

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

## コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

### 1. 基本的な考え方

当社は、創造的かつ質の高い商品・サービスの提供により持続的に企業価値の向上を図ることを企業理念に掲げ、社会的に責任ある企業として、株主の皆様をはじめ、すべてのステークホルダーに配慮した経営の実現に取り組んでいます。

また、経営の効率性とコンプライアンスの強化を図るため、ステークホルダーからの要請や社会動向などを踏まえ、迅速かつ効率が良く、健全で透明性の高い経営が実現できるよう、様々な施策を講じて、コーポレート・ガバナンスの充実を図っています。

### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

当社は、コーポレートガバナンス・コードの各原則をすべて実施しています。

### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

#### 1. 政策保有株式(原則1-4)

##### (1) 政策保有株式に関する基本方針

当社は、「政策保有株式に関する方針」を定めており、安定株主の形成等を目的とした政策保有株式は保有しないこととしています。但し、当社の主たる事業であるパルプ事業は、素材から製品までの一貫した総合力が試される事業であり、製品開発、製造、販売、物流等のすべての過程において、取引先との良好な協力関係を維持することが不可欠です。そのため、その目的の限りにおいて、取引先の株式を保有することがあります。

##### (2) 政策保有株式に係る検証

当社は、「政策保有株式に関する方針」に基づき、保有する政策保有株式の見直しを毎年行っており、保有する意義が乏しいと判断した株式の適宜売却を進めるほか、保有する株式であっても必要に応じて縮減を進めることとしています。

##### (3) 政策保有株式に係る議決権行使基準

当社は、「政策保有株式に関する方針」に基づき、株式発行会社の経営状況、ガバナンス体制及び中長期的な企業価値の増大につながる適切な意思決定の有無並びに当社グループの企業価値の向上につながるか否かの観点を総合的に踏まえ、議案ごとに賛否を判断しています。

#### 2. 関連当事者間の取引(原則1-7)

当社は、取締役や主要株主との取引など関連当事者間の取引を行う場合には、係る取引が会社及び株主共同の利益を害することがないよう、以下の体制を整えています。

(1) 取締役または取締役が実質的に支配する法人との間、あるいは主要株主との間において競業取引及び利益相反取引に該当する行為を行う場合は、事前の取締役会の承認決議及び事後の結果報告をすることとしています。

(2) 関連当事者間の取引の有無を把握するため、毎年、全取締役に対して書面調査を実施し、回答内容について確認を行い、必要な措置を講じています。

(3) 関連当事者間の取引の方針や条件等については、有価証券報告書等において開示することとしています。

#### 3. 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮(原則2-6)

当社の退職年金制度は、当社が独自に運用する確定給付企業年金(当社が運用選定先に委託して当社の運用方針のもとに委託先が運用する)と確定拠出企業年金(前払い退職金を社員個人の責任で運用する)の二本立てを採用しています。

確定給付企業年金の運用にあたり、当社の企業規模や業務の専門性を踏まえ、出来得る限り専門性を高め、アセットオーナーとして期待される機能を発揮できるよう、資産運用等に関する専門性を有する人材の計画的な登用や育成を行っています。また、運用方法については、運用委託先に当社の運用方針を提示のうえ運用を委託しています。

運用状況については、定期的にモニタリングを行い、継続的な安定性ある運用となっているか否かを検証しています。また、年金資産構成割合及びその変更は、年金資産運用検討委員会において慎重に検討し、決定しています。なお、年金資金運用に係る株式銘柄選定や議決権の行使については、運用委託先の判断基準に委ねており、利益相反が生じることはないかと判断しています。

#### 4. 情報開示の充実(原則3-1)

当社は、実効的なコーポレート・ガバナンスを実現するため、主体的な情報発信として以下の取組みを行っています。

(1) 企業理念、経営戦略及び中期経営計画を当社ホームページ及び決算説明資料等により開示しています。

(2) コーポレート・ガバナンスの基本的考え方及び取り組みの概要について、当社ホームページ及びコーポレート・ガバナンスに関する報告書等により開示しています。

(3) 取締役及び監査役の報酬等の決定に関する方針を有価証券報告書等により開示しています。なお、取締役(社外取締役を除く)及び執行役員は、業績連動型株式報酬制度を導入しており、その支給総額、配分及び株式の付与方法等については内規により定めています。また、賞

与については、内規に基づく一定の条件を満たし、適正な利益確保が行われた場合に支給することとしています。報酬額の決定については、過半数を社外取締役で構成する報酬委員会を取締役会の任意の諮問機関として設置し、報酬方針その他特に重要な事項についての検討を行っており、その結果を取締役に答申しています。

(4) 取締役候補及び監査役候補の指名並びに取締役及び監査役の解任方針、執行役員を選任については、過半数を社外取締役で構成する指名委員会を取締役会の任意の諮問機関として設置し、当社が定める役員選解任方針に基づき、ジェンダーや国際性、職歴、年齢の面を含め、人格、能力・識見・経験・専門性・実績及び公正性など多角的な観点から候補の検討を行い、その答申を踏まえ、取締役会において決定しています。なお、役員選解任方針を当社ホームページにおいて開示しています。

(5) 取締役及び監査役の候補については、株主総会の招集通知にその略歴及び指名の理由を開示しています。また、取締役及び監査役の解任を行う場合においてもその理由を開示することとしています。

#### 5. 取締役会の役割・責務(補充原則4-1)

取締役会は、経営戦略等の決定にあたり、企業理念の本旨及び株主共同の利益の継続的向上を十分に踏まえ、法令、定款または取締役会規程に定める決議事項の決定並びに中長期的な経営戦略・経営計画及び予算等の基本方針の決定を行うほか、経営の戦略的課題について関連な意見交換や議論を行っています。なお、重要な業務執行については、経営戦略の方向性を十分に踏まえ、意思決定を行っています。

また、当社は、取締役会規程及びその付議基準並びに経営会議規程において、取締役会及び経営会議が決定すべき事項を定めているほか、職務権限規程により経営陣の裁量範囲を明確にしています。

なお、取締役会で決定した経営の基本方針に基づく業務執行のうち、当社またはグループ会社に影響を及ぼす重要事項については、取締役(社外取締役を除く)及び執行役員を構成員とする経営会議において戦略的かつ多面的な審議を行い、方針及び手続等の決定を行っています。

さらに、迅速・果断な意思決定ができるよう、業務執行取締役及び執行役員に大幅な権限委譲を行うとともに、グローバル経営を強力に推進するため、地域統括拠点の責任者への権限委譲を積極的に進めています。

#### 6. 独立社外役員の独立性判断基準(原則4-9)

当社は、東京証券取引所の社外役員独立性判断基準(以下「東証の社外役員独立性判断基準」という)を踏まえ、さらに厳しい要件を定めた社外役員独立性判断基準を定めており、当社ウェブサイトを開示しています。

また、社外取締役及び社外監査役の全員は、東証の社外役員独立性判断基準及び当社の社外役員独立性判断基準を満たしており、独立役員の届出を行っています。

#### 7. 取締役会全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方(補充原則4-11)

当社は、取締役会における適切な意思決定及び効率的な業務執行並びにコーポレート・ガバナンスの強化を図るため、取締役の員数の最適化を図っています。また、業務執行の迅速化を図るため執行役員制度を採用しています。

取締役候補の指名については、役員選解任方針に基づき、ジェンダーや国際性、職歴、年齢の面を含め、人格、能力・識見・経験・専門性・実績及び公正性などを多角的な観点から、指名委員会において候補の検討を行い、その答申を踏まえ、取締役会において決定しています。

取締役会の出席者は、取締役8名(社外取締役4名を含む)及び監査役5名(社外監査役3名を含む)の計13名であり、高い透明性を担保しています。

また、財務・会計・法務に関する豊富な知見と経験を有する監査役を1名以上選任しているほか、女性の社外取締役及び社外監査役をそれぞれ1名選任しています。

#### 8. 取締役・監査役の兼任(補充原則4-11)

当社は、社外取締役及び社外監査役の兼任について、当社の社外役員として期待される任務を十分に果たすことが可能であるか否かを踏まえ、原則として、他の上場会社の業務執行取締役(執行役、執行役員を含む)及び常勤監査役でないことに加え、他社の社外役員兼任が当社を含め4社以内であることとしています。なお、社外取締役及び社外監査役の兼任状況については事業報告等において開示しています。

また、業務執行取締役及び常勤監査役については、原則として、当社グループを除き、他の法人の常勤の役員の兼任をしないこととしています。

#### 9. 取締役会の実効性を高める取組内容(補充原則4-11)

当社は、コーポレート・ガバナンスの実効性を高め、取締役会全体の機能向上を図ることを目的として、毎年、取締役会の実効性に関するアンケート調査を行っており、その結果に基づき、取締役会において分析・評価を行っています。

当該アンケート調査は、取締役及び監査役全員に対し、事前に評価の主旨等について説明し、コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づき、特に重要な事項について記名式の質問票を配布し、回答を得る方法で行っています。また、取締役会は、得られた回答の集計結果に基づき、実効性についての分析・評価を行うほか、課題について関連な議論を行っています。

2021年2月に実施した取締役会の実効性に関するアンケート調査は、経営戦略の策定及び実行、取締役会の構成、役員の指名・報酬、監査、社外取締役、取締役会の審議の活性化、株主その他ステークホルダーへの対応に関する項目について行いました。その結果、当社取締役会は実効性が概ね確保できているとの評価が得られました。しかし、次世代経営者候補の育成及び機関設計のあり方などについて、改善点の提示を含むいくつかの建設的な意見が寄せられたことから、今後、取締役会において、これらの課題について議論し、さらなる実効性確保に努めることとしています。

また、当社は、次の取組みを行うことにより、取締役会の実効性の改善に努めています。

(1) 当社の事業に関し、様々な経験を持つ取締役及び企業経営に関して豊富な知見を有する取締役が多角的な視点から経営戦略や経営計画など、経営の重要課題について戦略的な議論に集中できるよう、執行役員への権限委譲を進め、取締役会決議事項の見直しを行っています。

(2) 取締役及び監査役が取締役会の審議事項について、事前に理解できるよう、取締役会資料の事前の配布や説明を行っています。

(3) 取締役会は、決議した議案の経過・結果の報告を行うことにより、取締役の職務の遂行状況を監督しています。

(4) 取締役会は、あらゆる機会を通じて、取締役及び監査役から寄せられる取締役会運営に関する意見を積極的に反映し、取締役会の全体についての実効性の改善に努めています。

(5) 取締役会は、取締役会の実効性に関するアンケートにより得られた意見を踏まえ、取締役会の課題の共有及び今後の改善対応等について議論しています。

#### 10. 取締役・監査役のトレーニング(補充原則4-14)

当社は、取締役及び監査役に対するトレーニング方針を定め、これに沿ったトレーニングを行っています。

業務執行取締役及び常勤監査役のトレーニングに係るサポートについては、必要な知識の習得や自己研鑽のため、役員就任後または役員候補者の段階から外部教育機関の研修及びテーマ別に外部講師を招聘して開催する経営研究会に参加する機会を設けています。

社外役員のトレーニングに係るサポートについては、社外取締役及び社外監査役が当社及びグループ会社について理解を深めることができるよう、各事業所見学や各事業所幹部との交流会をはじめ、グループ会社社長会やグループ技術交流会などにも参画する機会や当社及びグループ会社の事業、財務、組織等に関する必要な知識、当社が属する業界、当社の歴史・事業概要・企業理念・経営戦略・長期経営ビジョン・中期経営計画・ガバナンス体制・コンプライアンス体制などについて説明する機会を設けています。

また、取締役会の実効性に関するアンケート等の方法により、取締役及び監査役のトレーニング内容が適切であるか否かについての意見を集約し、必要な改善を加えるようにしています。

#### 11. 株主との建設的な対話に関する方針(原則5-1)

当社は、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上のためには、経営の受託者としての説明責任を自覚し、株主・投資家等のステークホルダーに対し、適時・適切かつ公正な情報開示を行い、経営の公正性と透明性を維持することが重要であると認識しています。また、必要とされる情報を継続的に提供するとともに、外部者の視点による意見や要望を経営改善に活用するためのIR活動が重要であると考えています。

そのため、当社は、経営戦略や経営計画に対する株主の理解が得られるよう、株主との建設的な対話を推進すべく、社長やIR担当執行役員を中心とするIR体制を整備し、次の施策を実施しています。

(1) 株主との建設的な対話を実現するため、IR担当執行役員を選任しています。

(2) IR担当執行役員を中心に、必要に応じて、IR部門、経営企画部門、経理部門、総務人事部門及び法務部門等による会議を開催するなど、有機的な連携を図っています。

(3) 機関投資家及びアナリストを対象とし、四半期ごとに決算説明会を開催しています。また、決算説明会においては、社長またはIR担当執行役員が説明を行っています。さらに、決算短信及び有価証券報告書等の決算情報のほか、経営情報、株式・株主総会の情報及びコーポレート・ガバナンスに関する報告書等のIR情報を当社ホームページに掲載し、開示しています。

(4) 機関投資家及びアナリストとの対話において把握された意見をIR部門から社長及びIR担当執行役員に定期的に報告し、必要に応じて、社長がその内容を取締役会及び経営会議に報告することとしています。

(5) 管理本部担当執行役員を情報取扱責任者とし、機関投資家及びアナリストとの対話に際して開示する情報の内容について、事前に管理本部担当執行役員、IR部門及び経営企画部門が協議するなど、インサイダー情報の管理に留意しています。

## 2. 資本構成

外国人株式保有比率

10%以上20%未満

### 【大株主の状況】

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
株式会社日本カストディ銀行	8,208,600	9.11
日本マスタートラスト信託銀行株式会社	5,398,535	5.99
北沢会持株会	4,757,602	5.28
日本生命保険相互会社	4,303,618	4.78
住友生命保険相互会社	3,426,700	3.80
公益財団法人北澤育英会	3,411,588	3.79
キッツ取引先持株会	3,151,022	3.50
株式会社三井住友銀行	2,553,021	2.83
キッツ従業員持株会	2,030,849	2.25
セコム損害保険株式会社	1,702,405	1.89

支配株主(親会社を除く)の有無

親会社の有無

なし

補足説明

「大株主の状況」については、2020年12月31日の状況を記載しています。

## 3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第一部
決算期	12月
業種	機械
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上

直前事業年度における(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社以上50社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	9名
定款上の取締役の任期	1年
取締役会の議長	会長(社長を兼任している場合を除く)
取締役の人数	8名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	4名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数 <span style="background-color: orange;">更新</span>	4名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係( )												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k		
松本 和幸	他の会社の出身者													
天羽 稔	他の会社の出身者													
藤原 裕	他の会社の出身者													
菊間 千乃	弁護士													

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びiのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
----	------	--------------	-------

松本 和幸			<p>松本和幸氏は、ナブテスコ株式会社の経営者として長年にわたり活躍され、企業経営者としての豊富な経験に加え、技術戦略に関する幅広い見識を有しており、2013年6月より当社の社外取締役として客観的かつ独立した公正な立場で経営を適切に監督されています。当社は、同氏の経験及び知見を当社の経営に反映していただくとともに、独立性・中立性を担保された立場から、取締役会の意思決定機能及び経営監督機能の強化に貢献していただくことができると判断しています。また、同氏は、東証の社外役員独立性判断基準及び当社の社外役員独立性判断基準を満たしており、東京証券取引所に独立役員の届出を行っています。</p>
天羽 稔			<p>天羽稔氏は、グローバルに事業を展開するデュボン株式会社の経営者として長年にわたり活躍され、企業経営に係る豊富な経験に基づく高い見識を有しており、2015年6月より当社の社外取締役として、客観的かつ独立した公正な立場で経営を適切に監督されています。当社は、同氏の経験及び知見を当社の経営に反映していただくとともに、独立性・中立性を担保された立場から、取締役会の意思決定機能及び経営監督機能の強化に貢献していただくことができると判断しています。また、同氏は、東証の社外役員独立性判断基準及び当社の社外役員独立性判断基準を満たしており、東京証券取引所に独立役員の届出を行っています。</p>
藤原 裕			<p>藤原裕氏は、金融機関の海外支店の責任者を歴任した後、グローバルに事業を展開するオムロン株式会社の財務・IR・グループ戦略を担当する執行役員として活躍され、グローバルな視点からの経営管理に高い見識を有しており、2017年6月より当社の社外取締役として、客観的かつ独立した公正な立場で経営を適切に監督されています。当社は、同氏の経験及び知見を当社の経営に反映していただくとともに、独立性・中立性を担保された立場から、取締役会の意思決定機能及び経営監督機能の強化に貢献していただくことができると判断しています。また、同氏は、東証の社外役員独立性判断基準及び当社の社外役員独立性判断基準を満たしており、東京証券取引所に独立役員の届出を行っています。</p>
菊間 千乃			<p>菊間千乃氏は、テレビ放送のアナウンサーとしてマスメディア等の業務を経験されたのち、弁護士として、各種訴訟・非訟・保全事件などの紛争解決、労働・ガバナンス・危機管理・不祥事対応などの企業法務、エンターテインメント、家事及び少年事件を含む刑事その他幅広い分野において活躍されており、2020年6月より当社の社外取締役として、客観的かつ独立した公正な立場で経営を適切に監督されています。当社は同氏が法律の専門家として企業法務に精通しており、コーポレート・ガバナンスに関する十分な見識と幅広い経験を取締役会の意思決定機能及び取締役の職務執行に係る監督機能の強化に活かし、当社グループの企業価値向上に貢献していただくことができると判断しています。また、同氏は、東証の社外役員独立性判断基準及び当社の社外役員独立性判断基準を満たしており、東京証券取引所に独立役員の届出を行っています。</p>

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	あり
----------------------------	----

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長(議長)の属性

委員会の名称	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	社外有識者(名)	その他(名)	委員長(議長)
--------	--------	---------	----------	----------	----------	--------	---------



会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「 」、 「過去」に該当している場合は「 」、

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「 」、 「過去」に該当している場合は「 」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d 上場会社の親会社の監査役
- e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- m その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
高井 龍彦			高井龍彦氏は、三井金属鉱業株式会社において、長年にわたり、経理、財務、管理、経営企画等の業務を担当されたのち、同社の最高財務責任者(CFO)兼上席執行役員及び常勤監査役を歴任され、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しているうえ、同社における常勤監査役としての豊富な経験から監査役の職務に精通しており、当社の社外監査役として独立した見地から、取締役会の意思決定及び取締役の職務執行の監視機能の強化、監査役監査機能の強化並びに会計監査人の職務遂行の監視・検証機能の充実に貢献していただくことができると判断しています。また、同氏は、東証の社外役員独立性判断基準及び当社の社外役員独立性判断基準を満たしており、東京証券取引所に独立役員の届出を行っています。
作野 周平			作野周平氏は、横河電機株式会社において、グループを統括する経営管理業務を担当されたのち、経理財務及び経営監査等の常務執行役員を歴任され、会計、財務、内部統制、リスク管理、内部監査体制の構築及びコーポレート・ガバナンスに関する経験と見識を有しており、当社の社外監査役として独立した見地から、取締役会の意思決定及び取締役の職務執行の監視機能の強化、監査役監査機能の強化並びに会計監査人の職務遂行の監視・検証機能の充実に貢献していただくことができると判断しています。また、同氏は、東証の社外役員独立性判断基準及び当社の社外役員独立性判断基準を満たしており、東京証券取引所に独立役員の届出を行っています。
小林 彩子			小林彩子氏は、弁護士として、ファイナンス、企業法務、コンプライアンス、M&A、争訟・紛争解決、危機管理その他幅広い分野において活躍されています。同氏は、豊富な経験と高度な知見を有しており、当社の社外監査役として独立した見地から、取締役会の意思決定及び取締役の職務執行の監視機能の強化、監査役監査機能の強化並びに会計監査人の職務遂行の監視・検証機能の充実に貢献していただくことができると判断しています。また、同氏は、東証の社外役員独立性判断基準及び当社の社外役員独立性判断基準を満たしており、東京証券取引所に独立役員の届出を行っています。

**【独立役員関係】**



## その他独立役員に関する事項

1. 当社は、当社グループの持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を図るため、2021年11月10日開催の取締役会において、当社の社外役員独立性判断基準を改定いたしました。主に、コーポレート・ガバナンスの充実並びに取締役会の独立性の確保及び監督機能の強化を実現するため、当社のガバナンスの向上に適した独立性のある社外役員候補者を幅広く選定する観点から基準の見直しを行いました。

2. 社外役員独立性判断基準の改定に伴い、当社の社外役員(社外取締役及び社外監査役)の全員が東京証券取引所の定める社外役員の独立性の判断に関する基準及び当社の社外役員独立性判断基準のすべての要件を満たすため、当社は、その全員を独立役員に指定しました。

「社外役員独立性判断基準」

当社は、社外役員(社外取締役・社外監査役)または社外役員候補者が会社法で定める社外性の要件を充足し、かつ下記 乃至 のいずれの事項にも該当しない場合に「独立性」があると判断いたします。

当社及び当社の子会社(以下「当社グループ」という)の業務執行者(注1)または過去10年間(注2)において当社グループの業務執行者であった者

(注1)「業務執行者」とは、会社法施行規則第2条第3項第6号に規定する業務執行者であって、業務執行取締役その他の使用人のほか、執行役員、顧問、相談役その他役員に準ずる地位にある者を含む。

但し、及び における社外監査役の独立性判断においては、「業務執行者」に非業務執行取締役を加える。

(注2)「過去10年間」とは、社外役員への就任前10年間をいう。但し、当該過去10年内のいずれかのときにおいて、当社グループの非業務執行取締役または監査役であったことがある者にあつては、それらの役職への就任の前10年間を意味する。

当社グループを主要な取引先とする者(注3)またはその業務執行者

(注3)「当社グループを主要な取引先とする者」とは、当社グループに対して製品またはサービスを提供している取引先であつて、直近事業年度における取引額(当社グループがその者に支払う額)がその者の年間連結総売上高の2%以上の額となる者をいう。

当社グループの主要な取引先(注4)またはその業務執行者

(注4)「当社グループの主要な取引先」とは、当社グループが製品またはサービスを提供している取引先であつて、直近事業年度における取引額(その者が当社グループに支払う額)が当社グループの年間連結総売上高の2%以上の額となる者をいう。

当社グループが借入れを行っている主要な金融機関(注5)またはその業務執行者

(注5)「主要な金融機関」とは、直近事業年度末における当社グループの連結総資産の2%以上の額を当社グループに融資している金融機関またはその親会社もしくは子会社をいう。

当社グループから役員報酬以外に、多額の金銭その他の財産(注6)を得ている弁護士等の法律専門家、公認会計士もしくは税理士等の会計専門家またはコンサルタントである者(但し、当該財産上の利益を受けている者が法人、組合等の団体である場合は当該団体の理事その他の業務執行者である者)

(注6)「多額の金銭その他の財産」とは、当該財産を得ている者が個人の場合は直近事業年度において1,000万円を超える金銭その他の財産上の利益、法人・組合等の団体である場合は過去3事業年度の平均で当該団体の連結総売上高または総収入額の2%以上の額の金銭その他の財産上の利益をいう。

当社グループの法定監査を行う監査法人に所属する者

当社グループから多額の寄付または助成(注7)を受けている者(但し、当該寄付または助成を受けている者が法人、組合等の団体である場合は、当該団体の理事その他の業務執行者である者)

(注7)「多額の寄付または助成」とは、直近事業年度において1,000万円を超える金銭その他の財産の寄付または助成をいう。

当社の主要株主(注8)または当該株主が法人である場合には当該法人の業務執行者

(注8)「当社の主要株主」とは、直接保有・間接保有を問わず、直近の事業年度末において議決権保有割合5%以上を保有する株主をいう。

当社グループが大口出資者(注9)となっている者またはその業務執行者

(注9)「大口出資者」とは、当社グループが直近の事業年度末において相手方の議決権の5%以上の出資をしている者をいう。

当社グループから取締役(常勤・非常勤)を受け入れている会社またはその親会社もしくは子会社の業務執行者

過去3年間において、上記 乃至 に該当していた者

以下のいずれかに該当する者(但し、重要な地位にある者(注10)に限る)の近親者(注11)

(1) 現在、当社グループの業務執行者または非業務執行取締役である者

(2) 過去3年間において当社グループの業務執行者であった者

(3) 上記 乃至 に該当する者

(注10)「重要な地位にある者」とは、取締役、執行役員、顧問、相談役その他役員に準ずる地位にある者または部長相当職以上の上級管理職にある使用人をいう。但し、(3)においては社外取締役を除く。

(注11)「近親者」とは、配偶者または二親等以内の親族をいう。

以上

## 【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する  
施策の実施状況

その他

該当項目に関する補足説明

下記「取締役報酬関係」に記載の通りです。

ストックオプションの付与対象者

該当項目に関する補足説明

## 【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況

個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

取締役及び監査役の2020年度に係る報酬等は次の通りです。

### (1) 基本報酬

取締役(社外取締役を除く) 4名に対し、72百万円  
監査役(社外監査役を除く) 2名に対し、32百万円  
社外役員 7名に対し、51百万円

### (2) 賞与

取締役(社外取締役を除く) 4名に対し、19百万円

### (3) 株式報酬

取締役(社外取締役を除く) 4名に対し、17百万円

### (注)

株主総会決議による年間報酬限度額は、次の通りであります。  
取締役報酬額(使用人兼務取締役の使用人としての給与及び賞与を含みません。)  
年額4億円以内(うち社外取締役分7千万円以内)(2019年6月25日開催の定時株主総会)  
監査役報酬額  
年額1億円以内(2019年6月25日開催の定時株主総会)

2020年度末現在の人員は、取締役8名、監査役5名の計13名です。

上記には使用人兼務取締役に対する使用人分給与、賞与及び株式報酬は含んでいません。  
なお、使用人兼務取締役に対する使用人給与は24百万円(対象役員数4名)、賞与は11百万円(対象役員数4名)、株式報酬は1百万円(対象役員数4名)です。

2020年度に役員賞与引当金及び役員株式給付引当金として計上した額を記載しています。

上記のうち社外取締役4名の報酬等の合計額は29百万円、社外監査役3名の報酬等の合計額は21百万円です。

報酬の額又はその算定方法の決定方針  
の有無

あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

当社は役員の報酬等の額またはその算定方法等について下記の方針を定めています。  
なお、当該決定方針に関する記載の中で、報酬等の額または算定方法の決定に関する方針の決定権限に関する事項、その権限の内容及び裁量の範囲についても併せて記載しています。

1. 当社の取締役の報酬は、社外取締役を委員長とした報酬委員会において、客観的な視点を取り入れながら、報酬の構成、水準を審議し、それらは同規模企業と比較も行い審議しております。審議の結果、改訂が必要な事項については報酬委員会の審議答申を踏まえ、取締役会において検討・決定しています。  
なお、2020年度報酬委員会は4回開催しました。  
2020年度における取締役(社外取締役を除く)の報酬は、基本報酬、賞与、及び株式報酬により構成されています。

(1) 基本報酬は、役位ごとに基準額を設定しています。但し、取締役が執行役員を兼務する場合は兼務分を考慮します。

(2) 賞与は業績に連動する仕組みとなっており、次の状況を満たす場合、当社株主に帰属する当期純利益(連結)の1%相当額を支給することとしています。

- ・株主への年間配当金が10円以上実施できること
- ・賞金カットが、従業員のどの階層にも実施されていないこと
- ・多額な特別利益により当期純利益の確保がなされていないこと
- ・連結、単体の営業利益・経常利益・当期純利益が適正に創出されており、また、適正な配当性向が維持されていること

なお、当社株主に帰属する当期純利益を業績連動賞与の基準とした理由は、株主への配当基準と同じ指標に連動することが望ましいとの考えによるものです。

次に、各取締役への支給額は、社外取締役を除いた取締役を支給することとし、役位ごとに基準を設定し計算する仕組みとしています。

(職位)	社長	副社長	常務
(係数)	1	0.5	0.2

(注)

当社株主に帰属する当期純利益 2017年度～2020年度の目標と実績及び2021年度の目標 (単位:百万円)

(事業年度)	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
(目標)	6,300	7,100	6,400	1,700	3,400
(実績)	6,518	5,625	4,937	2,113	

(3) 株式報酬(株式報酬制度)について

当社は2016年6月29日開催の第102回定時株主総会において、新たに業績に連動した株式報酬制度を導入しましたが、2019年5月29日の取締役会において、2019年度以降も本制度を継続する旨を決議しました。

本制度は、当社の中長期的な業績向上と企業価値増大への貢献意識を高めることを目的として、取締役等の役位及び業績目標の達成度等に応じて当社株式及び当社株式の換価処分金相当額の金銭(以下「当社株式等」という。)を交付及び給付するインセンティブプランです。本制度について役員報酬BIP信託の信託期間の延長を行う場合は、2016年度に設定した本制度の内容を維持します。

- ・信託延長期間 2022年8月31日まで

なお、本制度の概要は以下の通りです。

- 本制度の対象者
- 当社の取締役及び執行役員(社外取締役を除く)
- 当社が本信託に拠出する金員の上限
- 延長する3事業年度で合計2億円
- 本信託による当社株式の取得方法
- 株式市場からの取得(希薄化は生じない)
- 対象者が取得する当社株式の数の上限
- 1事業年度あたりの総数(株式数)の上限は14万ポイント、3事業年度合計42万ポイント
- ポイント(株式数)付与条件
- 役位別月額報酬の一定割合及び業績目標(当期純利益:上記(2)の(注))の達成度に応じて支給される
- 取締役賞与の10%をポイントとして付与
- 対象者に対する株式等の交付の時期等
- 退任後に累積1ポイントにつき1株交付
- 本信託内の当社株式に関する議決権の行使
- 本信託内にある当社株式については、議決権を行使しない

(4) 2020年度の役員報酬の構成比は以下の通りです。

- ・代表取締役 社長執行役員  
基本報酬61% + 業績連動報酬(賞与(短期)25% + 株式報酬(長期)14%) = 合計100%
- ・取締役 副社長執行役員  
基本報酬67% + 業績連動報酬(賞与(短期)21% + 株式報酬(長期)12%) = 合計100%
- ・取締役 常務執行役員  
基本報酬69% + 業績連動報酬(賞与(短期)20% + 株式報酬(長期)11%) = 合計100%
- ・執行役員  
基本報酬76% + 業績連動報酬(賞与(短期)14% + 株式報酬(長期)10%) = 合計100%

2. 社外取締役については基本報酬のみを支給しており、賞与、株式報酬は支給していません。

3. 監査役の基本報酬は、監査役の協議により定めており、賞与、株式報酬は支給していません。

## 【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

当社は、取締役会開催前に、すべての取締役及び監査役に対し、議案等に関する情報や資料を提供するとともに、事前に説明を行うことにより、取締役及び監査役が会社の対処すべき経営課題を十分に理解し、適切かつ確かな意思決定ができる体制としています。さらに、経営企画部をはじめとする業務執行者を必要により取締役会に陪席させ、説明等の対応をしています。

社外役員のトレーニングに係るサポートについては、社外取締役及び社外監査役が当社及びグループ会社について理解を深めることができるよう、各事業所見学や各事業所幹部との交流会をはじめ、グループ会社社長会やグループ技術交流会などにも参画する機会や当社及びグループ会社の事業、財務、組織等に関する必要な知識、当社が属する業界、当社の歴史・事業概要・企業理念・経営戦略・長期経営ビジョン・中期経営計画・ガバナンス体制・コンプライアンス体制などについて説明する機会を設けています。

## 【代表取締役社長等を退任した者の状況】

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等

氏名	役職・地位	業務内容	勤務形態・条件 (常勤・非常勤、報酬有無等)	社長等退任日	任期

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の合計人数 0名

その他の事項

制度はありますが、現在は対象者はいません。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

1. 現状の体制の概要

当社は、監査役会設置会社の機関設計を採用しており、経営の意思決定機関である取締役会に業務執行の権限と責任を集中させ、独立した客観的な立場から、社外監査役が過半数を占める監査役会が取締役会に対する実効性の高い監視を行うことにより、適切な意思決定及び業務執行の実現と組織的に牽制が効くコーポレート・ガバナンス体制の確立を目指しています。さらに業務執行に係る迅速な意思決定を図るため執行役員制度を採用しています。

2. 取締役・取締役会の体制

当社の取締役会は、取締役8名(社外取締役4名を含む)で構成しています。なお、取締役の多様性を確保するため、女性の取締役(社外取締役)1名を選任しています。

また、取締役の任期は、取締役の責任の明確化を図るとともに、取締役会の機動的な体制を構築するため1年としています。

取締役会の開催については、原則として毎月1回定例の取締役会を、四半期ごとに決算取締役会を、必要に応じて臨時の取締役会をそれぞれ開催しています。

取締役・取締役会は、株主に対する経営の受託者としての責任を踏まえ、当社グループの持続的成長と中長期的な企業価値の向上を目指し、法令で定められた事項及び取締役会規程に定めた事項について審議・決定を行うとともに、経営上の重要な諸課題について闊達な議論を行うほか、各業務執行取締役から定期的に業務執行の状況報告を受けることなどにより、取締役は相互に職務の執行を監督しています。

また、社外取締役については、取締役会の意思決定機能及び経営監督機能の強化を図るため、企業経営についての豊富な経験及び見識を有する人材並びに法務に精通した人材を選任しており、経営判断に対する様々な助言と提言を行っています。

さらに、コーポレート戦略におけるグループの総合力を結集するため、国内外のグループに係る横断的な執行責任者の制度として執行役員制度を採用しており、取締役兼任者を含め12名の執行役員を選任しています。

なお、取締役(社外取締役を除く)及び執行役員で構成する経営会議を毎月開催し、重要な経営課題について闊達な議論を行うほか、業務執行に関する重要事項の決定を行っています。

3. 指名委員会・報酬委員会の体制

当社の取締役会は、取締役候補、監査役候補及び執行役員の選任並びに取締役及び執行役員の報酬について、その公正性と透明性を担保するため、過半数を社外取締役で構成する指名委員会及び報酬委員会を取締役会の任意の諮問機関として設置しています。

指名委員会は、当社が定める役員選解任方針に基づき、取締役候補・監査役候補及び執行役員の指名並びに次期役員候補の人材育成等について、報酬委員会は、取締役及び執行役員等の報酬方針その他報酬に関する重要な事項についてそれぞれ審議を行い、その結果を踏まえ、取締役会に答申しています。

指名委員会及び報酬委員会は、いずれも取締役会で選定された取締役3名以上の委員で構成(過半数は社外取締役で構成、委員のうち1名は取締役会長を選定)され、各委員会の委員長は委員の互選により社外取締役の中から選定しています。

なお、2020年度(第107期)は指名委員会を6回、報酬委員会を4回開催しました。

4. 経営会議・執行役員

当社は、執行役員(業務執行取締役を含む)で構成する経営会議を毎月開催し、経営上の課題等の重要事項について、戦略的かつ多面的な検討を経て方針決定を行っています。また、当社は、取締役会が経営方針・経営計画等の経営全般に係る重要課題について、より深く議論を行うことができるよう、取締役会への付議事項の基準を見直し、執行役員への権限委譲を進めています。

5. 各種専門委員会組織

各組織の業務は、職務権限規程及び稟議決裁規程に基づいて行っており、当社及びグループ会社の取締役会の意思決定は、取締役会規程及びグループ会社規程に基づいて行っています。加えて、グループ経営の適切な意思決定にかかる重要事項について審議・評価するため、内部統制、クライシス対応、リスクマネジメント、コンプライアンス推進、安全保障貿易管理、投融資審査、情報セキュリティ・個人情報保護及びCI(コーポレート・アイデンティティ)管理などに関する各種専門委員会組織を設置し、運用しています。

6. 取締役・執行役員の報酬

取締役(社外取締役を除く)の報酬は、基本報酬、賞与及び株式報酬(株式報酬制度)から構成されています。基本報酬は、役位ごとに基準額を設定され、取締役が執行役員を兼務する場合は兼務分を考慮しています。賞与は、業績に連動する仕組みとなっており、一定の要件を満たす場合に当社株主に帰属する当期純利益(連結)の1%相当額を支給することとしています。株式報酬については、業績連動型株式報酬制度に基づき、当社の中長期的な業績向上と企業価値増大への貢献意識を高めることを目的として、取締役等の役位及び業績目標の達成度等に応じて当社株式及び当社株式の換価処分金相当額の金銭を交付及び給付するインセンティブプランとしています。

社外取締役の報酬は、基本報酬以外に賞与及び株式報酬は支給していません。

また、監査役の報酬は、監査役会の協議により基本報酬を定めており、賞与及び株式報酬は支給していません。

7. 監査役・監査役会の体制

監査役については、適切な経験・能力及び必要な財務・会計・法務に関する知見を有する監査役を1名以上選任することとしています。

監査役は、企業の健全で持続的な成長を確保し、社会的信頼に応える企業統治体制を確立するために株主の負託を受けた独立の機関として、取締役の職務執行に係る意思決定が公正かつ公平になされるための有益な行動が期待されていることを自覚し、取締役の職務執行に係る業務

監査・適法性監査及び会計監査人による計算書類等について監査の方法と結果の相当性の判断を行っています。また、取締役会に出席し、必要な意見の陳述を行っています。

監査役は、監査役監査基準、監査計画及び役割分担に従って監査役監査を行うほか、重要な会議への出席や事業所・子会社往査などの調査権を行使して取締役の職務執行を監視し、善管注意義務等の法的義務の履行状況について検証しています。

また、監査役会は三様監査会合を定期的開催し、各監査機関の報告並びに情報及び意見の交換を行うなど、内部監査、会計監査及び監査役監査の3つの監査の連携を図っています。なお、三様監査会合のうち、年数回程度については、社外取締役を加えた四様監査・監督会合の場とし、情報の共有及び意見の交換を行うなど、連携を図っています。加えて、定期的に代表取締役社長との間で意見交換会を開催するほか、業務執行取締役及び執行役員と経営上の課題について情報や意見を交換する機会を設けています。

#### 8. 取締役・監査役候補者・執行役員を選解任

当社の取締役会は、役員を選解任について、役員選解任方針に基づき、ジェンダーや国際性、職歴、年齢の面を含め、人格、能力・識見・経験・専門性・実績及び公正性など多角的な観点から、取締役候補及び監査役候補の選定並びに執行役員及び経営陣幹部の選任を行っています。

#### 9. 社外役員の独立性に関する状況

当社の社外取締役及び社外監査役全員は、東証の社外役員独立性判断基準及び当社の社外役員独立性判断基準を満たしており、東京証券取引所に独立役員の届出を行っています。

#### 10. 監査役機能強化に関する取組状況

##### (1) 監査役監査を支える人材・体制の確保状況

当社は、会社法に求められる内部統制システムとして構築すべき「監査役監査が実効的に行われることを確保する体制」の整備を目的に監査役室を設置し、取締役からの独立性を確保された使用人を配置し、監査役を補助しています。監査役室は、監査役監査が実効的、効率的に行えるように監査補助業務を遂行するとともに、監査役監査が適切に行われるよう、会計、監査及び法令等の有用な社内外の情報の収集・研究を行い、必要に応じて監査役に提供しています。

また、監査役室は、監査役会事務局として機能しており、三様監査会合及び四様監査・監督会合を開催するほか、代表取締役社長との意見交換会等を開催し、あるいは適宜に取締役及び執行役員を監査役会に招聘して報告を受け、意思疎通を図る機会を設けるなど、サポート業務を行っています。

##### (2) 財務・会計・法務に関する知見を有する監査役を選任状況

当社は、財務・会計・法務などに相当程度精通している監査役を1名以上選任しています。

常勤監査役 木村太郎氏は、長年にわたり経理・財務部門を主管するとともに、グループ会社を統括する管理部門担当の執行役員として、内部統制システムの整備や内部監査機能の強化を推し進めるなど、内部統制、会計・財務に関する知識・経験が豊富であり、監査役に期待される相当程度の知見を有しています。

社外監査役 高井龍彦氏は、三井金属鉱業株式会社において、長年にわたり経理業務を担当されたのち、最高財務責任者(CFO)兼首席執行役員及び常勤監査役を歴任するなど、事業経営及び会計・財務に関する知識・経験が豊富であり、監査役に期待される相当程度の知見を有しています。

社外監査役 作野周平氏は、横河電機株式会社において、グループを統括する経営管理部門における幅広い経験と会計・財務に関する知見及び内部統制・リスク管理・内部監査体制の構築等の経験があり、監査役に期待される相当程度の知見を有しています。

社外監査役 小林彩子氏は、ファイナンス、企業法務、コンプライアンス、M & A、争訟・紛争解決、危機管理その他の幅広い分野において活躍する弁護士で、法務分野における高度な知識と経験が豊富であり、監査役に期待される相当程度の知見を有しています。

#### 11. 責任限定契約(会社法第427条第1項に規定する契約)

当社と取締役(業務執行取締役を除く)及び監査役は、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しています。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、5百万円または法令で規定する額のいずれか高い額としています。なお、当該責任限定が認められるのは、当該取締役または監査役が責任の原因となった職務の遂行につき善意でかつ重大な過失がない場合に限られます。

### 3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、監査役・監査役会設置会社形態のコーポレート・ガバナンス体制を採用しています。

経営の意思決定機関である取締役会に業務執行の権限と責任を集中させ、取締役相互の職務執行の監督を行うとともに、独立した客観的な立場から監査役及び監査役会が取締役会に対する実効性の高い監視を行うことにより、適切な意思決定及び業務執行が行われ、牽制が十分に効くコーポレート・ガバナンス体制を実現しており、企業統治は有効に機能していると判断しています。

## 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

### 1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	当社の第107回定時株主総会についての招集通知は、法定期日より4日前の2021年3月11日に発送しました。 また、招集通知発送前の2021年3月9日に当社ホームページに掲載しました。
集中日を回避した株主総会の設定	当社は、株主総会を3月に開催しています。2021年は3月30日に開催しました。
電磁的方法による議決権の行使	インターネット等による議決権行使を可能にしています。
議決権電子行使プラットフォームへの参加その他機関投資家の議決権行使環境向上に向けた取組み	株式会社「IC」が運営する機関投資家向け議決権電子行使プラットフォームに参加しています。
招集通知(要約)の英文での提供	当社ホームページ及び機関投資家向け議決権電子行使プラットフォームに招集通知の全文を英文で掲載しています。

### 2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	当社ホームページに「ディスクロージャー・ポリシー」を掲載しています。 なお、URLは次のとおりです。 <a href="https://www.kitz.co.jp/investor_ir/disclosure_policy/">https://www.kitz.co.jp/investor_ir/disclosure_policy/</a>	
個人投資家向けに定期的説明会を開催	毎年定期的に個人投資家向けに会社説明会を開催し、企業情報の発信を行っています。	あり
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	四半期ごとに決算説明会を開催しています。	あり
IR資料のホームページ掲載	当社ホームページ上に「IR情報」のコーナーを設け、決算短信、有価証券報告書等の決算情報のほか、経営情報や株式・株主総会情報を開示しています。	
IRに関する部署(担当者)の設置	広報・IR室を設置しています。	
その他	機関投資家向けに個別取材対応や各種イベントを開催し、また個人投資家及び海外投資家向けにWEB上で企業情報の発信サービスを行っています。	

### 3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	当社グループでは、企業理念に「創造的かつ質の高い商品・サービスで企業価値の持続的な向上を目指し、ゆたかな社会づくりに貢献します。」を掲げ、企業と各ステークホルダーとの関係を「樹木」に例えております。「株主価値」という果実を育てるために、「ビジネスパートナー満足」という土壌に支えられ、「社員満足」という根を張り、「お客様満足」という幹を伸ばし、「社会満足」という葉を繁らせて成長してまいります。これらを当社グループのステークホルダーと捉え、すべての満足を高めることが重要であると考えています。

<p>環境保全活動、CSR活動等の実施</p>	<p>当社は、メーカーとしての責任を果たすとともに、社会から信頼される企業を目指し、第4期中期経営計画において「Environment(環境)・「Social(社会)・「Governance(ガバナンス)」の総称である、いわゆる「ESG」を取組課題として掲げ、推進しています。</p> <p>「ESG」の推進に当たり、当社は、国際連合により採択された「持続可能な開発目標(SDGs)」の視点を加味して、新たに「サステナビリティ・コミットメント」及び「サステナビリティ・スローガン」を策定しました。</p> <p>また、これまでの取り組み項目を一層強化するとともに、サステナビリティ経営をさらに加速させるため、SDGsのうち、当社の重要な取り組み項目と関連性の強い目標を見える化し、「ESGを軸にした取り組みとSDGsのゴール」を策定しました。</p> <p>当社は、社会が持続可能であるために、今後も流体制御機器メーカーとして「何ができるのか」について継続して追求し、事業を通じた社会の課題の解決に取り組むとともに、非財務情報のパフォーマンスの向上及び積極的な情報開示に努めております。</p>
<p>ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定</p>	<p>情報開示は、公平・公正な情報開示(フェアディスクロージャー)を心がけ適時・適切に行っております。また、当社ホームページ、投資家説明会及びコーポレートレポートなど様々な情報開示媒体やツールを通して経営情報を発信しています。</p>
<p>その他</p>	<p>個人情報保護について、当社は2004年12月に個人情報保護方針を定め、個人情報保護の取組みを開始し、個人情報の厳格な管理を徹底しています。</p>

## 内部統制システム等に関する事項

### 1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

#### 内部統制の基本方針

当社は、当社及びその子会社からなる企業集団(以下「グループ」という。)の企業理念である「キッツ宣言」により「創造的かつ質の高い商品・サービスで企業価値の持続的な向上を目指し、ゆたかな社会づくりに貢献する」というミッションを掲げ、その実現に向けてグループの経営基盤を健全かつ強固なものにするため、会社法及び会社法施行規則に基づき内部統制システム(取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制その他株式会社の業務並びに当該株式会社及びその子会社から成る企業集団の業務の適正を確保するために必要なものとして定める体制)を以下の通り構築し運用します。

#### 1. 当社及び子会社の取締役・使用人の職務が法令及び定款に適合することを確保するための体制

- (1) 当社及び子会社の取締役・使用人は、法令及び定款並びに「キッツ宣言」、「行動指針」、「コンプライアンス行動規範」、「環境経営方針」、「グループ財務の基本方針」及び当社または子会社の取締役会が定めるその他の方針等に基づき、その実践と遵守を徹底する。
- (2) 取締役会は、定期的に業務執行取締役及び執行役員から業務執行状況について報告を受け、各取締役の職務の執行を監督する。
- (3) 監査役は、取締役の職務の執行に対し、監査役会規程及び監査役監査基準に基づく監査役監査を実施する。
- (4) グループを横断するコンプライアンス体制の整備及び問題点の把握・対処、クライシスへの対応並びにリスクマネジメントを管轄する機関として、社長を委員長とするC&C管理委員会を設置し、グループ全体の遵守を推進する。
- (5) グループにおいて、法令またはコンプライアンス行動規範への違反が生じた場合、あるいは疑われる行為を認識した場合、通報、報告及び提言ができるグループを横断する内部通報制度を設け、その受付窓口として、コンプライアンス・ヘルプラインを当社及び各子会社並びに弁護士事務所内に設置する。
- (6) 当社及び子会社の取締役・使用人に「コンプライアンスガイドブック」を配布し、コンプライアンスの啓蒙・教育を行うとともに、コンプライアンス・ヘルプラインについて周知する。
- (7) グループにおいて、反社会的勢力との関係を排除し、いかなる脅迫にも屈せず、どのような要求であっても拒否し、毅然とした姿勢で反社会的勢力に対応する。

#### 2. 当社の取締役の職務執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

- (1) 取締役の職務の執行に係る重要な文書等(電磁的記録を含む)の情報を法令及び社内規程に従い適切に保存し管理する。
- (2) 上記の文書等の情報は、取締役及び監査役が必要に応じて閲覧可能な状態を維持する。

#### 3. 当社及び子会社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制

- (1) グループの業務執行におけるリスクマネジメントを推進するため、グループリスクマネジメント担当役員を設置する。
- (2) グループの業務執行におけるリスクは、C&C管理委員会が策定するリスク管理の方針及び評価基準に基づいて、経営会議においてリスクの抽出、分析、評価及び対策の検討・実施を行い、重大リスク事項の特定及び対策実施の方針については取締役会が決定する。
- (3) グループに予想される天災等による事業中断に係る危機に備えるため、事業継続計画(BCP)を整備し運用する。
- (4) グループの業務執行に係る様々なリスクの管理体制を構築し、子会社から当社への承認申請事項・報告事項等について定めたグループ会社規程により子会社のリスク情報を管理する他、内部監査室による内部監査の実施等により、グループ一体としての損失に係る危機管理を推進する。
- (5) グループの業務執行に係るリスクを評価するため、内部統制、クライシス対応・リスク管理・コンプライアンス推進、安全保障貿易管理、投融資審議及び情報セキュリティ・個人情報保護などに関する各種委員会組織を設置・運用することにより、必要な対応を執る。

#### 4. 当社及び子会社の取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- (1) 取締役の員数の適正化を図るとともに、執行役員制度を導入することにより、取締役会の迅速な意思決定、監督機能強化及び業務執行における責任の明確化を図る。
- (2) 豊富な経験と公正な見識を有する社外取締役を登用し、取締役会における経営上の決定事項につき適正性・妥当性を高める。
- (3) 当社及び子会社の取締役会における意思決定は、取締役会規程及び稟議決裁規程に基づいて行う。
- (4) 職務権限規程、稟議決裁規程及びグループ会社規程等により、取締役会からの権限委譲の範囲を定め、迅速かつ効率的な業務執行を図る。
- (5) グループの事業活動に関し、経営基本方針、中期経営方針及び年度事業計画等を策定し、取締役会において決定する。
- (6) 経営会議において、取締役会が決定した経営方針及び経営計画に関する進捗の確認・調整を行うとともに、経営及び業務執行に関する重要な事項について協議し決定する。



(7) コーポレートガバナンス・コードの各原則を実現するための対応方針を定め、企業統治の充実を図るとともに、透明・公正かつ迅速・果敢な意思決定を行う。

(8) 取締役会が適正かつ効率的に機能しているかを定期的に検証し、その結果を踏まえて適切な措置を講ずる。

#### 5. グループにおける業務の適正を確保するための体制

(1) グループの業務の適正と効率性を確保するため、規程類を制定・整備するとともに、経営目標の達成状況を適時に把握・活用するために情報システムの構築・整備を進める。

(2) グループにおける会社間の取引は、法令及び会計原則その他の社会規範に照らし、公正・妥当なものとする。

(3) グループ会社規程に基づき、当社において、各子会社を所管する組織を定め、子会社の取締役等の職務の執行に係る事項の当社への報告に関する体制、損失の危険の管理に関する体制、職務の執行が効率的に行われる体制及び法令や定款に適合することを確保する体制を構築するなど、グループにおける業務の適正を図る。

(4) 代表取締役、業務執行取締役及び執行役員は、それぞれの職務分掌に従い、子会社が、適切な内部統制システムを整備し、運用するよう指導する。また、子会社の代表取締役及び取締役に対し、取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理を求め、指導する。

(5) 当社における子会社の所管部門等は、所管する子会社の取締役を兼ねる他、経営の監視及び監督を行うとともに、グループ会社規程に基づき、子会社の業務の執行に係る重要事項について事前承認を行う。

(6) コーポレートスタッフ部門は、その機能別に子会社に対し必要に応じた指導を行い、効率的かつ適正な業務の遂行を支援する。

(7) 内部監査室を設置し、当社及び子会社の内部監査を実施し、各社の業務全般にわたる内部統制の有効性、妥当性を確保する。

(8) 内部監査室は、業務監査の計画、その実施状況及び結果について、重要度に応じて、当社の代表取締役、各子会社を所管する取締役・執行役員及び当社の監査役並びに子会社の代表取締役に報告する。

(9) 財務報告の信頼性を確保するため、グループ全社の内部統制の状況及び業務プロセスについて、内部統制委員会の方針に基づき評価、改善及び文書化を行い、取締役会はこれらの活動を定期的に確認する。

(10) 常勤監査役は、監査役設置会社である子会社の監査役を兼務することにより、子会社の経営状況の監視・検証を実効的かつ適切に行うとともに、グループ全体の連結経営状況を把握できるよう、会計監査人及び内部監査室と緊密に連携する。

(11) 取締役及び子会社の取締役は、監査役が出席または陪席する取締役会、経営会議及びその他の重要会議等において、その担当する業務の執行状況について監査役に報告する。

#### 6. 子会社の取締役の職務の執行に係る事項の当社への報告に関する体制

(1) グループ会社規程をすべての子会社に適用し、取締役会及び経営会議の決裁・報告の基準に基づき、子会社が当社に対し、経営上の重要事項に関し、事前承認を求めると並びに取締役会及び経営会議へ報告することを義務付ける。

(2) 当社における子会社の所管部門の取締役及び執行役員は、職務の執行に係る重要事項について、所管する子会社の取締役その他使用人から適宜報告を受ける。

#### 7. 当社の監査役を補助すべき使用人の配置に関する事項

(1) 監査役会及び監査役の職務を補助する組織として、監査役会直属の監査役室を設置する。

(2) 監査役室に、前号の職務を遂行するに足る能力を有する使用人(以下「監査役室員」という。)を配置する。

(3) 監査役室は、監査役の指示に従いその職務を行う他、監査役会の事務局業務を遂行する。

#### 8. 前項の監査役の職務を補助すべき使用人の取締役からの独立性及び監査役の指示の実効性の確保に関する事項

(1) 監査役室員は専任とし、取締役からの独立性を保持し、他の業務執行の役職を兼務しない。但し、子会社の監査役を兼ねることができる。

(2) 監査役室員の任命及び異動等の人事に関する事項については事前に監査役会の同意を得る。

(3) 監査役室員の人事考課は、監査役会規程に従い、監査役会が行う。

#### 9. 当社及び子会社の取締役・使用人が当社の監査役に報告をするための体制、その他の監査役への報告に関する体制、当該報告をした者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制

(1) 当社の取締役及び子会社の取締役・監査役は、法令または定款に違反する行為その他会社の経営または業績に重大な影響を与える行為・事項・事象については、把握次第速やかに、当社の監査役に対し報告を行う。

(2) 当社の取締役及び子会社の取締役・監査役は、当社の監査役が業務の執行状況及び財産の状況その他の事項について報告を求めた場合は的確に対応する。当社及び子会社の使用人についても同様とする。

(3) 前各号の報告を行った者が、当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないよう必要な措置を講ずる。

(4) 内部監査室は、監査役との連携を図り、監査の結果及び監査の過程で得た重要な内部情報を適時に監査役に報告するとともに、監査役の求めに応じ監査情報を提供する。

(5) C&C管理委員会は、グループにおけるコンプライアンス・ヘルプライン等への内部通報の内容及びその対応の状況について、監査役と情報共有する。

#### 10. 監査役職務の執行について生ずる費用または債務の処理に係る方針に関する事項

(1) 監査役会及び監査役職務の執行上必要と認める費用について、あらかじめ予算を計上する。但し、緊急または臨時に支出した費用については、事後に償還に応じる。

(2) 監査役及び監査役会職務の執行上で利用した弁護士等の専門家への報酬その他の費用は、前払いのものを含め、当社が負担する。

#### 11. その他監査役職務の監査が実効的に行われることを確保するための体制

(1) 監査役会は、定期的に代表取締役との間で意見交換会を開催する他、業務執行取締役及び執行役員と経営上の課題について情報や意見を交換する機会を設ける。

(2) 監査役会は、会計監査人及び内部監査室と定期的に「三様監査会合」を開催し、監査状況等の報告を受け、情報及び意見の交換を行い、緊密な連携を図る。

(3) 監査役会は、会計監査人、社外取締役及び内部監査室との四者で構成する「四様監査・監督会合」を定期的に開催し、独立した客観的な立場に基づく情報交換及び認識の共有を図り、監査役職務の監査機能と社外役員の監督機能の向上に努める。

(4) 常勤監査役は、監査役制度のある子会社の監査役を兼務し、経営状況の把握に努める他、必要に応じて当社及び子会社の重要会議に出席し、意見を述べることができる。

(5) 監査役及び監査役会は、監査の実施に当たり、必要と認める場合は、弁護士、公認会計士その他の専門家を活用できる。

## 2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

### (1) 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方

当社及びグループ各社は、反社会的勢力との関係を排除し、いかなる恐喝や脅迫に屈せず、どのような要求であっても受け入れることはしません。

反社会的勢力による事業活動への関与はすべて拒絶します。また、その活動を助長するような機関紙・書籍等の購入、広告協賛、サービスの提供、金銭・物品の供与、その他の便宜供与を行いません。

地域社会との協力や警察などの行政機関と緊密な連携を取ることで、反社会的勢力の排除に努めます。

### (2) 反社会的勢力の排除に向けた体制の整備状況

当社は、内部統制の基本方針の一項目として、反社会的勢力との関係排除を定め、取締役会において決議しています。また、コンプライアンスガイドブックに掲載するコンプライアンス行動規範に同様の規定を置き、当社及びグループ全社の役員・従業員に配布したうえ、コンプライアンスセミナー等を開催し、その啓蒙に努めています。

## その他

### 1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

なし

該当項目に関する補足説明

### 2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

当社の適時開示体制の概要は次の通りです。

#### 1. 適時開示に係る基本的な考え方

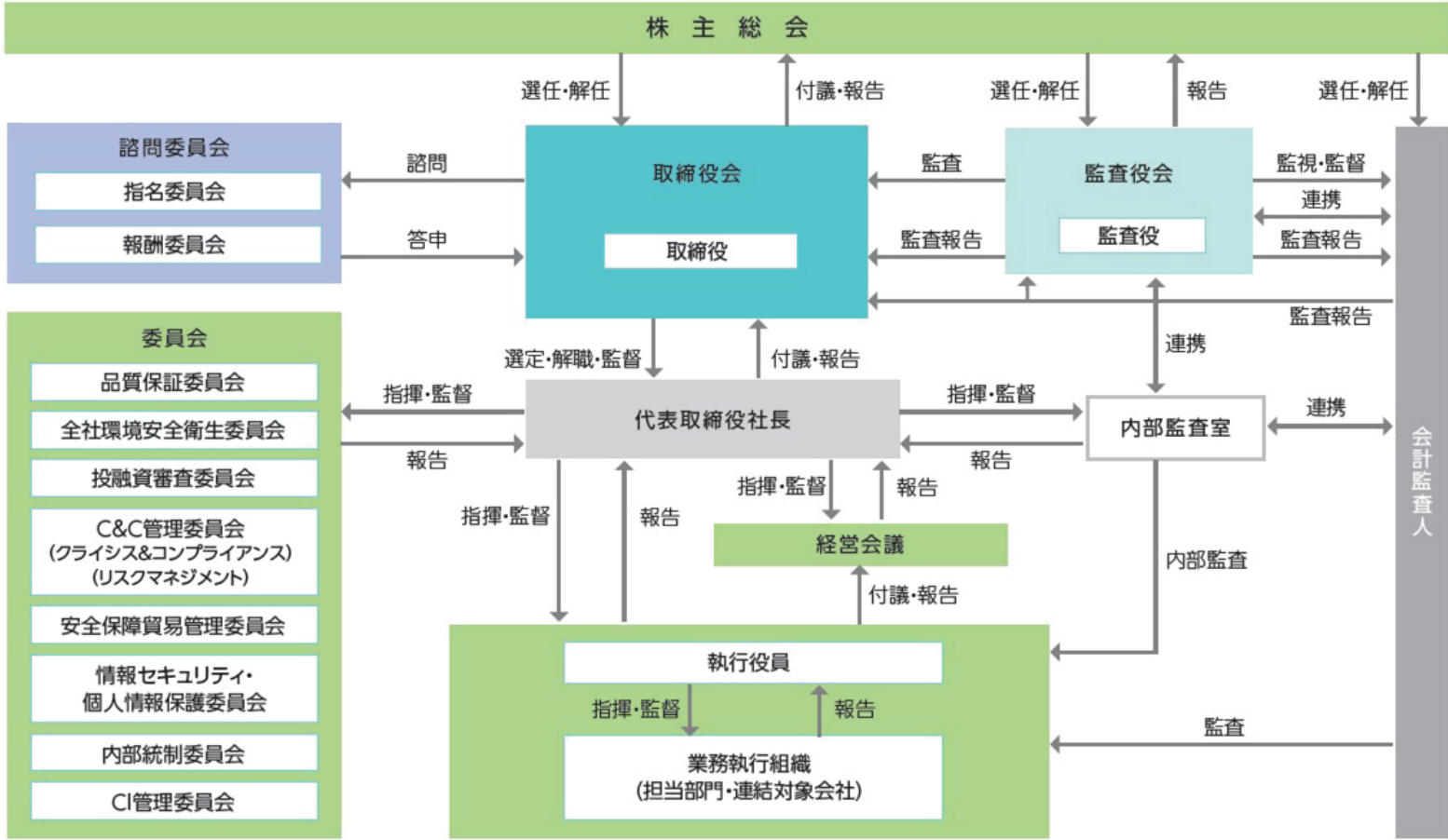
当社は、行動指針として「Do it True(誠実・真実)」を掲げ、コンプライアンス重視の経営を実践しています。この指針に則り、金融商品取引法の各種法令及び東京証券取引所の各種規則に従い、ステークホルダーに対して適時・適切・公平な情報開示を行うように努めています。

#### 2. 適時開示体制の概要

決算情報については、経理部が中心となり開示情報を作成し、また、その他の適時開示事項については、経営企画部が中心となって開示情報の収集・作成を行っています。さらに、「適時開示規則」に基づき適時開示情報と判断された情報は、取締役会の承認を受けた後、速やかに情報開示責任者、経理部によってTDnet及び記者会見等により適時開示しています。

なお、情報の内容により、タイムリーディスクロージャーの重要性を勘案し、代表取締役社長の承認によって適時開示を行う場合があります。また、東京証券取引所で公開された情報を含め、広報・IR室が窓口となって自社ホームページで開示し、経営の透明性を高める迅速かつ正確な開示に努める一方、投資家説明会等で広報活動を行っています。

なお、情報開示までのインサイダー情報の取扱いについては、社内規程である「内部情報の管理及び内部者取引(インサイダー取引)に関する細則」に基づき厳格に内部情報を管理しています。



【適時開示体制の概要(模式図)】

