

# 「人的資本の開示」調査研究レポートが 発表されました

## — 日本企業の「人的資本経営」の未来への提言 —

日本を代表する大手企業の人材・組織開発を行う株式会社セルム(本社:東京都渋谷区、代表:加島 禎二、以下セルム)が協賛した、日本初の「人的資本開示」に関する調査研究レポートが2021年9月17日(金)に一般社団法人HRテクノロジーコンソーシアム(以下、HRT)より発表されました。

今回の調査研究では、HRTが2020年11月に発表した第一弾レポートに引き続き、慶應義塾大学大学院経営管理研究科 岩本 隆 特任教授による総合監修の元、国内外で急速に進みつつある人的資本の政策/開示動向の調査研究と今後の展望が整理されています。先行して公表されている海外・国内企業のHCレポートの事例研究と、HRテクノロジー活用の実践ガイド、日本企業の人的資本開示の課題と提言で締めくくる内容となっています。

### ■「人的資本調査」調査研究レポート 概要

- ① 欧州・米国で進んでいる人的資本の開示の法的義務化の最新動向と、最新の「人的資本開示」事例を研究
- ② 世界初の国際標準「ISO 30414」が掲げる基本的な概念である「人的資本」について、財務会計の視点から見た根本概念について解説する。また、「無形資産(=インタンジブルズ)」の会計処理方法に関する最前線の議論を整理
- ③ 東証上場企業が順守する「コーポレートガバナンスコード」改訂内容と「人的資本の開示」の関係性について「資生堂」他の具体的な事例を交えて解説
- ④ ISO 30414における最重要指標「リーダーシップ」「後継者計画」「ダイバーシティ」他について、HRデータ/HRテクノロジーの活用方法を具体的に解説し、実践的なガイドを提供
- ⑤ 東京大学大学院大木研究室の協力により「人的資本の開示」を先行実施している大手日本企業の開示内容を定量分析し、これからの課題を抽出

## ご参考)人的資本開示調査研究企画の背景

### ■人的資本開示がメガトレンドに～人事課題から経営課題に

日本企業は HR データ+HR テクノロジーを活用した国際標準の人的資本マネジメントへの大転換が求められる。

2021年6月11日、金融庁および東京証券取引所より2021年改定版のコーポレートガバナンスコード(確定版)が公開され、同日より施行となった。サステナビリティへの取り組み、人的資本への投資の開示の項目が新設され、近年では企業のSDGsの取り組みが積極的になり、それに伴うESG投資が拡大し「人的資本の開示」に向けて準備をすすめる企業が国内外で増加している。

この一連の動きは、新たな“グローバルスタンダード”として日本にも大きな影響を及ぼす。従来の「年功序列」「終身雇用」「勤・経験・情け」中心の人事マネジメントから脱却しHRデータとHRテクノロジーを活用した科学的な人的資本マネジメントへの大転換が、日本企業に対して強く求められている。

従来は人事が対応する課題だったものから、ステージアップし経営者をはじめ経営に関連する部署に対し全社をあげての経営課題として部門を超えて取り組まなければいけない動きとなってきた。

そして、この動きは不可逆的なもので、2022年以降、東京証券取引所の再編により、グローバル企業が多く集うプライム市場が創設され、人的資本開示の動きは日本でもいよいよ本格化していくことになる。

### ●一般社団法人 HR テクノロジーコンソーシアム(HRT) について

所在地: 東京都中央区八重洲 1-16-4 東京建物八重洲ビル3階

代表者: 代表理事 香川憲昭

活動内容: 経営及び人事分野におけるテクノロジー活用やデータ分析結果を経営に活かすことの有用性を啓発及び推進

団体 HP: <https://www.hr-technology.jp/>

### 【会社概要】

株式会社セルム (<https://www.celm.co.jp/>)

東京都渋谷区恵比寿 1-19-19 恵比寿ビジネスタワー7F

代表取締役社長 加島 禎二

### 【事業内容】

大手企業の経営人材開発を支援するトップ企業。日本を代表する企業の人材開発支援で圧倒的な実績を誇る。育成指導者として、企業経営並びにコンサルティングファームでの経験を有する一流のプロフェッショナルを約1,300名のネットワーク・プラットフォームから起用。経営的な視点で顧客企業と共に本質的な課題を設定し、事業進化、イノベーション、経営高度化のための基盤となる人材開発・組織開発を長期的に支援。

### 【本件に関するお問い合わせ】

株式会社セルム (<https://www.celm.co.jp/>) TEL: 03-3440-0015 FAX: 03-3440-0013 担当: 内田