

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

テクノホライゾングループは、「映像&IT」と「ロボティクス」を活用して様々な製品とサービスを提供し、グローバルな「人と社会」に貢献することを事業の目的としております。

当社グループが対象とする市場分野は、「教育」、「安全・生活」、「医療」、「FA」と多様な分野にわたりますが、「技術を生かすこと」「皆様のお役に立つこと」に関しては一貫してその姿勢を貫いてまいります。

また当社は、経営の透明性・健全性、コーポレート・ガバナンスの充実のため、経営環境の変化に迅速に対応できる組織体制と株主様をはじめとするステークホルダーの皆さまに対し、公正な経営システムを構築し、またそれを長期的・継続的に維持改善していくことを、極めて重要な経営課題の一つと認識しております。

当社はこうした観点から、グループ企業全体の運営の基本原則を次のように定め、実行してまいります。

- (1) コンプライアンスを徹底すること。
- (2) 顧客満足に徹すること。
- (3) 公正かつ透明な事業活動を行うこと。
- (4) ダイバーシティーの精神に則ること。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

【補充原則1-2】

当社は、現状の株主構成と費用対効果の観点から、議決権電子行使プラットフォームへの参加、英文招集通知の作成は見送っております。当該事項については、引き続き導入時期等を検討していきます。

【補充原則3-1】

当社は、当社の株主構成を踏まえると、英語による情報提供が必ずしも必要であるとの判断には至っていないことから、現時点では実施しておりません。

引き続き、海外投資家の比率を指標として英語での情報提供を合理的に判断していきます。

【補充原則4-1】

当社は、現時点で最高経営責任者(CEO)等の後継者計画を策定しておりません。後継者計画が重要な課題であるとの認識から、当社の取締役会は、2022年4月に取締役会の諮問機関として、委員の過半数が独立社外取締役で構成される指名・報酬委員会を設立しました。取締役会は指名・報酬等に係る事項につき、同委員会に諮問し、今年度中に委員会からCEO等の後継者計画に係る答申を得る予定です。

取締役会は同委員会の答申内容を尊重するとともに、同委員会を通じて、CEO等の後継者候補の育成に十分な時間と資源をかけて計画的に行われていくよう、適切に監督していきます。

【原則4-2】

取締役会規程で定める重要な業務執行に関しては、経営会議等の執行機関で審議した後に取締役会に付議されます。取締役会では情報を収集・分析し、社外取締役による独立・客観的立場からの意見も踏まえ合理的な意思決定を行います。取締役会での方針決定後は、執行からの情報共有を受けながら、執行による迅速かつ果敢な意思決定を支援しております。

報酬については、補充原則4-2に記載の通りです。

【補充原則4-2】

当社の役員報酬は、原則3-1()に記載のとおり、固定報酬のみで構成されています。

当社の役員報酬に関する基本的な考え方は、役員の業務執行に関する取組み姿勢として報酬の大小により職務意欲が増減することは、当社役員の職責として相応しくないという考えに基づくものです。

【補充原則4-3】

取締役会は、CEOの選任に関する具体的な手続や基準等は確立しておりませんが、CEOの指名にあたっては、当社の幅広い事業や業界に関して高い知見と専門性などを有する者を候補者とし、取締役会において十分な審議を行い、選任しております。

今後は、2022年4月に設立し、委員の過半数が独立社外取締役で構成される取締役会の諮問機関である指名・報酬委員会にてCEOの選任に関する具体的な手続や基準等を確立し、客観性・適時性・透明性のある手続に依り、十分な時間と資源をかけて資質を備えたCEOの選任を行ってまいります。

【補充原則4-3】

取締役会は、CEOの解任に関する具体的な手続や基準等は確立しておりませんが、CEOに法令・定款違反、任務懈怠、その他職務を適切に遂行することが困難と認められる事由が発生した場合には、取締役会で審議のうえ適切に対応することとしています。

今後は、2022年4月に設立し、委員の過半数が独立社外取締役で構成される取締役会の諮問機関である指名・報酬委員会にてCEOの解任に関する具体的な手続や基準等を確立し、会社の業績等の適切な評価を踏まえた客観性・適時性・透明性のある手続に依り、CEOの機能発揮の状況を評価して行きます。

【原則4 - 11】

当社の取締役は現在10名であり、そのうち4名が独立社外取締役であります。当社社内カンパニー3社の社長や次世代を担う50代前半の人材を登用するなど、知識・経験・能力のバランスを備えております。加えてジェンダーや国際性など多様性に富む社外取締役を登用することにより、当社グループの事業特性を踏まえた多様性と適正規模を両立した構成となっていると考えます。社外監査役には、公認会計士として財務・会計に関する十分な知見を有している者や、弁護士として法務に関する適切な知見を有している者を選任しています。取締役会全体としての実効性に関する分析・評価の実施に関する考え方は、補充原則4 - 11 に記載のとおりです。

【原則5 - 2】

当社が目標とするKPIはあるものの、具体的な数値目標は公表しておりません。また経営計画における、将来の業績への影響が予想される事項等の各種情報は、適時開示を行っております。経営戦略については、決算説明資料を四半期毎に作成し、当社ウェブサイト公表しております。

【補充原則5 - 2】

当社取締役会は「事業ポートフォリオに関する基本的な方針」を決定しておりません。ただし、当社グループの事業を深く理解する代表取締役社長が常に当社グループの状況を把握し、適宜適切なタイミングで常勤取締役と協議して当社グループの事業ポートフォリオとグループ内組織の最適化案を策定しています。取締役会には担当取締役が最適化案に基づいて説明し、必要により代表取締役社長が補足説明することで、社外役員を含めて今後の展開等について共有し、議論を経て実行に移しています。取締役会で事業ポートフォリオ等の見直しを決議した場合は、適時開示やPR情報により対外的に発表するとともに、IR取材や株主総会等の場でも説明しています。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

2021年6月改訂後のコーポレートガバナンス・コードに基づき記載しております。

【原則1 - 4】

・政策保有株式に関する基本方針

当社は、保有の意義・合理性が認められる場合を除き、原則として上場株式を政策保有株式として保有しません。保有の意義・合理性については発行会社との企業連携や事業シナジーが見込めるか、また保有に伴う便益やリスクが資本コストに見合っているかを毎年個別銘柄ごとに検証したうえで判断します。その結果、保有の意義・合理性が乏しいと判断される株式については、適宜株価や市場動向その他の事情を考慮しつつ売却します。

・政策保有株式に係る議決権行使の基準

議決権行使は投資先との対話の重要な一手段であり、当社はすべての政策保有株式について議決権を行使します。議決権の行使にあたっては、定型的・短期的な基準で画一的に賛否を判断するのではなく、当該投資先企業の経営方針・戦略等を十分検討したうえで、当社及び投資先企業の持続的な成長と中長期的な企業価値向上につながるかどうか等の視点に立って判断し、議案ごとに確認を行います。当社の中長期的な持続的成長、企業価値の向上を目的とした銘柄に限定して保有しております。

上記方針のもと、2022年3月期末における保有株式は4銘柄の保有となっております。

2022年3月期末において総資産に占める政策保有株式の割合は1%未満であり、バランスシート上、僅少であると考えております。

保有している個別の銘柄に対し、投資性評価判定基準(個別銘柄のROE、配当性向、減損リスク等)と事業性評価判定基準(当社との直接的な事業収支、主要事業の資本コストとの対比、第三者機関による信用調査情報、コンプライアンス等)の観点から保有継続の適否を検証しています。

【原則1 - 7】

当社は、原則として関連当事者間の取引を行わないこととしています。ただし、当社が当社役員や主要株主等との関連当事者間の取引を行う場合には、当該取引が当社グループ及び株主共同の利益等を害することが無いよう、関連当事者取引規程及び取締役会規程の定めにより、取締役会で事前審議・承認することとしています。こうした取引を実施した後は速やかに取締役会に報告し、当該取引に係る重要な事実を適切に開示いたします。また、外部会計監査人に対しては、作成した当社の関連当事者リストを年1回提出しています。グループ企業についても調査・報告することとしています。

【補充原則2 - 4】

当社は沿革のとおり様々な企業文化が融合しており、子会社から出向を通じて社員融合も図っており且つ、不足分野の人材を積極採用しております。その結果、様々なスキルを持った入社3年未満の社員が全体の約25%を占めるに至り、多様性は十分に確保されていると考えます。

当社は、社員の成長が企業価値向上を支えるとの認識に立ち、「人を大切にする企業」を目指しております。女性社員をはじめ多様な人材が仕事と家庭を両立し、安心して最大限の能力を発揮できるように、職場環境や企業風土の醸成に取り組むと共に、定期的な人事異動とチャレンジ、様々な教育・研修を通じて、中核人材へと育ていく機会を整えています。

女性活躍推進法の施行に伴い、管理職に占める女性社員の比率を25%増加させることを目指して、女性社員の育成強化も図っております。

なお、2022年2月には社外から経営戦略アドバイザーを招聘して、階層別研修充実のほか、女性活躍を含む多様性確保の観点や当社の持続的成長を可能とする長期的な観点で施策を検討しております。

【原則2 - 6】

2021年4月の4社合併を受けて、各社の退職年金制度は同年10月をもって確定拠出企業年金へ一本化しました。

制度移換により商品の選択・運用は会社から社員へと移り、社員の希望に沿った投資/資産形成が可能となりました。

具体的には37本の運用商品(一つの商品で複数資産に投資する投資信託ほか、先進国から新興国の資産まで選択して自由な運用を行う商品)を提供するとともに、信託報酬の見直しや定期的な説明会も実施しております。移換に伴う従業員アンケートにおいてもその期待度は高いと思われれます。

【原則3 - 1】

() 当社は、「グローバルな人と社会に貢献する」を企業理念とし、当社が重要視する「教育」「安全・生活」「医療」「FA」の4市場に対し、「映像&IT」及び「ロボティクス」を活用して企業や人々に役立つ商品・サービスを積極的に展開していきます。具体的な内容につきましては、有価証券報告

書の対処すべき課題をご参照ください。

()当社ならびに当社グループは経営の透明性とコーポレート・ガバナンスの充実のために、内部統制システムを整備し、透明かつ健全な内部統制システムにより業務執行を行うことが重要であると認識し、その整備に努めると共に、特に法令遵守及び倫理的行動が当社の経営理念・ビジョンの実現の前提であることを、代表取締役をして全役職員に徹底させてまいります。当社のコーポレートガバナンスに関する基本方針は本報告書に記載しております。

()当社の取締役の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針の決定権限を有する者は、取締役会により委任された代表取締役社長野村伸伸であり、株主総会で決議された報酬総額の範囲内において、担当職務、各期の業績、貢献度等を総合的に勘案して決定する権限を有しています。委任理由はグループ各社の代表取締役などを務め、日々の活動の中で総合的に評価できるためです。決定内容は取締役会で審議・承認されます。

なお、当社の取締役会は、2022年4月に取締役会の諮問機関として、委員の過半数が独立社外取締役で構成される指名・報酬委員会を設立しました。取締役会は指名・報酬等に係る事項につき、同委員会に諮問し、今年度中に委員会から報酬に係る答申を得る予定です。取締役会は同委員会の答申内容を尊重するとともに、同委員会を通じて、取締役の指名・報酬等に係る評価・決定プロセスの透明性及び客観性を担保することにより、取締役会の監督機能の強化、コーポレートガバナンス体制の充実を図ってまいります。

()当社における経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名を行うにあたっての方針と手続は、代表取締役社長が日々の事業活動の中で該当者の資質を総合的に評価した上で、経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補を提示し、取締役会にて審議・指名を決定しています。なお、2022年4月に取締役会の諮問機関として指名・報酬委員会を設立したことから、()と同様に、今年度中に同委員会から指名に係る答申を得る予定です。

()()社内候補者を含めた取締役・監査役の各候補者の選任理由については、株主総会参考書類に記載しています。

【補充原則3 - 1】

地球環境に配慮し地域や社会に貢献する取り組み / サステナビリティに関しては適切な情報開示を行うことが重要であると認識しており、この認識に基づき当社ウェブサイトにCSRとして情報開示しております(詳細は<https://www.technohorizon.co.jp/csr/>をご参照ください)。

また「環境行動指針」を定め、ISO14001環境マネジメントシステムを取得して環境負荷低減に取り組んでおります。

補充原則2 - 4 記載の通り、社員の成長が、持続可能な企業価値向上を支えるとの認識に立ち、「人を大切に作る企業」を目指し、社員には定期的な実務研修に加えて、全社員研修や階層別研修を実施しております。

【補充原則4 - 1】

当社は、カンパニー制を導入しており、カンパニー社長が当社の取締役を兼任し、かつ適切な範囲で権限を委譲することで、意思決定の迅速化を図っています。

各カンパニーでは委譲された権限の範囲において、積極的な判断をするとともに、重要案件については、各カンパニーを代表する社員により構成される経営会議・戦略会議で討議し、必要に応じて取締役会に付議しています。

当社取締役会への付議事項は、取締役会規程に法定または当社定款に定める事項のほか、当社経営方針及び業務執行に関する重要な事項について付議することを定めています。付議基準は当該規程の付議事項として取りまとめるとともに、職務権限基準表で具体的に明示しています。取締役会は、決定された事項につき、担当取締役より報告を受け、その執行状況を監督しています。

【原則4 - 9】

当社は独自の独立性判断基準を策定しておりませんが、当社が上場している東京証券取引所が定める独立性判断基準を準拠しています。

独立社外取締役の候補者につきましては、当社の持続的成長に必要なスキルを有し、かつ取締役会における率直・活発で建設的な意見交換が可能な人物を選定することとしています。

当社独自の独立性判断基準の要否については、2022年4月に設立し、委員の過半数が独立社外取締役で構成される取締役会の諮問機関である指名・報酬委員会で検討し、今年度中に委員会から当該基準に係る答申を得る予定です。

【補充原則4 - 11】

当社の取締役会は、取締役が10名、監査役は4名で構成しています。

取締役は、原則3 - 1()に記載の方針により選任しています。

独立社外取締役及び社外監査役は、性別を問わず、当社の社外役員の選任ガイドライン及び社外役員の独立性基準に基づき選任を行っています。また、独立社外取締役は、リスクマネジメント、企業経営経験者、女性活躍支援、企業投資や経営指導等の多様な専門性を、社外監査役は公認会計士、弁護士、コンサルタント等の高い専門性を有する人材を選任するなどして、事業の競争力を伸ばしながら、健全で持続可能な成長が図れるよう、監督的立場である社外役員の知識・経験のバランスには十分配慮しています。

現在は、取締役会出席者14名中7名が、社外役員(独立社外取締役4名、社外監査役3名)であり、取締役会において独立した客観的な立場からの意見を踏まえた議論が可能となっています。

【補充原則4 - 11】

当社は、取締役及び監査役がその役割や責務を適切に果たせるよう、社外取締役及び社外監査役の兼任状況を確認しております。社外取締役及び社外監査役の兼任状況は、株主総会の招集通知、有価証券報告書を通じて毎年開示をしています。

社外取締役及び社外監査役による他の上場企業の役員の兼任数はいずれも合理的な範囲にとどまっているとの認識です。

【補充原則4 - 11】

当社は、各カンパニーの経営会議に代表取締役社長、カンパニー担当取締役、管理部門担当取締役並びに常勤監査役が出席し、月次の実績や課題につき、闊達な議論を行っております。更に当社グループ戦略会議でカンパニー間の情報共有も進めております。

このような議論を通じて実質的に自己評価や相互評価が行われていると認識し、かつ議論の内容は取締役会で社外取締役及び社外監査役に共有され、認識を共有していることから、取締役会の実効性は確保されていると判断しております。

取締役会の実効性に関する分析・評価実施の是非及びその方法等については、今後の検討課題と認識しております。

【補充原則4 - 14】

社外取締役・社外監査役による当社グループの企業理念、経営方針、幅広い事業活動等の理解を深める目的で、職務遂行に必要な情報提供を適切かつタイムリーに行っております。また、当社役員がその役割及び職責を担うために必要とするセミナー等の企画・実施や受講機会の提供をしております。

【原則5 - 1】

機関投資家や個人投資家と電話によるミーティングに対して積極的に対話しています。

取締役会はIR担当役員として経営企画部管掌役員を指名し、会社に対してIR体制の整備を指示しています。IR取材の申し込みには積極的に応じる方針としています。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満
-----------	-------

【大株主の状況】 更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
有限会社野村トラスト	1,480,000	10.98
有限会社野村興産	585,120	4.34
榊 泰彦	295,989	2.20
テクノホライゾン従業員持株会	286,320	2.12
株式会社大垣共立銀行	264,000	1.96
榊 雅信	254,183	1.89
楽天証券株式会社	205,600	1.53
MSCO CUSTOMER SECURITIES	181,500	1.35
榊 順子	160,270	1.19
藪ノ 茂生	151,000	1.12

支配株主(親会社を除く)の有無	
親会社の有無	なし

補足説明

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分 更新	東京 スタンダード
決算期	3月
業種	電気機器
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社以上50社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与える特別な事情

経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数 更新	15 名
定款上の取締役の任期	2 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数 更新	10 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	4 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	4 名

会社との関係(1) 更新

氏名	属性	会社との関係()											
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	
寺澤 和哉	税理士												
越原 洋二郎	その他												
正宗エリザベス	その他												
Anis Uzzaman	その他												

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びiのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
寺澤 和哉		税理士	寺澤和哉氏は、公認会計士として長年培われた企業会計に係る知識と経験に基づく外部の視点からの有益な意見が得られること、2022年4月に設立した指名・報酬委員会の委員長を務めるなど、ステークホルダーの立場で当社の企業価値向上及びコーポレート・ガバナンスの強化に期待できることから、社外取締役役に選任しております。又、大株主企業や主要な取引先の出身ではなく、独立性が確保されており、一般株主と利益相反の恐れが無いことから独立役員として指定しております。
越原 洋二郎		その他	越原洋二郎氏は、学校経営者として豊富で幅広い経験を活かし、客観的な視点による有益な意見が得られ当社の経営に反映できること、2022年4月に設立した指名・報酬委員会の委員を務めるなど、ステークホルダーの立場で当社の企業価値向上及びコーポレート・ガバナンスの強化に期待できることから、社外取締役役に選任しております。又、大株主企業や主要な取引先の出身ではなく、独立性が確保されており、一般株主と利益相反の恐れが無いことから独立役員として指定しております。
正宗エリザベス		その他	正宗エリザベス氏は、外交官としての国際経験や企業経営による豊富な経験、高い見識を有し、当社が真のグローバル企業へと成長するために有益な意見が得られること、今後も当社グループの企業価値向上や企業経営者目線によるコーポレート・ガバナンスの強化に十分な役割を果たすものと期待できることから、社外取締役役に選任しております。又、大株主企業や主要な取引先の出身ではなく、独立性が確保されており、一般株主と利益相反の恐れが無いことから独立役員として指定しております。
Anis Uzzaman		その他	Anis Uzzaman氏は、米国シリコンバレーを拠点に世界16カ国に展開するベンチャーキャピタルのCEOであり、数多くの企業に対する出資と経営指導を通じて培った豊富な経験と幅広い見識を有し、当社が真のグローバル企業へと成長するために有益な意見が得られること、今後も当社グループの企業価値向上や企業経営者目線によるコーポレート・ガバナンスの強化に十分な役割を果たすものと期待できることから、社外取締役役に選任しております。又、大株主企業や主要な取引先の出身ではなく、独立性が確保されており、一般株主と利益相反の恐れが無いことから独立役員として指定しております。

指名委員会又は報酬委員会に相当する
任意の委員会の有無 更新

あり

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長(議長)の属性 更新

	委員会の名称	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	社外有識者(名)	その他(名)	委員長(議長)
指名委員会に相当する任意の委員会	指名・報酬委員会	3	0	1	2	0	0	社外取締役
報酬委員会に相当する任意の委員会	指名・報酬委員会	3	0	1	2	0	0	社外取締役

当社は2022年4月に取締役会の諮問機関として、委員の過半数が独立社外取締役で構成される指名・報酬委員会を設立。取締役会は指名・報酬等に係る事項につき、同委員会に諮問し、2022年度中に委員会から指名・報酬等に係る答申を受ける予定。取締役会は同委員会の答申内容を尊重し、同委員会を通じて取締役の指名・報酬等に係る評価・決定プロセスの透明性及び客観性を担保することにより、取締役会の監督機能の強化、コーポレートガバナンス体制の充実を図る。

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の数	4名
監査役の数	4名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査役は、内部監査室長から内部監査の方針と実施計画や内部監査の結果報告を受けると共に、随時意見の交換を行い、監査の実効性の確保と効率性の向上を図っております。又、会計監査人の監査計画、四半期レビュー報告及び監査報告の聴取等のほか、往査時に随時情報交換を行い、監査の実効性の確保に努めております。

内部監査室は、会計監査人が実施しているたな卸監査への立会い等のほか、監査結果やその他の情報について、会計監査人と意見交換、打合せ等を適時適切に行うことを通じて共有化し、相互連携を図っております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の数	3名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	0名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係()												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
原田 彰好	弁護士													
飯田 浩之	税理士													
井上 龍哉	公認会計士													

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d 上場会社の親会社の監査役
- e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- m その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
原田 彰好		弁護士	弁護士として企業法務の実務に長年に亘って携わっており、社外監査役として適切に業務を遂行して頂けるものと判断し、選任しております。
飯田 浩之		税理士	税理士の資格を有しており、財務及び会計に関する相当程度の知見を有し、社外監査役として適切に業務を遂行して頂けるものと判断し、選任しております。
井上 龍哉		公認会計士	公認会計士の資格を有しており、財務及び会計に関する相当程度の知見を有し、社外監査役として適切に業務を遂行して頂けるものと判断し、選任しております。

【独立役員関係】

独立役員の数

4名

その他独立役員に関する事項

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況

実施していない

該当項目に関する補足説明

当社の取締役及び当時の子会社取締役に対し、ストックオプションを導入してはいましたが、2016年7月に行使期間が満了し、現在は実施しておりません。

ストックオプションの付与対象者

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況

個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明 更新

役員報酬の内容(2022年3月期)

取締役の年間報酬総額 107,725千円(うち社外取締役 8,025千円)

監査役の年間報酬総額 21,000千円(うち社外監査役 7,200千円)

上記の役員報酬には、確定拠出年金の掛金も含めて記載しております。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無

あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

当社の役員報酬等は、担当職務、各期の業績、貢献度等を総合的に勘案して決定しております。

当社の取締役の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針の決定権限を有する者は、取締役会により委任された代表取締役社長 野村拓伸であり、株主総会で決議された報酬総額の範囲内において、担当職務、各期の業績、貢献度等を総合的に勘案して決定する権限を有しております

なお、当社役員が当事業年度に受けている報酬等は、固定報酬のみであります。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

当社は、監査役をサポートする専担者は配置しておりませんが、監査役の職務を補助する兼任者を1名選任しております。監査役とは適宜情報の交換や事前説明を行っております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

当社は監査役設置会社として、取締役会及び監査役会により、経営執行の監督並びに監査を行っております。

(1) 取締役会及び監査役会機能

【取締役会】

当社の取締役会は、社外取締役4名を含む10名の構成とし、必要に応じ外部の専門家の意見を求め、当社グループの経営上の重要事項の決定及びグループ企業の経営指導、監督に係る重要な意思決定を行います。

【監査役会】

当社の監査役会は4名で構成され、内3名が社外監査役です。監査役は、取締役会など主要な会議に出席し、取締役の職務執行の監査を実施しております。監査役会は、監査役会規程に基づき、原則月1回開催し、情報の共有化をはかっております。

(2) 内部監査及び監査役監査

当社は、社長直轄の組織として内部監査室を設置し、7名の専任者を置いております。内部監査室は、年間の監査計画に基づき連携及び役割分担を定め、当社及び事業会社の各部門の業務プロセスの適正化状況や法令遵守状況等を監査し、改善指導及びフォロー等を継続的に実施しております。

(3) 会計監査人

当社は、会社法に基づく会計監査人及び金融商品取引法に基づく会計監査人に「有限責任 あずさ監査法人」を選任しており、適宜、法令に基づく適正な会計監査を受けております。なお、当社と同監査法人及び当社の監査に従事する同監査法人の業務執行社員との間には、特別の利害関係はありません。当社は同監査法人との間に、会社法監査と金融商品取引法監査について監査契約書を締結し、それに基づき報酬を支払うこととなります。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

上記のような体制は、当社の状態や規模を鑑み、意思決定の適正性、迅速性を確保し、また、適切な監査機能を果たしうるものと考えております。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況 更新

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	2021年から定時株主総会の約3週間前に発送しています。また同年より招集ご通知の発送前開示を実施しております。 2022年6月29日開催の第12回定時株主総会の招集ご通知発送日及び発送前開示日は以下のとおりです。 ・招集ご通知発送: 2022年6月7日 (22日前) ・発送前開示: 2022年6月1日 (28日前)

2. IRに関する活動状況 更新

	補足説明	代表者自身による説明の有無
IR資料のホームページ掲載	決算短信および決算説明資料、有価証券(四半期)報告書、ニュースリリース等を掲載	
IRに関する部署(担当者)の設置	経営企画部	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況 更新

	補足説明
環境保全活動、CSR活動等の実施	当社企業グループは、企業は社会の中で大きな役割を持ち、同時にその社会に対して広く影響を与える存在であるとの認識のもと、企業の社会的責任(Corporate Social Responsibility: CSR)を事業遂行の最重要課題と位置付実践しております。 環境に関する法令、当社が同意した指針、自主基準値を遵守します。 当社のために働く全ての人々の環境意識を高め、全員で取り組みます。 当社ならびに当社グループ一体となった環境活動を推進し、環境にやさしい技術や製品の開発と提供、および地域・社会との協調連帯による環境活動を通して、相互理解の促進のために、積極的な情報開示とコミュニケーションを行い社会に貢献しております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	当社企業グループは、「映像&IT」と「ロボティクス」を活用して様々な製品とサービスを提供し、グローバルな「人と社会」に貢献することを事業の目的とし、「コンプライアンスの徹底」「顧客満足に徹すること」「公正かつ透明な事業活動を行うこと」等を運営の基本原則として実行しております。 こうした基本原則のもと、当社は「企業内容の積極的かつ公正な開示」を謳った行動指針に則り、当社およびその子会社の業務、運営等に関する会社情報であって、株主・投資家の有価証券の投資判断に影響を与える可能性がある重要な会社情報について公正かつ適時・適切な開示を行います。それにより、株主・投資家、地域社会をはじめとするステークホルダーの皆様の当社グループに対する理解を促進するとともに、株主・投資家の皆様との対話を通じ、適切な市場評価が形成されるように努めております。

内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況 更新

当社は2021年4月1日に、純粋持株会社である当社と事業会社の主要3社が合併し、事業会社に移行しております。同時に当社は社内カンパニー制を導入し、各カンパニー内のグループ企業管理担当部門がグループ企業を管理する企業集団です。

当社は社会から信頼され持続的に成長していく企業として、経営の透明性・健全性及びステークホルダーの利益を重視し、かつ長期的・継続的に企業価値を高めることが極めて重要な課題であると認識しております。

企業統治の体制

イ. 企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

当社は、長期的・継続的な企業価値の向上を実現し、また、株主価値の観点から経営を監督する仕組みを確保する目的で監査役会設置会社制度を採用しております。

取締役会は、公正かつ透明性の高い経営を実現するために、4名の社外取締役を選任しており、監督機能の強化と意思決定の質の向上をはかっております。取締役会規程に基づき、当社業務執行の最重要事項につき審議・決議する取締役会を原則月1回開催しております。

取締役会による監督機能に加え、監査役会は、4名のうち3名を社外監査役とし、経営のモニタリング機能の強化をはかっております。

ロ. 内部統制システム及びリスク管理体制の整備の状況

当社グループの内部統制システムは、コーポレート・ガバナンスを経営の重要課題として認識し、コンプライアンス及びリスクマネジメント推進活動をグループ全体において積極的に展開し、監視機能の強化をはかっております。コンプライアンス及びリスクマネジメントの推進活動は、管理部門管掌役員が定期的にそれらの整備状況を取締役会に報告するとともに、モニタリング及び見直しを適宜行うことにより、より適正かつ強固な体制の整備を行っております。

(整備状況)

1. 当社及びグループ企業の取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

1) 会社から独立した立場の社外取締役を含む当社の取締役会が、法令、定款及び「取締役会規程」その他の社内規程等に従い、重要事項を決定するとともに、取締役の職務の執行を監督する。

2) 当社及びグループ企業の取締役及び使用人が法令・定款等を遵守し、倫理観をもって職務を遂行するよう、「テクノホライゾングループ企業行動指針」及び「テクノホライゾングループ社員行動指針」を定め、これを全ての取締役及び使用人に周知徹底するとともに、当該行動指針に則り行動する。また当社は、諮問機関として、当社の監査役全員の他、取締役会の決議による選任者からなる「コンプライアンス委員会」を設け、当社及びグループ企業における法令遵守の社内体制、法令遵守状況を確認し、審議を行い、法令遵守違反の未然防止を図る。また、取締役会の任意の委員会として、委員の過半数を独立社外取締役で構成する指名・報酬委員会を設置し、取締役の指名・報酬に係る評価・決定プロセスの透明性及び客観性を高める。

3) 当社は、当社及びグループ企業の財務報告を適時・適切に行うものとし、その信頼性を確保することを最重要視して対応する。

当社は、当社及びグループ企業の財務報告の信頼性を確保し、金融商品取引法に規定する内部統制報告制度に適切に対応するため、社内諸規程、会計基準その他関連法令を遵守する。

当社は、当社及びグループ企業の財務報告の信頼性を確保するための社内体制を整備するとともに、その整備・運用状況を定期的に評価し、常に適正に維持する。

株主及び資本市場に対して法令に則った透明性の高い情報の適時開示をタイムリーに実施するために「情報開示委員会」を設け、社内情報の収集、情報開示の適否、開示内容の審議を行う体制としている。

4) 代表取締役社長直轄の独立した組織として内部監査室を設置し、遵法・リスクマネジメント・内部統制システム等の監査を常勤監査役と連携して当社及びグループ企業に対して定期的を実施し、結果はその都度代表取締役社長に報告するとともに、被監査部門に対し業務執行の適正性及び効率性について具体的な評価と改善に向けた提言を行い、内部統制の確立を図っている。

5) コンプライアンス違反や、そのおそれのある場合の内部情報に適切に対応するため、通報・相談窓口として「ホットライン窓口」を設置する等、組織体制を整備する。

2. 当社及びグループ企業の取締役の職務遂行に係る情報の保存及び管理に関する体制

当社及びグループ企業の取締役の職務遂行に係る情報については、法令及び「文書管理規程」等に従い、当社及びグループ企業の経営管理及び業務執行に係る重要な文書・記録を、その保存媒体に応じて適切かつ確実に検索性の高い状態で保存・管理することとし、取締役もしくは監査役から要請があった場合には、常時閲覧可能な状態とする。

3. 当社及びグループ企業の損失の危険の管理に関する規程その他の体制

1) 当社及びグループ企業は、経営理念の追求のために必要な業務から生じる様々なリスクを認識し、また、新たな業務から生じると予測される様々なリスクを十分に検討したうえで、経営の安全性を確保しつつ、株主の利益や社会信用の向上を図ることを方針とし、適切なリスク管理システムを構築する。

2) この方針のもと、より広範なリスクへの対応力を強化する観点から、当社及びグループ企業のリスク管理全体を統括する経営の諮問委員会である「リスク管理委員会」を当社に設置し、「リスク管理規程」に則り、当社及びグループ企業のリスクの評価・リスクへの対応等、リスクマネジメント体制の充実に努める。なお、万一不測の事態が発生した場合には、代表取締役社長を委員長とした「危機対策本部」を速やかに設置し、さらに必要に応じて社外アドバイザーも加えて迅速に対応することにより、緊急事態による発生被害を最小限に止める体制を整備する。

4. 当社の取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

1) 当社は、取締役会を毎月1回開催するほか、必要に応じて適宜臨時に開催し、重要事項の決定並びに取締役の業務執行状況の監督等を行う。

2) 当社は、社内規程に役職員の責任、権限、執行手続きの詳細について定め、厳正かつ効率的な職務執行が行われることを確保するための体制を整備する。

5. 当社及びグループ企業からなる企業集団における業務の適正性を確保するための体制

1) 当社は、業務執行を担うための社内カンパニー制を導入し、各カンパニー内のグループ企業管理担当部門がグループ企業を管理する体制と

している。

2) 当社及びグループ企業は内部統制の実効性の確保及びコンプライアンスの推進を図っていくことが重要であるとの考えに基づき、グループ企業においても業務に関し当社と同等水準の適正な運営を確保するための体制整備に努める。

3) グループ企業の経営管理については、「関係会社管理規程」に基づいて行うものとする。各カンパニー内のグループ企業管理担当部門が中心となり、当社経営企画部の協力を得て財務報告体制並びに法令順守、リスク管理等に関する支援助言を行い、内部統制の実効性を確保するとともに、当社の取締役を兼任する各カンパニー社長が、グループ企業各社の数値目標の進捗状況やトピックス等について月次でレビューし、必要に応じて改善指導や支援を行う。

4) 当社の内部監査室が当社及びグループ企業について法令・社内ルールに沿った業務が行われていることを監査する。

5) 当社及びグループ企業の経営に関する重要事項を適時報告し、グループの企業価値の最大化を追求するための「テクノホライゾングループ戦略会議」を設置して、原則毎月1回開催し、必要時には臨時開催する。

6) 取締役は、グループ企業において、法令違反その他のコンプライアンスに関する重要な事項を発見した場合は、監査役に報告する。

7) グループ企業において、当社から受けた経営管理、経営指導内容が法令に違反したり、その他コンプライアンス上で問題があると判断した場合には、グループ企業から当社の常勤監査役及び内部監査室に報告することとし、内部監査室長は直ちに代表取締役社長に報告する体制とする。

また、監査役は当社の取締役に對し、改善策を求めることができる。

6. 当社の監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項及び当該使用人の当社の取締役からの独立性に関する事項並びに当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

当社は、監査役の職務を補助すべき使用人として兼任者1名を選任している。当該使用人の人事は取締役からの独立性の確保に留意し、監査役との協議の上任命する。

7. 当社の取締役及び使用人並びにグループ企業の取締役、監査役及び使用人が当社の監査役に報告するための体制、その他監査役への報告に関する体制及び監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制

1) 当社の取締役及び使用人並びにグループ企業の取締役、監査役及び使用人においては、当社及びグループ企業に著しい損害を及ぼすおそれのある事実を発見した場合には、当該事実に関する事項、その他取締役会又は監査役会が定める業務・業績に影響を与える重要な事項について、当社の監査役に都度速やかに報告する。その他、監査役はいつでも必要に応じて、当社及びグループ企業の取締役及び使用人に対して報告を求めることができることとする等、適正な報告体制の構築に努める。

2) 「ホットライン規程」を定め、その適切な運用を維持することにより、法令違反やその他コンプライアンス上の問題について、「コンプライアンス委員会」を通じ、監査役に対し適切に報告する体制を確保する。また「公益通報者保護規程」を定めており、監査役へ報告をした者が、当該報告をしたことを理由に不利な取扱いを受けない体制とする。

3) 監査が効率的かつ効果的に行われるために、内部監査室との連携及び会計監査人からの監査結果等の報告及び説明を通じて、内部統制システムの状況を監視・検証する体制を確保する。

8. 監査役の職務執行について生ずる費用の前払いまたは償還の手続きその他の当該職務の執行について生ずる費用又は債務の処理に関する事項

監査役がその職務を執行する上で、必要な前払いまたは償還の手続きその他の当該職務の執行について生ずる費用又は債務の処理の請求をしたときは、当該請求が適正でない場合を除き、速やかに当該費用又は債務を処理する。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

1) 当社及びグループ企業は、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力とは、社内専門部署への相談を含め断固として対決することとし、当社及びグループ企業の役員・使用人に対し、啓蒙活動を実施する。

2) 当社及びグループ企業は、反社会的勢力とは一切接触しないことを基本方針としており、反社会的勢力に対する対応は、「反社会的勢力への対処要領」に基づき管理部が統括し、必要に応じて弁護士や警察等の外部専門機関と連携して対処する体制を整備する。

その他

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

なし

該当項目に関する補足説明

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

適時開示体制の概要

1. 適時開示にかかる基本方針

当社は、上場会社としての社会的責任を十分に認識し、重要事実にかかる情報の管理等につきまして「グループインサイダー取引防止規程」を定め、適正な運営を行うことにより、インサイダー情報の漏洩防止及び違法なインサイダー取引の未然防止ならびに会社情報の適時、公正かつ公平な開示に努めております。

2. 開示体制

当社は、会社情報を開示するにあたって、会社情報の性質により次のような体制を構築しております。

(1) 決定事実

会社の業務執行上重要な事項は、情報漏洩の防止を図りながら取締役会へ起案され決定致します。取締役会では、決定した重要事項が、株式会社東京証券取引所が定める適時開示規則に照らし、開示が必要か否かも審議し決定します。開示を要する場合は迅速かつ正確にその情報を開示しております。また、その開示内容の正確性を担保するため、必要に応じて外部専門家等に助言を求めています。

(2) 発生事実

重要事実が発生した場合は、当該事実が発生した部署等から速やかに情報開示担当部署及び統括情報管理責任者へ情報が集約されます。その後情報開示委員会にて株式会社東京証券取引所が定める適時開示規則に照らし、開示が必要か否かを審議し決定します。開示を要する場合は迅速かつ正確にその情報を開示しております。

(3) 決算情報

決算に関する情報は、経理部において決算数値が確定した後、法定監査が必要な財務諸表については、併行して監査法人による監査を受けます。決算内容が確定するまでの間はその情報漏洩の防止を徹底し、決算内容が確定した段階で取締役会において承認、即日開示しております。

