

## 女性役員・管理職が10名に 女性活躍を支援し、SDGs 達成に貢献

株式会社ファンデリー（代表取締役 阿部公祐 以下、当社）は、女性の活躍を支援し、女性役員・管理職の人数が10名（女性管理職比率81.8%）に達しました。

当社では、ジェンダーに関わらず、将来的に会社の中核をなす人材として活躍することを重視しており、社員の育成に努めております。この度、当社の女性役員・管理職の人数が10名に達しましたので、お知らせいたします。

### 【女性役員・管理職の人数及び平均年齢】

	人数	平均年齢
女性役員	1名	40歳
女性管理職	9名	34.7歳



2015年9月に国連サミットで採択された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す17の国際目標である「持続的な開発目標（SDGs）」のうち目標5<sup>※1</sup>のターゲット5.5<sup>※2</sup>において、女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保することが求められているように、当社におきましても、組織運営に多くの女性が参画することでSDGsの達成に貢献してまいります。

産休・育休からの復帰や子育てへの支援<sup>※3</sup>を充実させるなど、安心して長く勤務できる環境を整えるとともに、今後も女性社員に対して活躍の機会を提供することで、組織力を強化し、当社の更なる発展に繋げてまいります。

※1 SDGs 目標5 「ジェンダー平等を実現しよう」

※2 ターゲット5.5「政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する」

※3 具体的な支援内容

・育児休業取得率100%（2020年度）

育児・介護休業制度や短時間勤務制度により、仕事と育児・介護の両立を支援

・育児休業後の職場復帰率88.8%（2019～2020年度）

育児休業中の社員がオフィスに来社することのできる「ウェルカムデー」を毎月第3水曜日に開催し、社員と交流する機会を設けることで、育児休業から復帰する際の不安を解消（オンライン参加も可能）

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社ファンデリー 経営管理本部 茅野 智憲

TEL：03-5249-5080 FAX：03-5249-0606 E-mail：info@fundely.co.jp

■コーポレートサイト『ファンデリー』 <https://www.fundely.co.jp/>