



2022年3月25日

各 位

会 社 名 株式会社Branding Engineer  
代表者名 代表取締役CEO 河端 保志  
(コード番号：7352 東証マザーズ)  
問合せ先 執行役員 経営戦略本部 本部長 加藤 真  
(TEL. 03-6416-0057)

中小企業の約4割が、「外部委託エンジニア」の獲得に意欲  
「システム開発・コンサルティング/PM」のスキルや、  
「協調性」を持つエンジニアを求める傾向に  
～中小・ベンチャーは約3割が「準委任」での契約を希望～

当社は、中小・ベンチャー企業（従業員数500名未満）の経営者・役員417名を対象に、「中小・ベンチャー企業における外部委託エンジニアの獲得意欲」に関する調査を実施しましたので、お知らせいたします。

詳細につきましては、添付のプレスリリースをご参照ください。

以 上

報道関係者各位  
プレスリリース

株式会社BrandingEngineer  
2022年3月25日

中小企業の約4割が、「外部委託エンジニア」の獲得に意欲  
「システム開発・コンサルティング/PM」のスキルや、「協  
調性」を持つエンジニアを求める傾向に  
～中小・ベンチャーは約3割が「準委任」での契約を希望～

株式会社Branding Engineer（所在地：東京都渋谷区、代表取締役CEO：河端保志、代表取締役COO：高原克弥、証券コード：7352）は、中小・ベンチャー企業（従業員数500名未満）の経営者・役員417名を対象に、「中小・ベンチャー企業における外部委託エンジニアの獲得意欲」に関する調査を実施しましたので、お知らせいたします。

## ■調査サマリー

### 中小・ベンチャー企業における外部委託 エンジニアの獲得意欲に関する調査



#### TOPIC 01

中小企業の**約4割**が、「外部委託のエンジニア」の獲得に意欲的

#### TOPIC 02

外部委託のエンジニアの契約形態、  
**約3社に1社**が「準委任」を求める傾向に

#### TOPIC 03

外部委託のエンジニアには、「システム開発」**(59.9%)**や  
「コンサルティング/PM」**(37.6%)**のスキルを求める声

今回の調査では、中小・ベンチャー企業において、30代で5年以上の実務経験がある外部委託エンジニアが多く求められていることが判明しました。中でも、システム開発やコンサルティング経験がある人が特に求められているようですが、加えて、協調性や柔軟性などの人間性も重視されている傾向が明らかとなりました。

## ■調査概要

調査概要：「中小・ベンチャー企業における外部委託エンジニアの獲得意欲」に関する調査

調査方法：インターネット調査

SUMMARY



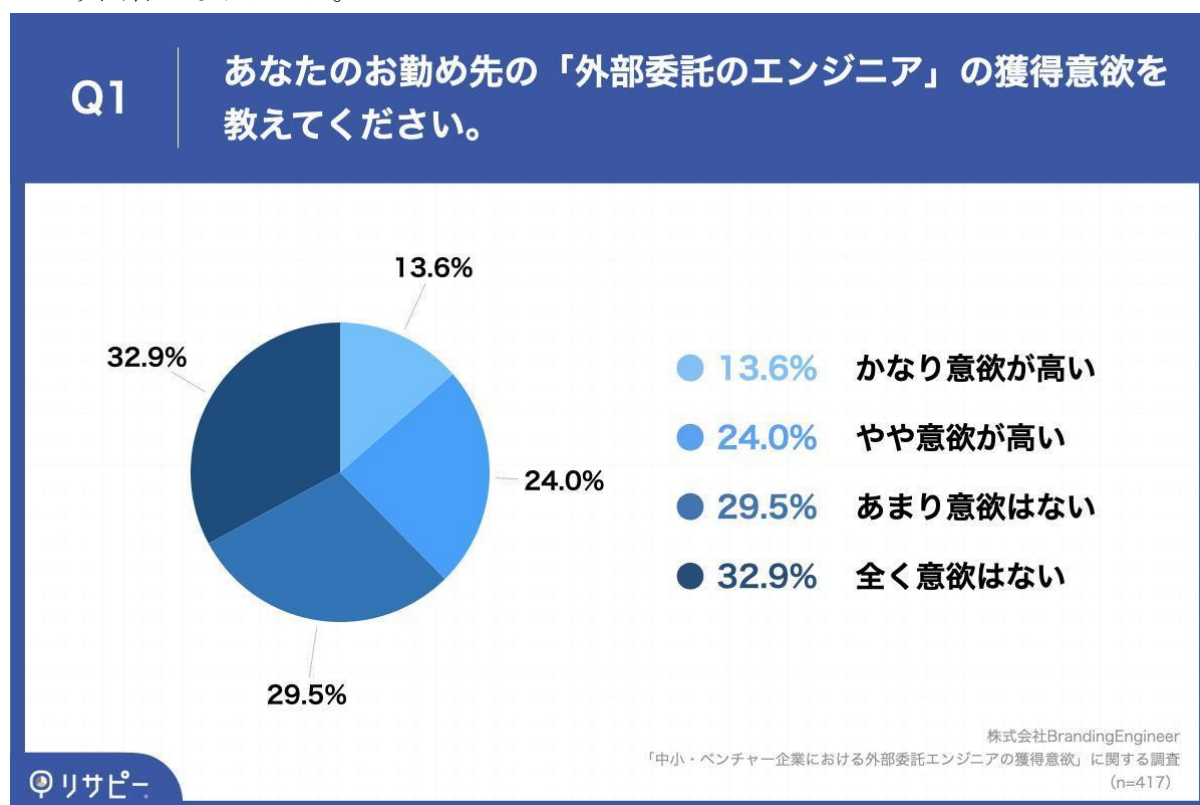
調査期間：2022年1月26日～同年1月29日

有効回答：中小・ベンチャー企業（従業員数500名未満）の経営者・役員417名

※データ利用について：出所が「Branding Engineer」であること、タイトルを明記し、リンク掲載のうえ、利用してください

## ■中小企業の37.6%が、「外部委託エンジニア」の獲得に意欲的

「Q1. あなたのお勤め先の「外部委託のエンジニア」の獲得意欲を教えてください。」（n=417）と質問したところ、「かなり意欲が高い」が13.6%、「やや意欲が高い」が24.0%という回答となりました。



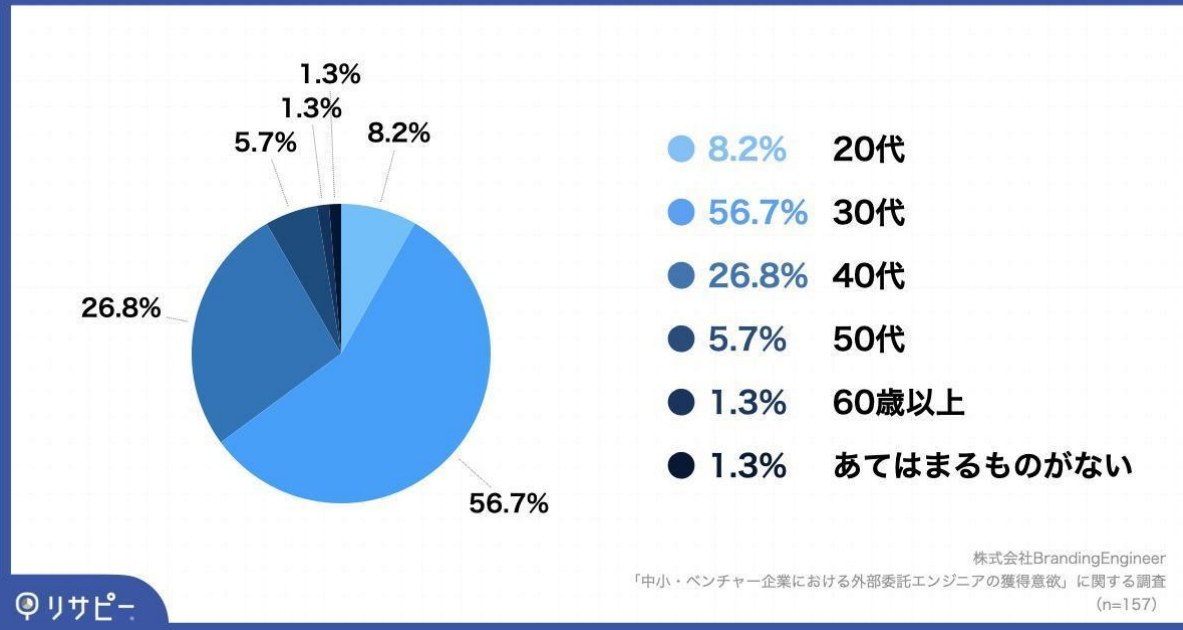
- ・かなり意欲が高い：13.6%
- ・やや意欲が高い：24.0%
- ・あまり意欲はない：29.5%
- ・全く意欲はない：32.9%

## ■外部委託エンジニアに求める年齢層、「30代」が56.7%で最多

Q1で「かなり意欲が高い」「やや意欲が高い」と回答した方に、「Q2. 外部委託のエンジニアに求める最適な「年齢層」を教えてください。」（n=157）と質問したところ、「20代」が8.2%、「30代」が56.7%という回答となりました。

Q2

外部委託のエンジニアに求める最適な「年齢層」を教えてください。



リサピー

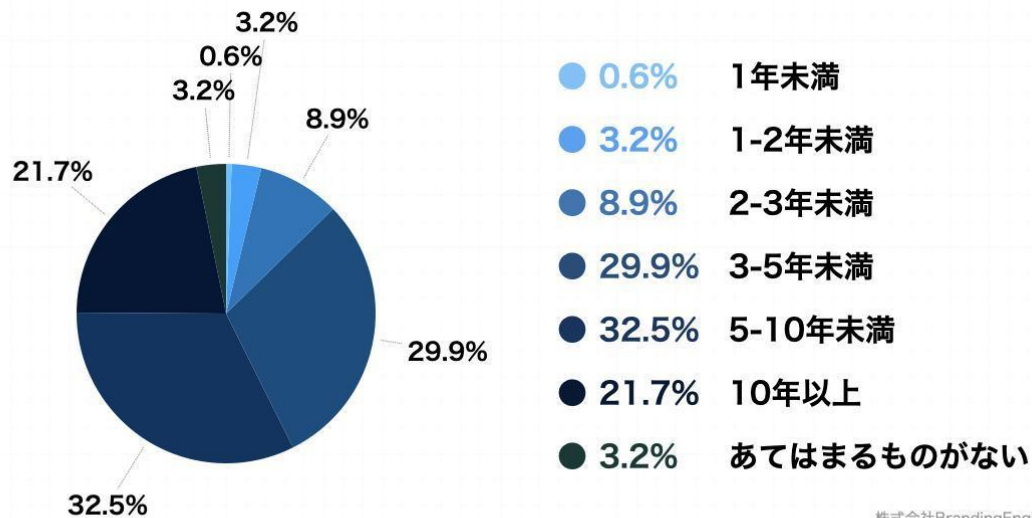
- ・ 20代 : 8.2%
- ・ 30代 : 56.7%
- ・ 40代 : 26.8%
- ・ 50代 : 5.7%
- ・ 60歳以上 : 1.3%
- ・ あてはまるものがない : 1.3%

## ■外部委託エンジニアに求める経験年数、「5-10年未満」が32.5%で最多

Q1で「かなり意欲が高い」「やや意欲が高い」と回答した方に、「Q3. 外部委託のエンジニアに求める「経験年数」を教えてください。」(n=157)と質問したところ、「5-10年未満」が32.5%、「3-5年未満」が29.9%という回答となりました。

Q3

外部委託のエンジニアに求める「経験年数」を教えてください。



株式会社BrandingEngineer

「中小・ベンチャー企業における外部委託エンジニアの獲得意欲」に関する調査  
(n=157)

©リサピー

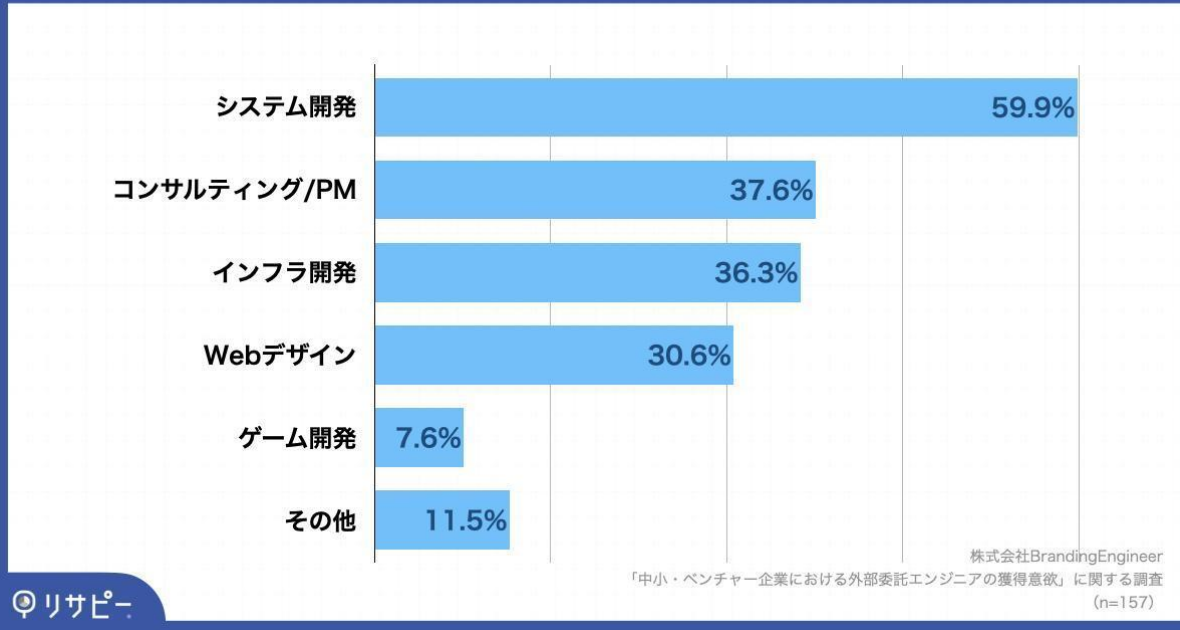
- ・1年未満：0.6%
- ・1-2年未満：3.2%
- ・2-3年未満：8.9%
- ・3-5年未満：29.9%
- ・5-10年未満：32.5%
- ・10年以上：21.7%
- ・あてはまるものがない：3.2%

### ■外部委託エンジニアに求めるスキル、「システム開発」(59.9%)や「コンサルティング/PM」(37.6%)など

Q1で「かなり意欲が高い」「やや意欲が高い」と回答した方に、「Q4. 外部委託のエンジニアに求める「スキル」を教えてください。(複数回答)」(n=157)と質問したところ、「システム開発」が59.9%、「コンサルティング/PM」が37.6%、「インフラ開発」が36.3%という回答となりました。

Q4

外部委託のエンジニアに求める「スキル」を教えてください。（複数回答）



リサピー

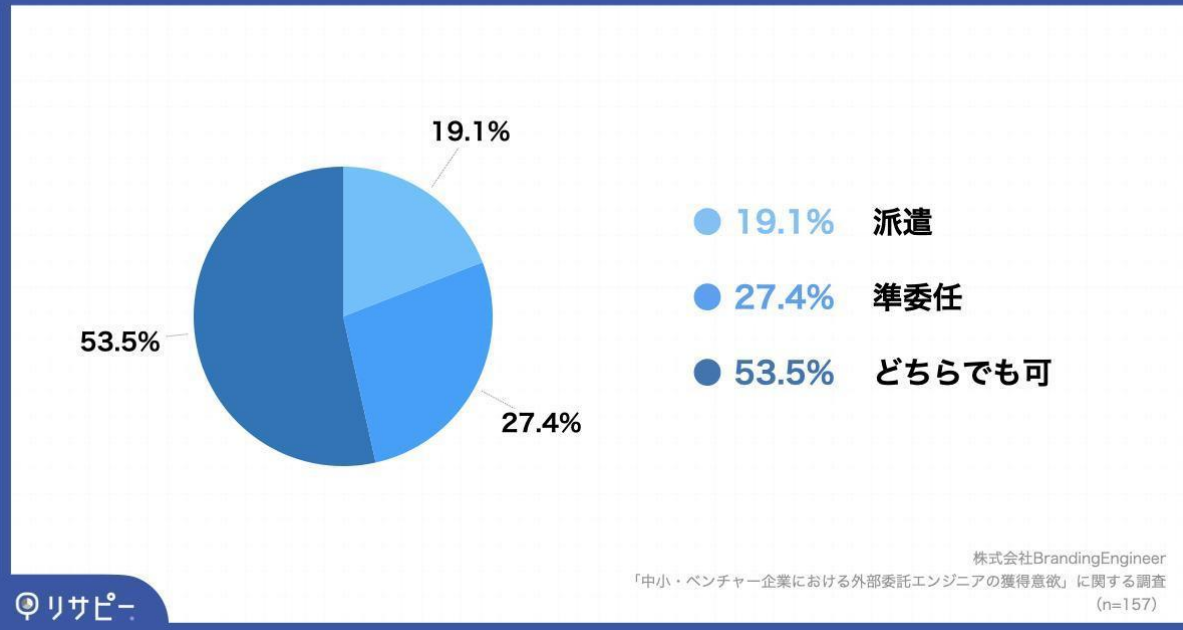
- ・システム開発：59.9%
- ・コンサルティング/PM：37.6%
- ・インフラ開発：36.3%
- ・Webデザイン：30.6%
- ・ゲーム開発：7.6%
- ・その他：11.5%

### ■外部委託エンジニアに求める契約形態、「準委任」が27.4%

Q1で「かなり意欲が高い」「やや意欲が高い」と回答した方に、「Q5. 外部委託のエンジニアに求める「契約形態」を教えてください。」(n=157)と質問したところ、「派遣」が19.1%、「準委任」が27.4%という回答となりました。

Q5

外部委託のエンジニアに求める「契約形態」を教えてください。



リサピー

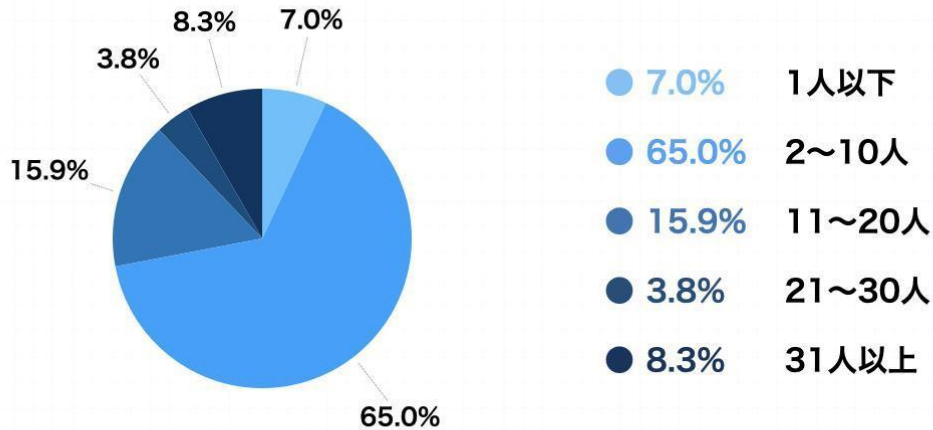
- ・派遣：19.1%
- ・準委任：27.4%
- ・どちらでも可：53.5%

### ■65.0%の企業が、外部委託エンジニアを「2～10人」募集したい意向

Q1で「かなり意欲が高い」「やや意欲が高い」と回答した方に、「Q6. 外部委託のエンジニアの募集したい「人数」を教えてください。」(n=157)と質問したところ、「1人以下」が7.0%、「2～10人」が65.0%という回答となりました。

Q6

外部委託のエンジニアの募集したい「人数」を教えてください。



株式会社BrandingEngineer

「中小・ベンチャー企業における外部委託エンジニアの獲得意欲」に関する調査  
(n=157)

リサピー

- ・ 1人以下 : 7.0%
- ・ 2~10人 : 65.0%
- ・ 11~20人 : 15.9%
- ・ 21~30人 : 3.8%
- ・ 31人以上 : 8.3%

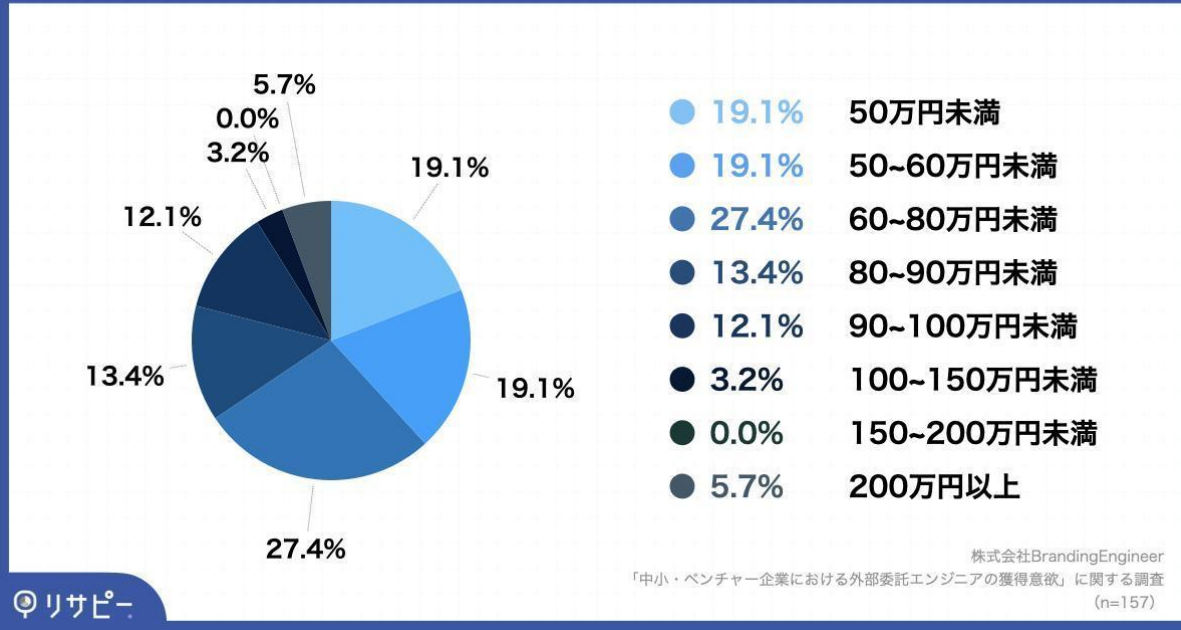
### ■外部委託エンジニア募集時の一人当たりの報酬は、「60-80万円未満」が27.4%で最多

Q1で「かなり意欲が高い」「やや意欲が高い」と回答した方に、「Q7. 外部委託のエンジニアを募集する際の「一人当たり報酬金額 (SEレベル)」を教えてください。」(n=157)と質問したところ、「60-80万円未満」が27.4%、「50万円未満」が19.1%、「50-60万円未満」が19.1%という回答となりました。



Q7

外部委託のエンジニアを募集する際の「一人当たり報酬金額（SEレベル）」を教えてください。



リサピー

- ・ 50万円未満：19.1%
- ・ 50~60万円未満：19.1%
- ・ 60~80万円未満：27.4%
- ・ 80~90万円未満：13.4%
- ・ 90~100万円未満：12.1%
- ・ 100~150万円未満：3.2%
- ・ 150~200万円未満：0.0%
- ・ 200万円以上：5.7%

## ■ 「他の開発メンバーとの協調性」や「幅広い知識と柔軟性」を期待する声も

Q1で「かなり意欲が高い」「やや意欲が高い」と回答した方に、「Q8. 外部委託のエンジニアに対して求めることがあれば自由に教えてください。（自由回答）」（n=157）と質問したところ、「他の開発メンバーとの協調性」や「幅広い知識と柔軟性」など90の回答を得ることができました。

### <自由回答・一部抜粋>

- ・ 48歳：他の開発メンバーとの協調性。
- ・ 42歳：幅広い知識と柔軟性。
- ・ 49歳：専門性と協調性。
- ・ 55歳：新鮮な風を吹かせて欲しい。
- ・ 42歳：コミュニケーション能力。

- ・47歳：情報に対するセキュリティ意識と案件に対して確実に取り組んでくれること。
- ・57歳：指示を待つのではなく、自発的に作業内容を理解し行動ができること。
- ・60歳：自己完結力があり、仕事の工程管理が任せられ、納期や期日を守れること。
- ・39歳：楽しく働ける方であれば多少経験が足りなくとも積極的に受け入れたい。

## ■まとめ

今回は、中小・ベンチャー企業（従業員数500名未満）の経営者・役員417名を対象に、「中小・ベンチャー企業における外部委託エンジニアの獲得意欲」に関する調査を行いました。

まず、中小・ベンチャー企業の約4割が、「外部委託エンジニア」の獲得に意欲が高いことが判明しました。そこで、外部委託エンジニアに求める条件を伺ったところ、年齢層は「30代」が56.7%で最多、経験年数は「5-10年未満」（32.5%）が挙がり、スキルについては「システム開発」（59.9%）や「コンサルティング/PM」（37.6%）が求められていることが分かりました。他にも、「他の開発メンバーとの協調性」や「幅広い知識と柔軟性」、「楽しく働ける方であれば多少経験が足りなくとも積極的に受け入れたい」といった意見も寄せられました。

また、外部委託エンジニアの契約形態については、27.4%が「準委任」、53.5%が「派遣・準委任問わない」と回答しました。尚、65.0%の企業が、外部委託エンジニアは「2~10人」募集したいと考えており、一人当たりの報酬は、「60-80万円未満」が27.4%で最多、「100万円以上」も8.9%の企業で想定していることが分かりました。

中小・ベンチャー企業は大企業と比較すると少人数の組織であることから、一緒に働きたいと思える人かどうかという人間性や企業文化との相性も重視していると言えるでしょう。

## ■ITエンジニア専門エージェント「Midworks」とは



常時**3000**件以上  
あなたに合った案件を  
ご提案します

- リポート案件 週2~3案件 多数
- 正社員並みの 手厚い報酬

エンジニアが選ぶ  
IT系フリーランス専門  
エージェントサービス  
3年連続  
第1位

案件実数が高い  
IT系フリーランス専門  
エージェントサービス  
3年連続  
第1位

報酬満足度が高い  
IT系フリーランス専門  
エージェントサービス  
3年連続  
第1位

調査方法：インターネット調査  
調査期間：2021年11月24日~25日、2019年8月26日~28日、2020年10月12日~14日  
調査対象：IT系フリーランス専門エージェントサービス100社を調査したアンケート調査  
調査対象：2020年全業種200社~500社未満 1017名  
2019年全業種200社~500社未満 1075名  
2020年全業種200社~500社未満 1027名  
アンケートモニター提供元：セキセイリサーチ

**Midworks**

「中小企業からニッポンを元気にプロジェクト」  
公式アンバサダー ウェンツ瑛士

「Midworks」とは、企業とフリーランスエンジニアのマッチングサービスです。2万人を超えるフリーランスのIT人材データベースを活用し、ITエンジニアを中心とした人材リソースを提供することで、企業のDX化をサポートいたします。また、正社員並みの待遇をITエンジニアに提供することで、あらゆる価値観・働き方・ニーズに合わせた新しい働き方を推進いたします。

フリーランス独立支援サービス Midworks

<https://mid-works.com/>

## ■Branding Engineerについて

2020年7月7日（火）に東京証券取引所マザーズ市場へ新規上場。

「エンジニアと共に、未来に革命を。」をメッセージに掲げ、「Midworks (<https://mid-works.com/>)」「TechStars Agent (<https://techstars.jp/lp/agent/>)」「tech boost (<https://tech-boost.jp/>)」等、ITエンジニアのキャリアライフをサポートする様々な事業や、「Mayonez (<https://mayonez.jp/>)」をはじめとするメディア事業を展開。時流にあった新しい働き方の創出やサポートを通じて、あらゆるエンジニアが、自身の、また社会の可能性を信じ、価値創出していける未来実現のためのプラットフォームを目指しています。

現在では、デジタルマーケティングコンサルサービス「SAKAKU (<https://b-engineer.co.jp/sakaku/>)」をはじめとする企業のDX推進をサポートするクライアントソリューションにも注力、事業領域を拡大しています。

詳しくは、Branding Engineerコーポレートサイト (<https://b-engineer.co.jp/>) をご覧ください。

IT・ゲーム業界に特化した転職支援サービス TechStars

<https://techstars.jp/lp/agent/>

初心者から始められる、オンラインでも充実サポートの実践型プログラミングスクール tech boost

<https://tech-boost.jp/>

デジタルマーケティングコンサルサービス SAKAKU

<https://b-engineer.co.jp/sakaku/>

IT人材のためのキャリアライフスタイルマガジン Mayonez

<https://mayonez.jp/>

スマホで軽く叩く、気軽に見られるビジネスサイト Tap-biz

<https://tap-biz.jp/>

全マーケティング指標改善型クロードASP SONOSAKI

<https://sonosaki-ads.com/>

Branding Engineerのニュースリリースはこちらから

<https://b-engineer.co.jp/news/>

会社名 : 株式会社 Branding Engineer  
設立 : 2013年10月2日  
代表取締役CEO : 河端 保志  
代表取締役COO : 高原 克弥  
所在地 : 〒150-0002 東京都渋谷区渋谷2-22-3 渋谷東口ビル6F  
事業内容 : ITを活用したサービス事業  
URL : <https://b-engineer.co.jp/>

**【本件に関するお問い合わせ先】**

株式会社 Branding Engineer 経営企画質 担当 : 入道  
TEL : 03-6416-5564 E-mail : [pr\\_release@b-engineer.com](mailto:pr_release@b-engineer.com)