



2021年9月28日

各位

会社名 株式会社学情
代表者名 代表取締役社長 中井 清和
(コード番号 2301 東証第一部)
問合せ先 管理部ゼネラルマネージャー 野嶋 稔彦
(TEL. 06-6346-6830)

“新発想”転職・副業前に仕事を「お試し」できる新サービスをRe就活ブランドで開始。

「20代の働き方研究所 produced by Re就活」は、主体的に仕事・キャリアを選択したいと考える20代のために、仕事観・キャリア形成に関する情報と社会人インターンシップ募集情報を発信するメディアです。「転職を失敗したくない」「入社前に求められるスキルや社風を確かめたい」などの声に応え、20代の転職を応援します。

株式会社学情（本社：東京都千代田区・大阪市北区／代表取締役社長：中井清和）は、「20代の働き方研究所 produced by Re就活」において、2021年9月28日より「社会人インターンシップ」のマッチングサービスを新たに開始いたします。仕事を体験したり、社外のビジネスパーソンと交流したりできる「仕事体験」「ワークショップ」のコンテンツを紹介。入社前に、社風や求められるスキルとの相性を確認する「お試し」機会を設け、転職における「ミスマッチ」の解消を図るサービスを展開してまいります。

■社会人インターンシップ掲載イメージ



■概要

- Web サイト名：20代の働き方研究所 produced by Re就活
- サービス開始日：2021年9月28日（火）
- ターゲット：20代社会人・大学院生/大学生/短大生/専門学校生/高等専門学校生
- サービス内容：仕事体験ができる「社会人インターンシップ」・
社外のビジネスパーソンと交流できる「ワークショップ」の募集情報掲載
- サイト URL：https://lab.re-katsu.jp

■募集する「社会人インターンシップ」内容

○副業インターン…アルバイト雇用契約や業務委託契約を結び、実務を担う。

実務を通して、仕事内容や仕事の進め方、求められるスキル、社風を確認する。

○インターン …数日間（4日以内）、無償で実務体験を行う。

実践的なプログラムを通して、仕事理解を深め、仕事の適性を見極めることを目指す。

○ワークショップ…数時間～1日で参加できる、ディスカッションやワークを想定。

社外のビジネスパーソンと交流し、キャリアの棚卸しをする。

※2021年9月28日時点で掲載している「社会人インターンシップ」「ワークショップ」（一部例）

【社会人インターンシップ】

- 電力の地産地消で地域貢献を目指す電力会社が募集「地域貢献を学ぶ」営業職インターン
- 介護を通して社員の自己実現を支援する介護サービス企業が募集「介護の新しい魅力」を知るインターン

【ワークショップ】

- マーケティング支援会社が開催「ITエンジニア」の仕事を体験するプログラム
- 地元根差した不動産会社が開催「土地開発・商業施設開発・売買・仲介」など一連の仕事を知れるプログラム

■「社会人インターンシップ」新サービス開始の背景

主体的にキャリアを選択したいと考える20代を応援するサイト「20代の働き方研究所」は、学情の多様なリソースを活用し、新規事業を創出する社内コンテストから生まれました。[20代専門]転職サイト「Re就活」を通して、18年前から20代の転職をサポートしてきたノウハウを活かして、「成長したい」「キャリアを主体的に選択したい」と考える20代をサポートする新サービスです。

転職における「ミスマッチ」を解消する

新卒採用において「3年で3割以上が離職すること」が社会問題となっていますが、「ミスマッチ」は転職においても存在します。「ミスマッチ」を理由に、転職後に短期間で再度転職をする人も少なくありません。また企業も、面接だけではスキルや業務遂行能力を測りきれず、入社後の活躍や定着に課題を指摘しています。「求められるスキル」や「仕事への適性」があるかを、転職前に確かめることができれば、求職者と求人企業の双方にメリットがあると考えられます。また、コロナ禍では「Web面接」が増加し、コロナ後も一定程度は定着すると思われています。オンラインでの選考は利便性が高いものの、「会社のカルチャー」や「仕事で求められるスキルや考え方」をすり合わせる難易度は高くなり、さらなる「ミスマッチ」の増加が懸念されます。「社会人インターンシップ」という形態で、仕事内容や会社の雰囲気を入社前に体験・体感できる機会を提供し、20代と企業の価値あるマッチングを実現してまいります。

「多様な働き方」を経験できる機会を提供する

終身雇用が当たり前ではなくなり、キャリアを自分自身で主体的に形成していくことが求められます。「他社を知ることで、自分の市場価値を知りたい」「様々な環境で挑戦してみたい」「本業以外にも、スキルを発揮できたり、社会に貢献できる機会を持ちたい」など、長期的なキャリア形成を見据えて自社以外でも経験を積みみたいと考える 20 代は多く存在します。実際に、仕事への充実感を覚えながらも転職を検討する 20 代や、新卒で入社した企業以外を知ることを目的に転職に踏み切る 20 代は少なくありません。「インターンシップ」や「ワークショップ」の形式で、他社の仕事を体験したり、社外のビジネスパーソンと議論を交わす機会を提供することで、「本業以外の経験も積みたい」「社外でも力を試してみたい」「様々な環境で活躍できる柔軟性を身に着けたい」と考える 20 代を応援し、主体的なキャリア形成をサポートします。

「副業」ニーズの高まりに応える

コロナ禍で「副業」のニーズが高まっていますが、ビジネス経験の浅い 20 代のスキルや経験では「副業」の案件を獲得しにくいのも実状です。社会人インターンシップの「実務経験」により、スキルを可視化し、「副業」に挑戦しやすい環境を作りたいという思いから、このサービスを開発しました。テレワークの普及・定着により、スキルを重視した「ジョブ型雇用」が広がりを見せています。スキルを磨き、市場価値を高めたいというニーズに対応いたします。

■株式会社学情とは

東証一部上場・経団連加盟企業。法人株主として朝日新聞社・大手金融機関が資本出資。18 年前から、「20 代通年採用」を提唱。会員数 40 万名の、ダイレクトリクルーティングサイト会員数 No.1 の「就職情報サイト〈あさがくナビ(朝日学情ナビ)〉」や、会員数 180 万名の「20 代専門転職サイト No.1 の〈Re 就活〉」を軸に、業界で唯一 20 代の採用をトータルにサポートする大手総合就職・転職情報会社です。2021 年 11 月に創業 45 周年を迎えます。

また 1984 年に日本で初めて「合同企業セミナー〈就職博〉」を開催して以降、合同企業セミナーのトップランナーとして、年間延べ来場学生 20 万名以上の日本最大級の「合同企業セミナー〈就職博〉」や、20 代動員数 No.1 の「20 代・30 代対象の合同企業セミナー〈転職博〉」を運営。2019 年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業/1976 年 資本金/15 億円 加盟団体/一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会/日本就職情報出版懇話会 代表幹事会社]

<https://company.gakujo.ne.jp>

以上