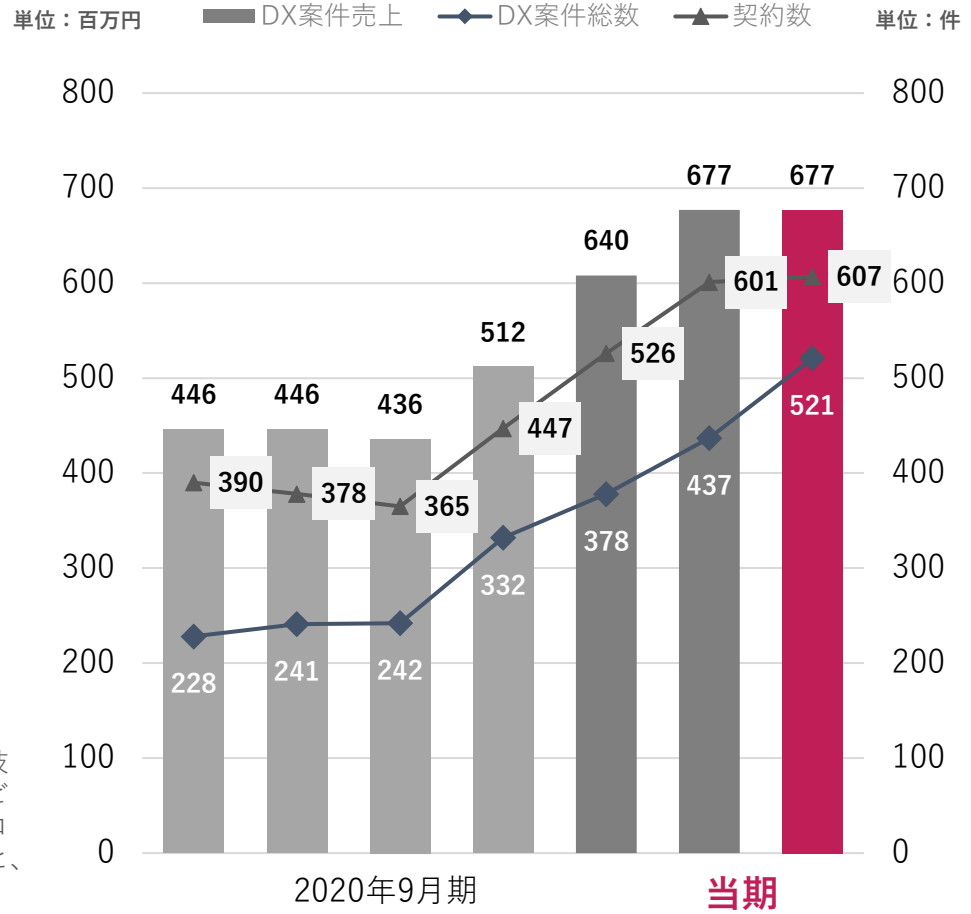


②-7 その他指標 (DX案件)

DX案件売上・DX案件数推移 (四半期推移)

**契約数は
順調に伸長、
今後の売上化が
見込まれる**

※総案件数の半数以上がDX案件



※DX：デジタルトランスフォーメーション／Digital Transformation
 企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること、デジタル変革。
 (経済産業省「DXガイドライン」より当社作成)

③ 事業概要

③-1 会社概要

株式会社みらいワークス

証券コード：6563

有料職業紹介事業許可証 13-ユ-305507
労働者派遣事業許可証 派13-305405

本社

東京都港区東新橋二丁目8番1号 パラッツォアステック 7階
※大阪事業所：
大阪府大阪市中央区本町四丁目2番12号 野村不動産御堂筋本町ビル8階

資本金

58,640千円（2021年6月30日時点）

取締役

岡本祥治、池田真樹子、中田康雄

監査役

武藤一郎、品川広志、本行隆之

従業員数

従業員68人、臨時雇用者28人（2021年6月30日時点）

沿革

2012年 3月	当社設立
2012年 4月	プロフェッショナル人材サイト「FreeConsultant.jp」開始
2017年12月	東京証券取引所マザーズに株式を上場
2019年10月	（株）スキルシフトを合併で設立
2019年11月	大阪事業所開設
2020年 7月	（株）日本人材機構より「Glocal Mission Jobs」等を譲受
2020年 9月	合併会社（株）スキルシフトを吸収合併

日本のみらいの為に 挑戦する人を増やす

日本の高い成長を支えた終身雇用・年功序列に代表される「企業が労働者（個人）を守る時代」は終焉し、人生100年時代が本格的に到来。個人は自らの責任で「自らの働き方と生き方を選ぶ時代」に変化。そのような時代において、みらいワークスは、挑戦する個人が働く機会・チャンスを増やすことで日本を元気に。

③-3 ビジョン

プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する

	働き方/workstyle	意思/will	場所/area
雇用	<ul style="list-style-type: none"> 大小企業勤務 中小企業・ベンチャー勤務 	Rice-Work	都心部
副業	<ul style="list-style-type: none"> 副業/パラレルワーカー 	生活の(食料を得る)ための仕事	地方
独立	<ul style="list-style-type: none"> 起業・ベンチャー経営者 独立プロフェッショナル プロ経営者/CXO 	Life-Work	
離職	<ul style="list-style-type: none"> 大学院/子育て/介護 その他... 	夢や自分の好きなことを追求めるための仕事	

エコシステム

幅広い「働き方」の選択肢の中で、プロフェッショナル人材が挑戦を繰り返している状態 (=活躍)

- 働き方(雇用・副業・独立・起業・・・)の選択肢が広がる
- ライフステージに応じた働き方や働く目的を自由に選択し、自らの意思で挑戦を繰り返す
- 都心部/地方、場所に縛られず、最適な場所で挑戦する

エコシステムを支えるプラットフォーム = 「**みらいワークス**」
 = 「**人生100年時代**」を実践する「**未来の働き方**」を支えるプラットフォーム

-Opportunity/挑戦の機会を提供する

- 次の挑戦のきっかけを提供
- セカンドチャンスを提供

-Support/挑戦を支える

- ライフステージに応じた挑戦を支援
- セーフティネットを提供

③-4 事業コンセプト

今まで



サービスの提供元



経営課題を抱えるクライアント企業

会社勤めフリーランス 起業家

(雇用)



プロ人材の働き方



転職
エージェント

先輩
フリーランス

ベンチャー
キャピタル

相談先の例

これから

業務委託 正社員採用 派遣



経営課題を抱えるクライアント企業

会社勤めフリーランス 起業家

(雇用)



相談先



③-5 ビジネスモデル

みらいワークス = コンサルティング企業 × 人材紹介企業

- プロフェッショナルが雇用形態・場所に関わらず、挑戦するためのプラットフォームを展開
- 即戦力となる外部人材を業務委託、派遣、紹介という形態で供給、企業の経営課題解決を支援

プロフェッショナル



登録数：
34,000人超

企業変革、DXといった
高度なコンサルティングを
サポート



企業

大企業



ベン
チャー



地域有力
企業



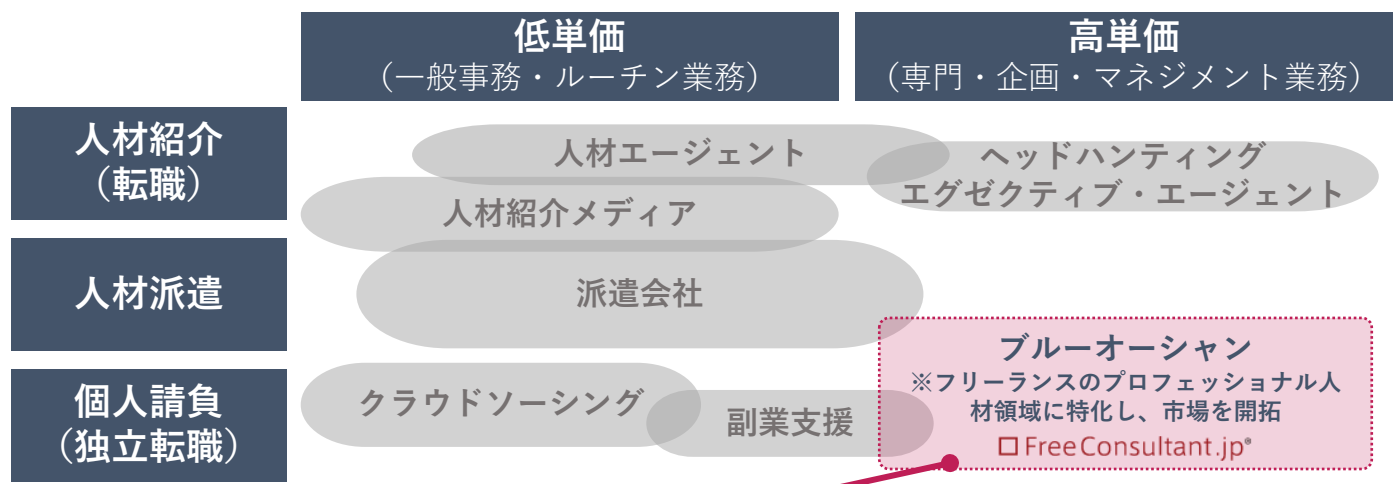
中小企業



③-6 ポジショニング (人材業界における戦略的なポジション)

ブルーオーシャンの**個人請負のプロフェッショナル人材領域**に特化することで築いてきた独自の強みを活かし、更なる事業展開へ

【人材業界全体像イメージ】



人材業界における、みらいワークス独自の強み

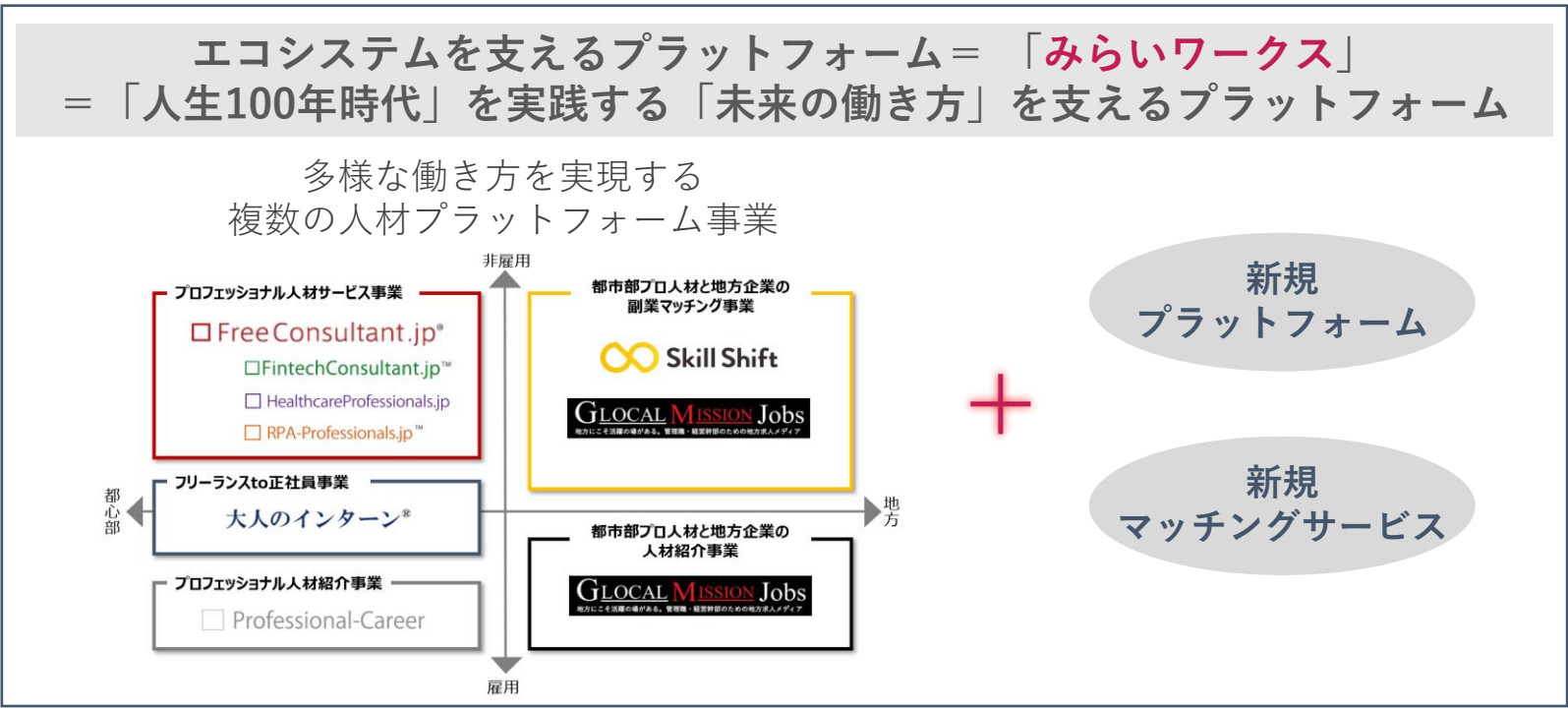
- 人の目利き**

 - ✓ 業務委託契約での実パフォーマンスに基づいた人材DB (転職支援では実際に働いている場には居合わせられない)
 - ✓ 実パフォーマンスに基づいた、人の見立てとマッチングのPDCA
- 業務開始後の伴走**

 - ✓ マッチングや人選だけではなく、業務開始後のパフォーマンス管理/プロジェクト管理まで行う (転職支援では入社まで)

③-7 ビジョンと今後の展開

プロ・フリーランス市場は6,000億円※
今後、さらなる多様な働き方を支援するプラットフォームを順次
立ち上げていく



エコシステムを構築することで、
プロ人材市場におけるリーディング・カンパニーへ

※ 雇用で働くプロ人材 約551.1万人（年俸800万以上の給与所得者、国税庁 民間給与実態統計調査より）に基づきみらいワークスが算出。

③-8 Webプラットフォーム事業

Skill Shift

都市部人材の持つ業務スキルで地方中小企業の経営課題を「副業」で解決

求人掲載実績数
44都道府県

平均応募件数
16.2件

平均求人応募率
99.9%

平均謝礼単価
3.4万円/月

副業希望者



都市部人材

①直販モデル



②代理店モデル



企業

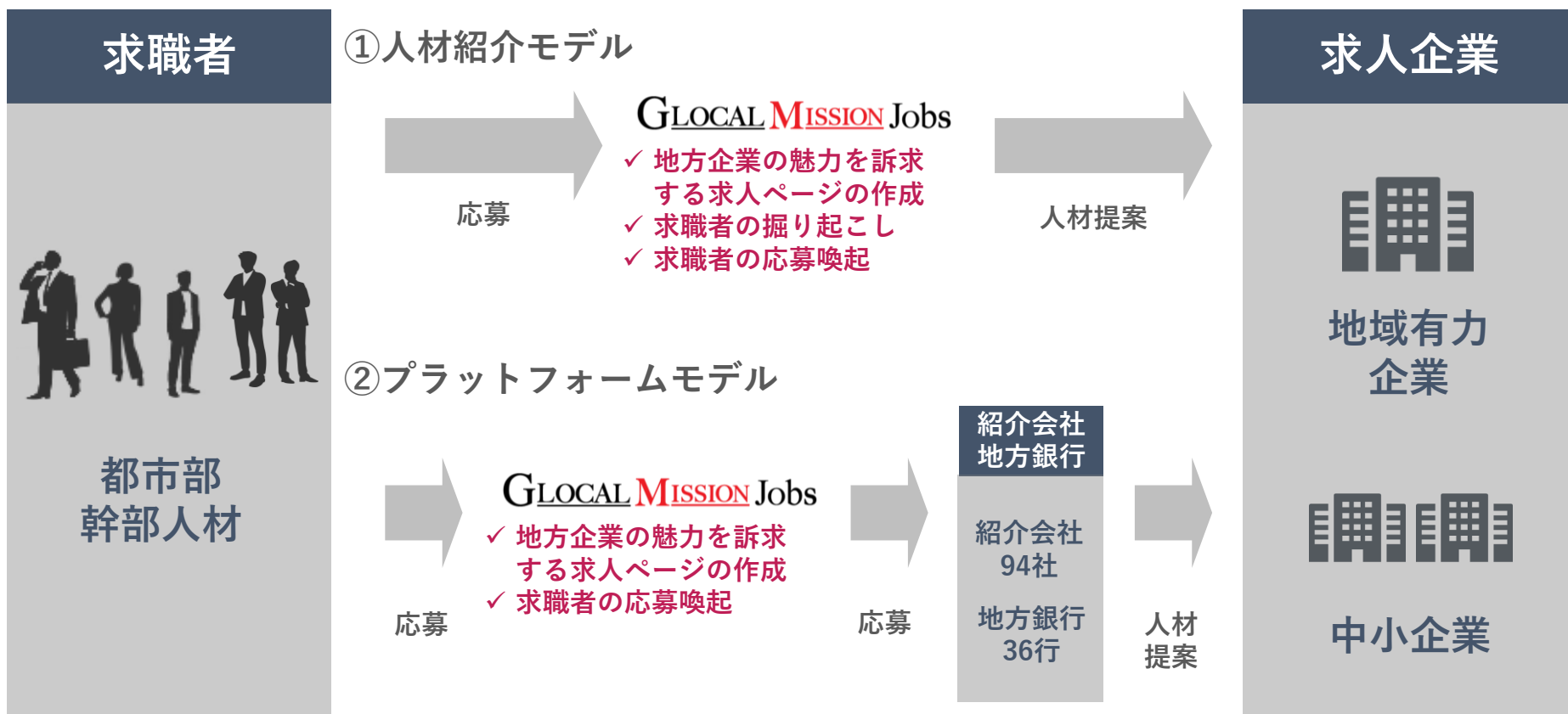


地方中小企業

③-9 Webプラットフォーム事業

Glocal Mission Jobs

都市部幹部人材を地方へ流動を加速させるための地方転職プラットフォーム
求人掲載実績数は47都道府県と全国を網羅している



③-10ソリューション事業

ソリューション事業の新サービス立ち上げ

当社既存事業で蓄積したノウハウやビックデータを活用し、今の時代の企業等が抱える問題を解決するサービスを開始

- 地域金融機関向け「人材紹介伴走サポート」

GLOCAL MISSION Jobs

- ✓ 地方転職ノウハウ
- ✓ 地方移住に前向きな候補者DB

人材紹介体制構築
勉強会・OJT研修

地域金融機関
(人材紹介事業の立ち上げ)

- 企業人事向け「HRソリューションズ」

□ FreeConsultant.jp*
GLOCAL MISSION Jobs

∞ Skill Shift

- ✓ 多様な働き方の支援ノウハウ
- ✓ 豊富なセカンドキャリア事例

情報提供
座学・参画

企業
(45歳以降のセカンドキャリア構築)

- 企業・自治体向け「イノベーション・サポート」

□ FreeConsultant.jp*

- ✓ 大企業の新規事業PJTの支援実績
- ✓ スタートアップ企業へのハンズオンでの成長支援、IPO支援の実績

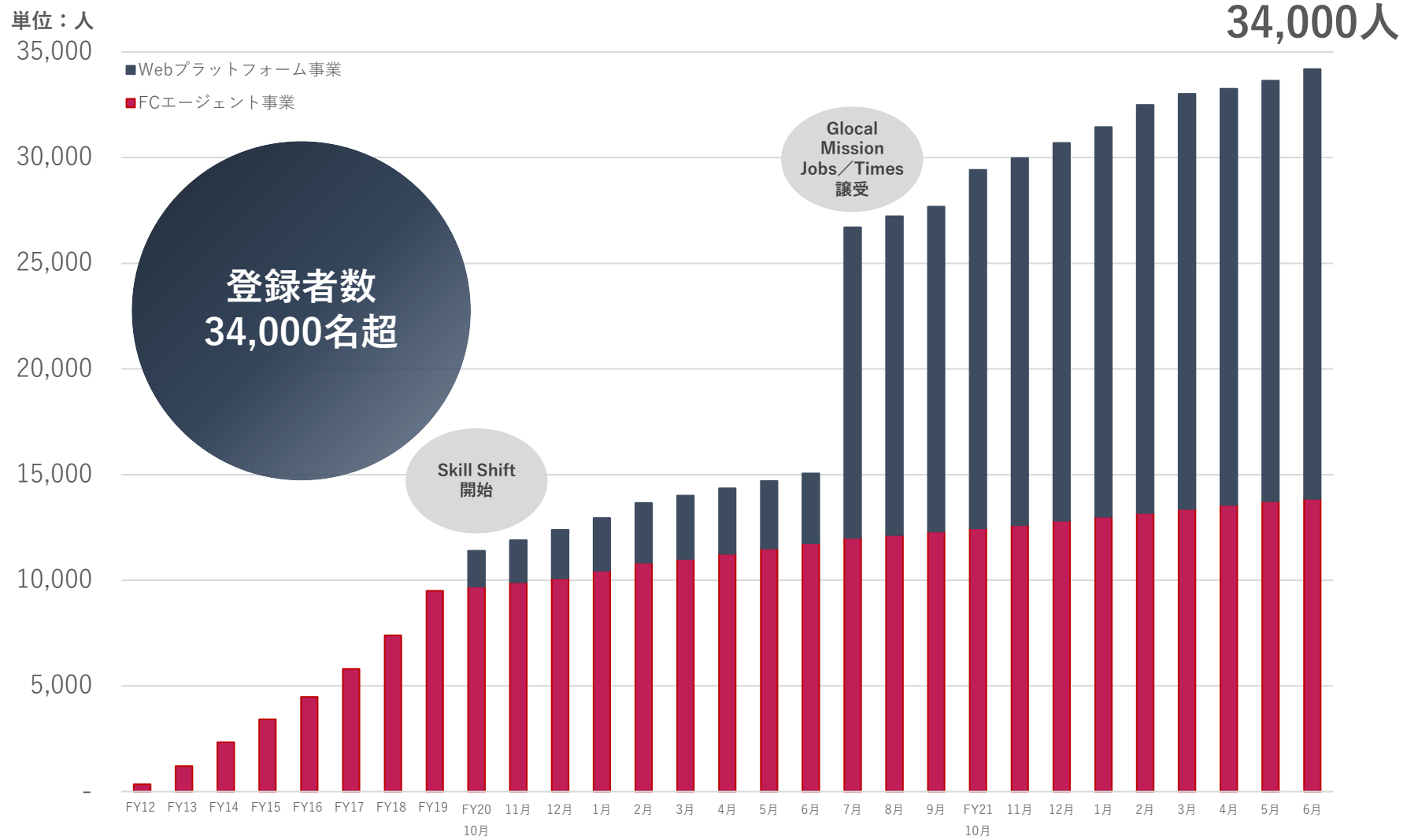
企画・実行・運用
ネットワーク・
人材提供

企業・自治体
(オープン・イノベーション施策)

④ 活動実績

④-1 活動実績（登録プロフェッショナル数）

堅調に増加、日本最大級のプロフェッショナル人材サービス



④-2 活動実績

地方への展開強化

副業・兼業（フリーランス）人材活用の推進、経営幹部・事業承継人材紹介による**地域企業の事業強化を目的とした業務提携を締結**

当四半期、
地域金融機関や自治体、
新聞社等との提携

13件

累積提携
金融機関数

60社

奄美信用金庫（鹿児島）
副業人材活用



奄美大島信用金庫

佐賀県伊万里市
副業人材活用



伊万里信用金庫 伊万里市

関信用金庫（岐阜）
副業人材活用



関信用金庫

京都府長岡京
自治体での副業人材活用



長岡京市

福井銀行/福井新聞
副業人材活用



福井新聞 福井銀行

直近1年間は、提携先を面で広げることに注力

FY2022は、2つのWebプラットフォーム事業において、
提携先との協業を具現化し、収益化を進める

④-3 活動実績

ソリューション事業の推進

電通100%出資子会社・ニューホライズンコレクティブ（NH社）と、
100年人生におけるミドル・シニア社員の新しい働き方とネクスト
キャリアの共創を目的とした業務提携を締結

NH社人材の
当社サービスへの
参画

当社ソリューション
によるNH社
「LIFE SHIFT
PLATFORM」
の支援



FreeConsultant.jp®

GLOCAL MISSION Jobs

⋮

参画



機会提供

Career Shift Platform

評価

研修

実践



支援

スキル&マインドを再活性化し
より良いネクストキャリアを実現

New Horizon Collective

独立した個人事業主



独立した元電通社員に
新しい「学び」「仕事」
「仲間・チームづくり」を提供

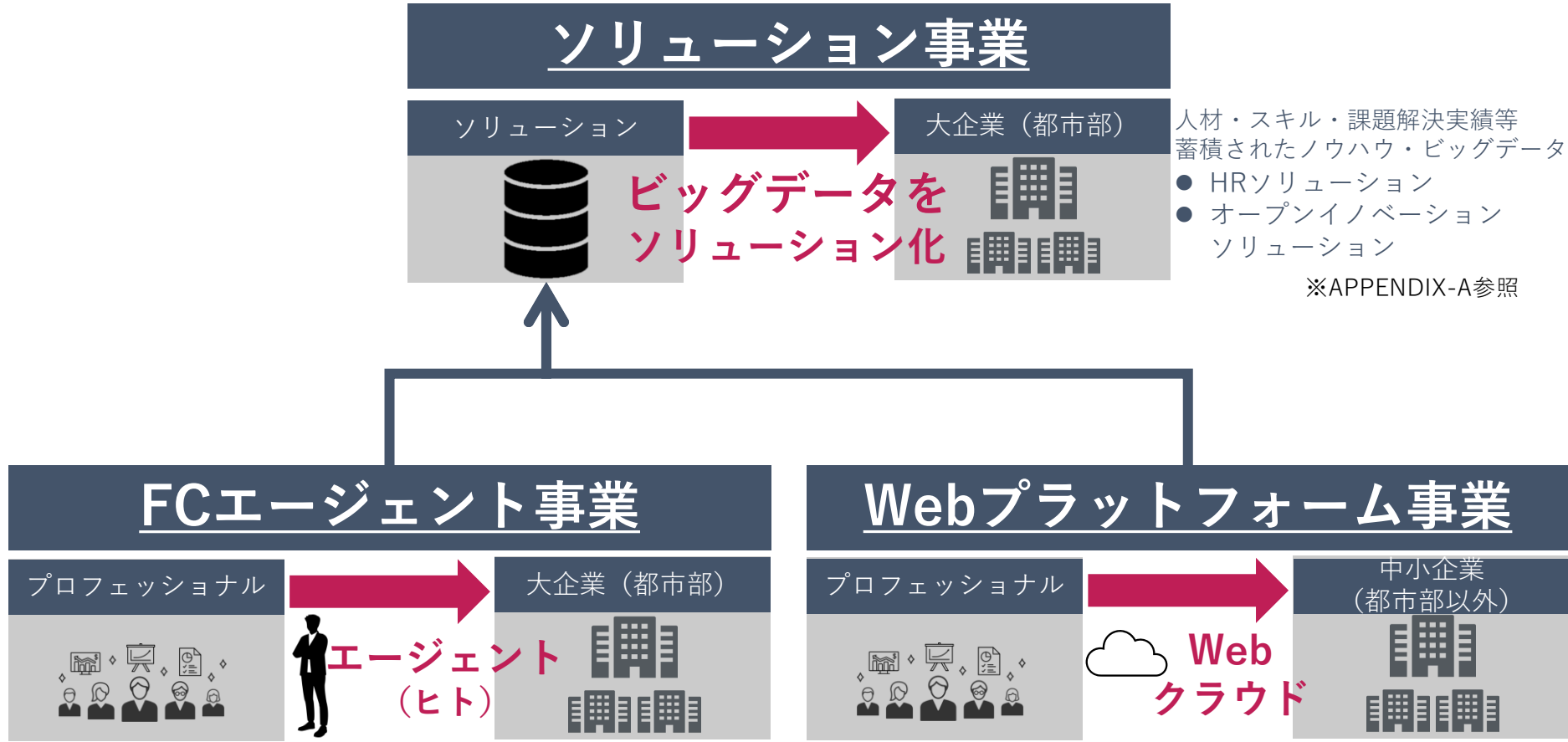
※APPENDIX-E参照

⑤ 2021年9月期 業績予想

⑤-1 中期経営計画「3本の柱」

既存のFCエージェント事業を拡大しつつ、登録プロフェッショナル人材とそこで蓄積した企業変革支援の実績を活用し、新たにソリューション事業を育て、FY2024に売上100億円を目指す

※FCエージェント事業で90～95億円、Webプラットフォーム事業とソリューション事業で5～10億円



⑤-2 2021年9月期 業績予想

前年比120%の売上高を計画

販売管理費の減少を受け営業利益・当期純利益を上方修正

単位：百万円	FY2021	FY2020	前年比	
	業績予想 (A)	実績 (B)	=A-B	=A÷B×100
売上高	5,000	4,155	+845	120.3%
売上総利益	1,230	870	+360	141.4%
売上総利益率 (%)	24.6%	20.9%	+3.7pt	-
販売管理費	1,030	793	+237	129.9%
営業利益	200	77	+123	259.7%
営業利益率 (%)	4.0%	1.9%	+2.1pt	-
当期純利益	120	41	+79	292.7%





日本のみらいの為に
挑戦する人を増やす



APPENDIX

APPENDIX-A 新サービスの立ち上げ

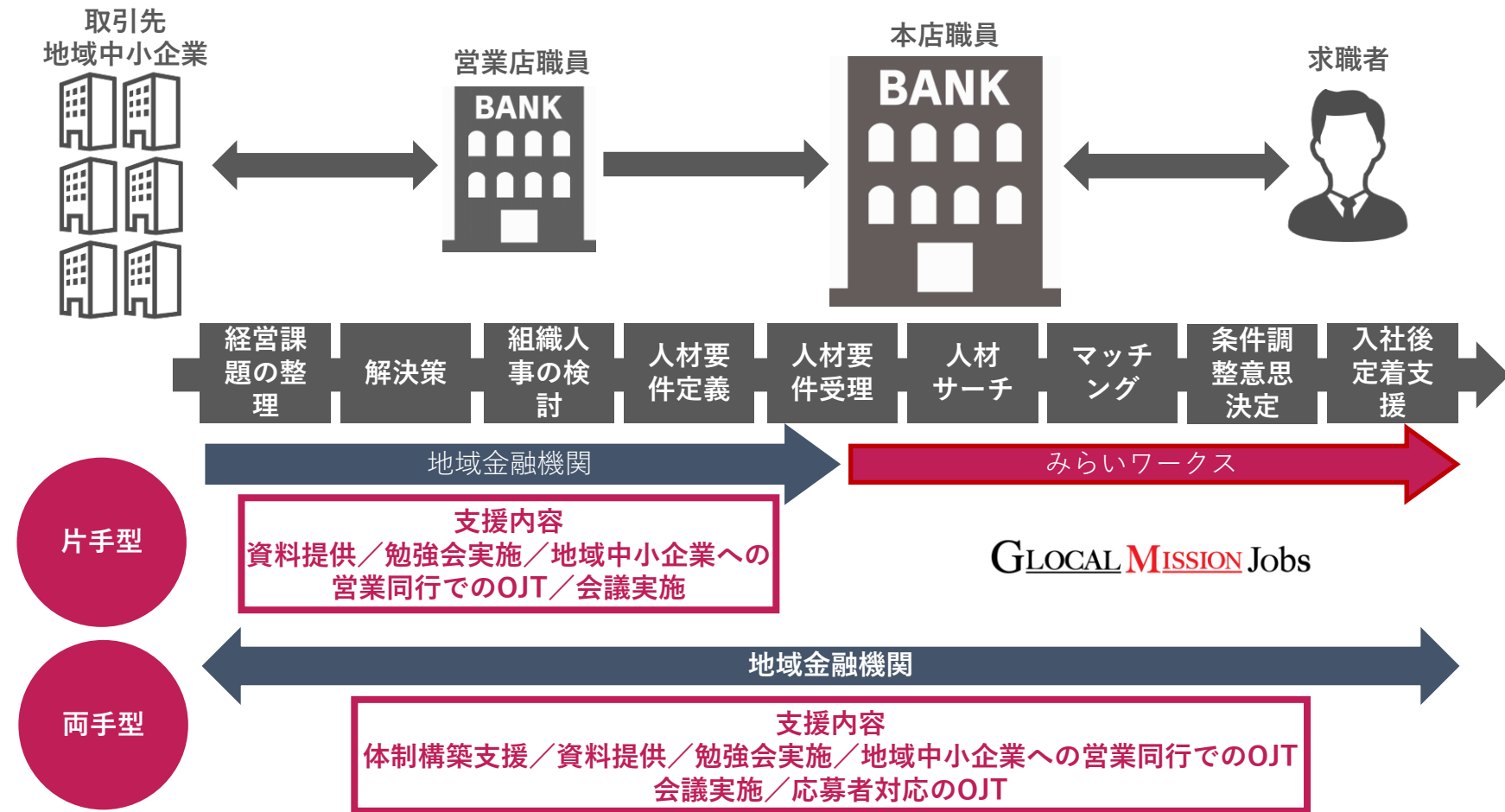
当社既存事業で蓄積したノウハウやビックデータを活用し、今の時代の企業等が抱える課題を解決するサービスを開始

ソリューション名称	みらいワークスの強み	サービス内容	解決する課題と背景
地域金融機関向け 「人材紹介伴走サポート」	GLOCAL MISSION Jobs <ul style="list-style-type: none"> ✓ 地方転職の実績とノウハウ ✓ 地方移住に前向きなプロ人材DB ✓ 金融機関を含む全国100社以上の人材紹介会社との協業実績 	 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 業務プロセス整備、営業資料作成 ➢ 勉強会の開催 ➢ 営業同行、候補者対応などのOJT 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 地域経済衰退と人材不足 ✓ 金融庁による地域金融機関の人材紹介事業の推進、一方で人材ビジネスの経験不足 ✓ 地方転職希望者のリサーチ手段の不足
大企業人事向け 「HRソリューションズ」	<input type="checkbox"/> FreeConsultant.jp*  Skill Shift GLOCAL MISSION Jobs <ul style="list-style-type: none"> ✓ フリーランス・副業・地方転職など多様な働き方のPFを運営 ✓ 多様なセカンドキャリア事例 ✓ 地方副業など具体的な実践の場 	 <ul style="list-style-type: none"> ➢ セカンドキャリア・アセスメント ➢ 多様な働き方の情報提供 ➢ ワークショップ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 終身雇用時代の人事制度、自社でしか通用しない人材育成 ✓ 定年70歳への延長 ✓ 社内キャリアチェンジの難しさ ✓ 人生100年時代、社員のセカンドキャリア構築への責任
企業・自治体向け 「イノベーション・サポート」	<input type="checkbox"/> FreeConsultant.jp* <ul style="list-style-type: none"> ✓ 大企業の新規事業PJTの支援実績 ✓ スタートアップ企業へのハンズオンでの成長支援、IPO支援の実績 ✓ 13,000名のプロ人材登録者 ✓ 日本最大級のアクセラレーター・プログラムの運営実績 	 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 企画・実行・運用 ➢ スタートアップ・エコシステムのネットワーク提供 ➢ アライアンス推進 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ビジネスの短命化や多様化するニーズ ✓ 思うように進まない新規事業 ✓ オープン・イノベーションの必要性の高まり ✓ スタートアップ企業との接点の薄さ

APPENDIX-B 新サービスの立ち上げ

地域金融機関向け「人材紹介伴走サポート」

人材紹介事業のノウハウを、伴走型で地域金融機関に提供し、地域金融機関のスムーズな人材紹介事業の新規立ち上げ、または既存サービスの提供範囲拡大を支援



APPENDIX-C -新サービスの立ち上げ

企業人事向け「HRソリューションズ」

社員が人生100年時代を見据えたキャリアデザインを構築するためのソリューションを企業に提供、社員のセカンドキャリア構築のための制度設計から運用支援までをトータルにサポート

種別	①情報提供	②座学	③参画
実施内容	<ul style="list-style-type: none"> ■ 多様なキャリアの情報提供 GLOCAL MISSION Times □ FreeConsultant.jp* ■ 業界横断のセカンドキャリア・コミュニティー ■ アルumni (卒業生) のコミュニティー運営支援 	<ul style="list-style-type: none"> ■ セカンド・キャリア・アセスメント ■ キャリア・シフト研修 (地方幹部社員、副業、フリーランスなど) ■ セミナー開催 (セカンドキャリア、副業、アルumniなど) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 地域課題解決ワークショップ ■ 地方副業 Skill Shift ■ 地方セカンドキャリア紹介 GLOCAL MISSION Jobs

Carrier Shift Platform(キャリア・シフト・プラットフォーム)

45歳以降のセカンドキャリアの選択肢 (例)

社員
(グループ会社)

社員
(グループ外・都市)

社員
(地方)

フリーランス・起業
(都市)

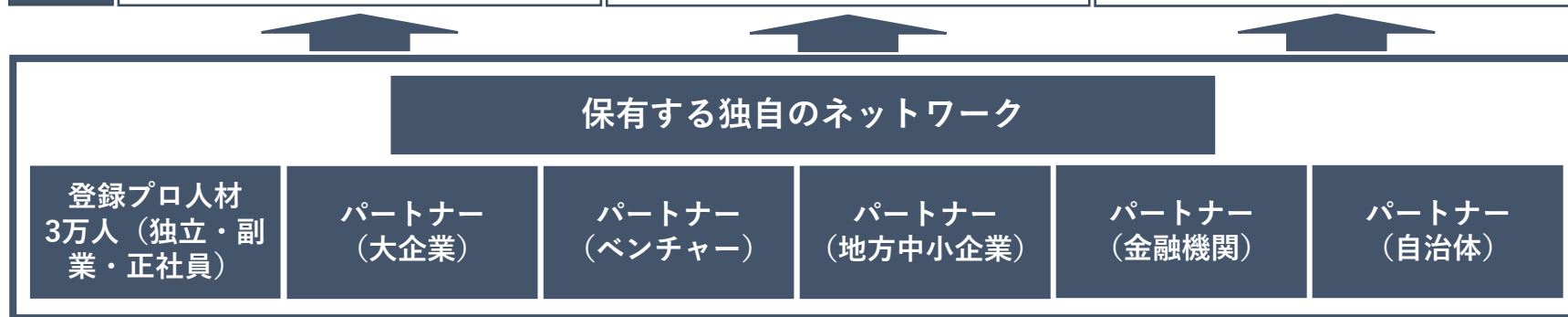
フリーランス・起業
(地方)

APPENDIX-D 新サービスの立ち上げ

企業・自治体向け「イノベーション・サポート」

社内のリソースやアイデアを活用した新規事業やイノベーション推進を希望する企業向けに、社内ビジネスコンテストやワークショップの制度設計、運用・推進をサポート、また、組織内外のリソースやアイデアを活用した新規事業やイノベーション推進を希望する企業や自治体向けには、アクセラレーター・プログラムなどのオープン・イノベーション施策の制度設計、運用・推進をサポート

種別	①企画	②ネットワーク・人材の提供	③実行・運用
実施内容	<ul style="list-style-type: none"> ■ 社内リソースを活用した社内ビジネスコンテストやワークショップのプログラム設計 ■ 組織外のリソースを活用したオープン・イノベーション・プログラムの設計 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 都心から地方まで、大企業・ベンチャー・中小企業、金融機関、自治体などのネットワークを活用、提供 ■ プロフェッショナル人材採用支援（正社員、フリーランス、副業人材） 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ハンズオンでのスタートアップ企業とのアライアンス推進 ■ メンバー育成（研修・セミナーの実施、越境教育） ■ プログラムの運営支援



みらいワークス（エコシステムプラットフォーム）

APPENDIX-E 電通グループとの提携

電通100%出資子会社・ニューホライズンコレクティブと、**100年人生におけるミドル・シニア社員の新しい働き方とネクストキャリアの共創を目的とした業務提携を締結**

- 電通から独立した200名以上のプロフェッショナル人材が「FreeConsultant.jp」を中心とした当社サービスへ参画。
- 当社の「Career Shift Platform (CSP)」が持つコンテンツとソリューションを活用し、ニューホライズンコレクティブ社 (NH社) が運営する「LIFE SHIFT PLATFORM (LSP)」の支援を行う。また、NH社がLSPを外部展開する際に、CSPを活用した支援を行う。

