



2021年9月30日

各位

会社名 株式会社識学

代表者氏名 代表取締役社長 安藤広大

(コード番号 7049 東証マザーズ)

問合わせ先 取締役経営推進部長 佐々木大祐

(TEL : 03-6821-7560)

識学式採用フロー構築サービスの提供開始について

株式会社識学（東京都品川区、代表取締役社長 安藤広大）は、識学式採用フロー構築サービス（以下、「本サービス」）の提供を開始することをお知らせいたします。

1. サービス提供開始の背景

当社は、「識学を広める事で人々の持つ可能性を最大化する」を理念として当社の独自メソッドである「識学」を用いた組織コンサルティング事業を累計契約社数 2,500 社以上に対して提供することで企業及び企業で働く人々の生産性向上に寄与するべくサービス提供してまいりました。

わが国では労働人口の減少が進み、2040 年には生産年齢人口（15-64 歳）は約 6,000 万人と現在から約 1,400 万人減少する^{※1}と予想されており、優秀な人材の囲い込みなど、人材採用の競争激化が起きると想定されます。

このような環境の下、顧客企業に識学的企業で就労したい求職者のマッチングを行う「人材紹介サービス」、*“決められた時期までに、基準以上の質を有する社員等を、決められた予算内で量を確保する”*状態にするための「識学式採用業務コンサルティングサービス」を提供していく中で、顧客企業より人事・採用機能に専任担当が不在だが、組織拡大に向けて採用機能を構築・強化したい、かつ、当社へ採用業務を代行してほしい、採用業務の仕組み構築まで入り込んで支援してほしいという需要が強い状況にあります。

このような状況をうけ、当社の採用ノウハウを顧客企業が即時に採用業務に利用でき、かつ、採用業務の仕組みの構築までハンズオンで支援する新たなサービスとして「識学式採用フロー構築サービス」を提供開始する事といたしました。

これにより、顧客企業の満足度が向上し、識学のさらなる有用性の証明につながると考えております。

※1 出典：「日本の将来推計人口（平成 29 年推計）」（国立社会保障・人口問題研究所）出生中位・死亡中位推計

2.サービス提供開始日

2021年10月1日（金）

3. サービス内容

- ・各種採用活動の基本設計・改善（月次）
- ・採用管理の確認会（2週間に1回）
- ・面接やソシキサーベイの活用支援
- ・ターゲット選定、リスト作成
- ・候補者へのスカウト送信業務
- ・求人更新業務
- ・求職者との面談設定作業
- ・応募者へのアウトバウンド

4.今後の見通し

当社グループの損益状況及び財政状態に及ぼす影響は軽微と見込んでおります。なお、今後、当社グループの業績等に重要な影響を与える事象が発生した場合は、適宜開示いたします。