

コーポレート・ガバナンス(Governance)

役員一覧(2021年7月1日現在)

●取締役



代表取締役社長執行役員
稲畑 勝太郎
1989年1月 当社入社
2005年12月 当社代表取締役社長執行役員(現在)



代表取締役専務執行役員
赤尾 豊弘
情報電子・生活産業セグメント担当、
欧米地区担当
1982年4月 当社入社
2015年6月 当社代表取締役専務執行役員(現在)



代表取締役専務執行役員
横田 健一
管理部門全般担当
1996年7月 当社入社
2017年6月 当社代表取締役専務執行役員(現在)



取締役常務執行役員
杉山 勝浩
化学品セグメント担当、
情報電子セグメント担当補佐、
北東アジア地区担当
2002年7月 当社入社
2018年6月 当社取締役常務執行役員(現在)



取締役常務執行役員
安江 範臣
合成樹脂セグメント担当、東南アジア地区担当
1980年4月 当社入社
2018年6月 当社取締役常務執行役員(現在)



取締役
大野 顕司
1987年4月 住友化学工業株式会社
(現住友化学株式会社)入社
2006年4月 同社法務部長
2016年4月 同社執行役員法務部長
2020年4月 同社常務執行役員(現在)
2021年6月 当社取締役(現在)



取締役
佐藤 潔
1979年4月 東京エレクトロン株式会社入社
2003年6月 同社代表取締役社長
2011年6月 Tokyo Electron Europe Ltd. 取締役会長
2013年11月 TEL Solar AG 取締役社長
2017年6月 芝浦機械株式会社社外取締役(現在)
2019年6月 当社社外取締役(現在)
マツダ株式会社社外取締役(現在)



取締役
濱島 健爾
1982年4月 ウシオ電機株式会社入社
1999年4月 Ushio America, Inc. 取締役社長
2000年11月 Christie Digital Systems USA, Inc.
取締役会長
2014年10月 ウシオ電機株式会社代表取締役社長
兼執行役員社長
2020年6月 当社社外取締役(現在)



取締役
萩原 貴子
1984年4月 ソニー株式会社(現ソニーグループ株式会社)入社
2008年4月 同社人事部門ダイバーシティ開発部統括部長
2014年4月 ソニー光株式会社・ソニー希望株式会社(現ソニー希望・光株式会社)代表取締役
2020年7月 株式会社DDD代表取締役(現在)
2021年5月 ツインバード工業株式会社社外取締役(現在)
2021年6月 当社社外取締役(現在)
NECキャピタルソリューション株式会社社外取締役(現在)

●監査役



常勤監査役
望月 卓
1978年4月 当社入社
2008年6月 当社執行役員
2018年6月 当社監査役(現在)



常勤監査役
久保井 伸和
2001年7月 当社入社
2017年6月 当社執行役員
2020年6月 当社監査役(現在)



監査役
高橋 慶孝
1977年4月 本田技研工業株式会社入社
2009年6月 八千代工業株式会社監査役(常勤)
2014年6月 当社社外監査役(現在)



監査役
柳原 克哉
1995年4月 検事任官
2006年4月 弁護士登録
2007年12月 弁護士法人第一法律事務所社員
弁護士(現在)
2015年8月 株式会社Gunosy社外取締役
2018年6月 当社社外監査役(現在)



監査役
玉井 哲史
1984年4月 住友商事株式会社入社
1991年10月 センチュリー監査法人
(現EY新日本有限責任監査法人)入所
1995年3月 公認会計士登録
2017年7月 玉井哲史公認会計士事務所所長(現在)
2017年10月 株式会社アクリア 顧問(現在)
2018年3月 東邦レマック株式会社社外監査役(現在)
2020年6月 当社社外監査役(現在)
株式会社ピーシーデポコーポレーション社外監査役(現在)

執行役員

執行役員
花木 和宏
北東アジア総支配人

執行役員
河合 紳也
東南アジア総支配人

執行役員
高橋 豊
化学品本部長

執行役員
中野 幸治
合成樹脂セグメント担当補佐、
合成樹脂第一本部長

執行役員
田中 勝敏
情報電子第三本部長

執行役員
丸田 剛志
情報電子第一本部長

※取締役 佐藤潔、濱島健爾及び萩原貴子は、社外取締役です。 ※監査役 高橋慶孝、柳原克哉及び玉井哲史は、社外監査役です。

コーポレート・ガバナンス

社外取締役座談会 2021年5月、オンラインにて開催

取締役会の議論の質が問われるなか、経営の意思決定に重要な役割を果たす社外取締役の方々に稲畑産業の取締役会の現状、課題についてお話を伺いました。



取締役 蟹澤 俊行
在任期間 2017年6月～2021年6月
私の役割

都市ガス事業という、私企業でありながら強く公益性が求められる企業の経営に携わってきました。近年、企業にとってサステナビリティへの対応が求められるなかであって、こうした経験を踏まえて、社会の動向、多様なステークホルダーの期待や関心に応える経営のあり方、事業の進め方について意見具申するよう努めてきました。



取締役 佐藤 潔
在任期間 2019年6月～現任
私の役割

以前所属していた会社はフラットパネルディスプレイなど半導体の製造装置を開発・販売していました。稲畑産業はディスプレイや半導体などの素材・製品を取り扱っていることから、そうした業界への親和性があると考えています。また、会社経営や海外ビジネスの経験を生かしてさらなるグローバル化のサポートをしていければと考えています。



取締役 濱島 健爾
在任期間 2020年6月～現任
私の役割

24年間を海外で過ごし、さまざまな交渉事を積み重ねてきた経験は、商社ビジネスと重なる部分があると考えています。M&Aの経験もあり、成長投資についてもサポートしていきたいと思っています。とはいえメーカーと商社では視点が異なることから、その違いをうまく生かして議論を行い、新事業や成長戦略の構築に貢献したいと考えています。

Part 1 取締役会の議案について

社外取締役を交えた取締役会の質が問われるなかで、課題や展望がしっかりと議論されているでしょうか。

濱島 商社ビジネスを営むうえで不可欠な投資案件や撤退案件の議論ということで括れば、非常にオープンな議論ができていると思います。ただ問題は、成長投資案件が思ったより少ないことです。会社としては、オーガニックな成長を基本としていますが、それに加えて適切

な成長投資へのM&Aなどをもっと積極的にやっていかなければならないと思います。

佐藤 歴史的に見れば、稲畑は資本出資したり、技術を持った会社を買収して加工拠点にしたりと、かなり積極的にいろいろな分野に投資してきた会社です。ただ、最近の社内の議論を聞いていると、上がってくる案件もリスクの少なく、比較的小さな規模の案件が多いという印象があり、改めて稲畑らしい成長投資の文化を復活させてほしいと思っています。

蟹澤 確かに地道に成長していく、リスクを事前に着実に摘み取るという路線が定着しているなかで、思い切って投資をするダイナミックさに欠けるという面はあります。しかし今年度は投資資金に余裕が生まれ、新たな中期経営計画のもと、思い切った成長投資をする気運が社内でも生まれてきているのは非常に良い傾向だと思っています。

濱島 オーガニックな成長と成長投資は、両輪でやっていかないと5年後10年後に必ずボディブローのように効いてきます。蟹澤さんと佐藤さんと一緒になって第三者の視点から成長投資について議論をしてきましたが、それが徐々に前向きな姿勢が醸成されつつあるのであれば我々もやりがいがあります。

成長投資などの議論が活発化しているとのことですが、実効性という点についてはどう感じていますか。

蟹澤 濱島さんが話されたように、私たち社外取締役の意見が政策に反映されているかという点では相応の

役割を果たしていると判断されていることから、取締役会の実効性は担保されていると考えています。ただし取締役会の構成の面では社内外の比率は良好ですが、ジェンダーの多様性の面では課題があると考えています。

佐藤 ガバナンスコードはジェンダー平等も求めています。女性や外国籍の役員がいることはグローバル企業では当然のことですが、ただ揃えれば良いというものではありません。それは企業の成長戦略にふさわしい専門性、キャリアを持つ人材という裏づけがありません。その意味で、多種多様なビジネスを展開する稲畑には、それに見合った取締役の多様性がより求められると思います。

濱島 取締役のスキルや専門性を一目で見られるスキルマトリックスの作成も進んでいますし、女性の社外取締役を選任する方向で検討が進められていますので、課題を認識しつつ年々前進していることは確かだと思います。

“ 稲畑らしい成長投資の文化を復活させてほしい ”
— 佐藤 潔

Part 2 アフターコロナに目指すべき姿について

この1年は新型コロナウイルスへの対応も重要な経営判断でした。この点についてはどう評価していますか。

佐藤 対応の総合点としては100点に近いと思います。早くからリモートワークの準備を始め、パソコンも増強して社員がリモートで仕事をできる環境をどんどん整え、それも2020年3月ぐらいの話。とにかく早かった。また取締役会もすべてリモート会議に切り替わりました。

濱島 私も同感で、コロナ対策もきっちりやっていますし、事業の方も、売上こそやや落としましたが、利益面で

は過去最高益という結果でした。

佐藤 在宅が増えてパソコンが売れ、フラットパネルディスプレイの材料ビジネスが大きく伸びました。

濱島 交通費や交際費など経費コントロールもしっかりしていましたね。

蟹澤 当面のコロナ対応を図りつつ、コロナ後の世界の姿をある程度想定するなかから今後の経営戦略(中期経営計画)をいろいろと議論できたのは良かったと思います。アフターコロナの社会・経済の変化と拡大に向けた中長期的な成長戦略、投資戦略を議論していく雰囲気も醸成されました。

コーポレート・ガバナンス

濱島 ワクチン接種がかなり進んできていますから、まず足元の話で言えば、商社ビジネスの基本である国内外の取引先との商談がより活発になることを期待しています。

佐藤 商社は商権と商圏をベースに商いをしていますので、人の交流、つまり人と人との信頼関係、会社と会社の信用を高めてなんぼの世界です。そうした観点から、改めて攻めの姿勢で、抑制していた経費もきちんと活用して新たな事業の種を育ててほしいです。

中長期の成長戦略や投資戦略を議論していることですが、どのような観点でお話しされていますか。

濱島 さきほど蟹澤さんがおっしゃったマジョリティ投資を拡大していくための方向性を議論していますが、そのなかで重要な観点として、サステナビリティがありま

す。とりわけ商社である稲畑はさまざまなサプライチェーンを有していますから、その特徴を生かして、ビジネスを通じて人権、フェアネス、環境などの課題解決に挑戦していくべきだと考えています。

佐藤 商社が扱っているモノは他社がつくったものですが、それをビジネスとして扱う以上、モノがどのような経緯でつくられているのか？商品のバックグラウンドに人権問題や環境問題などがないかなどを調べて徹底していく必要があります。

蟹澤 気候変動への対応も含めて、そうした問題についてなるべく早く検証しながら、成長戦略に結びつけていくことが必要です。もちろん、稲畑は環境問題や人権問題などに対してもいろいろな施策を推進していますが、これらの取り組みを企業価値向上につなげていくためには、取り組みの体系を整理し、例えば「稲畑サステナビリティビジョン」(仮称)などとしてまとめ、社会に前向きに発信していくことが重要な時期に来ていると思います。

“ コロナ後の世界の姿をある程度想定するなかから 今後の経営戦略をいろいろと議論できたのは良かった ”

— 蟹澤 俊行

Part 3 次代を担う人財と、今後の抱負について

持続的な成長には、中長期のビジョン、戦略を実践していく「人財」が必要不可欠です。今後どのような施策が必要でしょうか。

濱島 商社である稲畑の最大の資産が「人」であることは言うまでもありません。現在のテーマを言えば、役員

を含めた経営幹部のグローバル化でしょう。長期ビジョンでは海外比率50%を70%にする目標を掲げています。それを実現するためには、日本人が現地で指揮を執るだけでなく、現地の優秀なスタッフを経営幹部に育成していくことが必要です。

佐藤 そう思います。グローバル化が進むなかで、日本

“ 稲畑の最大の資産が「人」であることは言うまでもありません ”

— 濱島 健爾

人だけで海外子会社を経営するのは能力にも人数にも限界がありますし、何より複雑化する事業環境のなかでは、現地のビジネス慣習や人事管理のルールなどをより深く理解している現地スタッフを育成し、機会を与え、積極的に登用していくことが重要です。やはりローカル出身の社長が現地の戦略を描くというのが良いのではないのでしょうか。

濱島 加えて、海外子会社の幹部を日本の経営陣に加えていくことも先ほど話題になったダイバーシティに通じると思います。もう1点、強調しておきたいこととして、稲畑では執行役員や取締役など幹部層にキャリア採用で入社している方が多くいらっしゃるという事実です。新規分野への参入など長期的な戦略に応じて適宜人財を採用していることの表れであると同時に、異質な考え、モノの見方を尊重するという姿勢であり、かつ、どんな人財も公平・平等に評価する、オープンで柔軟な企業文化を象徴しています。こうしたカルチャーは、世界から優秀な人財を結集していくうえで大きな武器になりますし、企業メッセージとして発信していくべきだと思います。

最後に、それぞれのお立場から今後の抱負についてお聞かせください。

蟹澤 稲畑の伝統的な強みは、愛敬の精神をもって人と人との信頼関係を育むことを通じて事業拡大していくという経営姿勢にあると確信しています。今後、海外展開を加速していくわけですが、その姿勢はグローバルな視点でも有効です。退任にあたり、国内外の人財が一体感を持って持続的に成長していく稲畑産業であり続けることを願っています。

佐藤 稲畑産業がこれからどうなりたいのか。総合商社として拡大していくのか、総合商社の一角を占めるのか、メーカーに転身できるような専門商社になるのか。単に資金があるからではなく、自社の目指す姿を議論しながら成長投資戦略などの意思決定に貢献していきたいと思います。

濱島 将来のキャッシュフローや財務体質を踏まえ、株主還元、成長投資、内部留保の最適なバランスの実現に貢献していきます。とりわけ成長投資に関しては、株主を代表する取締役として、中長期的な観点から既存事業とのシナジーを発揮する、資本コストを上回る投資をしていくようサポートしていきます。



新型コロナウイルス感染症対策の一環として、オンラインで実施いたしました。

コーポレート・ガバナンス

社外取締役インタビュー

社外取締役
萩原 貴子

稲畑産業は、中長期的な企業価値を支えるコーポレート・ガバナンスの強化に注力しています。今回は、2021年6月から当社の社外取締役に就任した萩原貴子氏に、当社のコーポレート・ガバナンスの特徴や今後の課題について率直なご意見をいただきました。萩原氏は、長年製造業とサービス業の組織に関わる人づくりに携わる傍ら、グローバル市場での新規事業創出など、幅広いキャリアを築いてこられました。

Q 就任するにあたり、当社についてどのような印象を持たれましたか

A 一世紀を超える歴史を生き抜いてきた企業の革新力に大きな関心を抱きました

ご縁をいただいた後、会社に関する資料を拝見し、社長をはじめ他の役員さんともお話をさせていただきました。まず関心を持ったのは、100年を超える歴史を持つ伝統ある企業であるということです。一世紀以上にわたり絶えず変化する社会や時代の流れに対応し、新たな価値を創造し続けてきた実績を持つ会社だと思います。歴史ある企業には必ず強い芯があるはずだと考え、そんな期待を持って社史を読み、皆様のお話をお聞きしてきました。それぞれの時代にそれぞれの立場で変化に直面してきた社員の皆さんが、経営理念である「愛敬の精神」を大切にしながら新たな事業に挑戦し、自己変革を成し遂げて今に繋げてこられたのだらうと感じています。「愛敬の精神」という言葉のなかに、時代の荒波を乗り越えるさまざまな知恵が詰まっているのだと思います。

一方で、伝統ある企業であるために、保守的な事業運営、経営判断に陥ることもあるのではないかという懸念を抱いていたのも正直な気持ちで、それをどう乗り越え挑戦し続けていくのかという点にも関心を持ちました。

Q 取締役会における準備や議論の仕方について率直な感想をお聞かせください

A フランクな会話が交わされておりとても雰囲気の良い経営チームだと感じています

まだ参加した回数はそんなに多くありませんが、保守的という先入観を覆すフランクな雰囲気、社長をはじめ役員同士で率直な意見が交わされていて、とてもいい経営チームだと感じています。特に私のような新入りだとわからないこともあるのですが、躊躇せずに物事を聞ける雰囲気があり、大変心強く思っています。

また、議題に関する情報の事前説明が部門担当者からあったり、各事業内容の説明会を別途設けていただく等、適切に情報共有の機会を設けていただいています。同じ社外取締役や社外監査役の方々との意見交換会も早々にあり、皆様の知見を共有いただき会社理解を深める参考になりました。コロナ下のためモニター越しとは言え、関係者の方々の人柄に触れたり、資料だけではわからない事案の背景や議論のポイントが事前に明確になる点など、社外取締役としては仕事がしやすい環境を整えていただき感謝しています。

Q これまでのキャリアを踏まえて議論のなかでどんなことを重視していきますか

A 時代の変化に挑戦し続ける人づくり・組織づくりに貢献していきたいと思っています

私のキャリアの礎は約30年勤めてきた製造業での経験です。国内メーカーが世界市場と渡り合うグローバル競争のなかで、事業環境の変化はまさに日常であり、常に試行錯誤しながら新たな事柄に挑戦してきました。そのなかでも私は人財開発や組織戦略の立案・推進に長く携わってきたことから、“時代の変化に挑戦し続ける人づくり・組織づくり”に貢献していきたいと考えています。また、食と健康の総合ホスピタリティ企業で取締役として「健康経営」に取り組み、組織に関わる「人」のウェルビーイング(幸福、健康)を大切に考えてきました。私は商社での経験はありませんが、製造業とサービス業の異業種で「人」が組織を動かすダイナミズムを経験し経営の要の1つとして捉えてきました。

商社である稲畑産業ではまさに「人」が財産。新規事業の創出や一層のグローバル化など、中期経営計画が示す大きなパラダイムシフトを推進していくのは「人」。現在の延長線上で考えがちな人の気持ちを理解し寄り添いながらも、自らの可能性を広げ壁を乗り越えていく力の発揮を後押しし、挑戦し続ける人財を育み生かす環境の整備にもこれまでの経験を踏まえて挑戦していきたいと思っています。

Q 現状、感じておられる経営課題、対応策について教えてください

A 持続的な成長を支える「ダイバーシティ」推進施策をより強力に後押ししていきます

人と組織、風土をより良く変えていくためのトリガーの1つは「ダイバーシティ」だと思っています。人は年齢を重ね経験を積み、それなりの責任を負うようになると知らず知らずに守りの姿勢に入っていきます。そのなかで、いわゆるアンコンシャス・バイアス——女性や外国人等に対する無意識の偏見も蓄積されていくことがあります。私自身、性別、年齢、国籍、性的指向や性自認、障がいの有無やキャリアなど、それぞれの人生を歩み異なる価値観を持つ多くの人々との出会いが、キャリアを重ね

るなかで重要で新たな気づきや学びを与えてくれたこと、そしてそれが意思決定にいかされてきたことを実感しています。

そうした多様な視点や価値観で現状を把握し進むべき方向性を考えていくことは、自らの可能性や選択肢を広げることでもあり、本来、とても楽しいことだと思います。「アンラーニング」という言葉があります。今まで学んだことを一度忘れて、新しく学び直そうという意味ですが、時に100年の伝統から離れ、一から現状を見直してみる、別の方向から考えてみるというような意識を持つことで、挑戦はもっと楽しいものになる、失敗も大きな糧になる。ダイバーシティを意識しながら物事を捉え決断していくことは、そういう効果があるのだと皆に知ってほしいと思います。

稲畑産業においては、多様でグローバルなビジネスに関わる社員の方々が多く、社員の皆さんとの対話を通してダイバーシティへの理解・関心の高さを感じています。今までも「女性活躍推進」「グローバルな人財交流」について、その必要性を理解し会社方針を掲げ、さまざまなダイバーシティ強化施策を推進しようとされています。これらの活動が持続的な成長を実現していくための必要不可欠な施策であることを、社内外へより強く発信していくことで、経営陣はもとより、従業員の自覚と自信、取引先への安心感、株主・投資家からの期待をより喚起できるようになると確信しています。

伝統ある企業の社外取締役として、守るべき理念と、打破すべき既存概念の双方のバランスをいかに見極め、新たな価値を創造し続けていくか。良き伝統を尊重しつつ、ベストと思われる果敢な意思決定に貢献していきたいと考えています。



萩原 貴子

新型コロナウイルス感染症対策の一環として、オンラインで実施いたしました。

コーポレート・ガバナンス

基本的な考え方

当社は、「『愛』『敬』の精神に基づき、人を尊重し、社会の発展に貢献する」を経営理念としています。この経営理念のもと、株主、取引先、社員に加え、企業活動を支えるすべてのステークホルダーの負託に応え、持続的に企業価値を向上させるためには、経営の透明性・公正性を確保し、迅速・果敢な意思決定をおこなう基盤となる強固なコーポレート・ガバナンス体制の整備・構築が不可欠と考えています。

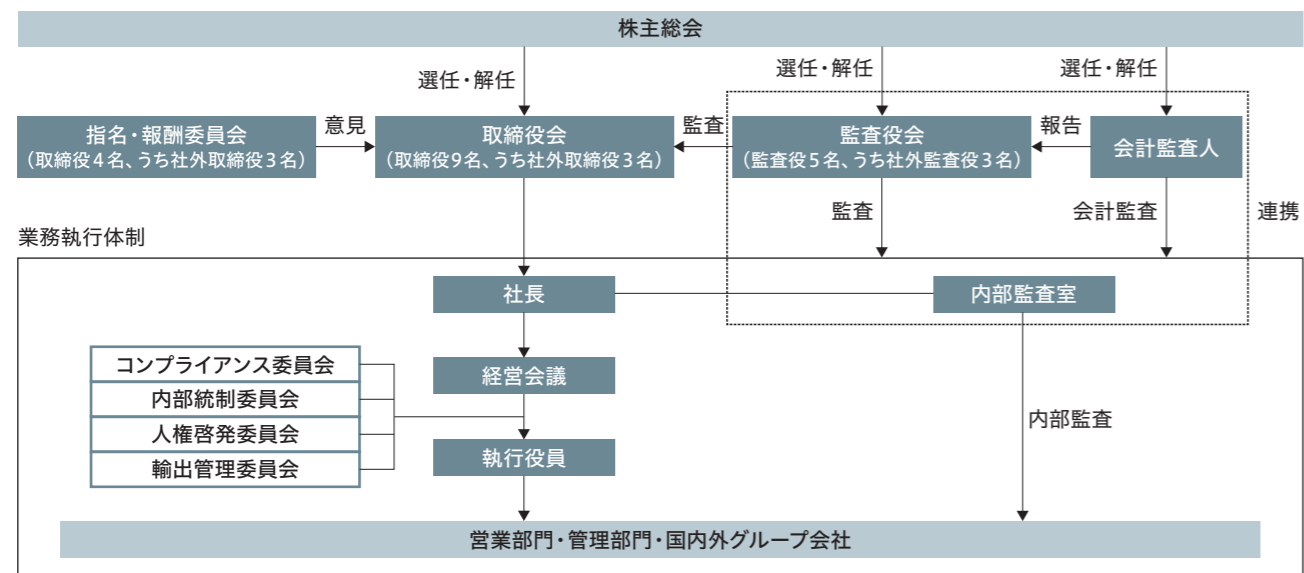
ガバナンス体制早見表 (2021年7月1日現在)

機関設計	監査役会設置会社
取締役	9名(うち独立社外取締役3名)
取締役会議長	社長
定款上の取締役任期	1年
執行役員制度採用	有
取締役会の任意諮問委員会	指名・報酬委員会設置
監査役	5名(うち独立社外監査役3名)
会計監査人	有限責任あずさ監査法人
コーポレート・ガバナンス報告書	 https://www.inabata.co.jp/investor/library/governance/

コーポレート・ガバナンス体制 (2021年7月1日現在)

当社は、取締役会において、経営の重要事項の意思決定及び業務執行を監督するとともに、監査役会設置会社として、取締役会から独立した監査役及び監査役会に

より、取締役の職務の執行や取締役会の意思決定について監査を実施しています。



取締役会

取締役会は、経営計画の策定及び年度予算の編成をはじめとする経営の基本方針、執行役員の選任など、法令、定款及び取締役会規則で定められた重要事項の意思決定を行います。また、当社は執行役員制度を採用することで、経営の意思決定と業務執行機能を分離し、経営の効率化と意思決定の迅速化を図っています。

指名・報酬委員会

2015年より、任意の指名・報酬委員会を設置しています。経営陣幹部の選解任、取締役・監査役・執行役員候補の指名、取締役の報酬などを決議するにあたっては、独立社外取締役が委員長を務め、また委員の過半数を占める指名・報酬委員会の審議を経ていきます。取締役会は指名・報酬委員会の審議結果を十分尊重することにより、客観性、公正性、透明性を確保するよう努めています。

指名・報酬委員会の構成員：
社外取締役3名、社内取締役1名
委員長：独立社外取締役
実施回数：2021年3月期 7回

ガバナンス強化のための取り組みの変遷

時期	取り組み
2003年6月	執行役員制度の導入
2006年6月	取締役の任期を2年から1年に短縮
2013年6月	社外取締役2名体制に
2015年6月	社外取締役3名体制に
2015年11月	指名・報酬委員会(任意)の設置 取締役会評価の導入▶P61
2018年6月	業績連動型株式報酬制度の導入

経営会議・審査会議

業務執行機関としては、経営会議を設置し、会社の経営に関する基本方針並びに経営上の重要事項について審議し、その方向性を決定しています。加えて、重要な業務執行や投融资案件に関する審査機関として、審査会議を設けています。審査会議では、関係者は国内外から参加し、経営者と直接議論をします。

実施回数：
2021年3月期 経営会議12回、審査会議17回

監査体制

●監査役監査

監査役会は、高い専門性と独立性を備えた3名の社外監査役を含む5名の監査役によって構成されており、社外の視点からのチェック機能を確保しています。各監査役は会計監査人・内部監査部門等と定期的に意見交換を行い、取締役の職務の執行や取締役会の意思決定について監査を行っています。

●会計監査

当社は会計監査並びに財務諸表監査、四半期レビュー及び内部統制監査に関し、有限責任あずさ監査法人に監査を依頼しています。なお、会計監査人の選解任にあたっては、独立性、専門性、評価を含めた評価基準を策定して、その評価結果に基づき決定しています。

●内部監査

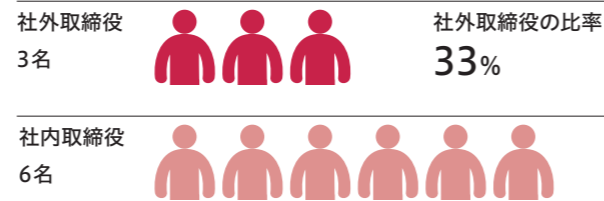
金融商品取引法に基づく財務報告に係る内部統制の有効性を確認しています。また、国内外のグループ会社における在庫取引等に関する業務ルール監査を年間計画に基づいて実施しています。

コーポレート・ガバナンス

社外役員体制

社外取締役

社外取締役の選任にあたっては、企業経営に関する豊富な経験や幅広い見識を保有し、グローバルにビジネスを展開する当社における取締役会の意思決定や業務執行に関する監督機能、外部的視点からの適切な助言を期待できる候補者を選定するよう努めています。社外取締役の比率は33%（取締役9名のうち、3名）です。



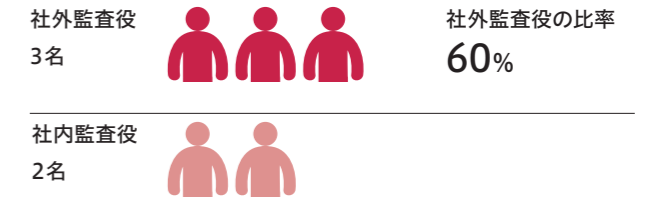
氏名	独立性	在任年数	2021年3月期 出席状況		選任理由
			取締役会	指名・報酬 委員会	
佐藤 潔 (筆頭社外 取締役)	●	2年	100% 18回/18回	100% 7回/7回 (委員長)	東京エレクトロン株式会社の代表取締役社長、取締役副会長を歴任され、現在は芝浦機械株式会社及びマツダ株式会社の社外取締役です。半導体及びフラットパネルディスプレイ製造装置のリーディング・カンパニーの経営者としてグローバルで豊富な経験と幅広い見識を備えられていることから、外部的視点から当社の業務執行に対する監督、助言を期待して選任しました。
濱島 健爾	●	1年	100% 14回/14回	100% 6回/6回	ウシオ電機株式会社の代表取締役兼執行役員副社長、代表取締役社長兼執行役員社長を歴任され、現在は同社の特別顧問です。産業用光源をはじめとする光応用製品並びに産業機械等を扱うメーカーの経営者としてグローバルで豊富な経験と幅広い見識を備えられていることから、外部的視点から当社の業務執行に対する監督、助言を期待して選任しました。
萩原 貴子	●	新任	—	—	ソニー光株式会社・ソニー希望株式会社の代表取締役、株式会社グリーンハウスの取締役を歴任され、現在は株式会社DDD代表取締役、ツインバード工業株式会社及びNECキャピタルソリューション株式会社の社外取締役です。AV機器やゲーム、映画、音楽等、複数の事業をグローバルに展開する大手電機メーカーにおいて人事部門の責任者を長く務め、また経営者としての経験をされていることから、当社における人事戦略やダイバーシティの推進等についての助言を期待して選任しました。

社外取締役・社外監査役のトレーニング

当社の事業内容等に関する理解を促進するため、部門長との面談や海外視察・往査の機会を提供しています。2021年4月には、ベトナムのコンパウンド製造拠点の視察をオンラインで実施しました。製造工程の視察や現地責任者・スタッフと意見交換しました。
役員出席者：社外取締役3名、社外監査役3名、社長、セグメント担当役員 視察拠点：SIK Vietnam Co., Ltd.

社外監査役

監査役は、5名のうち3名が社外監査役であり、財務・会計・法律などに関する専門性や高い独立性を備えています。



氏名	独立性	在任年数	キャリア	2021年3月期 出席状況		選任理由
				取締役会	監査役会	
高橋 慶孝	●	7年	上場会社の 監査役	100% 18回/18回	100% 13回/13回	上場会社の監査役経験者であり、豊富な経験と幅広い見識を生かして客観的、積極的かつ公正な監査を行っていただく目的で社外監査役に選任しました。
柳原 克哉	●	3年	弁護士	100% 18回/18回	100% 13回/13回	弁護士であり、専門家の立場から客観的、積極的かつ公正な監査を行っていただく目的で社外監査役に選任しました。
玉井 哲史	●	1年	公認会計士	100% 14回/14回	100% 10回/10回	公認会計士であり、また大手商社での勤務経験もあることから、専門家の立場から客観的、積極的かつ公正な監査を行っていただく目的で社外監査役に選任しました。

社外取締役と監査役の会合
実施回数：2021年3月期 1回

取締役・監査役の経験と期待する役割

氏名	営業（グローバル）					財務・ 会計	法務・ リスク マネジメント	人事・ 労務	IT・ デジタル	ESG	他社経験
	企業経営	情報電子	合成樹脂	化学品・ 生活産業							
稲畑 勝太郎	●		●	●			●	●	●	●	●
赤尾 豊弘	●	●		●							
横田 健一	●				●	●		●	●	●	●
杉山 勝浩	●	●	●								●
安江 範臣	●		●								
大野 顕司	●					●				●	●
佐藤 潔*	●	—	—	—							—
濱島 健爾*	●	—	—	—	●						—
萩原 貴子*	●	—	—	—			●			●	—
望月 卓			●								
久保井 伸和					●					●	●
高橋 慶孝*		—	—	—			●				—
柳原 克哉*		—	—	—			●				—
玉井 哲史*		—	—	—	●						—

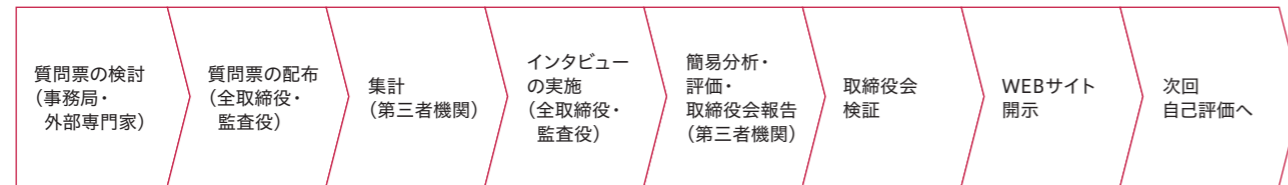
(注)*は独立社外役員です。

コーポレート・ガバナンス

取締役会の実効性評価

- 当社では、2015年度より取締役会の実効性評価を実施しています。
- 3年を1サイクルとし、自己評価を2年実施後、3年目に第三者評価を実施しています。
- 評価結果の概要と課題は、当社WEBサイトで開示しています。
- 2020年度は、第三者評価を実施しました。

2020年度 第三者評価プロセス(質問票・インタビュー形式)



▶ 2020年度の評価結果

対象者	2021年3月末日時点で現任の全取締役(9名)及び全監査役(5名)	
分析・評価結果の概要	<p>第三者機関による分析・評価の結果、当社の現状に関する対象者の全取締役及び全監査役における認識や考えについて、以下の点が確認されました。</p> <p>【経営・事業の状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●主要事業の合成樹脂及び情報電子セグメントにおける安定的な成長が評価されています。一方、新規事業・第三の柱の育成が経営における重要な課題と認識されています。 ●既存の顧客との人的関係から新しいビジネスを作り出す力、変化するニーズに柔軟に対応する力が強みであり、マネジメント層の育成も含めた人財育成が極めて重要な経営課題であると認識されています。 ●海外活動に潜在するリスク、取引先の信用リスク、事業投資に係るリスクなどが重要なリスクと認識されています。内部統制の仕組みの構築が進んできたことは評価されており、そのような仕組みを背景に、適切にリスクを把握しコントロールしながらビジネスを展開していくことが期待されています。 	<ul style="list-style-type: none"> ●全社横断的な機能のさらなる強化が期待されています。 <p>【取締役会の状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●取締役会の運営や構成は、全般的に高く評価されています。 ●昨年度の自己評価において、課題として認識された中期経営計画など中長期の経営・戦略に関する議論については、商社としてのビジネスの特性から中長期の議論をすることの難しさはあるものの、さらに深めていくことが必要であると考えられています。 ●社外取締役は、経営者の視点、業界に対する知見に基づく意見やアドバイスの提示が高く評価されています。監査役は、それぞれの専門性をベースにしながら、幅広い観点で議論に参加しています。 ●社内取締役・社外取締役の構成は高く評価されています。今後は、コーポレートガバナンス・コードの改訂を意識して社外取締役の割合を3分の1以上とすることが意識されています。また、中長期的には過半

	<p>数が社外取締役であることが求められるようになることも視野に、取締役会の在り方も変わっていくことを想定する必要があると考えられています。</p>	<p>【指名・報酬委員会の状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●指名・報酬委員会のメンバーにおいては適切な議論がなされていますが、議題などについて取締役会には十分には共有されていないことが指摘されています。
今後の対応	<p>上記分析・評価結果により認識された課題に対して、今後、以下の通り取り組むことで、さらに当社取締役会の実効性を高めるよう努めてまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●取締役会において、中期経営計画をはじめとする中長期の事業の方向性について、より議論を深めてまいります。その際には、新規事業・第三の柱の育成、人財、内部統制・グループガバナンスなどの当社の経営における重要な課題についても、さらに議論していきます。 ●議論推進のため、以下の取り組みを検討します。 <ul style="list-style-type: none"> ○執行側で方向性を固める前段階での共有・討議 ○取締役会以外の場でのフリーディスカッション、ブレインストーミング 	<ul style="list-style-type: none"> ●全社横断的な機能の強化に取り組みます。全社の横串となり具体的な計画・施策に落とし込んでいく機能を念頭に、人財の配置も含めて検討します。 ●取締役会の構成について、コーポレートガバナンス・コードの改訂、東証プライム市場の創設などの環境変化を見据え、継続的に検証します。また、取締役会の構成変化とあわせて取締役会の議題、議論の内容などの変化についても想定し、検討します。 ●指名・報酬委員会の議論の概要(委員会のスケジュールや議題、論点など)を取締役会で十分に共有することを検討します。

▶ 質問項目

- | | |
|-------------------|-----------------------|
| 1. 取締役会の運営状況 | 6. 社外取締役の支援体制 |
| 2. 取締役会の機能・役割 | 7. 監査役の役割、監査役に対する期待 |
| 3. 取締役会の構成 | 8. 投資家・株主との関係 |
| 4. 指名・報酬委員会の構成と役割 | 9. ガバナンス体制・取締役会の実効性全般 |
| 5. 指名・報酬委員会の運営状況 | 10. 自己評価 |

▶ 過去の取締役会評価結果から得られた課題と改善状況(2015年度～)

主な課題	改善状況
中長期的な課題に対する議論の充実	より戦略的な議論に十分な時間をあてるため、上程基準を見直し
資本市場との対話の取締役会へのフィードバック	投資家から得られた情報を、定期的に取り締り会へフィードバック
取締役会に上程される議論の内容と量のさらなる見直し	取締役会の機能・役割の見直しの継続的な検討
サクセッションプランや多様性の推進	取締役会及び指名・報酬委員会において議論を深める
社外取締役と監査役間の十分な協働体制・コミュニケーション	意見交換の場を設定
リスク管理の仕組みを継続して検討すべき	海外子会社体制を含むリスク管理体制を強化
経営トップ育成を念頭にいた長期人財育成の仕組み構築	専門家の支援を受けてプランを作成、候補者の長期的な育成をスタート

コーポレート・ガバナンス

役員報酬について

取締役の報酬は、a.固定報酬、b.業績連動報酬、c.株式給付信託(BBT=Board Benefit Trust)で構成されます。業務執行取締役等でない取締役の報酬は、固定報酬のみです。取締役の報酬のうち、上記a、bは株主総会で承認された報酬総額の範囲内において、取締役会が決定しています。株主総会の決議による取締役の報酬限度額は年額430百万円です。取締役の個人別の報酬は、定性的な要因は考慮されておらず、規程に定められた計算式及び係数により自動的に算出されるよう設計されています。取締役の報酬は、独立社外取締役が過半数を占める指名・報酬委員会で審議され、取締役会は審議結果を十分尊重し、報酬を決定しています。このような手順を踏むことで、取締役の個人別の報酬決定における客観性、公正性、透明性を確保し、特定の取締役等に個人別の報酬等の決定が委任されることはありません。

21/3期 役員報酬の実績

	業績係数	対象人数	報酬等の種類別の総額(百万円)			総額(百万円)
			固定報酬	業績連動報酬	株式給付信託(BBT)	
取締役 *1,2 (社外取締役を除く。)	0.82	7	181	91	45	318
監査役 (社外監査役を除く。)		2	43	—	—	43
社外役員 *1		8	46	—	—	46

*1 2020年6月23日開催の第159回定時株主総会終結のときをもって退任した社外監査役1名及び2021年1月31日をもって辞任した取締役1名を含む。

*2 株式給付信託(BBT)は、当事業年度に計上した役員株式給付引当金繰入額。

a. 固定報酬

取締役の役職別に報酬としての最低保証額を定めています。

b. 業績連動報酬

役職別の固定報酬をベースに税金等調整前当期純利益(一部の政策保有株式の売却益を除く。)の水準に応じた係数を掛けて業績連動報酬を計算しています。

c. 業績連動型株式報酬制度(株式給付信託(BBT))

取締役(業務執行取締役等でない取締役を除く。)の報酬と当社の業績及び株式価値との連動性をより明確にし、取締役が株価上昇によるメリットのみならず、株価下落リスクまでも株主と共有することで、中長期的な業績の向上と企業価値の増大に貢献する意識を高めることを目的としています。

株式給付信託(BBT)は取締役が在任中に付与されたポイントを退任時に株式と金銭で受け取る仕組みです。

(取締役に付与されるポイントの計算方法)

$$\text{当年度の付与ポイント} = \text{勤続ポイント}^{*1} + \text{業績ポイント}^{*2}$$

*1 役職ごとに定めた基準ポイントの50%(固定)

*2 勤続ポイント×業績係数

業績係数:連結売上高目標達成率と連結営業利益目標達成率により決定される係数。目標達成率とは対外的に公表した中期経営計画に対する実績です。

21/3期 業績連動報酬と固定報酬の比率

業績連動報酬	固定報酬
43.2%	56.8%

(参考)取締役*の過去の報酬総額の推移

18/3期	223百万円
19/3期	248百万円
20/3期	300百万円
21/3期	318百万円

※20/3期以前は、業務執行取締役等でない取締役を除く。21/3期は社外取締役を除く。

政策保有株式

(1) 基本的な考え方

さまざまな企業との間の緊密な取引・協業関係は当社の事業にとって貴重な財産であり、これを構築・維持・発展することが、中長期的に当社の企業価値を高め、株主・投資家の利益につながるものと考えています。また、そのような企業の株式を保有することは、依然として良好な協業関係の構築・維持・発展のために有効な手段の1つと考えていることから、政策保有株式を保有しています。

(2) 保有・縮減に関する方針

政策保有株式は、これを保有することが協業関係の構築に資するかどうか、中長期的に当社の企業価値を高め、株主・投資家の利益につながるかどうかという基準に基づき、その保有の是非を判断します。具体的には、毎年、取締役会において、個別銘柄ごとにと取引から得られる利益見込みに受取配当見込みを加算したトータルリターンから計算されるトータル利回りが、資本コストに見合っているかどうか、トータルリターンの規模、今後の取引見通しやその他定性的な情報を考慮して、保有の適否を検証します。保有の意義が認められない株式については、市場や事業への影響、タイミングなどに配慮しつつ、縮減していく方針です。

これまでも保有の意義が認められない株式について、コーポレートガバナンス・コードに則り、縮減を進めてきましたが、2024年3月期を最終年度とする3カ年の中期経営計画NC2023の主要重点施策の1つである「保有資産の継続の見直しと資金・資産のさらなる効率化」の一環として、NC2023推進中の3年間で政策保有株式を50%削減する方針を決定しました。

政策保有株式売却額の推移

17/3期	4,549百万円
18/3期	9,017百万円
19/3期	5,298百万円
20/3期	3,026百万円
21/3期	2,944百万円

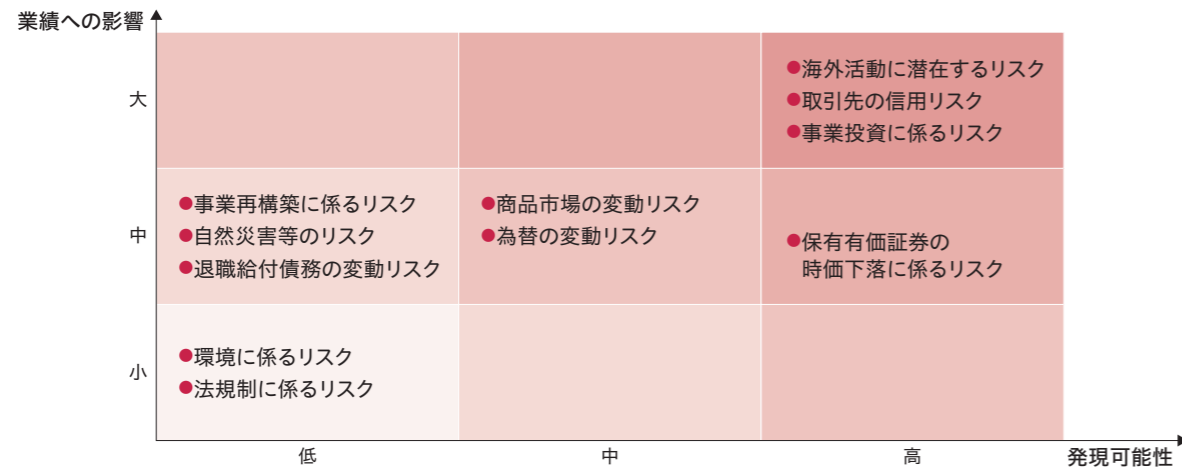
(3) 議決権行使の基準

当社は、株主としての権利を行使すべく、原則としてすべての議案に対して議決権を行使します。

保有先企業の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を期待できるか否かを判断基準として、議案ごとにその賛否を検討し議決権を行使します。

リスクマネジメント

当社グループの直面している主要なリスク



アジアを中心とした海外17カ国約60拠点で、4つのセグメントをグローバルに展開する当社グループは、さまざまなリスクにさらされています。

当社では、与信管理規程、輸出管理規程、商品管理規程といったリスクに係る諸規程を整備・運用して、リスク管理室を中心にリスク管理を行っています。また国内外のグループ会社に対しては、グループ会社管理規程により、本社からリスクに対する適切な牽制機能を働かせるとともに、商社拠点・製造拠点別の業務ルールを多言語で整備・運用することで、日々の業務から発生するリスクに備

えています。当社グループでは、上記マトリックスに表示した11のリスクを、当社グループが直面している主要なリスクとして認識しています。マトリックスでは、2021年3月期に実施した「取締役会の実効性評価」における経営者のリスク認識に対する回答などを踏まえ、各リスクにおいて想定される業績への影響と発現可能性により、マッピングしています。

ここでは、当社グループにおいて優先度の高いリスクと位置づけられる3つのリスクについてご説明します。

優先度の高いリスクとそれらへの対策

●海外活動に潜在するリスク

当社グループの海外における生産及び販売活動は、東南アジアや北東アジア、北米、欧州と多数の地域に及びます。これらの海外市場への事業進出には、予期しない法律または規制の変更、不利な政治または経済要因、人材の採用と確保の難しさ、未整備の技術インフラ、潜在

的に不利な税制の影響、その他の要因による社会的混乱などのリスクが内在しています。

当連結会計年度における地域ごとの売上高では、アジア合計が48%であり、最も影響を受ける地域です。

2020年度前半は、新型コロナウイルス感染症の世界的大流行により、当社グループが事業を展開する東南アジ

ア地域の主要国において、ロックダウンの影響を大きく受けました。なお、感染症流行等の非常時の対策としては、海外の主要な拠点において事業継続計画(BCP)を策定、運用しています。

●取引先の信用リスク

当社グループ事業は国内外の多数の取引先に対して信用を供与しています。当社グループにおいては海外取引先も含めたグローバルな与信管理を行っていますが、必ずしも全額の回収が行われる保証はありません。従いまして、取引先の不測の倒産・民事再生手続等により貸倒損失や貸倒引当金の計上を通して、当社グループの業績及び財務状況に悪影響を及ぼす可能性があります。

与信供与については、経営者がメンバーとなる審査会議で

審議を行います。棚卸資産については、連結グループ各社の残高推移を月次ベースでモニタリング管理しています。

●事業投資に係るリスク

当社グループでは、事業展開をするにあたり、合併・ジョイントベンチャーなど実際に出資を行い、持分を取得するケースが多々あります。特に連結対象となる関係会社に対する投資については当該グループ会社の財政状態及び経営成績の動向により、当社グループの業績及び財務状況に悪影響を及ぼす可能性があります。なお当社グループは、商社ビジネス拡大を主たる目的としたマイノリティー投資を基本としており、マジョリティー投資については、リスク・金額を限定しています。

新型コロナウイルス関連 ▶ P31

その他のリスクへの対応

●事業継続計画

危機発生時に、早期に事業を再開・継続できるよう、2018年より国内・海外グループ会社を含む主要拠点において、BCPの策定・導入を進めています。

BCPを構築する拠点数は、国内外あわせて13カ国38拠点を予定しています。

●サプライチェーンマネジメント

サプライチェーンマネジメントにおけるCSRへの取り組みが強く求められる社会情勢を踏まえ、当社では「稲畑産業サプライチェーンCSR行動指針」を策定しています。

●税務コンプライアンス

当社グループの役員及び従業員は、コンプライアンス重視の経営を実現するため、国内外問わず法令及び社内規範を遵守することに努めています。税務においては各国・地域の関連法令及び規定に従った納税を行い、透

明性を確保することが、社会的責任の1つであると認識しています。適正な納税は、各国・地域経済の発展に貢献し、ひいては当社グループの持続的な成長と中長期的な企業価値向上に寄与すると考え、税務リスクの最小化を図るとともに、税務コンプライアンスの維持・向上に努めています。

●コンプライアンスホットライン(内部通報制度)

コンプライアンス違反を伝達するために、コンプライアンスホットラインを設けています。社外弁護士や外部の専門業者(外国語対応)を活用した社外窓口や、監査役を含む社内窓口を設置し、コンプライアンス経営を強化しています。内部情報提供者からの通報は、匿名でも受け付ける設計としています。また、内部情報提供者に対しては、プライバシーに十分配慮し、報復などの不利益行為を禁止することを内部通報規程で定めています。

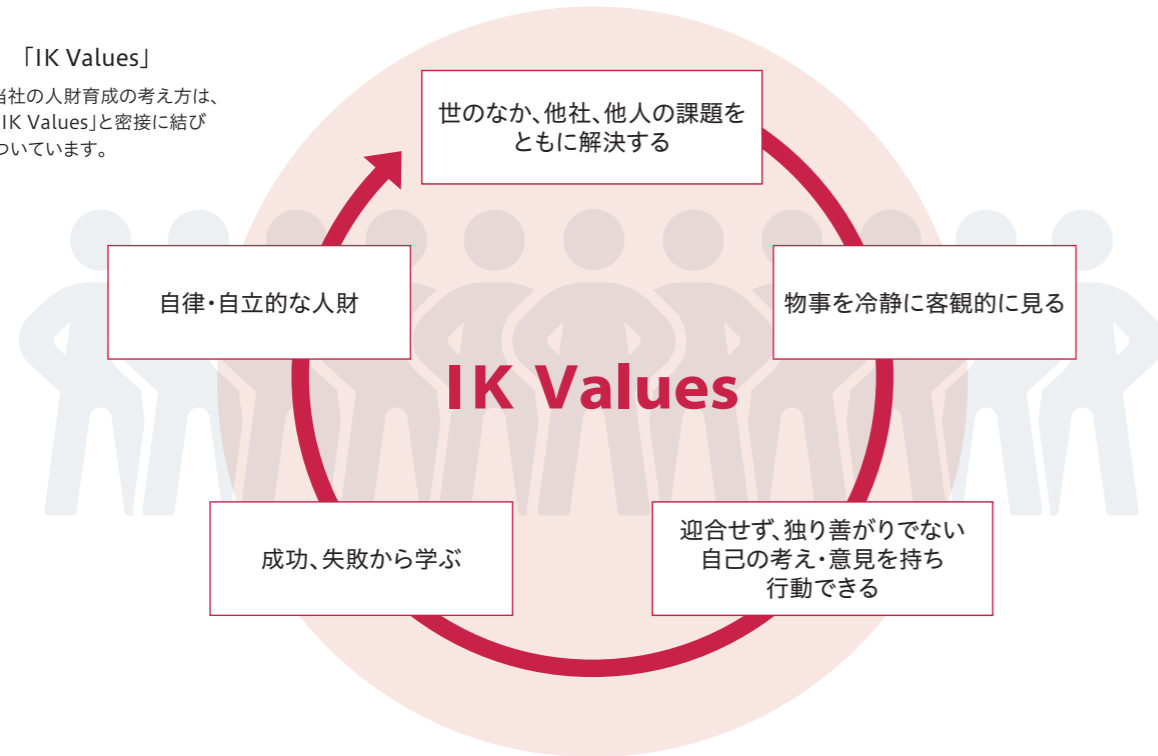
社会(Social)

人財育成に対する考え方

商社にとって人は最も重要な財産であり、その人財の育成は経営課題の1つです。当社の人財育成は、愛敬の精神をベースとし、価値観「IK Values」を共有し当社の「目指す姿」を実現できる人財の育成に他なりません。IK Valuesを共有する、自律・自立的な人財として、グローバルに社会と共生することを目指します。

▶ P3 「IK Values」

※当社の人財育成の考え方は、「IK Values」と密接に結びついています。



人権の尊重

当社では、グローバルに事業を展開する企業として、すべてのステークホルダーの人権尊重が社会発展への貢献に不可欠であると考え、「コンプライアンス宣言」を策定しています。すべての人権を尊重して事業活動を推進していくことは「愛敬の精神」にも通じるものです。

サプライチェーンCSR行動指針

サプライチェーンマネジメントにおけるCSRへの取り組みが強く求められる社会情勢を踏まえ、独自の行動指針を策定しています。各サプライヤーへの周知徹底を図り、コミュニケーションを強化するとともに、問題がある取引先に対しては、その改善に向けて積極的に関与していきます。

グローバル人財の育成

連結従業員数4,000人、海外売上高比率50%を超える当社は、国内外問わず、経営理念を実行し、グローバルに活躍できる「グローバル人財」を継続的に育成してまいります。

本社の人事制度

職掌をマネジメント・プロフェッショナル・スタッフ・アシスタント職に区分し、役割・責任・ミッションを明確にしました。また、1～8のバンド※と呼ぶ資格区分を設け、キーとなるバンド層に対し研修を重点的に実施しています。

※1～8のバンド区分は、マネジメント・プロフェッショナル・スタッフ職に適用される区分です。

▶ P69 本社の研修体系図

グローバル人財 バンド1-3

国内外問わず、IKの経営理念・事業戦略を実行し、これからの組織・事業を牽引する人財

多様な経験により組織に貢献する人財 バンド4-5

多様な経験を得るなかで、複雑な問題を成熟した判断によって解決し、組織・事業に貢献する人財

行動特性体現に向け成長する人財 バンド6-8

特定の分野の専門性を磨きながら業務遂行にあたり、IKに求められる行動特性の体現を目指し努力し続ける人財

ダイバーシティ向上への取り組み

事業継続・拡大のためには多様な価値観が重要であるとの認識に立ち、当社は年齢や性別などを問わず、採用、配置、評価、処遇、登用が公平であることに注力しています。中期経営計画NC2023では、ダイバーシティ向上に向け、制度の一層の充実を図るとともに、従業員エンゲージメントや新たな働き方改革への取り組みを強化してまいります。また、女性がより活躍できる雇用環境の整備や、男女問わず育児介護などにおける仕事と生活の両立支援に向けた行動計画を積極的に推進します。

ナショナルスタッフ育成

「人財」と「情報」を強みとする当社にとって、世界各地で働くナショナルスタッフのレベルアップは、長期的な成長を遂げるうえで必要不可欠です。世界各地から選抜されたナショナルスタッフを本社に招聘する「Global Staff Meeting」は2020年度は開催できませんでしたがコロナ禍が落ち着き次第再開予定です。IK Valuesをベースとし人種・信仰・文化等を超えた価値観の共有と協働に向けた風土の醸成を目指します。また、各国の個別具体的な課題・事情に適応した教

育訓練・制度構築の支援をシンガポール、ベトナム、マレーシア、インドネシアにおいて実施しました。多言語のe-learningを用いた業務ルールなど基礎的なテクニカルスキル研修や、マネージャー育成研修などナショナルスタッフ全体の底上げを目的とした教育を実施することで、複合展開する商社、稲畑産業グループとして、必要とされるグローバル人財の育成に努めています。

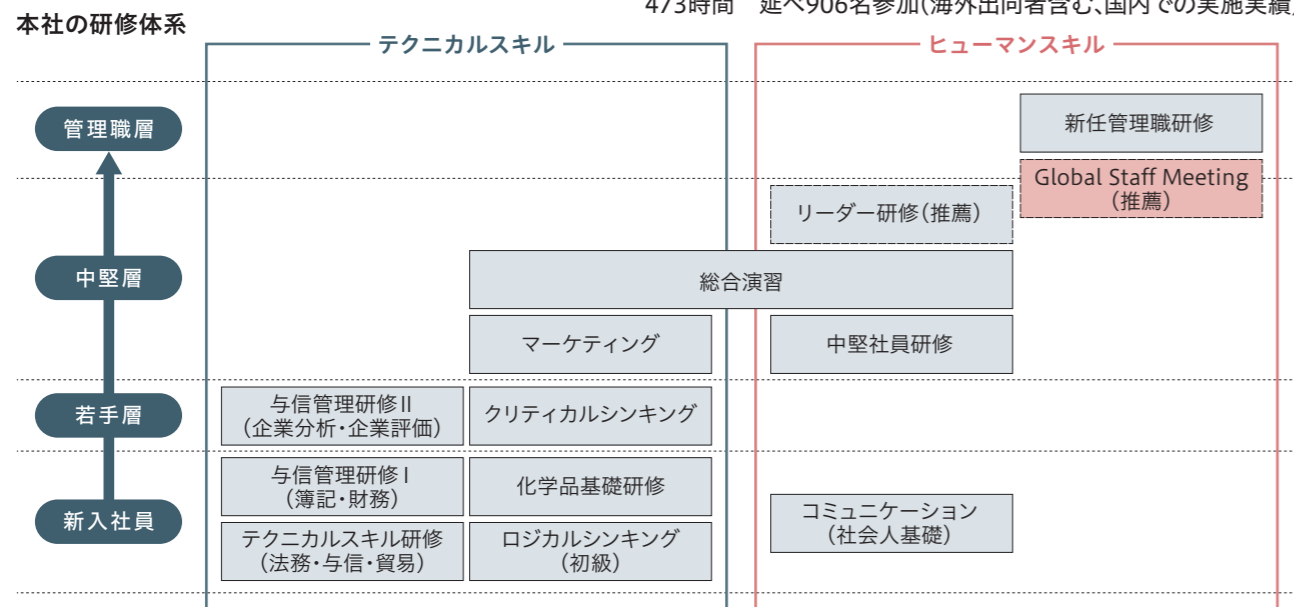
社会

商社人財の基礎研修

グローバル人財を早く確実に育成するため、本社員は、キーとなるバンド層において重点的に研修を実施します。入社以降、各階層レベルに応じ、グローバル人財として必要な知識を習得します。

また、化学品を扱う商社として最低限必要な化学品の基礎知識を習得する講義を実施しています。社外講師を招き全10回にわたる講義で主に若手社員を対象としています。

◆本社人事室が提供した研修時間数(2020年4月-2021年3月)◆
473時間 延べ906名参加(海外出向者含む、国内での実施実績)



海外拠点向け研修

当社では、海外事業が急速に進展するなかで、海外拠点に向けた教育研修の重要性を認識しています。海外子会社のスタッフに対して、仕入・在庫管理、与信管理、業務管理などの基本的な事項に関する教育研修を、e-learningなどを活用し継続的に実施することで、グループのレベルアップを図ります。

海外拠点での与信研修及び法務研修

2020年度も海外拠点での与信研修を継続しました。従前は本社リスク管理室スタッフが海外拠点へ出張して実施していましたが、コロナ禍で移動が制約される中でオンラインを活用し、東南アジア6拠点や米州3拠点に実施し、海外スタッフへの与信知識の定着化を図りました。続いて2021年度初頭には大連の拠点へ与信管理に加え法務研修を実施し、法務知識の重要性の再認識を図りました。

IN FOCUS

従業員エンゲージメント

商社である当社にとって日本本社を中心とした海外17カ国約60拠点で働く約4,200名の人財は、価値創造の源泉の1つです。2021年度から新たにスタートした中期経営計画NC2023では、重点施策に「人的資本活用に向けた取り組みの強化」を掲げ、多様な人財の働きがいと個々人の能力を高める施策に一層注力しています。その1つが従業員エンゲージメントです。経営者と従業員、上司と部下、従業員同士、部署間やグループ会社間のengagement(=繋がり、連携、信頼感)が高ければ、従業員はよりイキイキと働くことができます。そしてその高い信頼感を土台とし、一人ひとりが自ら組織に参画し、業務に打ち込めば、結果としてグループ全体の成長につながると考えます。2021年4月に、本社と海外の主要な商社拠点16

カ所の合計約1,400名を対象に従業員エンゲージメントサーベイを実施いたしました。従業員の仕事へのやりがい、組織への満足度などを数値化した結果を所属長にフィードバックし、行動変容の指針として組織の活性化につなげることを目的としています。今回の調査では、全般的に業務を進めるうえで上司や周囲の同僚から得られるサポートに対する満足度が高く、各拠点で良好な組織文化が醸成されていることがわかりました。一方で従業員のスキルアップや研修については課題も見えたため、今後強化していく考えです。今後も各国・各地域にふさわしい施策を実施し、1人ひとりの能力を最大限に生かす職場環境づくりを推進することで、従業員エンゲージメントを継続して高め、企業価値のさらなる向上に努めていきます。

調査概要

	合計	本社	本社以外
調査対象人数	1,400	587	813

※本社と海外の主要な商社拠点が対象

設問例と評価結果 ※5段階評価で上位5と4の割合の高かった項目

評価	5. とてもそう思う	4. そう思う	3. 可もなく不可もなく	2. そう思わない	1. 全くそう思わない
●エンゲージメント					
今の会社で働いていることに満足している					70%
●上司との関係					
上司と業務上に必要な連携がとれていると思う					75%
●組織文化					
業務を進めるうえで問題が発生した際、上司や周囲の人は適切なサポートをしてくれている					83%
●企業理念					
会社の理念・ビジョン・経営方針に共感でき、その達成に参加したいと思える					70%
●人事制度・福利厚生					
当社の給与水準は同業他社と比較して、納得できる水準である					59%
●人事制度・研修					
従業員のスキルアップの支援をしていると思う					41%
●WLB(ワークライフバランス)					
残業は自分の無理のない範囲に収まっている					64%

社会

諸外国との交流

創業者稲畑勝太郎は、フランス留学からの帰国後、諸外国との文化交流、友好親善の道を拓くことに尽力しました。現在に至っても、その取り組みを引き継ぎ、関係性を深めています。

日仏交流

創業者・稲畑勝太郎が19世紀後半にフランスに留学し、合成染料など当時の先端技術を学んで以来、当社は日仏文化交流に尽力してきました。当時の仏大使ポールクローデルと日仏の文化交流を促進するための機関として1926年日仏文化協会を設立しました。翌年の1927年には京都に関西日仏学館(現・アンスティチュフランセ関西-京都)を建設し、両国文化交流の活動拠点を確立。その後、稲畑太郎(2代目社長)が発起人となり大阪日仏協会を設立した後、関西における文化交流の促進を図りました。稲畑勝雄(4代目社長)の時代に建設した関西日仏交流会館(現ヴィラ九条山)は、フランスから来日する芸術家の滞在拠点として活用されています。歴代社長が築いてきた日仏交流促進の精神は現社長の稲畑勝太郎(6代目社長)にも引き継がれ、現在もフランス語講座や両国の文化交流イベントのサポートなど、両国の友好親善に貢献しています。



2003年に改装されたアンスティチュ・フランセ関西-京都

- ・1927年(昭和2年) 日仏文化交流の拠点、関西日仏学館竣工(現・アンスティチュフランセ関西-京都)
- ・1952年(昭和27年) 稲畑太郎(2代目社長)が発起人となって大阪日仏協会設立
- ・1992年(平成4年) 関西日仏交流会館(現ヴィラ九条山)竣工
- ・2013年(平成25年) 稲畑勝太郎(現社長)が大阪日仏協会会長に就任(~2020年)

レジオン・ドヌール勲章

2021年3月9日、東京の在日フランス大使公邸において駐日フランス大使フィリップ・セトン氏より稲畑勝太郎社長にレジオン・ドヌール勲章シュヴァリエが授与されました。フィリップ・セトン大使はこの度の叙勲理由として「稲畑氏は2013年から2020年まで大阪日仏協会会長を務められ、日仏間の相互理解と友好親善の促進を図られた」ことを挙げ、さらに「創業者は仏へ留学し、後に日仏文化交流



促進のためポールクローデル駐日仏大使とともに日仏文化協会を設立され、その拠点として京都に関西日仏学館を建設されました。以来、現在に至るまで稲畑家代々の皆様による仏への貢献に感謝いたします」と歴代社長の日仏親善に対する貢献に対し感謝の意を表されました。尚、歴代社長に対しても右記の通りそれぞれレジオン・ドヌール勲章が授与されています。

- ・稲畑勝太郎(創業者) 1914年 シュヴァリエ(5等)受章
1921年 オフィシェ(4等)受章
1927年 コマンドゥール(3等)受章
1935年 グラントフィシェ(2等)受章
- ・稲畑太郎(2代目社長) 1936年 オフィシェ(4等)受章
1960年 コマンドゥール(3等)受章
- ・稲畑勝雄(4代目社長) 1991年 オフィシェ(4等)受章
1997年 コマンドゥール(3等)受章
- ・稲畑勝太郎(6代目社長) 2021年 シュヴァリエ(5等)受章

日葡交流

ポルトガルとの交流は、創業者が京都駐在ポルトガル副領事に任命された1920年から始まります。1932年には稲畑太郎(2代目社長)が大阪ポルトガル名誉副領事に就任しました。稲畑勝雄(4代目社長)は1973年以降に同名誉領事を務めました。また、1993年日葡両国における友好450周年を契機に両国の交流史に思いを致し、1994年に大阪日本ポルトガル協会を設立し会長職を務めました。現在は現社長の稲畑勝太郎(6代目社長)が会長職を引き継ぎ、両国の文化交流促進に取り組んでいます。

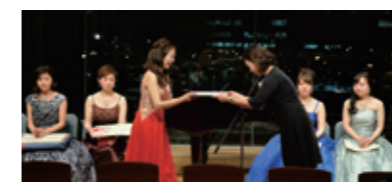


- ・1920年(大正9年) 稲畑勝太郎(創業者)が京都駐在ポルトガル副領事に就任
- ・1932年(昭和7年) 稲畑太郎(2代目社長)が大阪ポルトガル名誉副領事に就任
- ・1966年(昭和41年) 稲畑勝雄(4代目社長)が大阪ポルトガル名誉副領事に就任
- ・1973年(昭和48年) 稲畑勝雄が大阪ポルトガル名誉領事に就任
- ・1984年(昭和59年) 稲畑勝雄がポルトガル国よりエンリケ王子勲章コメンダドール章受章
- ・1994年(平成6年) 大阪日本ポルトガル協会発足、稲畑勝雄が会長就任
- ・2001年(平成13年) 稲畑勝雄がポルトガル国よりエンリケ王子勲章グランデ・オフィシャル章受章
- ・2011年(平成23年) 稲畑勝太郎(現社長)大阪日本ポルトガル協会会長就任(~現在)
- ・2012年(平成24年) 稲畑勝太郎(現社長)大阪ポルトガル名誉領事に就任

地域・コミュニティへの取り組み

稲畑賞

日仏音楽協会が主催する「フランス音楽コンクール」にて、1974年から、「日仏文化協会賞(稲畑賞)」として、毎年声楽部門またはピアノ部門の最優秀者に授与しています。



2018年の授賞式の様子

CLOMAの会員として

当社は、「クリーン・オーシャン・マテリアル・アライアンス(略称・CLOMA)」の会員として、海洋プラスチックごみの問題解決に向けて、事業を通じ取り組んでいます。



パラリンアートへの協賛

一般社団法人障がい者自立推進機構を通じ、「パラリンアート®」のオフィシャルパートナーとして、障がい者の自立を支援しています。



環境(Environment)

環境に関する基本的な考え方

当社は、事業活動を通じて社会・経済の発展に貢献するとともに、地球環境の保全に努めることを「稲畑産業コンプライアンス宣言」で表明しています。環境リスクは、経営環境に影響を及ぼす重要なファクターであり、当社グループの持続的な発展のためにも、事業を通じて取り組むべき課題です。当社は2000年に環境マネジメントシステムに関する国際規格であるISO14001の認証を取得しました。以来、認証取得の拡大に努め、現在、当社のグループ会社を含めた取得拠点数は右記の通りです。

ISO14001 取得拠点数

日本	4社
海外	15社

ISO14001 取得拠点国

東南アジア/インド	シンガポール、マレーシア、インドネシア、ベトナム、タイ、フィリピン
北東アジア	中国
米州	メキシコ

(2021年8月)

環境パフォーマンスデータ

CO₂排出量/電力使用量/紙購入量

	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期
CO ₂ 排出量(t-CO ₂)	432	400	387
電力使用量(千kWh)	937	900	888
紙購入量(千枚)	4,974	5,304	3,563

※対象範囲:大阪本社、東京本社、名古屋支店
 ※CO₂排出量は、電気の使用に伴うCO₂排出係数を用いて電力使用量から算出

海外樹脂コンパウンド製造事業拠点のCO₂排出量/電力使用量

	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期
CO ₂ 排出量(t-CO ₂)	38,384	35,077	27,776
電力使用量(千kWh)	57,320	52,774	43,243

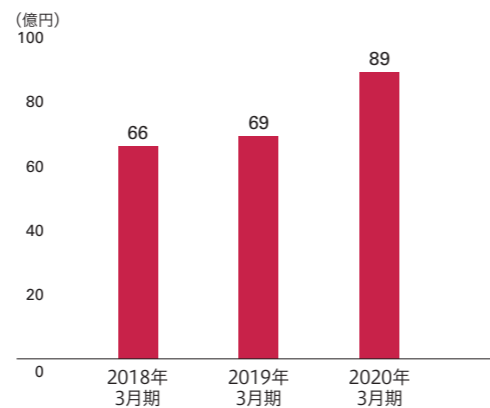
※CO₂排出量は、電気の使用に伴うCO₂排出係数を用いて電力使用量から算出
 ※中国(Inabata Industry & Trade(Dalian F.T.Z.) Co., Ltd.、東莞山陽稲畑工程塑料有限公司)
 インドネシア(PT. S-IK Indonesia)
 ベトナム(SIK Vietnam Co., Ltd.)
 マレーシア(SIK Color (M) Sdn. Bhd.)
 メキシコ(IK Plastic Compound Mexico, S.A. de C.V.)
 タイ(SIK (Thailand) Ltd.)
 フィリピン(IK Plastic Compound Phils. Inc.)

廃棄物排出量/リサイクル率

	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期
廃棄物排出量(t)	82	89	67
廃棄物リサイクル量(t)	72	69	48
リサイクル率(%)	88	78	72

※対象範囲:大阪本社、東京本社、名古屋支店(廃棄物排出量は、大阪本社のテナント分を含む)

環境負荷低減商材の取扱金額(売上高)



事業活動に伴う環境負荷の低減

当社では気候変動への対応の一環として、事業活動のみならず企業活動においても環境負荷低減や廃棄物削減への取り組みを推進しています。

ペーパーラボ

2019年に製紙機「PaperLab」を導入し、当社で発生した使用済みのコピー紙を原料にオフィス内で紙を再生する取り組みを開始しました。自社での紙の再生率を上げることで、今後も紙購入量の削減に努めていきます。



製紙機「Paper Lab」

バイオマス由来ゴミ袋

環境負荷低減のため、東京本社で使用するゴミ袋に、バイオマス由来の原料を使用したゴミ袋を採用しました。合成樹脂セグメントで取り組んでいるBiologiQ社製のでんぶん由来のバイオマス原料「NuPlastiQ」を10%配合し、タイのグループ会社の樹脂コンパウンド機能、国内のグループ会社である太平洋プラスチックの製膜・製袋機能を活用し製品化しました。IKグループの製造加工機能を活用し開発した特色のある製品です。



バイオマス由来原料を配合したゴミ袋

環境ビジネスの積極展開

現在取り組んでいる中期経営計画NC2023では、社会の環境負荷を低減し、かつ当社の事業機会となる分野の取り組みとして、太陽電池関連部材やEV車向け原料などの環境・エネルギー分野を注力分野と位置づけています。特に太陽光発電向けの蓄電池やソーラーモジュール、バイオマス、風力などの再生可能エネルギーの取り扱いにも注力しています。近年社会問題として深刻化している海洋プラスチック問題においても、環境配慮型プラス

チック製品の開発や廃プラスチックのリサイクルなどを通して、課題解決へ貢献していきます。さらに、当社グループでの連携かつ行政やパートナー企業様と協力関係を構築しながら、今後も環境負荷低減に貢献する新たなエコ商材の提案から用途開発・販売を進めていきます。

環境配慮型プラスチック製品の開発 ▶ P19
 環境ビジネス最前線 ▶ P75

環境ビジネス最前線

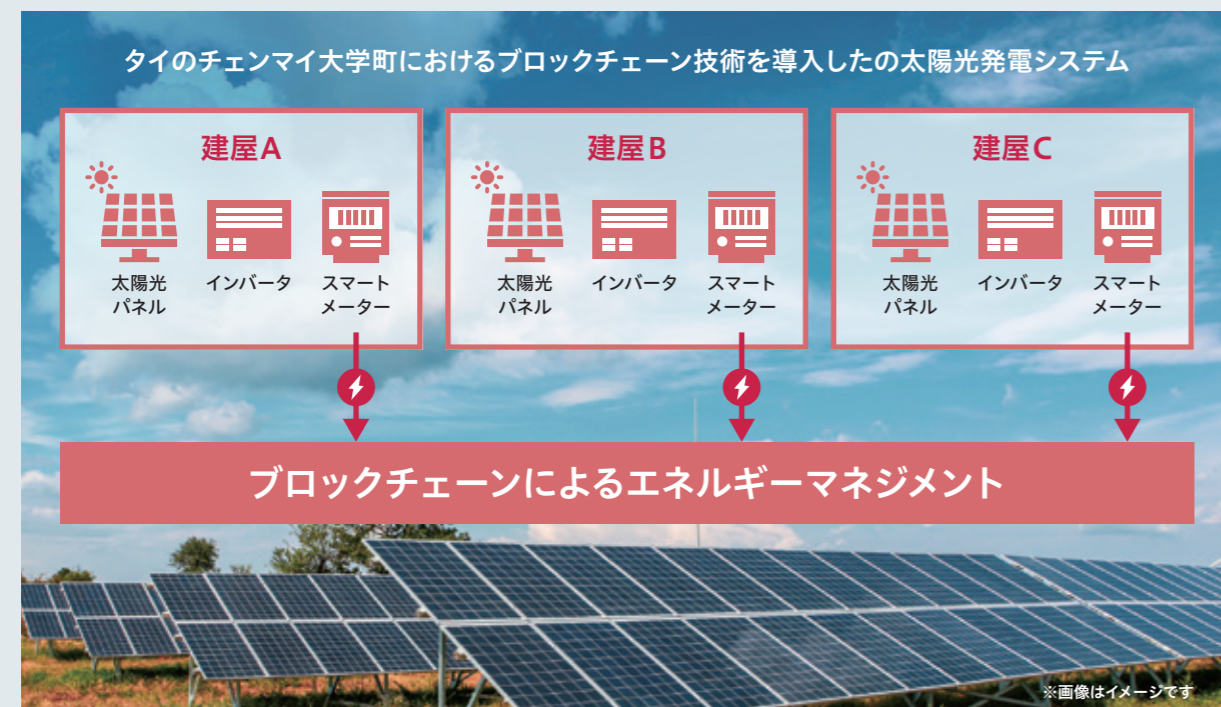
二国間クレジット制度を活用した「太陽光発電事業」

現在、地球温暖化は世界共通の環境課題として認識されており、日本や欧州各国は2050年までに温室効果ガス(GHG)をゼロにするカーボンニュートラルの達成を目指しています。その一方で、先進的な低炭素技術の多くはイニシャルコストやランニングコストが高く、途上国においては投資回収の予測が難しいという現状があります。

こうした状況を受け、日本政府と環境省は、優れた低炭素技術・システム・インフラなどを途上国に提供してGHGを削減するとともに、二国間クレジット制度(JCM)を通じて日本の温室効果ガス排出削減目標の達成に資する活動に取り組んでいます。

そのなかで稲畑産業は、2020年度のJCM事業として採択された「ブロックチェーン技術を導入したタイのチェンマイ大学町コミュニティにおける2.5MW太陽光発電プロジェクト」に代表事業者として参加しています。

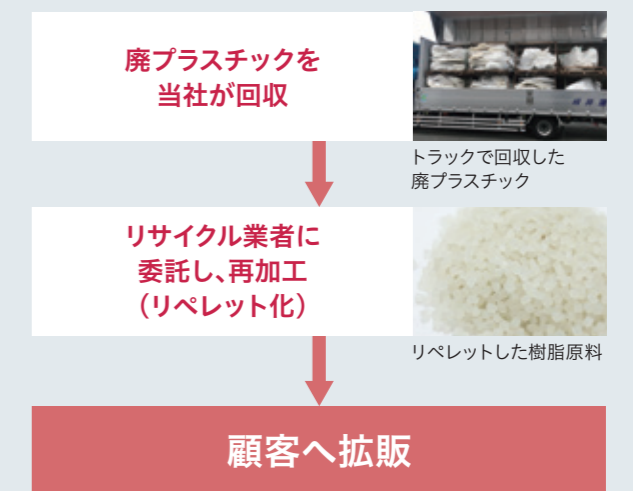
同プロジェクトは、チェンマイ大学町のキャンパスにある複数の建屋の屋根に分散して合計2.5MWの太陽光発電システムを導入するもので、ブロックチェーン技術を活用することでコミュニティにおける再生エネルギー導入量の拡大と最大利用化を実現し、GHG排出量の削減に大きく貢献します。



新たな付加価値を創造する「再生樹脂原料ビジネス」

近年、プラスチックが環境に与える影響が問題視されています。そこで、長く樹脂を扱ってきた当社でも何かできないかと考え、廃プラスチックの再利用という観点から着想したのが「再生樹脂原料ビジネス」です。従来の再生樹脂は品質や供給量にバラつきがありましたが、当社では廃プラスチックの回収先の管理やリペレット工程での物性試験等、独自の取り組みにより改善し、「再生樹脂」=「付加価値」という新たな概念を創造することに挑戦しています。また、生産された再生樹脂原料は、グループ会社にて包装材料として生まれ変わり、プラスチックの再利用、循環型社会の促進に貢献しています。

廃プラスチックリサイクルのフロー



岡山県西粟倉村の「バイオマス発電事業」

当社がバイオマス※発電システムを扱うきっかけとなったのが、岡山県西粟倉村でのヒアリングがきっかけでした。林地残材や間伐材を活用したバイオマス発電事業は、森林保全に貢献し、災害等で停電しても自家発電が叶います。そうした利点に高い関心を示した西粟倉村に対し、バイオマス発電機の選定と、設置を含むシステム構築を提案。当社としては初めての取り組みでしたが、着実に事業を進捗させ、2021年1月に設置工事を完了しました。そして現在は、西粟倉村での実績を起点として、北海道厚真町や他の自治体との取り組みも進めています。



※動植物などから作り出される有機性の生物資源の総称。

11カ年サマリー

		(単位:百万円)										
		2011年3月期	2012年3月期	2013年3月期	2014年3月期	2015年3月期	2016年3月期	2017年3月期	2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期
経営成績	売上高	469,090	464,429	479,942	561,173	572,114	577,037	586,630	621,137	634,740	600,312	577,583
	売上総利益	31,749	31,759	33,002	38,511	39,040	41,064	42,740	44,854	47,257	46,259	46,040
	販売費及び一般管理費	23,848	24,127	25,237	27,574	28,266	29,692	30,123	38,891	33,226	33,029	31,066
	営業利益	7,900	7,632	7,765	10,936	10,774	11,371	12,616	5,962	14,031	13,229	14,973
	経常利益	8,481	8,834	9,603	12,454	13,217	12,257	13,672	6,374	14,309	14,211	16,514
	親会社株主に帰属する当期純利益	7,232	6,297	6,630	8,669	8,630	9,510	9,687	6,744	12,896	11,415	13,792
	為替レート USD/円	81.49	77.74	79.81	100.17	109.76	120.15	108.34	110.85	110.92	108.70	106.10
財政状態	総資産	238,272	251,045	276,938	305,037	326,862	305,436	340,147	352,741	366,514	322,848	353,228
	有利子負債	60,528	74,070	68,071	76,582	78,814	68,377	71,075	71,993	57,277	52,848	41,206
	自己資本	71,340	76,973	97,886	115,010	127,671	126,038	146,258	141,403	162,973	145,924	173,804
キャッシュ・フロー	営業活動によるキャッシュ・フロー	8,495	△15,534	19,400	△764	8,354	11,866	1,840	5,960	12,510	10,690	17,613
	投資活動によるキャッシュ・フロー	△1,436	△1,629	277	△5,467	△3,044	△161	4,504	5,086	743	△525	△423
	財務活動によるキャッシュ・フロー	3,980	12,400	△12,880	3,638	△8,193	△11,129	△481	△4,901	△19,546	△7,273	△17,582
	現金及び現金同等物	15,777	10,756	18,985	18,402	17,394	17,088	22,935	29,235	23,011	25,480	25,983
参考	(設備投資額)	3,205	1,824	1,781	3,435	2,666	3,067	2,431	2,500	3,441	3,707	3,175
	(減価償却費)	2,526	2,849	3,047	2,179	2,150	2,270	2,066	2,335	2,413	2,976	2,874
セグメント別売上高	情報電子	197,436	185,566	192,402	210,703	209,369	211,659	221,023	214,963	217,904	218,690	224,534
	化学品	67,472	42,052	42,799	52,398	52,845	48,198	48,047	51,580	77,522	74,181	66,626
	生活産業	—	38,020	35,877	37,653	34,660	41,022	40,434	42,392	39,046	36,919	37,361
	合成樹脂	167,338	175,875	186,098	232,877	250,427	251,163	251,885	286,900	300,094	270,345	248,888
	(住環境)	19,873	22,370	22,266	26,511	24,257	24,817	25,064	25,137	—	—	—
	(食品)	16,048	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	その他	921	543	497	1,028	553	176	175	162	172	175	172
	合計	469,090	464,429	479,942	561,173	572,114	577,037	586,630	621,137	634,740	600,312	577,583
セグメント別営業利益	情報電子	2,880	2,733	3,248	4,863	4,489	3,833	3,992	△2,045	4,819	4,482	6,327
	化学品	1,578	391	339	862	1,072	1,011	1,003	259	1,424	1,208	1,320
	生活産業	—	1,531	1,492	1,745	1,037	1,524	1,820	1,920	1,310	1,166	1,563
	合成樹脂	3,141	2,593	2,297	2,828	3,730	4,434	5,396	5,541	6,341	6,235	5,631
	(住環境)	△33	128	159	343	285	421	260	157	—	—	—
	(食品)	116	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	その他	216	253	227	292	158	146	142	129	136	135	130
	合計	7,900	7,632	7,765	10,936	10,774	11,371	12,616	5,962	14,031	13,229	14,973
経営指標	海外売上高比率(%)	40	40	44	51	51	53	53	53	54	53	53
	海外営業利益比率(%)	54	49	51	56	46	45	46	—	54	54	54
	連結従業員数(人)	3,828	3,721	3,661	3,577	3,454	3,509	3,827	4,098	4,184	4,282	4,203
1株当たり情報	営業利益率(%)	1.7	1.6	1.6	1.9	1.9	2.0	2.2	1.0	2.2	2.2	2.6
	ネットD/E レシオ(倍)	0.62	0.82	0.50	0.46	0.43	0.37	0.30	0.28	0.19	0.16	0.06
	自己資本比率(%)	29.9	30.7	35.3	37.7	39.1	41.3	43.0	40.1	44.5	45.2	49.2
	自己資本当期純利益率(ROE)(%)	10.4	8.5	7.6	8.1	7.1	7.5	7.1	4.7	8.5	7.4	8.6
	総資産当期純利益率(ROA)(%)	3.1	2.6	2.5	3.0	2.7	3.0	3.0	1.9	3.6	3.3	4.1
	期末株価(円)	510	574	699	1,052	1,198	1,116	1,357	1,616	1,505	1,180	1,658
	時価総額(自己株式含む)(億円)	332	374	455	685	760	708	861	1,026	955	749	1,052
	株価収益率(PER)(倍)	4.6	5.9	6.7	7.7	8.7	7.3	8.7	14.7	7.1	6.2	7.2
	株価純資産倍率(PBR)(倍)	0.46	0.48	0.45	0.58	0.59	0.55	0.57	0.70	0.56	0.49	0.57
	期末発行済株式数(自己株式含む)(株)	65,159,227	65,159,227	65,159,227	65,159,227	63,499,227	63,499,227	63,499,227	63,499,227	63,499,227	63,499,227	63,499,227
	期末自己株式数(株)	290,633	1,090,674	1,887,522	1,886,225	801,996	1,402,268	2,002,305	2,402,417	3,002,502	3,302,640	3,302,651
	当期純利益(EPS)(円)	111.34	97.45	104.29	137.01	137.20	151.91	156.25	109.92	211.36	188.82	229.13
	純資産(BPS)(円)	1,099.77	1,201.43	1,547.09	1,817.68	2,036.31	2,029.70	2,378.31	2,314.42	2,693.92	2,424.13	2,887.29
	年間配当金(円)	26	21	23	30	33	36	40	40	48	53	63
配当性向(%)	23.4	21.5	22.1	21.9	24.1	23.7	25.6	36.4	22.7	28.1	27.5	
総還元性向(%)	—	—	—	—	31.1	31.1	34.8	46.5	30.0	31.9	27.6	

注1 13/3期より、化学品セグメントのライフサイエンス関連と食品セグメントを統合して、生活産業セグメントとしました。12/3期の実績は変更後の区分に基づき作成しています。
 2 17/3期より、「その他」セグメントに含めていたホイスト、クレーンの設計、施工及び販売事業を「情報電子」セグメントに含めて表示しています。16/3期の実績は変更後の区分に基づき作成しています。
 3 20/3期より、住環境セグメントは化学品セグメントに統合しました。19/3期の実績は変更後の区分に基づき作成しています。
 4 14/3期より、在外子会社等の収益及び費用の換算方法を期末日レートから期中平均レートに変更しています。13/3期については遡及適用した数字を記載しています。
 5 19/3期より、「『税効果会計に係る会計基準』の一部改正」を適用しています。18/3期については、遡及適用した数字を記載しています。

6 ネットD/E レシオ=(有利子負債-現金)÷自己資本
 7 自己資本当期純利益率(ROE)(%)=当期純利益÷期首・期末平均自己資本×100
 8 総資産当期純利益率(ROA)(%)=当期純利益÷期首・期末平均総資産×100
 9 時価総額(自己株式含む)=期末株価×期末発行済株式数(自己株式含む)
 10 株価収益率(PER)は、期末株価(東証終値)に、1株当たり当期純利益を除去して算出したものです。
 11 株価純資産倍率(PBR)は、期末株価(東証終値)に、1株当たり純資産を除去して算出したものです。
 12 15/3期に自己株式の消却(1,660,000株)を実施しました。
 13 期末自己株式数は、当社保有分の他、19/3期より導入の株式給付信託(BBT)の保有する当社株式と持分法適用関連会社保有分を合算した株式数です。
 14 15/3期から総還元性向を株主還元指標としました。総還元性向=(配当総額+自己株式数取得額)÷当期純利益×100

財務情報

連結貸借対照表

	(単位:百万円)	
	前連結会計年度 (2020年3月31日)	当連結会計年度 (2021年3月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	29,440	31,462
受取手形及び売掛金	152,457	162,736
商品及び製品	52,052	49,210
仕掛品	766	597
原材料及び貯蔵品	3,084	4,322
その他	8,022	9,266
貸倒引当金	△686	△613
流動資産合計	245,136	256,983
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物	15,509	16,039
減価償却累計額	△10,054	△10,636
建物及び構築物(純額)	5,454	5,403
機械装置及び運搬具	16,240	16,871
減価償却累計額	△12,743	△13,158
機械装置及び運搬具(純額)	3,497	3,712
土地	2,870	2,911
建設仮勘定	112	294
その他	4,781	5,224
減価償却累計額	△2,752	△3,151
その他(純額)	2,029	2,073
有形固定資産合計	13,964	14,395
無形固定資産	3,006	2,918
投資その他の資産		
投資有価証券	54,236	71,592
長期貸付金	1,392	1,212
退職給付に係る資産	2,007	3,472
繰延税金資産	1,024	990
その他	9,896	6,209
貸倒引当金	△7,815	△4,545
投資その他の資産合計	60,740	78,930
固定資産合計	77,711	96,244
資産合計	322,848	353,228

	(単位:百万円)	
	前連結会計年度 (2020年3月31日)	当連結会計年度 (2021年3月31日)
負債の部		
流動負債		
支払手形及び買掛金	96,761	104,113
短期借入金	43,073	33,731
未払法人税等	1,631	3,155
未払費用	1,021	1,080
賞与引当金	1,217	1,279
事業整理損失引当金	240	—
その他	6,831	7,229
流動負債合計	150,776	150,591
固定負債		
長期借入金	9,775	7,475
繰延税金負債	9,933	14,842
役員退職慰労引当金	30	29
役員株式給付引当金	85	131
債務保証損失引当金	18	18
退職給付に係る負債	2,369	2,144
その他	2,132	2,190
固定負債合計	24,344	26,833
負債合計	175,121	177,424
純資産の部		
株主資本		
資本金	9,364	9,364
資本剰余金	7,752	7,184
利益剰余金	106,197	116,794
自己株式	△4,155	△4,155
株主資本合計	119,159	129,188
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	26,196	39,316
繰延ヘッジ損益	148	187
為替換算調整勘定	1,436	4,536
退職給付に係る調整累計額	△1,016	576
その他の包括利益累計額合計	26,764	44,616
非支配株主持分	1,802	1,999
純資産合計	147,726	175,803
負債純資産合計	322,848	353,228

財務情報

連結損益計算書

	(単位:百万円)	
	前連結会計年度 (自 2019年4月1日 至 2020年3月31日)	当連結会計年度 (自 2020年4月1日 至 2021年3月31日)
売上高	600,312	577,583
売上原価	554,053	531,543
売上総利益	46,259	46,040
販売費及び一般管理費	33,029	31,066
営業利益	13,229	14,973
営業外収益		
受取利息	176	206
受取配当金	1,946	1,334
持分法による投資利益	339	270
雑収入	683	967
営業外収益合計	3,146	2,779
営業外費用		
支払利息	1,317	698
為替差損	294	151
雑損失	552	388
営業外費用合計	2,164	1,238
経常利益	14,211	16,514
特別利益		
投資有価証券売却益	3,033	2,984
特別利益合計	3,033	2,984
特別損失		
投資有価証券評価損	293	-
事業整理損失引当金繰入額	244	-
特別損失合計	537	-
税金等調整前当期純利益	16,707	19,499
法人税、住民税及び事業税	4,858	5,337
法人税等調整額	△35	△43
法人税等合計	4,822	5,294
当期純利益	11,884	14,204
非支配株主に帰属する当期純利益	469	411
親会社株主に帰属する当期純利益	11,415	13,792

連結包括利益計算書

	(単位:百万円)	
	前連結会計年度 (自 2019年4月1日 至 2020年3月31日)	当連結会計年度 (自 2020年4月1日 至 2021年3月31日)
当期純利益	11,884	14,204
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	△22,679	12,968
繰延ヘッジ損益	242	55
為替換算調整勘定	△1,875	3,155
退職給付に係る調整額	△739	1,593
持分法適用会社に対する持分相当額	△39	164
その他の包括利益合計	△25,091	17,935
包括利益	△13,207	32,140
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	△13,656	31,644
非支配株主に係る包括利益	449	496

連結株主資本等変動計算書

	(単位:百万円)						
	株主資本						
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計		
当期首残高	9,364	7,752	97,882	△3,729	111,269		
会計方針の変更による累積的影響額	-	-	△191	-	△191		
会計方針の変更を反映した当期首残高	9,364	7,752	97,691	△3,729	111,078		
当期変動額							
剰余金の配当			△2,908		△2,908		
親会社株主に帰属する当期純利益			11,415		11,415		
自己株式の取得				△425	△425		
連結子会社株式の取得による持分の増減					-		
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)					-		
当期変動額合計	-	-	8,506	△425	8,080		
当期末残高	9,364	7,752	106,197	△4,155	119,159		
	その他の包括利益累計額						
	その他有価証券評価差額金	繰延ヘッジ損益	為替換算調整勘定	退職給付に係る調整累計額	その他の包括利益累計額合計	非支配株主持分	純資産合計
当期首残高	48,827	△93	3,247	△277	51,703	1,723	164,697
会計方針の変更による累積的影響額	129	-	-	-	129	-	△61
会計方針の変更を反映した当期首残高	48,957	△93	3,247	△277	51,833	1,723	164,635
当期変動額							
剰余金の配当							△2,908
親会社株主に帰属する当期純利益							11,415
自己株式の取得							△425
連結子会社株式の取得による持分の増減							-
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)	△22,760	241	△1,811	△739	△25,068	78	△24,990
当期変動額合計	△22,760	241	△1,811	△739	△25,068	78	△16,909
当期末残高	26,196	148	1,436	△1,016	26,764	1,802	147,726

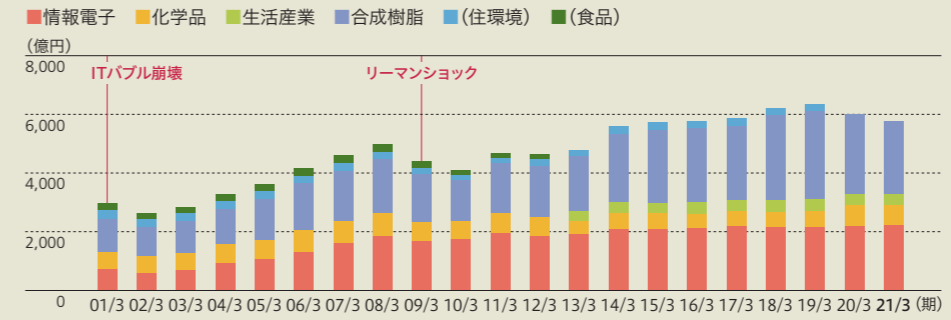
当連結会計年度(自 2020年4月1日 至 2021年3月31日)

	(単位:百万円)						
	株主資本						
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計		
当期首残高	9,364	7,752	106,197	△4,155	119,159		
会計方針の変更による累積的影響額	-	-	-	-	-		
会計方針の変更を反映した当期首残高	9,364	7,752	106,197	△4,155	119,159		
当期変動額							
剰余金の配当			△3,195		△3,195		
親会社株主に帰属する当期純利益			13,792		13,792		
自己株式の取得				△0	△0		
連結子会社株式の取得による持分の増減		△567			△567		
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)					-		
当期変動額合計	-	△567	10,596	△0	10,029		
当期末残高	9,364	7,184	116,794	△4,155	129,188		
	その他の包括利益累計額						
	その他有価証券評価差額金	繰延ヘッジ損益	為替換算調整勘定	退職給付に係る調整累計額	その他の包括利益累計額合計	非支配株主持分	純資産合計
当期首残高	26,196	148	1,436	△1,016	26,764	1,802	147,726
会計方針の変更による累積的影響額	-	-	-	-	-	-	-
会計方針の変更を反映した当期首残高	26,196	148	1,436	△1,016	26,764	1,802	147,726
当期変動額							
剰余金の配当							△3,195
親会社株主に帰属する当期純利益							13,792
自己株式の取得							△0
連結子会社株式の取得による持分の増減							△567
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)	13,119	38	3,100	1,593	17,851	196	18,048
当期変動額合計	13,119	38	3,100	1,593	17,851	196	28,077
当期末残高	39,316	187	4,536	576	44,616	1,999	175,803

連結キャッシュ・フロー計算書

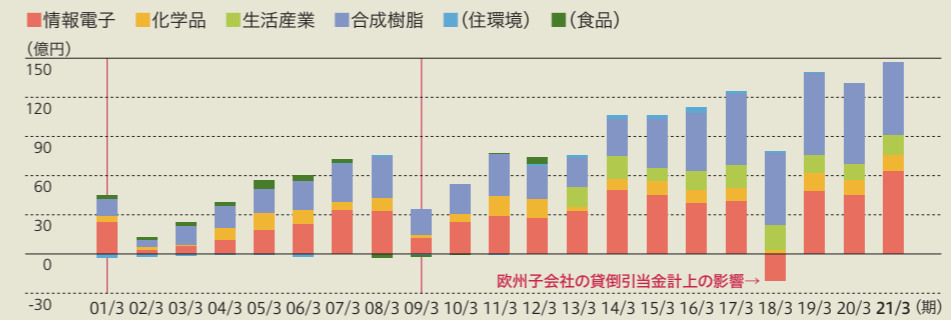
	(単位:百万円)	
	前連結会計年度 (自 2019年 4月 1日 至 2020年 3月 31日)	当連結会計年度 (自 2020年 4月 1日 至 2021年 3月 31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税金等調整前当期純利益	16,707	19,499
減価償却費	2,976	2,874
貸倒引当金の増減額(△は減少)	259	△3,646
受取利息及び受取配当金	△2,123	△1,541
支払利息	1,317	698
持分法による投資損益(△は益)	△339	△270
事業整理損失引当金の増減額(△は減少)	244	△246
投資有価証券売却損益(△は益)	△3,033	△2,984
投資有価証券評価損益(△は益)	293	-
売上債権の増減額(△は増加)	8,967	△5,924
たな卸資産の増減額(△は増加)	371	3,127
その他の流動資産の増減額(△は増加)	854	△884
その他の固定資産の増減額(△は増加)	277	4,267
仕入債務の増減額(△は減少)	△11,334	4,261
その他の流動負債の増減額(△は減少)	△259	491
その他	26	754
小計	15,205	20,476
利息及び配当金の受取額	2,254	1,733
利息の支払額	△1,328	△705
法人税等の支払額	△5,442	△3,891
営業活動によるキャッシュ・フロー	10,690	17,613
投資活動によるキャッシュ・フロー		
定期預金の預入による支出	△3,907	△5,162
定期預金の払戻による収入	3,827	3,992
有形固定資産の取得による支出	△1,354	△1,864
有形固定資産の売却による収入	31	149
無形固定資産の取得による支出	△844	△648
投資有価証券の取得による支出	△371	△95
投資有価証券の売却による収入	3,134	3,128
子会社株式の取得による支出	△234	-
短期貸付金の増減額(△は増加)	294	101
長期貸付けによる支出	△1,033	△219
長期貸付金の回収による収入	44	91
その他	△111	104
投資活動によるキャッシュ・フロー	△525	△423
財務活動によるキャッシュ・フロー		
短期借入金の純増減額(△は減少)	2,996	△9,276
長期借入れによる収入	600	729
長期借入金の返済による支出	△6,649	△4,357
自己株式の取得による支出	△425	△0
配当金の支払額	△2,917	△3,205
非支配株主への配当金の支払額	△370	△312
連結の範囲の変更を伴わない子会社株式の取得による支出	-	△557
その他	△506	△602
財務活動によるキャッシュ・フロー	△7,273	△17,582
現金及び現金同等物に係る換算差額	△421	894
現金及び現金同等物の増減額(△は減少)	2,469	502
現金及び現金同等物の期首残高	23,011	25,480
現金及び現金同等物の期末残高	25,480	25,983

事業セグメント別売上高



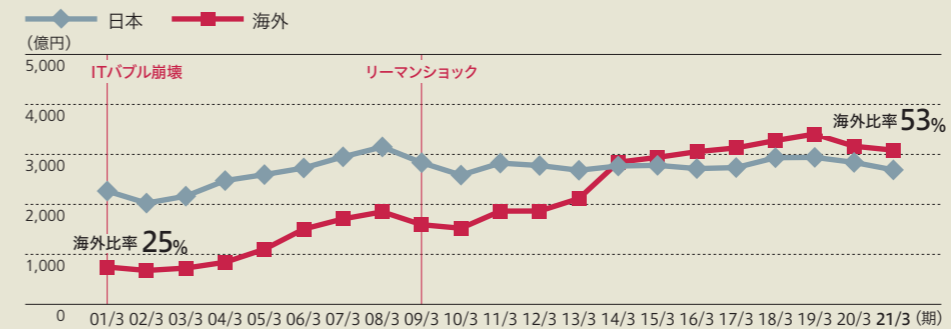
化学品セグメントは、歴史が長く、取引先基盤の厚さを礎に、安定的に事業を展開しています。合成樹脂セグメントは、1950年代の高度経済成長期から家電、OA、自動車へと、事業を拡大しました。情報電子セグメントは、2000年以降、液晶市場の急激な成長とともに大きく伸長しました。生活産業セグメントは、近年では、農業分野や先端医療分野への取り組みを開始し、将来の成長を期待するセグメントです。

事業セグメント別営業利益



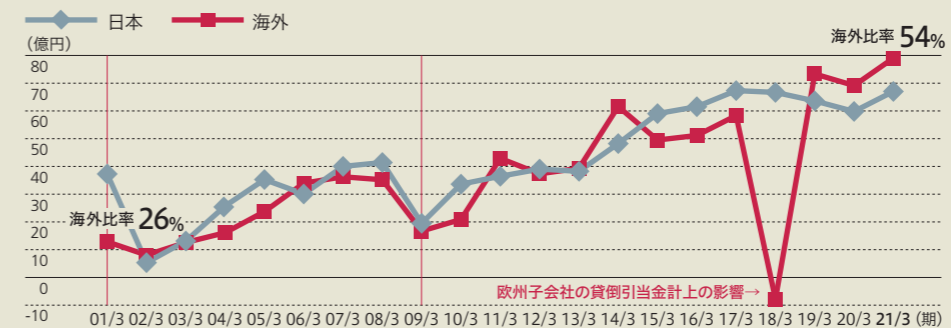
※1 13/3期より、旧化学品事業のライフサイエンスビジネスと旧食品事業を統合して、生活産業事業としました。
 ※2 20/3期より、住環境事業は化学品事業に統合しました。

日本／海外別売上高



1976年に戦後初の海外拠点を設立し、日本企業の海外への生産移管に併せて、海外展開を加速しました。以来、40年にわたって、海外ビジネスを拡大し、2001年3月期に25%だった海外売上高比率は、2021年3月期には53%までになりました。

日本／海外別営業利益



主要連結子会社及び関連会社

主要な連結子会社

● 商社拠点 ▲ 製造加工拠点

会社名	所在地	主要事業
日本		
▲ アイ・アンド・ピー(株)	日本 宮城県大崎市	合成樹脂の成型加工
▲ (株)一光園	日本 大阪府堺市	水産物等の加工販売
● 稲畑ファインテック(株)	日本 大阪市中央区	化学品等の販売
▲ エヌ・アイ・シー(株)	日本 東京都葛飾区	プラスチックフィルム製品の加工販売
● オルディ(株)	日本 大阪市中央区	プラスチックフィルム製品・梱包資材の加工及び付帯機器、システムの設計販売
▲ 関西高分子工業(株)	日本 奈良県大和郡山市	プラスチックフィルムの製造
▲ 大洋プラスチック(株)	日本 埼玉県蓮田市	プラスチックフィルムの製造
東南アジア/インド		
● Inabata India Private Ltd.	インド グルグラム(デリー近郊)	合成樹脂、電子材料、化学品等の輸出入、販売
▲ PT. IK Precision Indonesia	インドネシア プカシ(ジャカルタ近郊)	合成樹脂の成型加工
▲ PT. Inabata Creation Indonesia	インドネシア プカシ(ジャカルタ近郊)	グリップテープの加工
● PT. Inabata Indonesia	インドネシア ジャカルタ	合成樹脂、化学品等の輸出入、販売
▲ PT. S-IK Indonesia	インドネシア プカシ(ジャカルタ近郊)	樹脂コンパウンド
● Inabata Malaysia Sdn. Bhd.	マレーシア クアラルンプール	合成樹脂等の輸出入、販売
▲ SIK Color(M) Sdn. Bhd.	マレーシア ジョホール	樹脂コンパウンド
▲ IK Plastic Compound Phils. Inc.	フィリピン ビニヤン(マニラ近郊)	樹脂コンパウンド
● Inabata Philippines, Inc.	フィリピン ビニヤン(マニラ近郊)	合成樹脂等の販売
● Inabata Singapore (Pte.) Ltd.	シンガポール シンガポール	合成樹脂、化学品、情報電子関連の輸出入、販売
▲ Apple Film Co., Ltd.	タイ サムットプラカーン(バンコク近郊)	プラスチックフィルムの製造
▲ Hi-Tech Rubber Products Co., Ltd.	タイ アユタヤ	各種ゴム成型品の製造
● Inabata Thai Co., Ltd.	タイ バンコク	合成樹脂、化学品、食品、機械等の輸出入、販売
▲ SIK (Thailand) Ltd.	タイ サムットプラカーン(バンコク近郊)	樹脂コンパウンド
▲ Apple Film Da Nang Co., Ltd.	ベトナム ダナン	プラスチックフィルムの製造
● Inabata Vietnam Co., Ltd.	ベトナム ハノイ	合成樹脂、電子材料、化学品等の輸出入、販売
▲ SIK Vietnam Co., Ltd.	ベトナム ハイフォン	樹脂コンパウンド
北東アジア		
●▲ 稲畑工貿(大連保税區)有限公司	中国 大連	樹脂コンパウンド及び合成樹脂、化学品等の輸出入、販売
● 稲畑産業(香港)有限公司	中国 香港	合成樹脂、機械、電子材料、化学品等の輸出入、販売
● 広州稲畑産業貿易有限公司	中国 広州	合成樹脂、機械、電子材料、化学品等の輸出入、販売

会社名	所在地	主要事業
● 上海稲畑産業貿易有限公司	中国 上海	合成樹脂、化学品等の輸出入、販売
▲ 上海稲畑精細化工有限公司	中国 上海	塗料原料の加工
● Inabata Korea & Co., Ltd.	韓国 ソウル	電子材料等の輸出入、販売
● 華稲股份有限公司	台湾 新竹	電子材料、半導体関連機器、化学品等の輸出入、販売
米州		
▲ IK Plastic Compound Mexico, S.A. de C.V.	メキシコ シラオ	樹脂コンパウンド
● Inabata Mexico, S.A. de C.V.	メキシコ ケレタロ	合成樹脂等の販売
▲ NH Inabata, S. de R.L. de C.V.	メキシコ ケレタロ	クレーンの設計、施工販売
● DNI Group, LLC	米国 ノバト(カリフォルニア州)	食品の輸出入、販売
● Inabata America Corp.	米国 ニューヨーク	合成樹脂、情報電子関連材料、化学品等の輸出入、販売
欧州		
● Inabata France S.A.S.	フランス ヴィスー(パリ近郊)	化学品の輸出入、販売
▲ Pharmasynthese S.A.S.	フランス ノルマンディー	医薬品・化粧品原料、精密化学品の製造
● Inabata Europe GmbH	ドイツ デュッセルドルフ	電子材料、化学品、合成樹脂等の輸出入、販売
● Inabata UK Ltd.	英国 テルフォード(バーミンガム近郊)	不動産賃貸管理及び倉庫業

主要な持分法適用会社

会社名	所在地	主要事業
▲ アルバック成膜(株)	日本 埼玉県秩父市	電子工業・光学工業用材料部品の製造
▲ エヌアイパックス(株)	日本 茨城県稲敷市	パッケージの印刷・成型
● (株)クリーン・アシスト	日本 東京都新宿区	合成樹脂製品及び雑貨品の販売
● 丸石化学品(株)	日本 大阪市西区	化学品等の販売

その他主要な関係会社

会社名	所在地	主要事業
日本		
▲ アイケイファーム積丹(株)	日本 北海道積丹郡	農産物の生産、販売
▲ アイケイファーム余市(株)	日本 北海道余市郡	農産物の生産、販売
▲ イナバタオペテック(株)	日本 神奈川県川崎市	光半導体封止樹脂に関する研究、開発
北東アジア		
● 天津稲畑産業国際貿易有限公司	中国 天津	合成樹脂、電子材料、化学品等の輸出入、販売
米州		
● Inabata Brasil Importação e Exportação Ltda.	ブラジル サンパウロ	化学品、合成樹脂等の販売

企業情報

会社名 稲畑産業株式会社
 (英文: Inabata & Co., Ltd.)
創業年月日 1890年(明治23年)10月1日
設立年月日 1918年(大正7年)6月10日
資本金* 93億6千4百万円
本社所在地 大阪本社 〒542-8558
 大阪市中央区南船場1-15-14
 東京本社 〒103-8448
 東京都中央区日本橋本町2-8-2
国内拠点* 大阪本社、東京本社、名古屋支店、
 塩尻営業所、浜松営業所、
 九州営業所(霧島市)
海外拠点* シンガポール、バンコク、ジャカルタ、
 上海、香港、台北、ロサンゼルス、
 ニューヨーク、デュッセルドルフなど
 17カ国約60拠点
従業員数* 単体: 656名(グループ会社への出向者を含む)
 連結: 4,203名
会計監査人 有限責任 あずさ監査法人
証券コード 東証第一部 8098
 ※2021年3月31日現在

ウェブサイト
<https://www.inabata.co.jp>



組織図

(2021年7月1日現在)

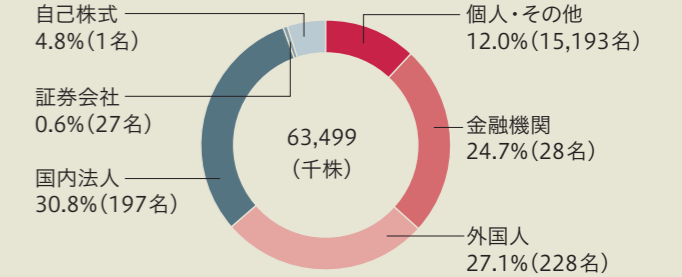


株式情報 (2021年3月31日現在)

株式情報

発行可能株式総数 200,000,000株
 発行済株式の総数 63,499,227株
 株主数 15,674名

所有者別株式分布状況



大株主の状況 (上位10名)

株主名	持株数(千株)	持株比率(%)
住友化学株式会社	13,836	22.9
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	3,971	6.6
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	2,693	4.5
みずほ信託銀行株式会社 退職給付信託		
みずほ銀行口 再信託受託者		
株式会社日本カストディ銀行	1,736	2.9
SSBTC CLIENT OMNIBUS ACCOUNT	1,272	2.1
STATE STREET LONDON CARE OF STATE STREET BANK AND TRUST, BOSTON SSBTC A/C UK LONDON BRANCH CLIENTS- UNITED KINGDOM	1,244	2.1
稲畑 勝雄	1,161	1.9
DFA INTL SMALL CAP VALUE PORTFOLIO	1,088	1.8
丸石化学品株式会社	961	1.6
あすか製薬株式会社	785	1.3

(注)当社が保有する自己株式数3,010,331株(ただし「株式給付信託(BBT)」制度の信託財産として、株式会社日本カストディ銀行(信託E口)が保有する当社株式100,000株を除く)につきましては、上記の表及び持株比率の計算より除いています。

株価推移



格付情報

格付機関名	発行体格付
格付投資情報センター(R&I)	A-(安定的)

将来の見通しに関する注意事項

本統合報告書にて開示されているデータ及び将来に関する予測は、本資料の発表日現在の判断や入手可能な情報に基づくものです。これらのデータや将来の予測は、不確定な要素を含んだものであり、将来の業績等を保証するものではありません。

IR活動について

当社は、株主・投資家との対話を当社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に資するよう、積極的に進めています。

(1)IR体制

- 社長を責任者とし、IR担当役員を置いています。株主・投資家との対話は、原則として社長、IR担当役員を中心に行います。
- 担当部署であるIR企画部は関連部署と連携して、各種経営情報を収集・分析し、適時・適切に社内外に情報を提供しています。

(2)IR活動

- 投資家とのミーティングについては、合理的な範囲で前向きに対応しています。
- 年2回決算説明会を開催し、中期経営計画の進捗状況と決算概要説明を行っています。
- IRイベント等への参加を通じて、個人株主・投資家との対話の機会を設けています。
- ホームページ、企業概要、株主通信、株主総会招集通知等を通じて、積極的に情報提供を行っています。

(3)フィードバック

- 株主との対話では、把握された株主の意見に関して、IR担当役員が取締役会で報告しています。

2020年度 IR活動の実績

活動	実施回数
決算説明会	2回
機関投資家・アナリスト等との個別面談(海外含む)	37回
個人投資家説明会	1回

社外からの評価

モーニングスター株式会社が発表する「Gomez IRサイトランキング2020」において、「優秀企業(銅賞)」を、また日興アイ・アール株式会社が発表する「2020年度 全上場企業ホームページ充実度ランキング」において、「優秀」を受賞しました。

