



2022年3月3日

各 位

会社名 株式会社アウトソーシング
代表者名 代表取締役会長兼社長 土井 春彦
(コード番号：2427 東証第一部)
問合せ先 常務執行役員 梅原 正嗣
経営管理本部管掌
電 話 03-3286-4888 (代表)

**I T人材養成の要である「講師」の要件を定めたJSA規格
『I T分野の人材開発を担う講師に関する要求事項』策定への参画と発行に関するお知らせ**

株式会社アウトソーシング（代表取締役会長兼社長：土井 春彦、以下「当社」）は、一般財団法人日本規格協会（JSA）が2022年3月1日付で発行した、I T分野の人材開発を担う講師に関わる用語・定義、講師の役割、要件について定めたJSA規格『I T分野の人材開発を担う講師に関する要求事項（JSA-S1020：2022）』の策定において、開発主体として発行に参画・協力しましたのでお知らせいたします。

DXを円滑に推進するためI T人材の必要性がますます高まるなか、その人材不足に産業界は大きな悩みを抱え、I T人材の養成は喫緊の課題であります。この問題を根本的に解決するため、I T人材養成の要である講師について統一された要件を定め、教える側の質を担保する枠組みが不可欠でありました。

本規格は、I T系研修事業者のみならず企業、大学・専門学校等の教育機関の協同により、講師の業務範囲や求められる能力などを明確化し、統一的な要求事項として定めています。

今後は、講師資格の認定制度の構築をはじめ、キャリアチェンジや業界の垣根を越えた講師の人材流動化等に資する展開を図ってまいります。当社は、従業員の新たな能力開発施策の展開と、社会変化に柔軟に対応し得る人材育成の強化に向けた活動を引き続きサポートしてまいります。

詳細につきましては、添付資料をご覧ください。

以 上

IT人材養成の講師を支援 教える側の質担保が狙い 養成に必要な規格策定、資格制度立ち上げも視野

IT系研修事業者や企業、大学・専門学校等の教育機関の協同により、今春、IT人材の養成講師を支援する事業が始動しました。第一弾として3月、講師の業務範囲やスキルなど統一的な要求事項として定めた規格が策定され、今後第二弾として、講師資格の認定制度を設ける計画です。国内で不足するIT人材を養成するには、教える側の質を担保する枠組みが不可欠と判断したためです。株式会社アウトソーシング（本社：東京都千代田区、代表取締役会長兼社長：土井春彦、東証1部上場＜証券コード2427＞、以下「当社」）は本プロジェクトに協力いたします。



2022年3月1日、一般財団法人日本規格協会（JSA）より「IT分野の人材開発を担う講師に関する要求事項（JSA-S1020：2022）」が新たに発行されました。

*JSA規格とは、多様な規格化ニーズをもつ企業、団体、政府機関等からの相談・提案を受け、（一財）日本規格協会（JSA）が発行する民間規格です。JSA規格制度：<https://webdesk.jsa.or.jp/common/W10K0500/index/dev/jsas/>

JSA規格策定の背景

DXを円滑に推進するため、IT人材の必要性がますます高まる中、その人材不足に産業界は大きな悩みを抱え、IT人材の養成は喫緊の課題となっています。この問題を根本的に解決するためには、人材育成を効率的に行うための新たな枠組みが必要です。この中でも特に、IT人材養成の要である講師について統一された要件を定め、質保証のための講師資格制度を構築することが重要となります。この枠組みによって質の担保された講師がIT人材の養成を行うことにより、産業界が求める人材の輩出が促進されることが期待されます。

JSA 規格「IT 分野の人材開発を担う講師に関する要求事項」

◆ 概要 ◆

本規格は、IT 分野の人材開発を担う講師に関わる用語・定義、講師の役割、要件について定めています。

- ① **用語及び定義** (IT 分野、講師、人材開発、人材開発デザイン (HRDD: Human Resource Development Design) 等)
- ② **講師の役割** (教育・研修・訓練の実施、人材開発デザイン (HRDD))
- ③ **講師の要件** (講師としての振る舞い、教育・研修・訓練の実施に必要な知識・技能・業務遂行能力、IT 分野に関する知識・技能・業務遂行能力、継続的専門能力開発 (CPD)、人材開発デザイン(HRDD)に必要な知識・技能・業務遂行能力)

規格名	JSA-S1020:2022 IT 分野の人材開発を担う講師に関する要求事項
発行年月日	2022 年 3 月 1 日
価格	2,860 円 (税込)
発行元	一般財団法人日本規格協会 (JSA)
開発主体	株式会社アウトソーシング
協力	一般社団法人人材育成と教育サービス協議会 (JAMOTE)
URL	https://webdesk.jsa.or.jp/common/W10K0500/index/dev/

◆ 規格活用のイメージ ◆

研修サービス及び講師の品質明示、外部研修サービス及び外部講師利用の際の品質判断、社内講師育成の指針、講師自身のキャリアアップ策定等

◆ 規格策定の体制 ◆

規格策定にあたり、「IT 分野における研修講師の要件に関する規格開発委員会」及び「作業ワーキンググループ」が設置されました。IT 系研修事業者や企業、大学・専門学校等の教育機関の協同により、規格案の検討及び作成が行われ、2022 年 3 月 1 日付で JSA 規格「IT 分野の人材開発を担う講師に関する要求事項」が発行されました。

【規格開発委員の事業者・企業・教育機関】(社名 50 音順)

- | | |
|----------------------|---------------------|
| ・株式会社ウチダ人材開発センタ | ・株式会社日立アカデミー |
| ・NEC マネジメントパートナー株式会社 | ・株式会社富士通ラーニングメディア |
| ・全国専修学校各種学校総連合会 | ・学校法人早稲田大学 |
| ・東芝ビジネスエキスパート株式会社 | ・株式会社アウトソーシングテクノロジー |
| ・株式会社日本経済新聞社 | 他 |

【作業ワーキンググループの事業者・企業】（社名 50 音順）

・株式会社アイ・ラーニング	・パナソニックリユージョンテクノロジー株式会社
・株式会社ウチダ人材開発センタ	・株式会社日立アカデミー
・NECマネジメントパートナー株式会社	・株式会社富士通ラーニングメディア
・東芝ビジネスエキスパート株式会社	・三菱電機インフォメーションネットワーク株式会社
・日本ユニシス株式会社	・株式会社アウトソーシング

当社について

会社名	株式会社アウトソーシング
本社所在地	東京都千代田区丸の内 1-8-3 丸の内トラストタワー本館 19F
資本金	25,230 百万円（2021 年 12 月 31 日現在）
設立	1997 年 1 月
代表者	代表取締役会長兼社長 土井春彦
従業員数	121,153 人（2021 年 12 月 31 日現在）
主な事業内容	国内技術系アウトソーシング事業、国内製造系アウトソーシング事業、国内サービス系アウトソーシング事業、海外技術系事業、海外製造系及びサービス系事業

当社は国内外に約 250 社のグループ会社を持ち、グローバルなネットワークを有する総合人材サービスを提供しています。教育制度の充実を図りながら、グローバル市場で求められる人材を創出し、労働格差をなくして、世界の人々の人生を豊かにしていくことを目指しています。

従業員の新たな能力開発施策の展開と、社会変化に柔軟に対応し得る人材育成の強化に向けて、引き続き、一般社団法人人材育成と教育サービス協議会（JAMOTE）と連携し、多くの方々に本規格の活用方法を検討し共有いただく場の提供等を通じて、人材育成に関わる活動をサポートしてまいります。

【3月3日付で日本規格協会（JSA）より配信されたプレスリリースは以下になります】

『IT分野の人材開発を担う講師に関する要求事項（JSA-S1020：2022）』を開発・発行

<https://webdesk.jsa.or.jp/common/W10K0500/index/dev/>

<規格書購入 URL>

https://webdesk.jsa.or.jp/books/W11M0090/index/?bunsho_id=JSA-S1020%3A2022

【このリリースのお問い合わせ先】

株式会社アウトソーシング

IT 分野における研修講師の要件に関する規格開発事務局

E-mail : jsa-s1020@outsourcing.co.jp

※記載された社名や製品名は各社の商標または登録商標です。

※内容は発表日現在のものです。予告なしに変更になる場合がありますので、あらかじめご了承ください。