

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社は、「お客さま」「お取引先さま」「株主さま」「社員」「地域社会」という全てのステークホルダーから「価値ある企業」として支持され続けることを目指しております。DCMホールディングス株式会社は、グループ内の事業会社を指揮、管理する持株会社として、企業価値・株主価値向上を使命と考え、この使命を実現させる基盤が、コーポレート・ガバナンスの強化であると考えております。このため、取締役会の活性化、監査体制の強化、経営機構の効率化、コンプライアンス体制の整備等について取り組んでおります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

当社は、2021年6月11日に改訂されたコーポレートガバナンス・コードの各原則の全てを実施しております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】更新

【原則1-4 政策保有株式】

当社グループは、過去において取引の維持・拡大、情報収集を目的とした純投資目的以外の目的で株式を取得した経緯はありますが、現時点においては、(株)ケーヨー株式を除き、情報収集が主な保有目的となっており、政策保有株式としての株式の保有は行っておりません。

なお、株式を新規に政策保有する場合、もしくは政策保有している場合は、事業戦略や取引関係などを総合的に勘案し、中長期的な観点から当社グループの企業価値の向上に資することを確認した上で新規保有や継続保有、あるいは売却を判断してまいります。

また、保有株式の議決権の行使につきましては、議案の内容を企業価値・株主価値の向上に資するものか否かを判断した上で、適切に議決権を行使いたします。

【原則1-7 関連当事者間の取引】

当社は、関連当事者間の取引については、取締役会規程の定めにより、当該決議においては特別の利害関係を有する取締役を除外して決議いたします。また、当社の全ての役員に対して、関連当事者間取引を把握するための聞き取りを毎年実施しており、関連当事者間の取引について管理する体制を整備しております。

【補充原則2-4 管理職の多様性確保、人材育成方針】

当社は、「コンプライアンス・プログラム」の中で人権尊重・差別禁止を掲げており、「出生、国籍、人種、民族、信条、宗教、性別、年齢、身体、趣味、学歴などに基づく非合理的なあらゆる差別を行わない」とこととしております。その中で、管理職の多様性確保や人材育成方針については、次のように目標を掲げております。

女性登用について

管理職登用とスペシャリスト登用(中核人材)を両輪で進め、相互効果を出していく方針であります。

管理職登用までの育成期間に鑑み、離職を減らし勤続年数を長くしていくことが重要と考えております。人材配置におけるアンコンシャスバイアスを取り除き、成果が数字で見えやすいスペシャリスト登用で、挑戦・成果・成功および失敗体験を経験できるよう、育成のための配置や研修機会を積極的に増やしております。

管理職に占める女性比率は、2024年5月31日時点で少なくとも3%以上(2021年2.2%)を目標にしております。

外国人登用について

当社は、外国人従業員を管理職に登用しております。管理職および中核人材における外国人の比率は、当面目標値を設定しない方針としておりますが、多様性確保の観点から、外国人登用は継続していく予定です。

中途採用者登用について

新卒者に加え、キャリア採用についても積極的に実施しており、今後も継続してまいります。管理職に占める中途採用者比率は17.4%(2021年3月現在)となっております。

多様性の確保に向けた人材育成方針と社内環境整備方針、その実施状況

多様性確保に向け、女性、外国人、中途の採用を進めております。

女性社員は社員の比率と管理職比率で差異が大きいため、公平な育成機会を与え、定着と管理職、スペシャリスト登用の道をひらいてまいります。

様々な人材が働き続けられることを可能にするためタスクフォースによる調査・分析を進めています。

【原則2-6 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮】

当社の退職年金制度は、確定拠出年金を採用しており、原則2-6については、適用がないものと判断しております。

【原則3-1 情報開示の充実】

()当社の経営理念、経営戦略、経営計画については、当社ホームページにて開示しております。

・経営理念

<https://www.dcm-hldgs.co.jp/grp/about/philosophy.html>

・経営方針・経営戦略・中期経営計画

<https://www.dcm-hldgs.co.jp/grp/ir/management/plan.html>

()ガバナンスの基本的な考え方

本報告書の「1. 基本的な考え方」および有価証券報告書に記載しております。

また当社ホームページにおいても開示しております。

<https://www.dcm-hldgs.co.jp/grp/company/governance.html>

()役員報酬の決定方針・手続

取締役および監査役の報酬につきましては、株主総会の決議によるそれぞれの報酬限度額内で、報酬委員会規程に基づき、独立社外取締役を委員長とする報酬委員会への諮問・答申により、取締役報酬は取締役会、監査役報酬は監査役の協議にて、それぞれ決定しております。

()役員選解任の方針・手続

経営陣幹部の選解任につきましては、指名委員会規程に基づき、独立社外取締役を委員長とする指名委員会への諮問・答申により、取締役会で決定しております。

取締役および監査役の選解任につきましては、指名委員会規程に基づき、独立社外取締役を委員長とする指名委員会への諮問・答申により、取締役は取締役会、監査役は監査役会の同意を得て取締役会で決定し、株主総会付議議案として決議し、株主総会に提案します。

また、社外役員につきましては、独立性に関する明確な基準を定めた「社外役員の独立性基準」に基づき独立性確保に留意しながら、社外取締役は、企業経営者としての豊富な経験に基づく実践的な視点を持つ方や、世界情勢・社会・経済動向などに関する高い見識に基づく客観的かつ専門的な視点を持つ方、社外監査役は、さまざまな分野に関する豊富な知識、経験を有し、中立的・客観的な視点から監査を行うことができる方を候補者として選任することとしております。

()役員個々の選解任の理由

株主総会招集ご通知参考書類において、各候補者とした理由を記載しています。また、社外取締役および社外監査役の選任理由は、本報告書【取締役関係】「会社との関係(2)」および【監査役関係】「会社との関係(2)」にも記載しております。また、取締役および監査役を解任する場合には、解任理由を記載します。

【補充原則3-1 サステナビリティについての取組み等】

<サステナビリティの取組み>

当社は、持続的成長が可能な社会への貢献および当社の持続的な企業価値向上を目指し、SDGsの取組みの強化を進めております。

社内プロジェクトを立ち上げ、メンバーによる討議、検討やステークホルダーへのヒアリング等をふまえ、8つの重点課題グループと22の重点課題を整理し、開示いたしました。

SDGsの8つの重点課題(マテリアリティ)グループ

1. 快適で持続可能な地域のくらしと住まいの実現
2. 商品と店舗による循環経済と脱炭素の推進
3. 新たな価値を共創するお客さまとの関係深化
4. 災害に強いレジリエントな地域の支援
5. 多様な人材が活躍できる職場づくりと人権尊重
6. 環境・社会に配慮したサプライチェーンの構築
7. コーポレートガバナンスの強化
8. 地域・コミュニティの発展

22の重点課題

- 1 人と地域に愛される生活館型ホームセンターの構築
- 2 あらゆる人への生活支援・便利サービスの進化
- 3 地域のニーズに合わせた新たな事業の導入
- 4 ハード特化型のプロ・DIY支援店舗の構築
- 5 豊かなくらし、資源循環と脱炭素に貢献する商品の開発・販売
- 6 商品の包装・容器の削減
- 7 店舗での廃棄物の回収・削減、再利用、リサイクルの推進
- 8 店舗の省エネルギー推進と再生可能エネルギー利用の拡大
- 9 商品品質の追求とVoCを取り入れた改善
- 10 DXによる事業・サービスの進化
- 11 店舗でのDIY啓発と情報発信
- 12 地域の防災拠点としての確立
- 13 防災用品の開発・販売
- 14 人権尊重と多様性・女性活躍の推進
- 15 人材開発と働きやすい職場づくり
- 16 DXによる人材の高付加価値業務へのシフト
- 17 CSR調達の推進
- 18 物流におけるCO2排出削減と資源有効利用の推進
- 19 コーポレートガバナンスの強化と責任あるステークホルダーとの対話
- 20 コンプライアンスと腐敗防止
- 21 リスクマネジメント
- 22 地域と協働した環境保護・地域創生への貢献

これら重点課題への取組みは重要な経営課題と認識しており、取組みの強化を進めております。

< 人的資本への投資 >

当社は多様な人材が活躍できる職場づくりを目指しており、特に人材開発と働きやすい職場づくりを推進しております。人材開発の一環として、階層別、役割別に教育カリキュラムを組んでの実施、e-ラーニングやWeb研修等のITを活用した教育環境を整えております。

< 知的財産への投資 >

当社は、市場の動向やお客さまのニーズを把握するためのプロセスを強化し、お客さまの需要に基づいた特徴と競争力を兼ね備えたDCMブランド商品の開発に取り組んでおります。特に、企画、マーケティング、デザインへの取り組み、実用新案権、意匠権、商標権など知的財産権の確保やチェック、品質管理や法令遵守の強化体制整備を積極的に進めております。

【補充原則4-1 取締役会が経営陣に対して委任する範囲】

当社は、事業環境の変化に的確に対応し、経営の効率化と意思決定の迅速化を図ることを目的に執行役員制度を導入しております。取締役会は、法令および定款並びに取締役会規程で定めている取締役会決議事項以外の事項について、決裁権限規程等の社内規程に基づき、経営会議、取締役および執行役員へ権限移譲を行っております。

【原則4-9 独立社外取締役の独立性判断基準及び資質】

当社は、社外取締役および社外監査役候補者を選任するための独立性に関する明確な基準を定めた「社外役員の独立性基準」に基づき独立社外取締役を選任しております。

「社外役員の独立性基準」は当社ホームページにて開示しております。

<https://www.dcm-hldgs.co.jp/grp/company/governance.html>

社外取締役の選任理由は、本報告書「取締役関係」「会社との関係(2)」に記載しております。

【補充原則4-10 指名・報酬委員会構成の独立性に関する考え方・権限・役割】

当社は取締役会の諮問機関として「指名委員会」と「報酬委員会」を設置しております。「指名委員会」は取締役、監査役および執行役員の人選の方針の決定、選任・選定・解職案の答申を取締役会に対して行う機関であり、取締役4名(委員長 増川道夫(独立社外取締役)、宇野直樹(独立社外取締役)、久田宗弘、石黒靖規)で構成されております。「報酬委員会」は、取締役、監査役および執行役員の報酬の方針の決定、報酬案の答申を取締役会および監査役会に対して行う機関であり、取締役4名(委員長 増川道夫(独立社外取締役)、宇野直樹(独立社外取締役)、久田宗弘、石黒靖規)で構成されております。

【補充原則4-11 取締役会の実効性確保】

取締役候補者の選任については、取締役会全体として意思決定および執行の監督を行うために必要な知識・経験・能力のバランスと多様性、および員数を勘案し、独立社外取締役を委員長とする指名委員会への諮問・答申により取締役会で決定しております。

各取締役、監査役の知識・経験・能力等を一覧化したスキル・マトリックスは、別紙記載の通りです。

【補充原則4-11 取締役・監査役の他社兼任状況】

当社役員および役員候補者の「重要な兼職の状況」につきましては、株主総会招集ご通知の事業報告および株主総会参考書類、ならびに有価証券報告書に記載しております。

【補充原則4-11 取締役会の実効性に関する分析・評価】

当社は、企業価値を向上させることを目的とし、取締役会が果たすべき責務・役割が発揮できているかを検証し、また、取締役会における課題を見出し、継続的に改善し続けることを目的として、取締役会の実効性の評価を行っております。

2020年度は、「取締役会の構成」、「議論活性化・経営判断を行うための環境整備」、「中長期戦略に基づくモニタリング」、「内部統制運用状況のモニタリング」といった評価項目に対して、社外取締役2名および社外監査役3名を含む、全ての取締役および監査役の回答結果を取締役会にて共有し、議論を行いました。このような評価プロセスの結果、現状の当社取締役会は、適切な構成のもと、必要な資料や指標に基づき議論が行われており、その監督機能を十分に発揮していることを確認しております。

今後も定期的に評価を行い、さらなる取締役会の実効性の向上を図ってまいります。

【補充原則4-14 取締役・監査役に対するトレーニングの方針】

取締役、監査役に対して、それぞれの役割や責務を果たす上で必要になるトレーニングの機会を継続して提供する方針としております。外部講師または社外役員を講師とし、取締役・監査役・執行役員を対象とした研修を、毎年実施する方針としております。

新任取締役へは外部の新任取締役セミナーへの参加を推奨、就任後は職務に必要な研修に適宜参加する方針としております。また、監査役につきましては、日本監査役協会主催による各種セミナー等、監査役としての職務に必要な研修に適宜参加する方針としております。

【原則5-1 株主との建設的な対話に関する方針】

当社は、株主の皆様と建設的な会話を積極的に行い、ご意見やご要望、あるいは当社に対する評価を受けることで、経営の質を高め、当社の持続的な成長、企業価値の向上を図りたいと考え、基本方針としております。

・IR担当として、財務・IR担当取締役を選任しております。

・社内の体制としましては、財務・IR担当を中心として、総務・株式・広報担当等が連携して対応にあたる体制としております。

・機関投資家からの電話取材、個別取材、スモールミーティングの開催など、積極的なIR活動に取り組んでおります。また、本決算、中間決算発表後、速やかに決算説明会を開催し、代表取締役社長兼COO、および財務・IR担当取締役がその説明にあっています。

・株主、投資家との対話で得られた意見や評価については、随時、経営陣に報告し共有されています。

・金融商品取引法や関係法令を遵守するとともに開示の公平性に留意しつつ、投資家との面談時には、すでに公開された情報や周知の事実について説明しており、インサイダー情報については、社内ルールに基づき適切な管理を行っております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率

10%以上20%未満

【大株主の状況】

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
--------	----------	-------

有限会社日新企興	11,870,061	7.74
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	8,440,100	5.51
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	6,405,300	4.18
イオン株式会社	5,876,396	3.83
SMB C日興証券株式会社	4,800,400	3.13
石黒靖規	4,193,262	2.73
DCMホールディングス社員持株会	4,055,913	2.48
牧 香里	3,523,280	2.30
JPMorgan証券株式会社	2,697,810	1.76
株式会社多聞	2,581,660	1.68

支配株主(親会社を除く)の有無	
親会社の有無	なし

補足説明

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第一部
決算期	2月
業種	小売業
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	1000億円以上1兆円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社以上50社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与える特別な事情

経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	13名
定款上の取締役の任期	2年

取締役会の議長	会長(社長を兼任している場合を除く)
取締役の人数	10名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	2名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	2名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係()										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
増川 道夫	他の会社の出身者											
宇野 直樹	他の会社の出身者											

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「 」、「過去」に該当している場合は「 」、

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「 」、「過去」に該当している場合は「 」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びiのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
増川 道夫			金融機関の役員としての豊富な経験・実績・見識を生かし、独立、公正な立場から取締役会において積極的に発言し、当社の業務執行の監督等の役割を適切に果たしているほか、指名委員会および報酬委員会の委員長を務め、決定手続きの透明性と客観性を高めております。また、当社の「社外役員の独立性基準」の要件を満たしており、かつ、上記a～kのいずれにも該当していないことから一般株主との利益相反のおそれがないと判断し、独立役員として指定いたしました。
宇野 直樹			企業経営者としての豊富な経験・実績・見識を生かし、独立、公正な立場から、当社の業務執行の監督等の役割を適切に果たしているほか、指名委員会および報酬委員会の委員を務め、決定手続きの透明性と客観性を高めております。また、当社の「社外役員の独立性基準」の要件を満たしており、かつ、上記a～kのいずれにも該当していないことから一般株主との利益相反のおそれがないと判断し、独立役員として指定いたしました。

指名委員会又は報酬委員会に相当する
任意の委員会の有無

あり

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長(議長)の属性

	委員会の名称	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	社外有識者(名)	その他(名)	委員長(議長)
指名委員会に相当する任意の委員会	指名委員会	4	2	2	2	0	0	社外取締役
報酬委員会に相当する任意の委員会	報酬委員会	4	2	2	2	0	0	社外取締役

補足説明

指名委員会は、取締役会の諮問機関として、「取締役および監査役の人選の方針の決定」、「取締役や監査役の選任・解任案および役付取締役の選定・解職案」を審議し、取締役会に答申しております。

報酬委員会は、取締役会の諮問機関として、「取締役および監査役の報酬規定案」、「取締役および監査役の報酬総額案」を審議し、取締役会に答申しております。

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役員数	5名
監査役の人数	4名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

当社の内部監査および監査役監査の組織は内部監査担当2名および監査役4名(うち3名は社外監査役)で構成されております。内部監査担当は、年間の監査計画に基づいてグループ全体の業務が適切かつ効率的に行われているかを監査しております。監査役は、取締役会その他重要な会議に出席するほか、定期的に取り締役等から業務の執行状況を聴取するなどして、取締役の職務の執行を監査しております。内部監査担当、監査役および会計監査人の間で、定期的な会合を持ち、それぞれが行う監査の計画、進捗および結果を報告・説明する等、相互に情報および意見の交換を行っております。また、内部監査担当、監査役および会計監査人と、内部統制担当とは、業務や法令の適正性を徹底するために情報を共有し相互連携を図っております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	3名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	3名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係()												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
木谷 哲也	他の会社の出身者													
檜垣 等	税理士													
小口 光	弁護士													

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、 「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、 「過去」に該当している場合は「」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者

b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与

- c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d 上場会社の親会社の監査役
- e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- m その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
木谷 哲也			金融機関の経営者として培われた豊富な経験と高い見識から、独立した立場で当社の経営を監査していただけること、また、当社の「社外役員の独立性基準」の要件を満たしており、かつ、上記a～mのいずれにも該当していないことから一般株主との利益相反のおそれがないと判断し、独立役員として指定いたしました。
檜垣 等			税理士として培われた豊富な経験と高い見識から、独立した立場で当社の経営を監査していただけること、また、当社の「社外役員の独立性基準」の要件を満たしており、かつ、上記a～mのいずれにも該当していないことから一般株主との利益相反のおそれがないと判断し、独立役員として指定いたしました。
小口 光			弁護士としての豊富な経験と幅広い見識から、独立した立場で法務面からの助言をいただけること、また、当社の「社外役員の独立性基準」の要件を満たしており、かつ、上記a～mのいずれにも該当していないことから一般株主との利益相反のおそれがないと判断し、独立役員として指定いたしました。

【独立役員関係】

独立役員の数	5名
--------	----

その他独立役員に関する事項

当社の全ての社外役員は、当社が定める「社外役員の独立性基準」の要件を満たしております。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	業績連動報酬制度の導入、その他
---------------------------	-----------------

該当項目に関する補足説明

業務執行取締役の報酬は、業績達成に向けたインセンティブ付けおよび株主との価値の共有等を目的として、基本報酬(固定報酬・業績連動報酬)および株式報酬により構成されます。

業績連動報酬は、単年度の連結業績を踏まえ、各取締役の役位等を勘案して決定しております。

株式報酬は、当社グループの中長期的な業績向上と企業価値の増大に対する取締役の貢献意欲を高めるため、各業務執行取締役の役位および中期経営計画の達成度に応じて、当社株式を交付する役員報酬BIP(Board Incentive Plan)信託と称する仕組みを2017年7月より導入しております。

ストックオプションの付与対象者

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況

個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

有価証券報告書、事業報告にて全取締役の総額を開示しております。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無

あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

確定報酬額は、役員報酬規程に基づき、固定報酬および年度業績に応じて算定した報酬の合計額としております。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

社外取締役および社外監査役に対しては、総務担当が窓口となり、必要なサポートを行っております。取締役会の開催に際しては、必要に応じて議案の事前配付・説明を行っております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)

当社は、監査役制度を採用しております。

当社の取締役会は10名(うち2名は社外取締役)で構成されており、業務執行に関する重要事項を決定するとともに、取締役の職務執行の監督を行っております。

また、当社は取締役会の諮問機関として「指名委員会」と「報酬委員会」を設置しております。「指名委員会」は取締役、監査役および執行役員の人選の方針の決定、選任・選定・解職案の答申を取締役会に対して行うものであり、取締役4名(うち2名は社外取締役)で構成されております。「報酬委員会」は取締役、監査役および執行役員の報酬の方針の決定、報酬案の答申を取締役会および監査役会に対して行うものであり、取締役4名(うち2名は社外取締役)で構成されております。

監査役会は4名(うち3名は社外監査役)で構成されており、各監査役は、取締役会その他重要な会議に出席するほか、定期的に取締役等から業務の執行状況を聴取するなどして、取締役の職務の執行を監査しております。

また、当社は執行役員制度を導入して経営の効率化と経営判断、業務執行の迅速化を図っております。

内部統制に関しては、「内部統制システム」の構築と「コーポレート・ガバナンス」の向上を図ることを目的として、内部統制委員会を設置し、リスク管理、情報安全管理、コンプライアンス、内部統制報告等の内部統制活動を円滑に推進しております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由 更新

当社は、監査役による監査体制が経営監視機能として有効であるとの判断により、監査役制度を採用しております。

なお、社外取締役は、会社経営者や金融機関の役員としての豊富な経験から適宜発言を行い、客観的かつ専門的な視点から取締役会の意思決定の妥当性・適正性の確保を図っております。

なお、当社は、2021年12月9日開催の取締役会において、2022年5月開催予定の当社第16期定時株主総会における承認を条件として、監査役会設置会社から監査等委員会設置会社へ移行することを決議いたしました。

社外取締役が過半数を占める監査等委員会を設置し、監査等委員である取締役へ取締役会における議決権を付与することにより、

取締役会の監査・監督機能の実効性を高めるとともに、経営の透明性・客観性を向上させ、コーポレート・ガバナンス体制を一層充実させることを目的としています。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	通常、総会日の2週間前発送のところ、1週間早い3週間前に発送することとしております。
集中日を回避した株主総会の設定	決算日が2月末日のため、集中日開催には該当しておりません。
電磁的方法による議決権の行使	当社が指定する議決権行使サイトにて、インターネットによる議決権行使を受け付けております。
議決権電子行使プラットフォームへの参加その他機関投資家の議決権行使環境向上に向けた取組み	機関投資家向け議決権電子行使プラットフォームへ参加いたしております。
招集通知(要約)の英文での提供	当社ホームページ上に掲載しております。
その他	招集通知・決議通知を、当社ホームページ上に掲載しております。株主総会当日に、インターネットによりライブ配信をおこなっております。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	当社ホームページ上で公表しております。	
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	決算期・中間期の年2回、機関投資家、アナリスト向けに決算説明会を開催しております。	あり
IR資料のホームページ掲載	経営の透明性の観点から、当社ホームページ上での各種企業情報開示に注力しております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	IR担当部署:財務・IR担当	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	コンプライアンス・プログラムのなかで「企業行動憲章」として定めております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	当社グループの主な環境保全活動、CSR活動等について、当社ホームページ上に掲載しております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	適時開示に係る基本方針は、本報告書「Vその他、2その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項」に記載しております。

内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社ならびに当社グループでは、全ての役員および従業員が適正な業務執行を行うための体制を整備し、運用していくことが重要な経営の責務であると認識し、「内部統制システム構築の基本方針」を定めております。その基本的な考え方は、次のとおりであります。

「内部統制システム構築の基本方針」

1. 取締役および使用人の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制

当社は、取締役および使用人の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制を次のとおり定めます。

- (1) 「コンプライアンス・プログラム」を制定し、全社員が法令等を遵守した行動をとるための行動規範や基準を定め、教育および指導により公正かつ適切な経営を実現する。
- (2) 「内部統制システム」の構築と「コーポレートガバナンス」の向上を図ることを目的として、「内部統制基本規程」に基づき、内部統制委員会を設置する。内部統制委員会は、リスク管理、情報安全管理、コンプライアンス、内部統制報告等の内部統制活動を円滑に推進するために必要な役割を担う。
- (3) 法令等に反する行為を発見し、是正することを目的に「内部通報制度(通称ヘルプライン)」を設ける。この制度は、法令等への違反に対する牽制機能と共に、総務部門は、報告された事実についての調査を指揮、監督し、代表取締役社長と協議のうえ、必要と認める場合適切な対策をとる。
- (4) 内部監査部門は、コンプライアンスや業務の適正化に必要な監査を行い、定期的に代表取締役社長に報告する。

2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制

当社は、取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制を次のとおりとします。

- (1) 取締役の職務の執行に係る次に掲げる重要な文書およびその他の重要な情報は、法令および「文書管理規程」に定める保管期間、関連資料と共に適切に保管管理する。
 - イ. 株主総会議事録
 - ロ. 取締役会議事録
 - ハ. 指名委員会および報酬委員会の議事録
 - ニ. 経営会議議事録
 - ホ. 稟議書
 - ヘ. 契約書
 - ト. 開示委員会の議事録
 - チ. その他取締役および取締役会が決定する書類
- (2) 上記文書は、取締役および監査役がいつでも閲覧が可能な状態に維持する。

3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

当社は、損失の危険に関する規程その他の体制を次のとおりとします。

- (1) 「リスク管理規程」の定めるところに基づき、内部統制委員会はグループ全体のリスクを網羅的、包括的に管理し、リスクならびに損害の発生を最小限に止めるため、啓発、指導、教育等を行う。
- (2) リスク管理の実効性を高めるための対応は、次のとおりとする。
 - イ. 事業の継続にとってのリスクを定期的に評価する。
 - ロ. リスクの評価は、各部署およびグループ企業が行う。
 - ハ. 報告されたリスクの評価を内部統制委員会でまとめ、取締役会に報告し、承認を受ける。
 - ニ. 内部統制委員会は定期的な会合等を通じ、リスク管理の推進を図る。

4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

当社は、取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制を次のとおりとします。

- (1) 重要事項の決定および取締役の業務執行の監督を行うため、毎月定例の取締役会を開催する。
- (2) 重要事項について多面的な検討を行うため、当社の取締役および子会社社長が出席する経営会議を毎月開催する。
- (3) 当社グループにおける職務分掌、権限、意思決定その他組織に関する基準を定め、業務の執行に当たっては「職務分掌規程」による業務分担に基づき、また「稟議規程」、「職務権限規程」等に基づき迅速かつ効率的な業務執行を行う。

5. 当社ならびにその子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制

当社グループは、企業集団としての業務の適正を確保するための体制を次のとおりとします。

- (1) 企業集団としてのコンプライアンス確保のために、「コンプライアンス・プログラム」を共有し、法令等を遵守した行動をとるための規範や行動基準とする。
- (2) 内部通報制度(通称ヘルプライン)を共有し、各企業内のみならず、グループ企業間における法令等に反する行為を発見し、是正する体制とする。
- (3) 財務報告の信頼性を確保するため、連結決算数値確定にあたっては、グループ企業の代表取締役社長に「確認書」の提出を義務付ける。
- (4) グループに属する会社間の取引は、法令、会計原則、税法その他社会規範に照らし、適切なものにする。
- (5) 当社代表取締役社長を議長とし、当社の取締役および子会社社長の出席する経営会議を開催し、グループ情報の一元管理を行い、業務の適正化を図る。
- (6) 「関係会社管理規程」および「DCMホールディングス決裁基準規程」を定め、これらの付議基準に準拠して子会社が当社に適時に報告する体制とする。
- (7) 親会社の監査役は企業集団の業務の適正性を確保するため、子会社の監査役と定期的に情報交換を行う。
- (8) 内部監査部門は、当社グループの内部統制の目的をより効果的に達成するために、内部監査活動を通じ内部統制の構築および運用状況を検討、評価し、必要に応じてその改善策を経営者ならびに取締役会に提唱する。

6. 監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項および当該使用人の取締役からの独立性に関する事項

当社は、監査役が補助使用人の設置を求めた時に迅速な対応ができるよう、その扱いについては次のとおりとします。

- (1) 監査役から要請ある場合は補助使用人を配置する。
- (2) 補助使用人がその業務に当たる際の取締役からの独立性および指示の実効性を確保するための手段は、次のとおりとする。
 - イ. 補助使用人の異動については、監査役の同意を得て行う。
 - ロ. 補助使用人の人事考課については、監査役の意見を心得決定する。
 - ハ. 補助使用人への指揮命令は監査役が行う。

7. 取締役および使用人が監査役に報告をするための体制その他の監査役への報告に関する体制

当社は、監査役に対する取締役および使用人が行うべき事項その他監査役に対する報告に関しては、次のとおりとします。

- (1) 主要な会議体への出席による報告 (情報の入手)
 - 取締役会、経営会議への出席
 - (2) 会議体以外での報告の体制
 - イ. 当社グループの内部通報制度 (通称ヘルプライン) に通報された内容 および「賞罰委員会」の審議内容について、次の基準による報告を原則とする。
 - ・毎月の定例の報告
 - ・重要な内容と判断した場合はその都度報告
 - ロ. 当社グループの内部監査を実施した監査の結果
 - ハ. 当社グループに重要な損害を及ぼすおそれのある事実を発見したとき
 - (3) 監査役への報告は、常勤の監査役への報告をもって行う。
 - (4) 監査役はその必要性により、直接各部署に必要な報告、情報提供、回答を求めることができる。監査役から報告、情報提供および回答を求められた各部署の使用人および担当取締役は、期日までに責任をもって対応する。
 - (5) 当社グループの内部通報制度に基づき、グループ役員およびこれらの者から報告を受けた者が直接的または間接的に監査役に報告を行った場合に、報告をしたことを理由に当該報告者が不利益な取扱いを受けることを禁止する等、報告者を保護する旨を定める。
8. その他監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制
 当社の監査役の監査が実効的に行われるための体制は次のとおりとします。
- (1) 代表取締役社長と監査役は相互の意見の交換を図るため、定期的な会合を持つ。
 - (2) 取締役は、監査役の職務の適切な遂行のため、監査役と子会社等の取締役等との意見の交換、情報の収集、交換が適切に行えるよう協力する。
 - (3) 監査役が必要と認めた場合には弁護士、公認会計士等の外部専門家の協力を得られる体制を整備する。
 - (4) 監査役の職務の執行にかかる費用または債務について、当該監査役の職務の執行に必要でない認められた場合を除き、会社はそれを負担する。
9. 財務報告の信頼性を確保するための体制
 当社は、財務報告の信頼性を確保するための体制を次のとおりとします。
- (1) 財務報告の信頼性確保および、金融商品取引法に定める内部統制報告書の有効かつ適切な提出のため、「内部統制基本規程」に基づき、内部統制委員会に内部統制システムの構築および運用を行うために必要な業務を遂行させる。
 - (2) 内部統制システムと金融商品取引法およびその他の関係法令等との適合性を確保するために、その仕組みを継続的に評価し必要な是正を行う。
 - (3) 財務報告の信頼性を確保するため、有価証券報告書および決算短信等の作成にあたっては、子会社の代表取締役社長および当社の部門責任者に「確認書」の提出を義務付け、作成した決算書類は「開示委員会」で十分確認のうえ代表取締役社長または取締役に報告する。
10. 反社会的勢力排除に向けた体制
 当社は、反社会的勢力排除に向けた体制を次のとおりとします。
- (1) 市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力に対しては、当社グループ全体として毅然とした態度で臨む。
 - (2) 反社会的勢力とは一切の関係を持たず、不当な要求等は断固拒否する。
 - (3) 反社会的勢力排除のための社内体制の整備強化を推進する。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

1. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方

反社会的勢力排除に向けた体制を「内部統制システム構築の基本方針」として取締役会で決議しております。
 その内容は、上記「1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況」に記載のとおりであります。

2. 反社会的勢力排除に向けた整備状況

全役員・従業員に対し、遵守事項に「反社会的勢力との関係断絶」を記した「コンプライアンス・プログラム」を配布し、「誓約書」を徴求しております。

また、取引先に対しては、契約書に反社会的勢力排除の条項を盛り込んでおり、取引先が反社会的勢力と判明した場合には、契約を解除できるように定めております。

その他

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

なし

該当項目に関する補足説明

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

【適時開示体制の概要】

当社ならびに当社グループは、投資者への適時適切な会社情報の開示が健全な証券市場の根幹をなすものであることを十分に認識するとともに、常に投資者の視点に立った迅速、正確かつ公平な会社情報の開示を適切に行えるよう「適時開示に係る基本方針」を定め、社内体制の充実

に努めております。その適時開示に係る社内体制の状況は、次のとおりであります。

「適時開示に係る基本方針」

当社は全てのステークホルダーに対する義務として適時開示体制を整備するため情報開示方針を定める。

1. 情報開示方針

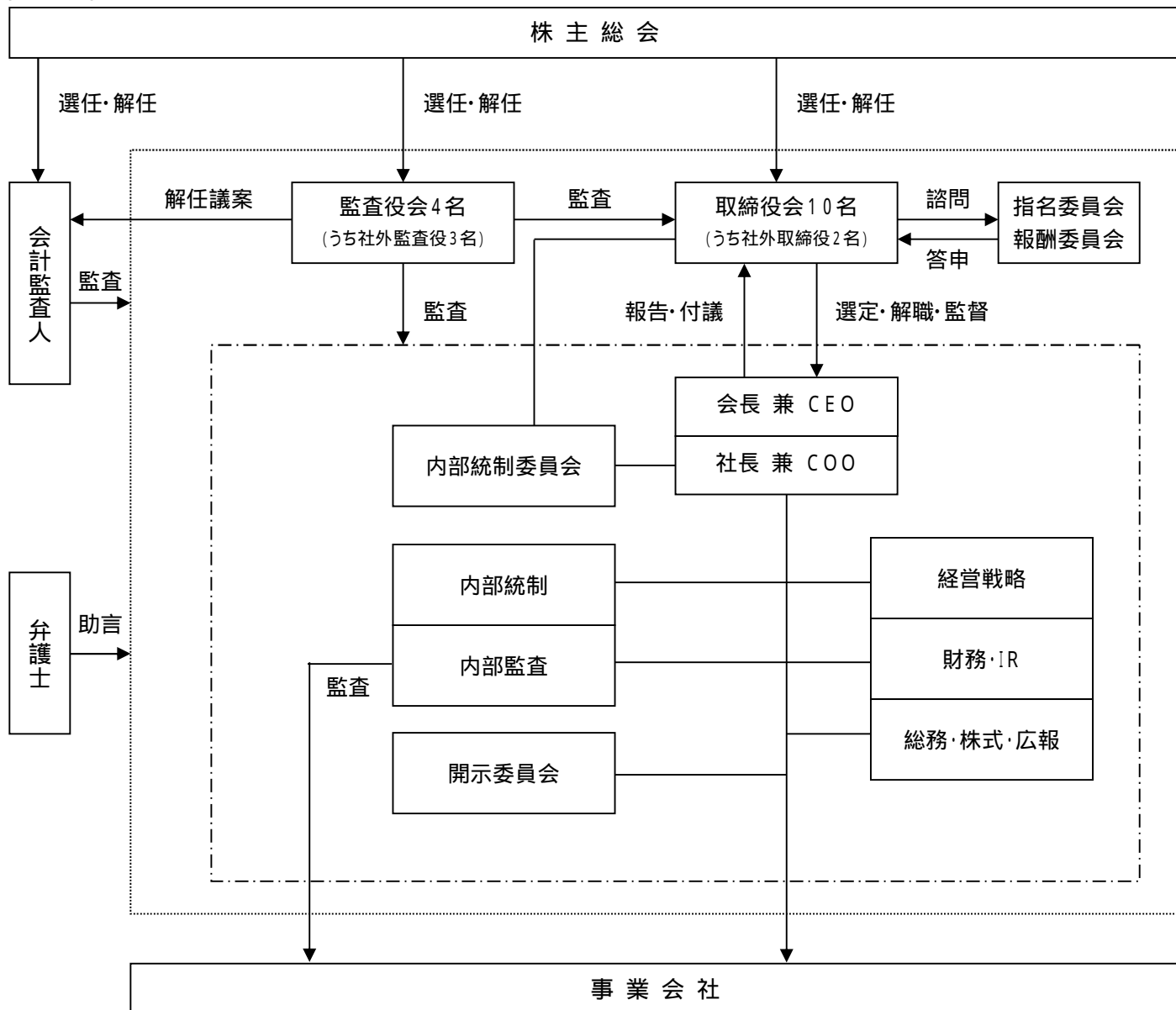
- (1) 適時開示すべき情報を迅速かつ網羅的に収集する。
- (2) 適時開示に関する関係諸法令との適合性を確保する。
- (3) 開示すべき情報について適時性と正確性に留意する。
- (4) 開示にあたっては公平性に配慮しつつ積極的に行う。
- (5) 適時開示方針は全てのグループ会社に適用する。

2. 適時開示体制について

- (1) 情報開示は、情報取扱責任者が行う。
- (2) 情報開示は、原則取締役会の承認を得た後に行う。
- (3) 四半期毎の決算短信等の決算に関する開示にあたっては、開示委員会の審議を経て、取締役会の承認を得た後に行う。
- (4) 情報開示にあたって緊急性ある場合は代表取締役社長の承認を得て速やかに行う。
- (5) 情報開示は、証券取引所の定める方法によるほか、当社ホームページに掲載する。また、必要に応じて記者クラブに資料を投函する。

当社のコーポレート・ガバナンス体制は以下の通りであります。

(組織図)



各取締役、監査役が保有する知識・経験・能力（スキル・マトリックス）

No.	氏名	役職	当社の取締役・監査役が保有する知識・経験・能力							
			経営全般	財務・会計	法務・コンプライアンス	IT、DX	HR 人材開発	営業・マーケティング	国際性	ESG
1	久田 宗弘	代表取締役会長兼CEO	○	○						
2	石黒 靖規	代表取締役社長兼COO	○	○		○		○	○	
3	本田 桂三	取締役執行役員	○				○	○		
4	清水 敏光	取締役執行役員	○		○	○	○			
5	中川 真行	取締役執行役員	○		○		○	○		
6	熊谷 寿人	取締役執行役員		○	○					○
7	大亀 裕	取締役	○		○				○	○
8	醍醐 茂夫	取締役	○		○			○		
9	増川 道夫	独立社外 取締役	○	○			○	○		
10	宇野 直樹	独立社外 取締役	○			○		○		
11	福原 雄二	常勤監査役		○	○		○			
12	木谷 哲也	独立社外 監査役	○	○						
13	檜垣 等	独立社外 監査役		○						
14	小口 光	独立社外 監査役			○		○		○	○