

環境関連データ

温室効果ガス排出量

| | | |
|----------|-------------------------------|----------------------------|
| GHG*1排出量 | Scope 1 (燃烧等による直接排出) | 0 (t-CO ₂) |
| | Scope 2 (購入した電力の使用に伴う間接排出) *2 | 233.4 (t-CO ₂) |

※2021年11月期 (2020年12月1日から2021年11月30日の期間) でのデータ。

*1 Greenhouse Gas (温室効果ガス) の略

*2 ロケーション基準で算定。

なお、当社本社ビルの実質100%再生可能エネルギー利用に伴う当該ビルでのマーケット基準での排出量は0 (t-CO₂)

人事関連データ (2021年11月30日現在)

| | | | | | |
|--------------------|--------------------|-------|---------|---------|--------|
| 連結従業員数 (正社員) | 全体 | | 1,248 名 | — | |
| | 男性 | | 834 名 | 66.8% | |
| | 女性 | | 414 名 | 33.2% | |
| | Non-Japaneseメンバー*1 | | 181 名 | 14.5% | |
| | エンジニア・デザイナー | | 480 名 | 39.0% | |
| 国内従業員数 | | | 1,126 名 | — | |
| 海外従業員数 | | | 122 名 | — | |
| 経営陣における 男女比率*2 | 全体 | | 44 名 | — | |
| | 男性 | | 40 名 | 90.9% | |
| | 女性 | | 4 名 | 9.1% | |
| 従業員数 (無期準社員、有期社員) | 全体 | | 349 名 | — | |
| | 男性 | | 192 名 | 55.0% | |
| | 女性 | | 157 名 | 45.0% | |
| 従業員数 (派遣社員、業務委託社員) | 全体 | | 320 名 | — | |
| | 男性 | | 229 名 | 71.6% | |
| | 女性 | | 91 名 | 28.4% | |
| 従業員における 男女比率 | 全体 | | 1,248 名 | — | |
| | 男性 | | 834 名 | 66.8% | |
| | 女性 | | 414 名 | 33.2% | |
| | うち管理職 | 全体 | | 177 名 | — |
| | | 男性 | | 140 名 | 79.1% |
| | | 女性 | | 37 名 | 20.9% |
| | うち非管理職 | 全体 | | 1,071 名 | — |
| | | 男性 | | 694 名 | 64.8% |
| 女性 | | 377 名 | 35.2% | | |
| ビジネス職における 男女比 | 全体 | | 768 名 | — | |
| | 男性 | | 422 名 | 54.9% | |
| | 女性 | | 346 名 | 45.1% | |
| | うち管理職 | 全体 | | 118 名 | — |
| | | 男性 | | 82 名 | 69.5% |
| | | 女性 | | 36 名 | 30.5% |
| | うち非管理職 | 全体 | | 650 名 | — |
| | | 男性 | | 340 名 | 52.3% |
| | | 女性 | | 310 名 | 47.7% |
| | うちNon-Japaneseメンバー | | | 42 名 | 5.5% |
| エンジニア職における 男女比 | 全体 | | 429 名 | — | |
| | 男性 | | 384 名 | 89.5% | |
| | 女性 | | 45 名 | 10.5% | |
| | うち管理職 | 全体 | | 51 名 | — |
| | | 男性 | | 51 名 | 100.0% |
| | | 女性 | | 0 名 | 0.0% |
| | うち非管理職 | 全体 | | 378 名 | — |
| | | 男性 | | 333 名 | 88.1% |
| | | 女性 | | 45 名 | 11.9% |
| | うちNon-Japaneseメンバー | | | 135 名 | 31.5% |
| デザイナー職における 男女比 | 全体 | | 51 名 | — | |
| | 男性 | | 28 名 | 54.9% | |
| | 女性 | | 23 名 | 45.1% | |
| | うち管理職 | 全体 | | 8 名 | — |
| | | 男性 | | 7 名 | 87.5% |
| | | 女性 | | 1 名 | 12.5% |
| | うち非管理職 | 全体 | | 43 名 | — |
| | | 男性 | | 21 名 | 48.8% |
| | | 女性 | | 22 名 | 51.2% |
| | うちNon-Japaneseメンバー | | | 4 名 | 7.8% |

人事関連データ (2021年11月30日現在)

| | | | | |
|--|--------|--------------------|------|--------|
| 平均勤続年数 | 全体 | 2.0年 | — | |
| | 男性 | 2.1年 | — | |
| | 女性 | 2.0年 | — | |
| 平均年齢 | 全体 | 31.0歳 | — | |
| | 男性 | 31.1歳 | — | |
| | 女性 | 30.7歳 | — | |
| 従業員年齢の状況 (全体に占める 男性比率、女性比率) | 30歳未満 | 全体 | 462名 | — |
| | | 男性 | 329名 | 71.2% |
| | | 女性 | 133名 | 28.8% |
| | 30～39歳 | 全体 | 625名 | — |
| | | 男性 | 393名 | 62.9% |
| | | 女性 | 232名 | 37.1% |
| | 40～49歳 | 全体 | 143名 | — |
| | | 男性 | 97名 | 67.8% |
| | | 女性 | 46名 | 32.2% |
| | 50～59歳 | 全体 | 16名 | — |
| | | 男性 | 13名 | 81.3% |
| | | 女性 | 3名 | 18.8% |
| | 60歳以上 | 全体 | 2名 | — |
| | | 男性 | 2名 | 100.0% |
| | | 女性 | 0名 | 0.0% |
| 退職率*3 | 全体 | 11.2% | | |
| | 男性 | 11.9% | | |
| | 女性 | 9.7% | | |
| 新規採用数 *4 | 新卒採用数 | 全体 | 48名 | — |
| | | 男性 | 36名 | 75.9% |
| | | 女性 | 12名 | 24.1% |
| | | Non-Japaneseメンバー*5 | 22名 | 10.3% |
| | 中途採用者数 | 全体 | 482名 | — |
| | | 男性 | 320名 | 66.4% |
| | | 女性 | 161名 | 33.4% |
| Non-Japaneseメンバー | 126名 | 26.1% | | |
| 年間総労働時間 (平均) | 全体 | 1,786時間 | | |
| | ビジネス職 | 1,752時間 | | |
| | エンジニア職 | 1,824時間 | | |
| | デザイナー職 | 1,944時間 | | |
| 有給取得日数 (平均) | | 11.9日 | | |
| 育児休業取得率 *6 | 男性 | 51.9% | | |
| | 女性 | 100% | | |
| 育休取得後復職率 *7 | 男性 | 100% | | |
| | 女性 | 100% | | |
| 1on1研修参加率*8 | | 98.0% | | |
| MFグループサーベイ (エンゲージメントサーベイ、年2回実施) 参加率 *9 | | 97.0% | | |

※本調査の対象は当社グループに在籍する正社員 (特段の明示がある場合を除く) 2021年度末時点

*1 日本以外の国籍を有する正社員

*2 マネーフォワードグループの取締役、執行役員等

*3 2020年12月1日時点の在籍者のうち、2020年12月1日から2021年11月30日の期間に退職した者の割合

*4 2020年12月1日から2021年11月30日に入社した者の数

*5 新卒採用内定者のうち、新型コロナウイルス感染症拡大の影響で入国待機中のNon-Japaneseメンバー19名
(男性14名、女性5名)を含んだ数字

*6 子の出生祝金の申請に基づいて集計した2020年4月から2021年3月に子供が生まれた社員のうち、育休を取得した人数を踏まえて算出

*7 2020年4月1日から2021年3月1日の間に育児休業から復職した社員のうち復職日から半年以上勤務した者の割合

*8 2022年1月1日時点の株式会社マネーフォワードに所属する管理職、役員を対象

*9 2021年1月31日時点で当社グループに在籍する正社員、契約社員を対象

ガバナンス関連データ

コーポレート・ガバナンスの概要 (2022年2月21日現在)

| | | |
|-------------------------|---|--|
| 組織形態 | 監査役会設置会社 | |
| 取締役会議長 | 辻 庸介 | |
| 取締役 | 人数 | 10名 (うち6名が独立社外取締役。独立社外取締役のうち5名が他社での経営経験を有する者) |
| | 女性率 | 20% |
| | 社外率 | 60% |
| | 任期 | 1年 |
| 監査役 | 人数 | 3名 (3名全員が独立社外監査役。3名全員が財務・会計の知識・経験を備え、うち1名が法務の知識・経験を備える者) |
| | 社外率 | 100% |
| | 任期 | 4年 |
| 2021年11月期取締役会開催状況 | 開催回数 | 17回 |
| | 取締役出席率 | 100% |
| | 監査役出席率 | 100% |
| 2021年11月期監査役会開催状況 | 開催回数 | 15回 |
| | 出席率 | 100% |
| 指名・報酬委員会 (2021年11月期) | 人数 | 4名 (うち3名が独立社外取締役) |
| | 社外率 | 75% |
| | 開催回数 | 8回 |
| | 出席率 | 100% |
| 執行役員 | 15名 | |
| CxO | CEO、CFO、CTO、CSO、CISO、CDO (Chief Design Officer)、CoPA (Chief of Public Affairs)、CLO (Chief Legal Officer)、CCO (Chief Compliance Officer) | |
| 会計監査人 | 有限責任監査法人トーマツ | |

役員報酬

| | | |
|-------|-----|--|
| 取締役報酬 | 限度額 | 年額5億円以内 ※うち、対象取締役に対する譲渡制限付株式を付与するための金銭報酬債権の総額を年額2億円以内 |
| | 種類 | 基本報酬 (固定金銭報酬)、非金銭報酬等 (譲渡制限付株式報酬) |
| 監査役報酬 | 限度額 | 年額5,000万円以内 |
| | 種類 | 基本報酬 (固定金銭報酬) |

2021年11月期における報酬等の総額

| 役員区分 | 報酬等の総額 (百万円) | 報酬等の種類別の総額 (百万円) | | | 対象となる役員の員数 (名) |
|------------------|-----------------|------------------|---------|------------|----------------|
| | | 基本報酬 | 業績連動報酬等 | 非金銭報酬等 | |
| 取締役 (うち社外取締役) | 140 (45) | 105 (35) | - | 35 (10) | 12 (5) |
| 監査役 (うち社外監査役) | 23 (23) | 23 (23) | - | - | 3 (3) |
| 合計 (うち社外役員) | 164 (69) | 129 (59) | - | 35 (10) | 15 (8) |

※上表には、2021年2月26日開催の第9期定時株主総会終結の時をもって退任した取締役3名を含んでおります。