

営業・物流拠点

(令和4年(2022)1月1日現在)

拠点数

93か所

● 本社

2か所

● 国内営業拠点

59か所

● 国内物流拠点

27か所

海外拠点

5か所

● MROストックカー導入企業

329か所

(うち在庫保有支店 29か所)

(うちストックセンター 10か所)

(現地法人: タイ、インドネシア  
オフィス: ドイツ(デュッセルドルフ)  
台湾、タイ)

在庫アイテム数

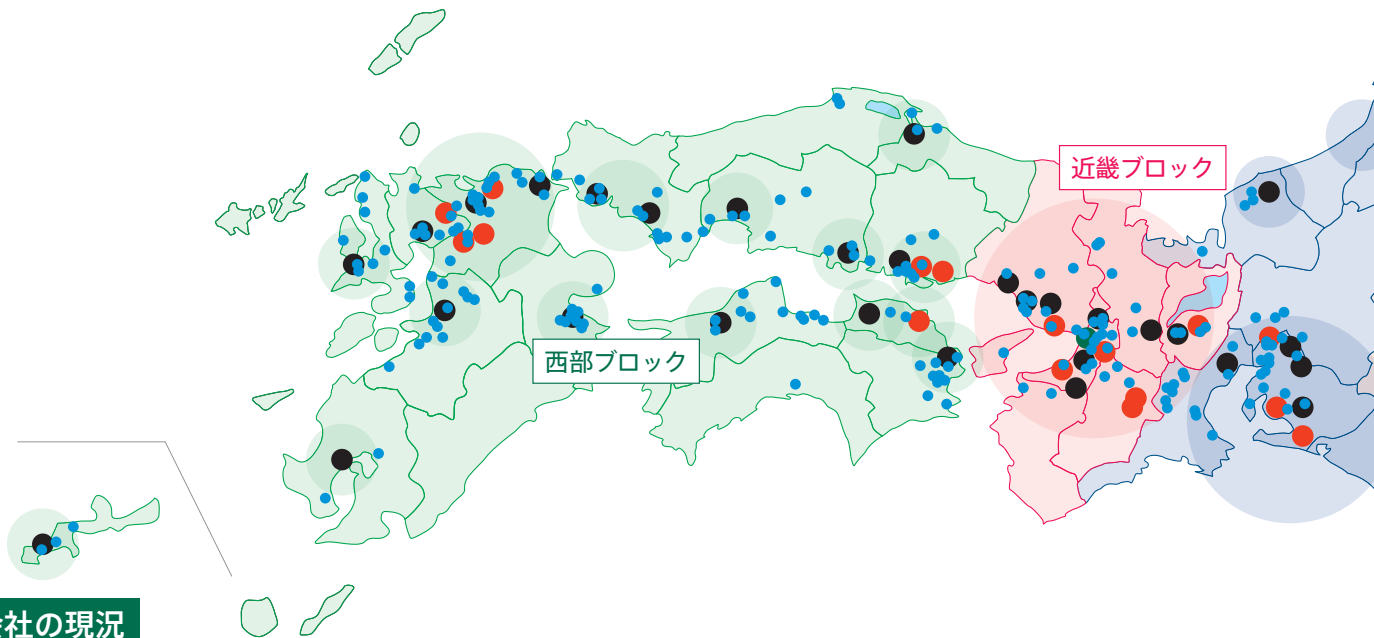
49万アイテム

在庫総個数

4,878万個

在庫金額

426億円



子会社の現況

TRUSCO THAILAND トラスコナカヤマ タイランド

実績推移▶ □ □ P56参照

平成22年(2010)の設立以来、日系ディーラー様のほか現地の大手ディーラー様にも販売拡大を続けています。トラスコ オレンジブックジュニア タイ語・英語版の浸透と在庫アイテム数の拡大に取組み、タイのモノづくり現場に必要とされる企業を目指しています。

会社概要

商号: TRUSCO NAKAYAMA CORPORATION (THAILAND) LIMITED

代表取締役社長: 原田 和明

トラスコ中山株式会社担当役員: 中井 一雄

事業内容: プロツール(工場用副資材)の卸売業

取締役: 上條 直胤

資本金: 3億9,000万バーツ(約13億円)

設立: 平成22年(2010)9月

出資比率: 99.9%

設備投資額: 土地2.5億円/建物2.1億円 など

所在地: サムットプラカーン県バンブリー郡  
(スワンナプーム国際空港から南に13km)

TIP7 789/8 Moo9, Bangpla Bangplee Samutprakarn  
10540 THAILAND



- ① 敷地面積 3,310坪
- ② 延床面積 1,431坪
- ③ 従業員数 24名\*
- ④ 在庫アイテム数 7万アイテム
- ⑤ 在庫総個数 49万8千個
- ⑥ 在庫金額 6億1千万円

\* 出向社員 3名、現地スタッフ21名

トラスコナカヤマ タイランド メンバー

# 主要な事業所

(令和3年(2021)12月31日現在)

## 物流センター

①敷地面積 ②延床面積 ③稼働年(現在の建物) ④従業員数 ⑤在庫アイテム数 ⑥在庫総個数 ⑦在庫金額

### プラネット埼玉



バケット自動倉庫 AutoStore パレット自動倉庫 Butler®  
電動式移動パレットラック AGV SAS GAS I-Pack® Just fit BOX  
パレタイズロボット AMR

埼玉県幸手市

①14,297坪 ②12,915坪 ③平成30年(2018)  
④183名 ⑤46万7千アイテム ⑥569万2千個 ⑦60億2千万円

### プラネット北海道



北海道札幌市東区

①7,071坪 ②1,666坪 ③平成16年(2004)  
④34名 ⑤4万9千アイテム ⑥77万2千個 ⑦5億9千万円

### プラネット東北



バケット自動倉庫  
AutoStore SAS GAS Butler®  
I-Pack® Just fit BOX

宮城県仙台市宮城野区

①4,550坪 ②8,591坪 ③平成22年(2010)  
④70名 ⑤14万3千アイテム ⑥216万4千個  
⑦18億1千万円

### プラネット北関東



パレット自動倉庫 AutoStore Just fit BOX

群馬県伊勢崎市

①10,000坪 ②7,695坪 ③平成19年(2007)  
④97名 ⑤16万アイテム ⑥276万4千個 ⑦22億9千万円

### プラネット東関東



バケット自動倉庫 パレット自動倉庫 電動式移動パレットラック  
SAS GAS Just fit BOX

千葉県松戸市

①4,441坪 ②7,180坪 ③平成18年(2006)  
④178名 ⑤35万7千アイテム ⑥345万1千個 ⑦32億6千万円

### プラネット南関東



バケット自動倉庫 AutoStore  
電動式移動パレットラック DAS シャトルラック

神奈川県伊勢原市

①3,662坪 ②7,884坪 ③令和2年(2020)  
④127名 ⑤15万6千アイテム ⑥229万1千個 ⑦18億6千万円

### プラネット東海



バケット自動倉庫 電動式移動パレットラック  
SAS GAS I-Pack® Just fit BOX

愛知県岡崎市

①4,134坪 ②7,261坪 ③平成20年(2008)  
④163名 ⑤33万5千アイテム ⑥374万1千個 ⑦41億6千万円

### プラネット滋賀



バケット自動倉庫 電動式移動パレットラック

滋賀県蒲生郡竜王町

①3,502坪 ②5,927坪 ③平成20年(2008)  
④88名 ⑤21万4千アイテム ⑥223万1千個 ⑦18億3千万円



### プラネット大阪

バケット自動倉庫

SAS GAS I-Pack® Just fit BOX

大阪府堺市堺区

- 1 4,135坪 2 6,195坪 3 平成27年(2015)
- 4 185名 5 34万6千アイテム 6 373万個 7 41億1千万円



### プラネット神戸

バケット自動倉庫 電動式移動パレットラック

SAS GAS Just fit BOX

兵庫県神戸市中央区

- 1 2,507坪 2 5,048坪 3 平成17年(2005)
- 4 113名 5 18万4千アイテム 6 240万9千個 7 19億2千万円



### HC西日本物流センター

奈良市

- 1 2,995坪 2 3,030坪 3 平成4年(1992)
- 4 67名 5 2万6千アイテム 6 183万4千個 7 13億8千万円



### プラネット九州

佐賀県鳥栖市

- 1 3,427坪 2 6,864坪 3 平成27年(2015)
- 4 78名 5 19万4千アイテム 6 269万7千個 7 24億4千万円



### プラネット山陽

岡山市北区

- 1 917坪 2 3,235坪 3 平成25年(2013)
- 4 44名 5 9万3千アイテム
- 6 120万1千個 7 9億3千万円



### プラネット名古屋

愛知県江南市

- 1 1,702坪 2 2,457坪 3 平成10年(1998)
- 4 41名 5 6万1千アイテム
- 6 75万2千個 7 5億8千万円



### 東京バックアップセンター

神奈川県川崎市川崎区

- 1 759坪 2 1,514坪 3 平成21年(2009)
- 4 17名 5 7万9千アイテム
- 6 106万3千個 7 17億2千万円



### HC東日本物流センター

新潟県三条市

- 1 2,607坪 2 2,956坪 3 平成6年(1994)
- 4 93名 5 2万5千アイテム
- 6 137万3千個 7 7億8千万円



### HC九州物流センター・久留米ストックセンター

福岡県久留米市

- 1 1,682坪 2 1,795坪 3 平成28年(2016) / 平成14年(2002)
- 4 53名 5 1万5千アイテム
- 6 108万8千個 7 5億2千万円



### 東大阪ストックセンター

大阪府東大阪市

- 1 915坪 2 2,589坪 3 平成20年(2008) / 平成28年(2016) / 平成29年(2017)
- 4 9千アイテム
- 5 9千アイテム
- 6 60万9千個 7 6億7千万円



### 小山ストックセンター

栃木県小山市

- 1 1,419坪 2 958坪 3 令和元年(2019)
- 4 1千アイテム
- 5 14万7千個 7 3億5千万円



### 宇都宮ストックセンター

栃木県河内郡上三川町

- 1 568坪 2 264坪 3 令和元年(2019)
- 4 29アイテム
- 5 29アイテム
- 6 4万3千個 7 5千万円



### 大宮ストックセンター

埼玉県さいたま市

- 1 500坪 2 415坪 3 令和3年(2021)
- 4 146アイテム
- 5 146アイテム
- 6 2万1千個 7 6千万円



### 豊橋ストックセンター

愛知県豊橋市

- 1 2,995坪 2 2,074坪 3 令和元年(2019)
- 4 2千アイテム
- 5 2千アイテム
- 6 159万4千個 7 6億3千万円



### 奈良ストックセンター

奈良市

- 1 2,964坪 2 867坪 3 平成29年(2017)
- 4 46アイテム
- 5 46アイテム
- 6 2千個 7 6千万円



### 岡山ストックセンター

岡山市南区

- 1 510坪 2 688坪 3 平成29年(2017)
- 4 464アイテム
- 5 464アイテム
- 6 5万1千個 7 1億3千万円



### 高松ストックセンター

香川県高松市

- 1 2,545坪 2 1,774坪 3 令和元年(2019)
- 4 1千アイテム
- 5 1千アイテム
- 6 88万6千個 7 8億1千万円



### 博多ストックセンター

福岡市博多区

- 1 1,170坪 2 2,302坪
- 3 平成28年(2016) / 平成14年(2002)
- 4 1千アイテム
- 5 1千アイテム
- 6 59万6千個 7 2億8千万円

## 本社

### 東京本社(トラスコ フィオリートビル)



①216坪 ②1,760坪 ③平成26年(2014) ④240名

### 大阪本社(トラスコ グレンチェックビル)



①287坪 ②2,549坪 ③平成16年(2004) ④166名

※大阪本社移転のため、令和6年(2024)12月28日までに現在の土地建物を第三者に譲渡します。

## 社員寮



### トラスコース新橋

①50坪 ②424坪(30部屋)  
③平成26年(2014)  
④23名



### トラスコース大阪

①114坪 ②597坪(36部屋)  
③平成14年(2002)  
④30名



### トラスコース綾瀬

①45坪 ②219坪(21部屋)  
③令和3年(2021)  
④17名



### トラスコース久が原

(城南支店社屋の3階・4階)  
①405坪 ②807坪(24部屋)  
③平成16年(2004) ④19名

## 支店

### 八戸支店



青森県八戸市

①600坪 ②303坪 ③平成12年(2000) ④15名  
⑤1万1千アイテム ⑥12万個 ⑦9千万円

### 秋田支店



秋田市

①2,001坪 ②663坪 ③平成19年(2007) ④11名  
⑤9千アイテム ⑥10万5千個 ⑦1億1千万円

### 郡山支店



福島県郡山市

①1,097坪 ②826坪 ③平成28年(2016) ④20名  
⑤1万6千アイテム ⑥27万4千個 ⑦1億7千万円

### 鹿島支店



茨城県神栖市

①605坪 ②693坪 ③平成28年(2016) ④10名  
⑤1万9千アイテム ⑥13万2千個 ⑦1億3千万円

### 宇都宮支店



栃木県宇都宮市

①1,002坪 ②446坪 ③平成21年(2009) ④13名  
⑤1万2千アイテム ⑥23万9千個 ⑦1億1千万円

### 千葉支店



千葉県市原市

①682坪 ②822坪 ③平成23年(2011) ④22名  
⑤2万3千アイテム ⑥28万5千個 ⑦2億5千万円

### 新潟北支店



新潟市東区

①572坪 ②320坪 ③平成21年(2009) ④11名  
⑤1万3千アイテム ⑥16万個 ⑦1億1千万円

### 富山支店



富山市

①494坪 ②605坪 ③平成3年(1991) ④13名  
⑤1万3千アイテム ⑥14万5千個 ⑦1億円

### 金沢支店



石川県金沢市

①735坪 ②747坪 ③平成16年(2004) ④17名  
⑤2万6千アイテム ⑥32万個 ⑦2億3千万円

①敷地面積 ②延床面積 ③稼働年(現在の建物) ④従業員数 ⑤在庫アイテム数 ⑥在庫総個数 ⑦在庫金額



城南支店

東京都大田区

①405坪 ②2807坪 ③平成16年(2004) ④17名  
令和4年(2022)1月1日より城南支店と川崎支店が統合し京浜支店へ改名



福井支店

福井市

①641坪 ②2604坪 ③平成19年(2007) ④10名  
⑤1万4千アイテム ⑥16万個 ⑦1億1千万円



富士支店

静岡県富士市

①983坪 ②553坪 ③平成29年(2017) ④15名  
⑤1万8千アイテム ⑥15万9千個 ⑦1億1千万円



静岡支店

静岡県駿河区

①631坪 ②2543坪 ③平成24年(2012) ④16名  
⑤1万5千アイテム ⑥14万4千個 ⑦1億円



姫路支店

兵庫県姫路市

①798坪 ②728坪 ③平成23年(2011) ④15名  
⑤1万9千アイテム ⑥21万9千個 ⑦1億6千万円



福山支店

広島県福山市

①788坪 ②722坪 ③平成21年(2009) ④10名  
⑤1万1千アイテム ⑥19万4千個 ⑦9千万円



広島支店

広島市西区

①780坪 ②1,323坪 ③平成24年(2012) ④16名  
⑤2万4千アイテム ⑥25万6千個 ⑦1億8千万円



松山支店

愛媛県松山市

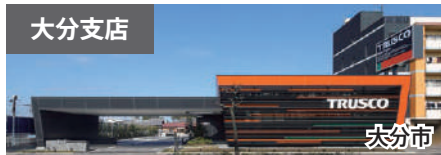
①512坪 ②302坪 ③平成12年(2000) ④12名  
⑤1万3千アイテム ⑥10万7千個 ⑦8千万円



小倉支店

福岡県北九州市小倉北区

①666坪 ②616坪 ③平成16年(2004) ④17名  
⑤1万4千アイテム ⑥16万8千個 ⑦1億1千万円



大分支店

大分市

①770坪 ②736坪 ③平成29年(2017) ④12名  
⑤1万4千アイテム ⑥16万4千個 ⑦1億2千万円



名古屋支店

愛知県名古屋市長穂区

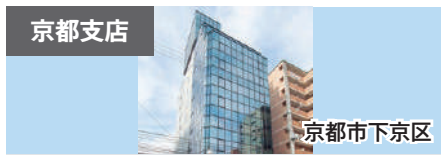
①552坪 ②945坪 ③平成10年(1998) ④29名



四日市支店

三重県四日市市

①391坪 ②703坪 ③平成2年(1990) ④20名  
⑤1万5千アイテム ⑥16万9千個 ⑦1億1千万円



京都支店

京都市下京区

①109坪 ②819坪 ③平成21年(2009) ④17名



高松支店

香川県綾歌郡宇多津町

①796坪 ②873坪 ③平成4年(1992) ④16名  
⑤1万2千アイテム ⑥12万1千個 ⑦9千万円



鹿児島支店

鹿児島市

①300坪 ②339坪 ③平成元年(1989) ④10名  
⑤7千アイテム ⑥5万3千個 ⑦4千万円

保養所・研修施設・ゲストハウス



トラスコ・リゾート&スパ 箱根

保養所 研修施設 神奈川県足柄下郡箱根町

①2,748坪 ②2,698坪 ③平成23年(2011) ④3名



トラスコ・リゾート&スパ 軽井沢

保養所 研修施設 長野県北佐久郡軽井沢町

①3,213坪 ②600坪 ③令和3年(2021) ④3名

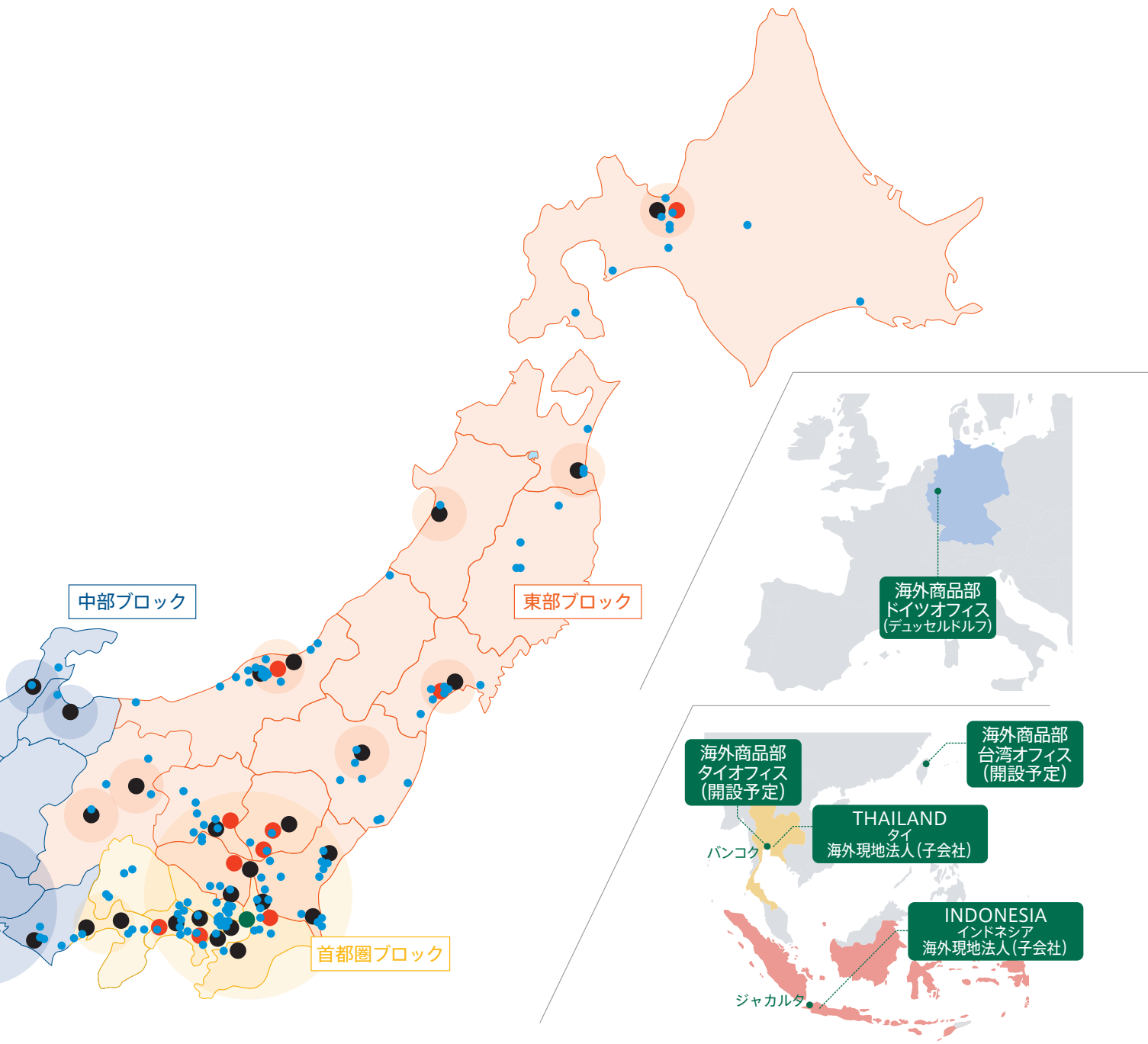


京都 神楽岡 蓮月荘

保養所 ゲストハウス 京都市左京区

①532坪 ②485坪 ③平成30年(2018) ④3名

自社所有物件の一部を掲載しています。



## TRUSCO INDONESIA トラスコナカヤマインドネシア

実績推移▶ □□P57参照

インドネシアでの輸入には手間と時間がかかるため、日系の進出企業様には正確に納品できる当社の在庫保有と物流インフラは大きなメリットとなっています。人口約2億7,000万人の内需を背景に、今後も加速するインドネシアのモノづくりにこれからも貢献していきます。

### 会社概要

商号：PT.TRUSCO NAKAYAMA INDONESIA

代表取締役社長：宅野 洋平

トラスコ中山株式会社担当役員：中井 一雄

事業内容：プロツール(工場用副資材)の卸売業

監査役：上條 直胤

資本金及び資本剰余金：3,788億ルピア(約32億円)

設立：平成26年(2014)12月

出資比率：99.9%

設備投資額：土地11.3億円/建物6.4億円 など

所在地：西ジャワ州プカシ県リッポーチカラ地区  
(首都ジャカルタから東に約40km)

Jl. Kenari Raya No. 36 Delta Silicon VI,  
Jayamukti, Cikarang Pusat, Kab. Bekasi 17815.



トラスコナカヤマインドネシア メンバー

- ①敷地面積 4,894坪
- ②延床面積 3,155坪
- ③従業員数 20※名
- ④在庫アイテム数 6万5千アイテム
- ⑤在庫総個数 30万7千個
- ⑥在庫金額 4億9千万円

※出向社員 3名、現地スタッフ17名

# ESG 活動報告

## いつの時代もお役に立ち続けるために サステナビリティの基本方針～TSV (TRUSCO Shared Value)～

当社は、プロツールサプライヤーとして、いつの時代も日本のモノづくりのお役に立ち続ける企業でありたいと考えています。「人や社会のお役に立ててこそ事業であり、企業である」というこころざしのもと、事業を通じて社会価値と企業価値の両方を生み出すことで、社会課題の解決や持続可能な地域社会へ貢献します。

※TSV (TRUSCO Shared Value) はTRUSCO+CSV (Creating Shared Value: 共有価値の創造) から命名しています。

### 重要課題(マテリアリティ)

#### 環境負荷の少ない持続可能な企業であるために

当社は、基本方針 (TSV) のもとにサステナビリティ上の重要課題 (マテリアリティ) を特定しました。これらの重要課題に事業を通じて取り組み、持続可能な社会へつなげていきます。

#### 1 サプライチェーンの 全体最適化

モノづくりを支えるプラットフォームとなり、サプライチェーンを最適化することで、人にも環境にも優しいサステナブルなプロツール流通を実現します。

#### 2 多様化するニーズに応える 商品の企画・開発

多様化するモノづくり現場のニーズ、トレンドを捉え、当社オリジナルの価値をプライベート・ブランド (PB) 商品開発で提供することで、モノづくりの合理化や、生産性向上、競争力強化に貢献します。

#### 3 個人の能力を最大限発揮できる 環境整備と人材育成

モチベーションを常に高く保ち、一人ひとりが持つ能力を十分に発揮できる環境を整えることで、企業の成長につなげます。

#### 4 事業活動を通じた環境への 取り組み

当社では事業活動、PB製品などにおいて、自社のみでなく、自社製品を使用するユーザー様まで環境負荷低減に貢献し、日本の製造業の環境活動のお役に立ちます。

#### 5 縁ある人々・地域社会への 貢献

障がい者支援、協賛や広告を通じた地域・社会とのコミュニケーションを通じて、縁ある人々との関係性を大切にします。

#### 6 取捨善択を判断基準とする ガバナンス

経営の公正性及び透明性を高め、迅速かつ的確な意思決定の下、法律、社会規範に則した事業活動を行います。

## 環境

### 事業を通じた環境活動

## Environment

当社では事業活動における環境負荷の削減、環境に配慮したPBの企画開発、積極的なリサイクル・リユース・リターナブルを実施しています。自社のみでなく、自社製品を使用するユーザー様までサプライチェーンの全体の環境負荷低減に取り組むことで、サステナブルな流通を目指しています。社内ではTSV (TRUSCO Shared Value) 活動と称し、従業員一人ひとりの認識を高め、浸透を図っています。

#### サプライチェーン全体で環境負荷軽減に取り組む

##### 1 商品を仕入れる

- ・「TRUSCO」商品の環境対応
- ・容器梱包の減容化・規格化
- ・カタログでの環境情報掲載

TRUSCO キーレスドリルチャック  
品番：TKC-170など

ブリスターパックを使った梱包からプラスチックを使用しない紙箱での梱包に変更しました。その結果、パッケージ製造に関わるCO<sub>2</sub>排出量を約5%、パッケージ廃棄に関わるCO<sub>2</sub>排出量を約50%削減しています。



##### 3 商品を届ける

- ・固定費型物流による環境負荷削減
- ・ユーザー様直送による環境負荷削減



得意先様への配送には折り畳みコンテナとリターンクッション<sup>(※)</sup>を使用。ルート配送だからこそ梱包資材を使用せずに配送することが可能です。  
※TRUSCO リターンクッション  
TRC-20L/50L (3色展開)

仕入先様  
(2,966社)

1 → **TRUSCO**

3 → 得意先様 (5,527社)

4 ユーザー様  
(無限大∞)

#### 2 自社設備での環境負荷低減

- ・トラスコ発電所 [19か所]
- ・環境車両の導入 [46台]  
EV車……7台  
PHEV車……2台  
HV車……37台 (内、トラック9台)  
(令和3年(2021)12月末時点)



プラネット埼玉屋上の太陽光発電パネル

#### 4 商品を使う

- ・置き薬ならめ置き工具「MROストッカー」  
[全国329か所]  
(令和3年(2021)12月末時点)
- ・<sup>なおいそろ</sup>修理工房「直治郎」サービス



岐阜プラスチック工業様と協業でPBのパレットのリサイクル回収を実施。不要なパレットを回収、粉砕し、再生パレットの材料にします。引き取り費用はかかりません。

当社はいつの時代も人や社会のお役に立ち続けるため、サステナビリティの基本方針を軸に社会課題の解決や地域社会への貢献活動を行っています。気候変動に対しても、TCFD提言<sup>\*</sup>を基に、「ガバナンス」、「戦略」、「リスク管理」、「指標と目標」の4項目について以下の通り開示しています。

<sup>\*</sup>TCFD(気候関連財務情報開示タスクフォース: Task Force on Climate-related Financial Disclosures)は、気候関連のリスク・機会や財務影響などの開示を促す国際的な枠組み。平成29年(2017)に企業等に対し気候関連情報の開示を求める提言を発表。

### ガバナンス

当社はサステナビリティの基本方針や重要課題(マテリアリティ)への取組みを統括する組織として、サステナビリティ委員会を設置しています。本委員会は経営企画部サステナビリティ推進課を事務局とし、気候変動関連のリスク管理を含む会社全体のサステナビリティの取組みの推進活動の監督を行います。本委員会で議決された重要な議題は都度取締役会(経営会議)に報告します。また、サステナビリティ委員会の傘下にそれぞれのリスクや取組みに対して個別具体的な事柄を検討する「分科会」を設置します。

### 戦略

気候変動が当事業へもたらす影響について、TCFDが提唱するフレームワークに基づき、将来の外部環境の変化を検討し、当社への影響を分析しました。事業活動の中で、以下の主なリスクや機会について対応を進めています。

リスク		内容	当社への影響
移行リスク	政策・法規制リスク	・温室効果ガス排出規制に伴うガソリン車からEV車への転換によるEV車の購入・維持費用の増加 ・プラスチック規制や炭素税の導入による、当社製造PB商品等の原材料仕入価格の高騰	費用増加
	技術リスク	・脱炭素達成のため、新製品開発や物流センターのさらなる省エネ/効率化による設備投資費用増加	費用増加
	市場リスク	・環境配慮への取組みが少ないと判断されることによる市場からの評価の低下	売上減少
	レピュテーションリスク	・サステナビリティ対応商品の取扱い品目が少ないことによる受注金額の減少 ・紙カタログ自体の受注冊数の減少と、それに伴う紙カタログからの発注金額の減少	売上減少
物理的リスク	急性リスク	・災害による、自社/自国内・海外のサプライチェーン/在庫商品への直接的な被害	売上減少・費用増加
	慢性リスク	・気温上昇による物流センターの労働環境の悪化、従業員への健康被害	費用増加
機会		内容	当社への影響
機会	資源の効率性	・ユーザー様直送強化による効率的な配送や、梱包材を半減にすることによる支出の減少	売上増加・費用減少
	エネルギー源	・太陽光発電の自家消費を増加させることによる財務コスト削減	費用減少
	製品/サービス	・サプライチェーン全体の効率化に資するMROストックやユーザー様直送の増加	売上増加
		・修理ビジネス、修理工房「 <small>なおしろう</small> 直治郎」の利用促進、環境対応商品の需要増加	売上増加
	市場	・産業ロボット市場、EV関連市場の製品需要増加に伴う売上増加	売上増加
強靱性	・多数の物流拠点によるリスク分散、「最速」「最短」「最良」の配送ルートの確立による需要増加	売上増加	

### リスク管理

サステナビリティ委員会において全社を横断するあらゆるリスクを管理しています。そのリスクの中で、気候変動に関するリスクを重要なリスクの1つとして位置付けています。気候変動のリスクについて、「分科会」にて年に4回以上協議を行い、課題に対する取組みの進捗状況や新たなリスクについて検討し、リスクと機会の特定、評価、対応策の整理を行っています。「分科会」で協議した内容については、年に2回開催されるサステナビリティ委員会に報告し、特に重要な議題は取締役会(経営会議)に報告します。またそれとは別に、サステナビリティ推進課より環境関連の指標や課題を取締役会(経営会議)へ原則毎月報告する体制となっています。

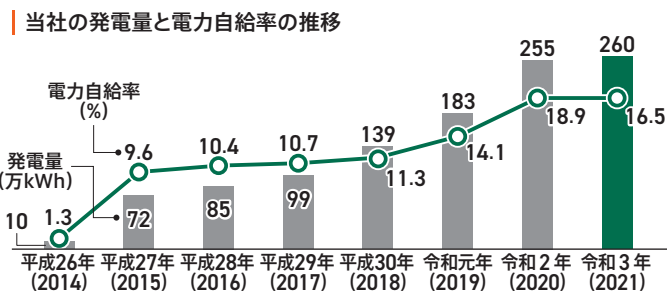
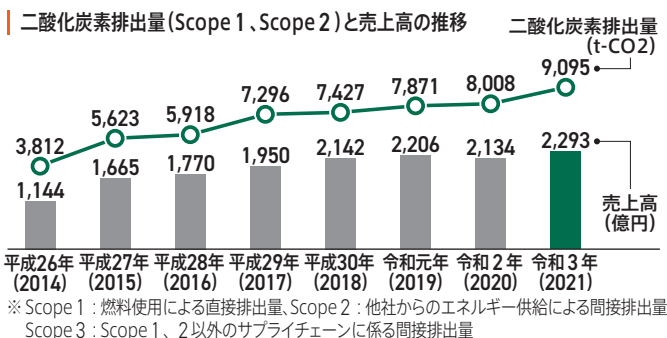
### 指標と目標

令和4年(2022)1月より二酸化炭素排出量(Scope 1<sup>\*</sup>、Scope 2<sup>\*</sup>)や太陽光発電能力を環境に関わる指標として開示しています。また、サプライチェーン全体の環境負荷軽減に向けた当社独自の取組みとして配送効率が高く、梱包材の削減につながるユーザー様直送の行数やMROストックの導入企業数を環境負荷軽減にまつわる「指標」として捉え、それぞれ「目標」を設定しています。

当社の重要指標の進捗と計画▶▶▶ P18

#### ・Scope 3<sup>\*</sup>の開示について

当社はユーザー様直送サービスの取組み強化やMROストックの普及を通じてサプライチェーンの全体最適化に取組み、サプライチェーンの温室効果ガスの削減を進めてきました。それらの取組みを含め、現在Scope 3の開示に向けた分析を進めており、段階的に開示できるよう努めてまいります。





「企業には社員が安心して長く働き続けられる職場環境を提供する義務がある」という考えのもと、女性がより活躍できる環境づくりと、全社員が各種制度を利用しやすい環境を整えています。

### 働きやすさに関する指標

	令和2年(2020)12月期	令和3年(2021)12月期
採用した従業員に占める女性従業員の割合	56.8%(社員)	51.0%(社員)
従業員に占める女性従業員の割合	35.2%(社員) 75.3%(パートタイマー)	35.0%(社員) 73.5%(パートタイマー)
係長級にある者に占める女性従業員の割合	22.7%(58名)	18.5%(62名)
管理職に占める女性従業員の割合	5.0%(7名)	6.9%(9名)
年次有給休暇の取得率	67.6%(社員)	65.4%(社員)
従業員の育休復職率	92.1%(35名)	96.0%(43名)
男性従業員の育休取得人数	8名	11名
男女別の育児休業取得率	男性 25%(社員) 女性 100%(社員)	男性 26%(社員) 女性 100%(社員)
1か月当たりの従業員の平均残業時間	14.9時間(所定残業含む)	14.4時間(所定残業含む)

※上記指標は親会社のみの数値を記載しています。

### チャレンジ制度の拡充

従業員の活躍の選択肢や機会を増やし主体的なキャリア形成を後押しできる仕組みをつくるため、人事制度改革でジョブチャレンジ制度の拡充を行いました。

#### ポストチャレンジ制度

エリアの最高責任者であるポストになるため、立候補や責任者推薦で目指すことができる制度です。実際に責任者の補佐役として配属し、マネジメントを学びながらポストを目指します。

#### ジョブチャレンジ制度

自身の明確な意欲、自らが貢献することで、トラスコをさらに成長させることができる社員育成の制度として、希望する部署への異動を認める人事制度です。

#### 兼任ジョブチャレンジ制度 **新制度**

現在の部署に属しながら他部署の経験が出来る制度。現在の仕事を100%しながらも、効率を上げて他部署の仕事に少しでもチャレンジしたい人が対象です。

#### オープンポジションチャレンジ制度 **新制度**

増員要望などを希望する部署から募集があった際に、本人が希望する部署であれば、自らの意思(所属長承認不要)で応募できる制度です。



オープンポジションチャレンジ制度で責任者に立候補した  
海外販売課 課長 みづももか 三葉 百華

コメント  
海外ビジネスを当社の事業の柱の一つとして確立させるべく、失敗を恐れず、新しいことにチャレンジしていきます。

### トラスコ中山健康保険組合

人生を預かる企業として、社員・家族の健康に責任を持ちたいという想いから、平成31年(2019年)4月より、当社単独の健康保険組合であるトラスコ中山健康保険組合を東京本社内に設立しました。設立によって、当社単独の保険事業をより充実させることが可能となります。社員が長く安心して働き続けられるよう、当社に合った取組みを進めていきます。

#### 自社単独の健康保険組合のメリット

##### スムーズな意思決定が可能になりました 《支給開始》

- ・特定不妊治療費補助支給(上限5万円 1子につき6回まで)
- ・禁煙外来補助支給(上限2万円)

また、令和4年(2022年)4月からHPV検査・PSA検査補助の追加を予定しています。健康診断の項目を見直すなど、必要に応じて追加・変更していきます。



健康保険証(見本)



トラスコ中山健康保険組合(左から)事務長 谷、主任 中村

### 積休バンク制度

既存の積立有休制度(平成19年(2007)1月開始)を改正し、「積休バンク制度」へ改称しました。病気や介護、留学などで長く休まなければならない従業員のものに備えた制度として、パートタイマーを含む全従業員が利用可能です。従来60日を上限としていた積立有休の上限を撤廃し、利用しなかった有給休暇は上限なく積み立てられ、個人のライフプランに合わせ利用を拡大した制度へ改正しました。また退職時には、使用しなかった積立有休の買取りが可能です。

#### 【積立有休を利用できるケース】

- ① 学び休暇：  
留学、大学・専門学校などへの就学 など
- ② ボランティア休暇：  
被災地の支援や地域活動支援 など
- ③ サポート休暇：  
配偶者の産前産後のサポート  
家族の病気や入院付き添い など
- ④ トラベル休暇：  
退職前に長期旅行 など

### 会社休日を暦通りに変更

会社休日を暦通りに変更し、積休バンク制度を併用することで有休を利用して混雑時を避けた日程で夏休みを取得するなど、社員一人ひとりに合わせた休暇を取得することが可能となります。お客様への利便性向上はもちろん、同時に社員へのフレキシブルな働き方も実現します。

## 社員が安心して長く働くための主な制度

企業の制度はいつからやっているかが重要で、同じ制度でも始めた時期によって「ころざし」の違いが現れます。世の中の流れではなく、社員を想う気持ちがきっかけとなった当社独自の人事制度が数多くあります。社員の意見を尊重し、様々なアプローチで働き方を支援することで働くモチベーションを向上させ、企業の成長につなげています。



育児休業制度を利用する秋田支店 田淵

### 人事制度（一部抜粋）

制度	開始時期	概要
育児休業制度（3年）	平成4年（1992）	希望すれば子どもが3歳になった月末まで取得することができます。（法定では1歳になる前日までの育児休業が取得可能）。（制度利用人数:45名）
バースデー休暇制度	平成8年（1996）	有給休暇の取得促進を目的に、社員の誕生日（前後1か月）に年次有給休暇を「バースデー休暇」として取得することを奨励しています。（制度利用人数:291名）
半日正社員制度	平成8年（1996）	子どもが小学6年生修了まで、1日最大3時間短縮可能（法定では子どもが3歳になるまで、1日最大2時間短縮）。また妊娠中や家族の介護、本人の傷病の場合も制度を利用し勤務時間を短縮することができます。（制度利用人数:育児97名 介護0名 傷病9名）
ハッピーサンデー制度	平成14年（2002）	単身赴任者が週末に帰省した際、日曜日の夕食時に家族と一緒に過ごせるよう、月曜日の出社を遅らせることができる制度です（月2回の帰省旅費・社宅家賃の会社負担等、当制度とは別途支給あり）。
ファイナンシャルボンド（退職金の年次支払）	平成15年（2003）	退職金を退職時に一括支給するのではなく、毎年の貢献に報いる成果主義型の「ファイナンシャルボンド」という年次支払で支給しています。
希望転勤制度	平成17年（2005）	本人または家族のやむを得ない事由（結婚や介護など）により、希望する勤務地への転勤を申請できる制度です。（制度利用人数:68名※直近3年間）
おしどり転勤制度	平成17年（2005）	社内外問わず配偶者の転勤があった場合に、配偶者の転勤エリアについていき、勤務を続けることができる制度です。（制度利用人数:23名※直近3年間）
マタニティーボーナス制度	平成17年（2005）	出産特別休暇（14週間）を賞与の算定対象期間とし、賞与を支給する制度です。
育児支援手当	平成19年（2007）	10歳未満の子どもを持つ社員に、子ども一人につき月1万円を支給しています。平成26年（2014）からは、育児休業中の社員にも支給を開始しました。
積立バンク制度	①平成19年（2007） ②令和4年（2022）	① 病気や介護、留学など長く休まなければならない事象に対応できるよう、有給を積立てられる制度です。 ② 令和4年（2022）からは、名称を「積立有給制度」から「積立バンク制度」に改称し、従来設けていた積立上限日数60日を撤廃しました。利用しなかった有給休暇は上限無く積み立てられ、利用用途も拡大した制度へ改正しました。また退職時には、使用しなかった積立有給の買取りを実施いたします。
ウェルカムバック制度	平成26年（2014）	育児・介護・不妊治療・配偶者の海外勤務が理由で退職した社員を、離職期間10年以内に限り再雇用する制度です。（制度登録者数:28名 再雇用者:4名）
産休・育休の復職支援	平成27年（2015）	タブレット端末を1台ずつ貸与して情報共有し、イントラネット内にある産休・育休社員専用スペース「トラママPort」で情報交換が可能。4か月ごとに「事業所訪問デー」を設定するなど復帰しやすいようにサポートしています。
トラスコライフ延長制度	平成27年（2015）	70歳に到達した社員を、本人が希望し一定基準を満たした場合、75歳までパートタイマーとして継続雇用する制度です。（呼称:シニア）（制度利用人数:15名）
トラスコ新社会人支度金制度	平成28年（2016）	新入社員が社会生活をスムーズにスタートできるよう必要な支度資金を援助。入社約1か月前を目途に支度金を支給しています（入社後一人暮らしの社員20万円、実家暮らしの社員10万円）。（制度利用人数:43名※令和3年（2021）新入社員）
マイホームコンシェルジュ（住宅相談室）	平成28年（2016）	社員の一級建築士2名が住宅に関してお困りごとを相談できる窓口を設置しています。（制度利用件数:6件）
在宅勤務制度	①平成29年（2017） ②令和2年（2020）	① 常時型:事業所の移転・統合、配偶者の転勤、自身の傷病や介護などを理由に出社が困難になった場合、常時在宅勤務を行うことができます。 ② 任意選択型:事業所長の許可を得て、週2回まで在宅勤務を行うことができます。
育休卒業勤務制度	平成31年（2019）	育児休業中の社員が安心して復職できるように、育児休業終了後、子どもが満3歳になるまで勤務日数・時間及び事業所勤務か在宅勤務かを選択できる制度です。
社内副業制度（ハイブリッド勤務制度）	令和元年（2019）	希望する社員が、休日に所属とは異なる部署で働き、副業収入を得ることができます。誰でも作業可能な業務を対象とし、新たな気づきを得ることができます。（制度利用人数:127名）
お先に失礼制度	令和2年（2020）	早く仕事を終わらせる意識や習慣を根付かせるために、所定労働時間内でも早く帰ることを認める制度です。週1回、30分の終業時間繰り上げを上限として利用できます。（制度利用回数:158回）
ちょっと失礼制度	令和2年（2020）	官公庁での手続き、病院の受診など必要性の高い理由で、休憩時間を最大1時間（1時間未満でも可）追加する代わりに、始業・終業時間を前後で調整できる制度です。（制度利用回数:52回）
コウノトリ休職制度	令和3年（2021）	特定不妊治療（体外受精・顕微授精）に限り最長1年間休職できます。出産するとリセットされ、第二子以降に再び利用することもできます。初回休職開始日から1年以内であれば3回まで分割取得も可能で、休職中の社会保険料は社員負担分含め会社が全額負担します。（対象者:入社1年以上の社員）
勤務エリア維持コース変更特例	令和3年（2021）	不妊治療中の社員から申し出があれば、最長1年間は転居を伴う異動を行いません。（勤務エリア維持）また、不妊治療を理由としてエリアコースに変更した場合、元のコースに戻る際の考課条件を免除します。

(注) 1. 上記の他、時差勤務制度やフリースピズ制度、ネクナイ制度（クールビズ期間外でもノーネクタイを認める制度）などがあります。  
2. 各制度利用人数は令和3年（2021）の利用者数（パートタイマーを除く）です。

財団を通じた「社会へのご恩返し」

中山視覚福祉財団は、<sup>かんしぶんべん</sup> 鉗子分娩によって視神経を損傷して生まれた中山哲也（当財団理事長）の母 <sup>せよこ</sup> 清子の「目の不自由な方々のお役に立ちたい」という遺志を受け、平成9年(1997)に設立し、平成22年(2010)に公益財団法人へ移行しました。基本財産はトラスコ中山株式会社の株式とし、外部からの寄付や補助に頼らず独自の運営を行っています。財団を通じて「社会へのご恩返し」を続けています。



令和3年(2021)度 貸与盲導犬「テネロ」と「スモ」

株式配当金で財団を運営

理事長の中山家がトラスコ中山株式会社の株式400万株と現金5億円を拠出し設立しました。また、令和3年(2021)、中山家が100万株を追加で寄附しました。財団は、株式の配当金で事業を運営しています。

所有する当社株式数 435万株(令和3年(2021)12月末時点)



新中山記念会館(令和3年(2021)9月15日竣工)

敷地面積：424坪  
延床面積：1,728坪  
建物構造：地下1階、地上5階、柱頭免震

概要

**設立** 平成9年(1997)10月1日  
平成22年(2010)11月1日 公益財団法人へ移行  
令和3年(2021)10月1日「中山視覚障害者福祉財団」を「中山視覚福祉財団」へ改称

**理事長** 中山哲也

**所在地** 〒652-0802  
兵庫県神戸市兵庫区水木通2丁目1番9号  
(新開地駅から徒歩3分)  
TEL:078-599-6140 / FAX:078-599-6141

**支援事業の実績** 8億1,629万円(令和2年度までの24年間の総額)

役員・評議員一覧(五十音順・敬称略)

理事長

中山 哲也 トラスコ中山株式会社 代表取締役社長

専務理事

中山 沙織 株式会社NRホールディングス 代表取締役  
公認会計士

常務理事

松前 篤志 業務執行理事

理事

井内 卓嗣 アズワン株式会社 代表取締役社長

大塚 達也 アース製薬株式会社 取締役会長

後藤 甲平 三甲株式会社 取締役会長

橋本 照夫 社会福祉法人日本ライトハウス 理事長

古橋 健士 ホシデン株式会社 代表取締役社長

森 雅彦 DMG森精機株式会社 取締役社長

山本 直之 山本光学株式会社 代表取締役社長

監事

野村 公平 弁護士法人野村総合法律事務所 弁護士

和田 頼知 和田公認会計士事務所 公認会計士

評議員

更家 悠介 サラヤ株式会社 代表取締役社長

高松 富博 元ダイドーグループホールディングス株式会社  
取締役会長

中山 優子 株式会社NSホールディングス 代表取締役

中山 梨絵 川崎市立川崎病院  
耳鼻咽喉科・頭頸部外科 医師 副院長  
株式会社マンダム 代表取締役会長

西村 元延 TSP太陽株式会社 代表取締役社長

能村 祐己 エレコム株式会社 代表取締役会長

葉田 順治 コーナン商事株式会社 代表取締役社長

疋田直太郎 ロート製薬株式会社 代表取締役会長

山田 邦雄 株式会社OMこうべ 監査役

山本 芳彰 株式会社ワキタ 代表取締役社長

脇田 貞二

平成30年(2018)1月4日に亡くなられた星野仙一様も、平成29年(2017)6月から平成30年(2018)1月まで理事を務め、財団の発展に貢献いただきました。

## 公益事業 1

### 中山記念会館貸与事業

中山記念会館では平成19年(2007)より非営利6団体がお互いに連携し、相談、歩行訓練、点訳書の作成、そしてイベント開催などの活動を実施しています。その内、相談件数は年間4,040件です。そして、今以上に視覚障がい者及び盲ろう者の社会参加活動を充実させるため、令和3年(2021)9月に新中山記念会館を竣工しました。新中山記念会館では、非営利11団体が活動を行っています。



開放的なエントランス



19kWの太陽光発電



日当たりの良いベランダ

ロービジョンフロア  
目の見えない・見えにくい人に便利な補助具を用意しています

## 公益事業 2

### 視覚障がい者支援団体及び個人に対する助成等の事業

財政的に苦しい状況におかれている視覚障がい者団体及び支援団体へ、より充実した活動を可能にするため助成金の供与並びに大学生等への奨学金の無償給付を行っています。令和4年(2022)度から大学院生(修士課程)も奨学金の対象とします。

## 公益事業 3

### 視覚障がい者の社会参加活動に対する支援事業

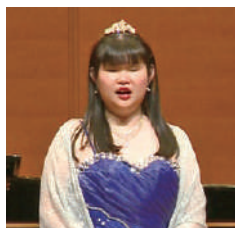
障がいのある人が障がいのない人と同じように毎日を過ごし、共にいきいきと活動できる社会を目指す「ノーマライゼーション」の理念の定着を目指し、視覚障がい者の社会参加活動に対する支援を行っています。

#### 1 兵庫県視覚障がい者音楽祭事業

##### 「中山・KLCコンサート」

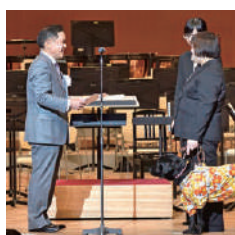
多くの視覚障がい者の方に演奏の機会を提供するため、開始したクラシックコンサートです。

(KLC…神戸ライトセンター)

コンサートに出演する  
元奨学生の筒井香織さん

#### 2 盲導犬貸与事業

盲導犬を年間2頭育成委託し、盲導犬「中山号」として視覚障がい者の方に貸与しています。令和3年(2021)度までに43頭を貸与しています。

第22回 中山ワンダフルフェスタ  
内での盲導犬貸与式

#### 3 パソコン講座事業

パソコンの基礎的な使い方とインターネットの操作方法などを指導する講習会を初級、インターネット、オフィス、iPad体験、音声パソコン体験のコースに分けて開催しています。



パソコン講座の様子

#### 4 音楽公演事業「中山ワンダフルフェスタ」

視覚に障がいのある方が気がななく楽しくご参加いただけるよう、車椅子や盲導犬と共に来場可能なコンサートです。このイベントには当社内定者も参加しています。当社が会社の利益を追求するだけでなく、利益の一部が社会貢献に役立っていることを実際のイベントを通じ、勉強する機会を作っています。

##### 過去の出演者(敬称略)

第16回	平成25年	高橋真梨子	第21回	平成30年	八代亜紀
第17回	平成26年	石川さゆり	第22回	令和元年	西本智実 & イルミナートフィル
第18回	平成27年	天童よしみ			ハーモニーオーケストラ
第19回	平成28年	竹内昌彦・海援隊			語り 佐久間良子
第20回	平成29年	さだまさし			

※令和2・3年は新型コロナウイルス感染症拡大の懸念から中止

第20回 中山ワンダフルフェスタ  
(さだまさしさん)

当社内定者が来場の方々のお手伝い

#### 5 同行援護従業者(ガイドヘルパー)養成研修事業

同行援護従業者(ガイドヘルパー)の増加と質の向上を目的に年6回研修会を開催しています。

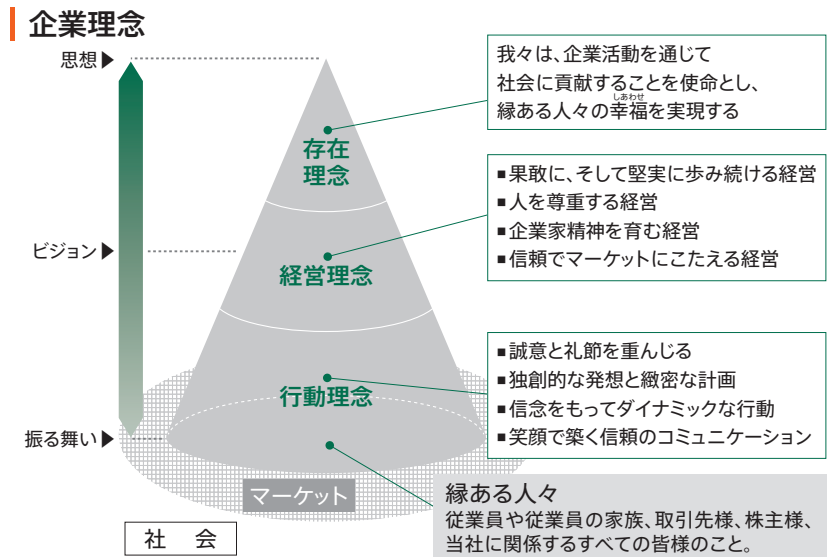
#### 6 バリアフリー映画上映事業「中山UD映画祭」

中山視覚福祉財団が主催する映画祭で、画面の情景を音声で伝える音声解説と日本語字幕がついた映画上映です。(UD…ユニバーサルデザイン)

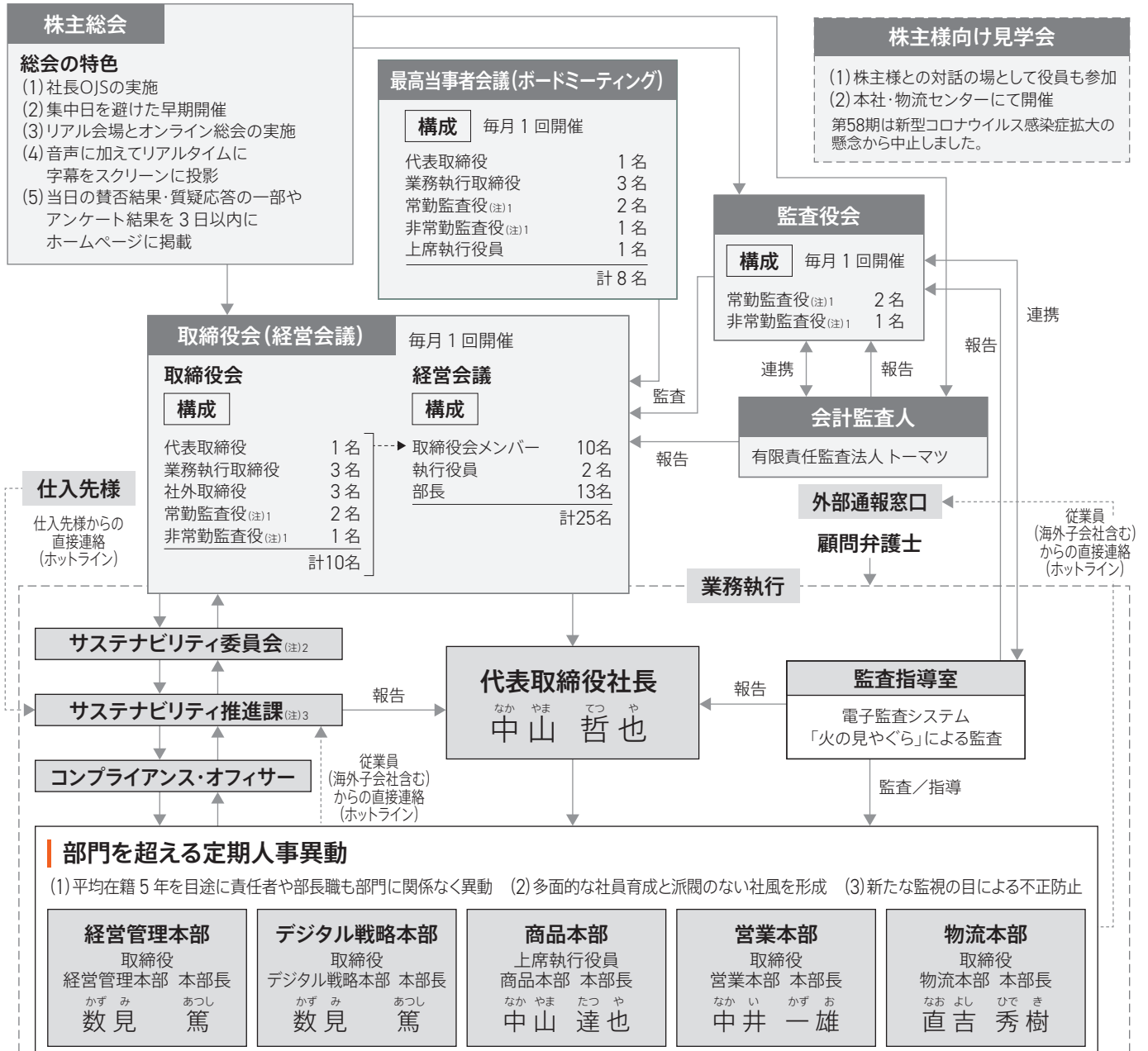
## “TRUST COMPANY”を具現化するために

社名及びコーポレートロゴ **TRUSCO** とは、全てのステークホルダーの皆様から信頼される企業“TRUST COMPANY”をダイレクトに表現したものです。**TRUSCO** そのものの実践を日々の企業活動の原点とし、具現化することで社会的使命を果たしていくものとしています。

**TRUST + COMPANY**  
 信頼 + 企業  
 = **TRUSCO**  
 信頼を生む企業



## ガバナンス体系図(令和3年(2021)12月31日現在)



(注) 1. 常勤監査役及び非常勤監査役は社外監査役です。  
 2. 令和4年1月1日よりコンプライアンス委員会から名称変更  
 3. 令和4年1月1日よりCSR課から名称変更

## 最高当事者会議(ボードミーティング)

社外取締役を除く役員で構成し、客観的・合理的判断を確保しつつ、会社の方向性を議論し共有したうえで取締役会(経営会議)を開催しています。

## 社外取締役(ボードブレン)の設置

企業経営について広範な知識と十分な経験を有し「不正防止」のためだけでなく、「持続的な成長・企業価値の向上」に貢献できる人物であることを基準に社外取締役を選任しています。

社外取締役インタビュー▶ P26



インタビュー動画

## 善択ホットライン

コンプライアンス上の問題の早期発見、対処、発生防止のため社内外に通報窓口「善択ホットライン」を設置しています。

### 善択ホットライン

社内ホットライン：従業員からの内部通報窓口をサステナビリティ推進課\*に設置

弁護士ホットライン：従業員の社外通報窓口を業務委託先に設置

パートナー善択ホットライン：仕入先様通報窓口をサステナビリティ推進課\*に設置

※令和4年(2022)1月1日よりCSR課から名称変更

## サステナビリティ委員会

令和4年(2022)1月1日よりコンプライアンス委員会をサステナビリティ委員会に名称変更し、取締役 経営管理本部 本部長を委員長として、原則年2回開催します。事業を通じて社会価値と企業価値の両方を生み出すことで、社会課題の解決や持続可能な地域社会への貢献を目的に、活動方針の策定や活動の推進及び監督を行い、定期的に取締役会に報告します。

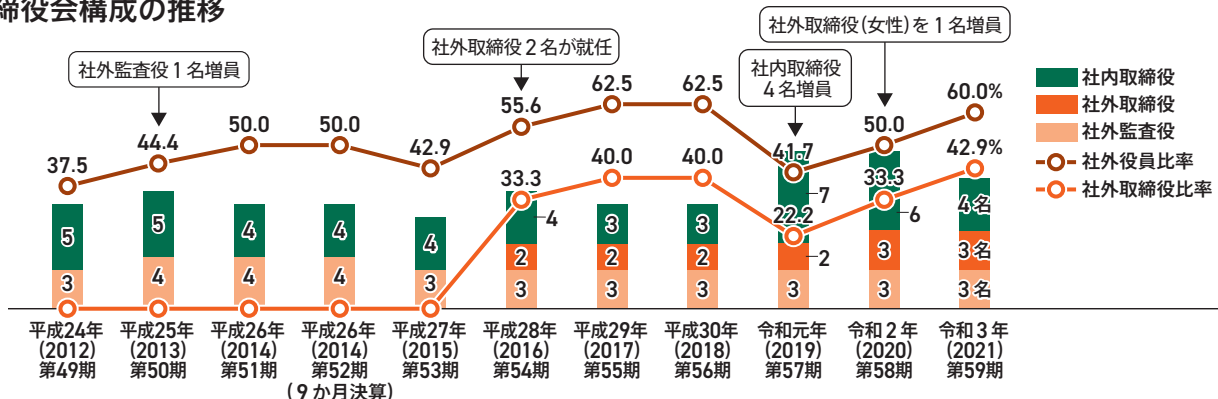
## 取締役会(経営会議)

原則月1回開催する取締役会において意思決定を行っています。経営会議は、より広い視野と透明性を確保するために、執行役員、部長などの参加者からの意見を広く求める運用をしています。

### 会議の特徴

- (1) 座席は全員の顔が見えるよう円卓型レイアウト
- (2) 上座、下座はなく常に新鮮な気持ちで参加できるよう座席を毎回変更
- (3) 決議事項だけでなく、各人の発言内容も含めた経営会議議事録を全社員に1週間以内に開示

## 取締役会構成の推移



## オープンジャッジシステム(OJS=360度評価)

### 目的

- (1) 上司だけでなく、日頃仕事を一緒に行っている同僚や部下からの様々な評価が行われるため、評価の客観性が高まる。
- (2) 評価コメントをフィードバックし「長所」「短所」「自分に期待されていること」について再認識し、各人の行動改革につなげる。
- (3) 周囲の人が相互に評価し合うという仕組みであり、職場により緊張感をもたらす。  
“見られている”“見てくれている”という意識は従業員全員の頑張りにつながり、また能力アップにつながる。

種類	回数	運営内容
人事考課OJS	年2回	同じ職場で働く従業員同士(上司、同僚、部下)でOJSを行い人事考課に反映させる
昇格OJS	年1回	その従業員を知る全社員で評価し、その結果を昇格などの人事の処遇に反映させる

※対象は役員を除く正社員とパートタイマーの全従業員。

### 評価制度運営方法

- (1) 投票者の個別情報は完全非公開
- (2) 評定3項目を各項目5点満点で評価
- (3) 投票の結果は、人事考課や昇格などの人事の処遇に反映

## 電子監査システム「火の見やぐら」

平成13年(2001)6月より開始した業界初の電子監査システムです。社内の取引電子データにより異常な事象を即時に発見し、再発防止策を講じることを目的として運用しています。

## 「取捨善択」の教育

社員一人ひとりが高い倫理観を持てるようコンプライアンスの指針として「取捨善択」を掲げ、「損得勘定ではなく、善悪を基準に判断する」という企業姿勢を浸透させています。パートタイマーを含めた全従業員にコンプライアンス手引書の「トラスコ善択ブック」を配布し、「取捨善択」の徹底に努めています。



コンプライアンス手引書「トラスコ善択ブック」