

## ダイバーシティとインクルージョンに取り組む企業を認定する「D&I Award 2021」 多様性を推進する環境作りが評価され、アステリアが「アドバンス」に認定！

アステリア株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：平野洋一郎、証券コード：3853、以下 アステリア）は、LGBT 就職支援事業などを手掛ける株式会社 JobRainbow（所在地：東京都渋谷区、代表者：星賢人、以下 JobRainbow）がダイバーシティ<sup>\*1</sup>とインクルージョン<sup>\*2</sup>（以下 D&I）に取り組む企業を認定する「D&I Award 2021」で「アドバンス」に認定されたことを発表します。

### ■『D&I Award 2021』の概要（D&I Award 2021 公式サイトから一部抜粋）

本年度が初の開催となった D&I Award では、多様性を意味する「ダイバーシティ」と包摂を意味する「インクルージョン」で"多様性を尊重し活かしていくこと"を推進しています。

主催社である JobRainbow は、D&I に取り組む企業を認定する制度として、応募企業の D&I の取り組みを独自の指標で採点し、高得点企業から順に、「ベストワークプレイス」、「アドバンス」、「スタンダード」、「ビギナー」の 4 つの認定を授与。審査基準となったダイバーシティのスコアは、ジェンダー、育児/介護、障がい、多文化共生、LGBT の 5 要素を合わせた企業の多様性推進を可視化する指標で、細分化された合計 100 項目で評価され、認定スコア 66 でアドバンスに認定されました。



アステリアが認定を受けた「アドバンス」は、以下の定義に当てはまる企業に授与されます。

**日本の国内企業の中でも、D&I を先進的に進められ、ロールモデルとして日本の D&I 推進をけん引している。多角的に幅広い取り組みをすると同時に、社員一人ひとりが D&I を尊重するような社内風土が醸成され、更なる変革に今まさに取り組んでいる。**

### <ダイバーシティへの取り組みの例>

ダイバーシティの推進	ジェンダーや国籍、エスニシティ <sup>*3</sup> などにとらわれない採用を実施。取締役や管理職にも女性や外国籍社員を積極的に登用。
子育て支援	子育て中の社員が安心して働ける環境を整備。短時間勤務や在宅勤務による柔軟な働き方を推進。育児休暇を取得する男性社員も増加。
テレワーク	社員個人の事情に合わせたテレワークの実施を推進。地域コミュニティとの協業なども含めた新たなテレワーク施策も提案。

### ■これまでの取り組みと今後の展開

アステリアでは創業当初より、自分らしく働ける職場環境の整備や、ダイバーシティの推進に注力。性別、国籍、エスニシティなどにとらわれない採用の実施、育児・介護休業の取得奨励、外国籍社員への語学教育の無償提供、個人の生活環境に応じた柔軟なテレワーク制度を導入。グローバル人材の確保や、性別を問わず子育て中でも安心して仕事と家庭を両立できる就業環境を創出しています。2015 年からは LGBT、外国籍、障がいの者の雇用創出に向けた新施策<sup>\*4</sup>を開始し、パートナーシップ関係が認定された社員への慶弔休暇の付与・結婚祝金の支給を社内規則に導入しました。



開発部門を中心に多様な人材が活躍中

アステリアでは今後も多様な人材が活躍できる職場環境の整備を推進。ダイバーシティを意識した採用活動も強化し、中期経営計画期間中には計画開始時の1.5倍の人員に増加する予定です。

- ※1：多様性。様々な背景を持つ人が存在すること、また構成される状態であること。
- ※2：包摂。多様な人材の個性を生かす登用をすること。
- ※3：文化的特徴や帰属意識を基準に他と区別される集団。
- ※4：2015年11月発表 採用人材のダイバーシティを推進する新施策について  
([https://www.asteria.com/jp/news/press/2015/11/12\\_01.php](https://www.asteria.com/jp/news/press/2015/11/12_01.php))

---

### ■『株式会社 JobRainbow』について（Web サイト <https://jobrainbow.jp/corp>）

株式会社 JobRainbow は、LGBT 研修・コンサルティングを通じて LGBT フレンドリーな企業を増やすとともに、日本で初めての LGBT 向け求人サイトとイベント運営による採用支援を行っています。そして、1人でも多くの LGBT が「自分らしく働ける職場」と出会えることを創業以来、実現し続けています。ユーザーと企業に寄り添いながら、ダイバーシティな組織作りから多様な人材との出会いまで、トータルサポートを提供し、誰もが生きやすい社会作りに貢献しています。

### ■『アステリア株式会社』について（Web サイト <https://www.asteria.com/>）

アステリア株式会社（2018年10月にインフォテリアから社名変更）は、企業内の多種多様なコンピューターやデバイスの間を接続するソフトウェアやサービスを開発・販売しています。主力製品の ASTERIA Warp は、異なるコンピューターシステムのデータをノーコードで連携できるソフトウェアで、大企業、中堅企業を中心に 9,523 社（2021年9月末現在）の企業に導入されています。また、Handbook は、営業資料や商品カタログ、会議資料などあらゆる電子ファイルをスマートフォンやタブレットで持ち運べるサービスのスタンダードとして、1,633 件（2021年9月末現在）の企業や公共機関で採用されています。

---

### 【プレスリリースに関するお問い合わせ先（報道機関窓口）】

アステリア株式会社 広報・IR 部：齋藤ひとみ・小出朱莉  
TEL：03-5718-1297 / 携帯電話：080-7709-5212（齋藤） / E-mail：[press@asteria.com](mailto:press@asteria.com)

アステリア、ASTERIA、Handbook はアステリア株式会社の登録商標です。  
本文中の商品名は、各社の商標または登録商標です。