



報道関係者各位  
プレスリリース

2022年5月27日  
株式会社エル・ティー・エス

石原産業株式会社様の全社業務改革プロジェクト事例を公開  
LTS コンサルタントと「次世代リーダー育成・組織変革と横断活動」について対談しました

株式会社エル・ティー・エス（本社：東京都新宿区、以下、LTS）は、石原産業株式会社（本社：大阪府大阪市）における、全社業務改革プロジェクトを通じた「変化に強い組織能力獲得・次世代リーダー育成」についての2つの対談記事を、LTSの運営するオウンドメディア [「CLOVER Light」](https://clover.lt-s.jp/) (https://clover.lt-s.jp/) で公開しました。

■対談インタビューについて（全2回：各前後編）

石原産業株式会社の本社情報システム部では、基幹システム（ERP）刷新に向けた業務IT化プロジェクトを進めています。その上流フェーズで全社業務改革を進める中で、本社とは別に四日市工場で行われていた変革活動がプロジェクトに統合され本社と工場合同で活動が進められました。

【業務改革プロジェクト事例：変革活動を通して変化に強い組織能力を獲得し、次世代リーダーを育てる】

プロジェクト統合の経緯や工場の変革活動がどのように成果を生み出したのか？を解説し、変化に対応できる組織作りや、変革意欲のあるミドルマネジメントの育成の事例を紹介します。

ISK 石原産業株式会社

業務改革プロジェクト事例

変革活動を通して変化に強い組織能力を獲得し  
次世代リーダーを育てる

上田修治様 石原産業

浅野俊介様 石原産業

島野陽介 エル・ティー・エス

[業務改革プロジェクト事例：石原産業株式会社様 変革活動を通して変化に強い組織能力を獲得し、次世代リーダーを育てる（前編）](#)

[業務改革プロジェクト事例：石原産業株式会社様 変革活動を通して変化に強い組織能力を獲得し、次世代リーダーを育てる（後編）](#)

**【業務改革プロジェクト事例：ミドルリーダーが創り出した組織の変化と横断活動】**

プロジェクトに参加した4人のリーダーに、初めて体験した全社横断の業務改革活動から得られた学びや経験をお聞きします。



[業務改革プロジェクト事例：石原産業株式会社様 ミドルリーダーが創り出した組織の変化と横断活動（前編）](#)

[業務改革プロジェクト事例：石原産業株式会社様 ミドルリーダーが創り出した組織の変化と横断活動（後編）](#)

**【株式会社エル・ティー・エスについて】**

東京証券取引所 プライム市場（証券コード：6560）

URL：<https://lt-s.jp/>

事業内容：プロフェッショナルサービスの提供

マッチングによる企業のIT人材不足を解消するプラットフォームの運営

**【本プレスリリースに関するお問い合わせ先】**

株式会社エル・ティー・エス 広報担当 E-Mail：[info@lt-s.jp](mailto:info@lt-s.jp)