

3代目 CFO（Chief Future Officer：最高未来責任者）を募集 ただし、18歳以下

株式会社ユーグレナ

株式会社ユーグレナ（本社:東京都港区、代表取締役社長:出雲充）は、18歳以下の若者を対象とする、当社とともに未来を創っていく CFO（Chief Future Officer：最高未来責任者、以下「CFO」）および CFO と共に活動するフューチャーサミットメンバーを、本日4月18日（月）より募集することをお知らせします。

「ユーグレナ CFO 募集」特設サイト：<https://www.euglena.jp/cfo/>

ユーグレナ CFO



CFO 募集

ただし、18歳以下

募集期間 2022年4月18日 [月] - 5月8日 [日]



「CFO 募集」特設サイトイメージ

当社は、社長の出雲が学生時代に訪れたバングラデシュで、栄養失調となっている子どもたちを目の当たりにしたことが創業のきっかけとなっており、SDGs という言葉が生まれる前から、事業を通して社会課題の解決を目指してきました。現在では、ユーグレナ・フィロソフィーとして「Sustainability First（サステナビリティ・ファースト）」を掲げ、健康寿命の延伸を支えるヘルスケア事業や気候変動の解決を目指すバイオ燃料事業、バングラデシュでのソーシャルビジネスなど、サステナビリティを軸に事業を展開しています。

会社として未来をより良く変えていくためには、未来の当事者である世代とともにその議論していくべきであるとの考えのもと、当社は2019年に18歳以下の若者から選任する CFO を新設し、同年に17歳（当時）の初代 CFO が、2020年には15歳（当時）の2代目 CFO が就任しました。初代 CFO ・2代目 CFO および各フューチャーサミットメンバーは、当社経営陣・仲間*との活発な議論や社内外の情報発信を行うなど様々な領域で活躍し、取締役会に対する様々な提言は当社の経営判断の一つとなっています。

* 仲間：当社では、従業員のことを同じ志をもった「仲間」と呼んでいます。

「SDGs」「サステナビリティ」等の言葉を目にする機会が増えてきており、変化の激しい時代において引き続き社会課題の解決に向けて邁進・加速するため、このたび、当社とともに社会課題の解決に挑む3代目CFOを募集します。

今回のCFOおよびフューチャーサミットメンバーの募集テーマは、以下です。

あなたが、ユーグレナ社を通して解決したい社会課題は何ですか？

その理由と併せて教えてください。(1,200文字以内)

詳細は以下のとおりです。

【CFOの詳細】

当社とともにサステナブルな未来を創っていく最高責任者として、当社のサステナビリティに関するアクションおよび達成目標の策定と、その啓蒙活動を行っていきます。具体的には、策定のためのサミットの議長のほか、取材対応、当社や国内外の会議等のイベントにおいて登壇やプレゼンテーションを遂行していただく予定です。

●役割

- ・当社のサステナビリティに関するアクションおよび達成目標の策定に携わるサミットの運営
- ・当社CFOとして、当社の各種イベントへの参加、発表やプレゼンテーション、取材対応 など

●任期：2022年7月1日～2023年6月30日の1年間予定

●応募資格

- ・役割を理解し、遂行できる方
- ・18歳以下の方（高校生以下）

【フューチャーサミットメンバーの詳細】

CFOとともに、ユーグレナ社のサステナビリティに関するアクションおよび達成目標の策定に携わりま

●役割

・CFOとともに、当社のサステナビリティに関するアクションおよび達成目標の策定に携わるサミットへの参加 など

●任期：2022年7月1日～2023年6月30日の1年間予定

●応募資格

- ・役割を理解し、遂行できる方
- ・18歳以下の方（高校生以下）

【CFOおよびフューチャーサミットメンバーのエントリーについて】

●募集テーマ

「あなたが、ユーグレナ社を通して解決したい社会課題は何ですか？その理由と併せて教えてください。」(1,200文字以内)

●募集期間：2022年4月18日（月）～2022年5月8日（日）23時59分

●エントリーおよび募集の詳細は以下のサイトをご覧ください。

「ユーグレナ CFO 募集」特設サイト：<https://www.euglena.jp/cfo/>

【CFO およびフューチャーサミットメンバーの主な活動実績】

- ・2019年10月 初代 CFO とフューチャーサミットメンバー就任
- ・2020年6月 当社のペットボトル商品全廃等の施策を通して2021年末までに商品に使用される石油由来プラスチック量の50%削減目標を発表
- ・2020年10月 社内の「ゴミゼロ」を目指すゴミ削減プロジェクトを開始
2代目 CFO とフューチャーサミットメンバー就任
- ・2020年11月 三重県の藻類エネルギー技術研究所にて再生可能エネルギー100%電力の使用を開始
- ・2021年8月 定款上の事業目的を監修、SDGsを反映した内容に全面刷新
- ・2021年9月 社内向けにアンコンシャスバイアスをテーマにしたワークショップを開催
- ・2022年2月 「SDGs達成」に貢献するための飲食店プロデュースを実施し、昭和53年創業の柏地域密着の町中華「めん王」の新業態として、「健康」と「SDGs」に特化した「Noodles&Cafe MEN-OH」がオープン
- ・2022年4月 部署や年齢、役職にかかわらず新入仲間を支える人事制度「ペアレンツ制度」導入開始



当社取締役会で提言する初代 CFO



プロデュースした飲食店にて報道対応する2代目 CFO

詳細については、下記 URL をご参照ください。

CFO 特設 Web ページ <https://www.euglena.jp/cfo/>

【CFO 募集ポスター送付について】

1人でも多くの若者に応募いただくために、学校内での周知にご利用いただけるポスターを準備しました。CFO 募集に関するポスターもしくはポスターの PDF データをご希望の学校は、以下のメールアドレスまでご連絡ください。当社よりお送りします。（受付：2022年4月28日まで）

- ・ユーグレナ広報宣伝部 press@euglena.jp

<株式会社ユーグレナについて>

2005年に世界で初めて微細藻類ユーグレナ（和名：ミドリムシ）の食用屋外大量培養技術の確立に成功。微細藻類ユーグレナ、クロレラなどを活用した食品、化粧品等の開発・販売のほか、バイオ燃料の製造開発、遺伝子解析サービスの提供を行っています。また、2014年よりバングラデシュの子どもたちに豊富な栄養素を持つユーグレナクッキーを届ける「ユーグレナ GENKI プログラム」を継続的に実施。「Sustainability First（サステナビリティ・ファースト）」をユーグレナ・フィロソフィーと定義し、事業を展開。

サステナビリティ特設 Web ページ <https://www.euglena.jp/companyinfo/sustainability/>

コーポレート Web サイト <https://euglena.jp>



いきる、たのしむ、サステナブル。