



2022年3月3日

各 位

会 社 名 株式会社パイオラックス
代表者名 代表取締役社長 島津 幸彦
(コード：5988 東証第一部)
問 合 せ 先 経営管理部長 永島 亨
(TEL. 045-731-1211)

組織変更及び人事異動に関するお知らせ

当社は、2022年3月3日に開催された取締役会において、下記のとおり、組織変更及び人事異動を決定しましたので、お知らせいたします。

記

1. 組織変更の概要 (2022年4月1日付)

①品質保証体制の改編

製造業の要となる品質保証強化のため、グローバル品質統括部と各SBU (Strategic Business Unit) 及び購買部の品質保証機能を集約し、「品質保証部」として再編強化する。

②「e商品開発部」新設

当社グループは、現在取り組んでいる中期経営計画 (2021~2023年度) において、経営重点方策の1つに「CASE*対応商品開発と受注」を掲げている。カーボンニュートラル実現に向けた取り組みが急速に進む自動車産業において、CASEに対応した商品の開発、特に電動化対応商品の受注拡大を加速するため、「e商品開発部」を新設する。「e商品開発部」の「e」には電動化対応に向けたelectricity (電流)、electrify (電動) などに加え、environment (環境)、e コマース等の意味も込めている。高付加価値商品の技術開発を推進し、急成長が見込めるCASE新分野での活動を具体化し、当社グループが掲げる2030年CASE対応商品売上100億円達成の実現を目指す。

*CASE: Connected (コネクティッド)、Autonomous/Automated (自動化)、Shared (シェアリング)、Electric (電動化)

③「MIRAI 事業部」新設

当社グループの中期経営計画の重点方策の1つである「自動車、医療に続く第3の事業発掘」に向け、新たな事業発掘に対応する新規部署「MIRAI 事業部」を新設する。自動車、医療、製造業など当社グループの既存事業や分野に捉われない新たな事業発掘にチャレンジし、当社グループの未来（MIRAI）に向けて持続的成長をけん引していく第3の事業に成長させることを目指す。

2. 人事異動（2022年4月1日付予定）

| 氏名 | 新役職名 | 現役職名 |
|--------|-----------------------------|---|
| 池田 邦彦 | ・執行役員 ・品質保証部長 | ・執行役員 ・グローバル品質統括部長 |
| 山田 聡 | ・執行役員 ・設計部長 ・e 商品開発部長 | ・執行役員 ・設計部長 ・設計部 商品企画グループグループリーダー |
| 柴田 晴仁 | ・MIRAI 事業部長 | ・代表取締役専務付参与 |
| 杉江 律行 | ・カスタマーサポート部長 | ・営業SBU営業管理グループマネージャー |
| 岩田 浩 | ・カスタマーサポート部主管 | ・カスタマーサポート部長 |
| 松橋 滋秀 | ・株式会社ピーエヌエス 代表取締役社長 | ・株式会社ピーエヌエス 取締役 |
| 東海林 信義 | ・株式会社ピーエヌエス 取締役 | ・株式会社ピーエヌエス 代表取締役社長 |

3. 業績への影響

本組織変更に伴う当連結会計年度に与える影響は軽微であります。

以 上