

2022年2月17日

初任給の引き上げほか 社員待遇向上の取り組み実施について

株式会社太陽工機(以下、当社)は、初任給の引き上げおよび社員待遇向上に向けた各種取り組みを行います。

当社は、中長期目標である「2030年に年間売上高200億円」の達成に向け、人員の増強に注力しております。今回の取り組みは、優秀な人材を確保すること、既存社員のモチベーションを高く保つこと、健康的かつ長期の勤続を促進することなどにより、持続可能性の高い経営基盤の整備を目的とするものです。

初任給の引き上げについては、全国平均や国内大手の工作機械メーカーと比較して遜色ない水準といたしました。また、既存社員に対しても、給与水準の引き上げ(ベースアップ)、年間休日の増加、12時間インターバル制度の導入及び人間ドックの実施などによる待遇・ワークライフバランス向上の取り組みを実施してまいります。

こうした取り組みを通し、今後さらなる生産性の向上と製品・サービスの高品質化を図るとともに、当社のブランド力強化と企業価値の向上につなげてまいります。

1. 初任給の引き上げ

・対象および金額

区分	現在(月給)	増額後(月給)	引き上げ額(月給)
修士了	226,000円	239,000円	+13,000円
学部卒	210,000円	222,000円	+12,000円
専門・高専等卒	192,000円	206,000円	+14,000円
高校卒	182,000円	194,000円	+12,000円

・実施時期

2022年4月入社新入社員より

2. 社員給与水準の引き上げ(ベースアップ)

・対象:

全正社員 約250名

・上昇率:

基本給平均+4.6%

・実施時期:

2022年4月支給給与より

Press Release

3. 年間休日の増加

・年間休日数

現在	増加後	増加日数
120日	122日	+2日

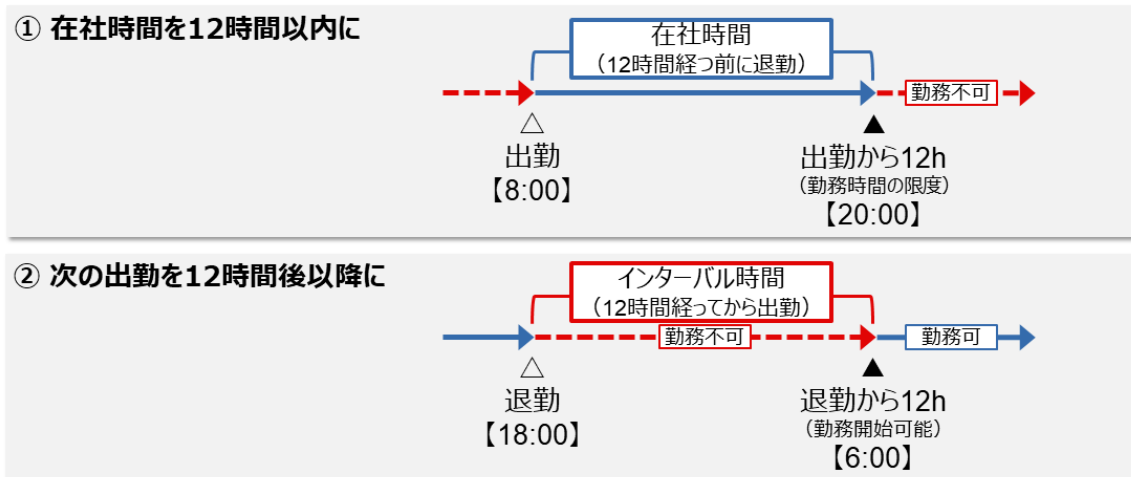
・実施時期

2023年1月より

4. 12時間インターバル制度の実施

・概要

出勤から退勤までの在社時間を12時間以内とすると同時に、退勤から次の出勤までのインターバル時間を12時間以上設けることを義務付ける制度です。長時間労働の防止とワークライフバランスの確保を目的としております。



・実施時期

2020年6月より(継続実施中)

5. 人間ドックの実施

・概要

35歳以上の社員を対象に、隔年で人間ドックを実施いたします。毎年の定期健康診断に加え、費用全額会社負担で人間ドックを行うことで、長期にわたって健康的に働けるよう促進することを目的としております。

・実施時期

2022年4月より