

令和3年10月18日

Wilson Learning ワールドワイド株式会社
代表取締役社長 COO トーマス・H・ロス
(JASDAQ・コード 9610)

株式会社チェンジとの業務提携についてのお知らせ

Wilson Learning ワールドワイド株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：トーマス・H・ロス）は、株式会社チェンジ（本社：東京都港区 代表取締役兼執行役員社長：福留 大士、以下：チェンジ）と業務提携を開始することをお知らせいたします。

Wilson Learningは、「人や組織が、そのもてる力を最大限に発揮できるようお手伝いします。－ 充実感を伴ったパフォーマンス（Performance With Fulfillment）－」を企業目的として、世界 50 カ国で営業力強化やリーダーシップなどの研修や、組織開発のコンサルティング、ソリューションの提供を行い、グローバル企業の発展をサポートしてまいりました。最近では、独自の行動科学や心理学の長年の研究に基づく教育メソッドロジーのデジタル化を推進し、マルチモーダルな環境で人の行動変容につなげる学びのプログラムの提供や、新規事業や新たな企業価値を創造するためのリーダーシップ開発に力を入れています。

一方で、チェンジは「Change People, Change Business, Change Japan」をミッションに掲げ、日本を持続可能な社会にすることを目的に、DX 事業・人材育成事業を推進しています。新型コロナウイルス感染拡大は、ビジネスの担い手の働き方に大きな影響を与え、今日ではニューノーマルと称される対面を前提としない勤務が定着しつつあります。それに伴い人の学びの在り方も変化してきており、新しい働き方に対応した学習手法・学習要素を提供し、組織および個人の生産性向上を目指しています。直近では、社内の業務改革を推進する人材の育成サービスや自育型デジタルコンテンツの展開を加速しており、事業領域を拡大しています。

この度の業務提携により、日本で活動する企業の人材育成課題に対して両社の商品サービスを双方の顧客に展開し、より多様なお客さまのニーズにお応えするとともに、ニューノーマル時代の新しい学習体験を創り、人と組織の生産性と、働くことへの充実感の向上を推進してまいります。

■業務提携の内容

1. チェンジが推進する「Next Learning eXperienceサービス」をWilson Learning顧客へ提供
お客さまの業務課題に沿った高いリアリティと、アタマで理解するだけでなく現場で実践できることをゴールにした、内定者から管理職、基盤スキルから応用スキルまで、幅広い内容の研修を提供いたします。

2. ウィルソン・ラーニングのグローバルのリサーチに基づいた「ラーニング・サービス」をチェンジ顧客へ提供
最新の間人工学や産業心理学とリサーチ結果に基づく学習テクノロジーで構成された基本プログラムに、さまざまな学習のためのサービスを組み合わせ、今後ますますボーダレス化する企業の人材育成課題解決にお応えします。
3. 両社のサービスと強みを組み合わせた、新しい価値の創造と提供
ウィルソン・ラーニングの保有する人の行動変容の原理原則に関わるラーニングメソッドと、チェンジが推進する業務課題に根差した研修コンテンツとIT技術を組み合わせ、「実践」に焦点を絞った革新的な学習ソリューションの開発と提供を推進いたします。

■ 株式会社チェンジについて

<http://www.change-jp.com/>

本社：東京都港区 代表取締役兼執行役員社長：福留大士

株式会社チェンジは、モビリティ、IoT ビッグデータ、クラウド、セキュリティなどのテクノロジーを活用したサービス および IT 人材育成サービスを『NEW-IT トランスフォーメーション事業』として展開しています。

■ 本リリースに関するお問い合わせ先

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社

住所：東京都港区虎ノ門2-10-1

TEL: 03-6381-0225

Website: www.wilsonlearning.com

Email : marketing@wlw.co.jp

■ ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社

<https://www.wilsonlearning.com>

代表取締役社長： トーマス・ホリス・ロス

資本金： 7 億 2269 万円

証券コード： 9610/JQ

本社：東京都港区虎ノ門 2-10-1

TEL: 03-6381-0234 (大代表)

設立： 1981 年 12 月

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社は 1965 年の創立以来、「人や組織が、そのもてる力を最大限に発揮できるようお手伝いします - 充実感を伴ったパフォーマンス-」という企業目的のもと、一貫して人材・組織開発の分野でコンサルティング・サービスを提供してまいりました。常に社会の変化や市場のニーズを敏感に捉え、いち早くそれらに対応すべく、グローバルでより最適なサービスを提供できる体制を作り上げ、プロダクトやサービスの開発・提供を行ってまいりました。現在では日本、北米、中南米、ヨーロッパ、アジア太平洋地区など世界 50 カ国 (30 言語) で、「事業戦略と人・組織の能力の結合」と「人・組織の変革と成長の支援」をテーマに、人材と組織の開発に関するお手伝いをしています。