



2021年12月1日

各位

会社名 株式会社 識学
代表者氏名 代表取締役社長 安藤広大
(コード番号7049 東証マザーズ)
問合わせ先 取締役経営推進部長 佐々木大祐
(TEL: 03-6821-7560)

ダイレクトリクルーティングプラットフォーム「識学転職」の開発のお知らせ ～識学キャリア事業のサービスのさらなる強化に向けた取り組み～

株式会社識学（本社：東京都品川区、代表取締役社長 安藤広大）は識学キャリア事業のさらなる成長に向けた新規サービスとして、ダイレクトリクルーティングプラットフォーム「識学転職」の開発を開始したことを、お知らせいたします。

1. 目的

当社は、「識学を広める事で人々の持つ可能性を最大化する」を理念として当社の独自メソッドである「識学」を用いた組織コンサルティング事業を組織規模の大小を問わず、また、業界や職種に関わらず、累計契約社数 2,500 社以上に対して提供することで企業及び企業で働く人々の生産性向上に寄与するべくサービス提供してまいりました。

2019年11月より開始した人材紹介サービス等を行う「識学キャリア」では、「自らの成長機会を獲得するために、「識学が導入された企業で働きたい求職者」と「識学的な思考を持つ求職者を求める識学導入企業」とのマッチング」というコンセプトでサービスを開始いたしました。サービス開始から2年が経過し、このコンセプトの通りに成長意欲のある求職者及び事業拡大による成長を目指す求人企業は順調に増加し、識学キャリアを通じた人材のマッチング数も順調に増加しております。

上記の状況をうけ、個人と企業の「成長」に寄与するためのサービスとして、ダイレクトリクルーティングプラットフォーム「識学転職」を開発することを決定いたしました。

今後、年齢・性別・職種に関係なく、「もっと成長したい」＝「識学転職」が想起される状況を作り出し、識学導入企業に、成長意欲の高い求職者が集まる状態を実現するべく、「識学転職」のプラットフォームへの開発へ投資を実行してまいります。

「識学」を軸として識学導入企業と個人の「成長」に寄与することによってさらなる識学の有用性の証明につながると考えております。

2. サービス開始予定日

2022年春頃ローンチ予定

3. 今後の見通し

本件が、当社グループの2022年2月期の業績予想に与える影響につきましては、軽微と見込んでおりますが、今後、当社グループの業績等に重要な影響を与える事象が発生した場合は、適宜開示いたします。

以 上