

2022年6月8日

会社名 株式会社ジェイック
代表者名 代表取締役 佐藤 剛志
(コード番号 7073 東証グロース)

次世代を担う若手社員を“引き留め育てる”『OSP 研修』7/27(水)開講 「自立した若手社員の退職」に悩む企業の声に応える

当社は、次世代を担う期待の若手社員を引き留め育てる研修『OSP 研修（ヨミ：オスパケンシュウ）』を7月27日(水)に開講いたします。『OSP 研修』とは、ownership（オーナーシップ：当事者意識）、strength（ストレンクス：強み）、purpose（パーパス：志）の頭文字から命名した、主に入社3年目～5年目の社員向けの継続教育プログラムです(月1回講義×6回)。近年、社会環境の変化や働き方の多様化により、企業が期待している若手の退職が増加しています。そんな若者を“引き留め育てたい”という企業の声に応えるため、本研修を開発いたしました。

資料ダウンロード URL：https://www.hr-doctor.com/dlcontents/dl/sales/midcarrer_training_osp.pdf



＜「一人前に育ち、その後を期待している社員」の退職相談が増加＞

令和3年10月、厚生労働省は「新規学卒就職者の離職状況」において、新規学卒就職者（平成30年3月卒業者）の就職後3年以内の離職率は、新規高卒就職者で約4割（36.9%）、新規大卒就職者で約3割（31.2%）であることを発表しました。大卒就職者の3年以内の離職率が3割前後を推移している中で、当社には「一人前に育ち、その後を期待している社員」の退職に関する相談が増加しています。

相談内容には、「一通り業務ができるようになり、成果も出していて、マネージャーなど次のステージに進んでほしいと考えていた時に、退職の相談をされた」、「リーダーになってほしい社員が辞めてしまい、一から育てなきゃいけない、しかし育ってもまた辞めてしまうのではと不安」といったものがあり、多くの企業が若手社員の定着について悩んでいます。

一方、若手社員の環境は、媒体に登録すると企業からスカウトが届く「ダイレクトリクルーティング」の市場が拡大するなど、転職しやすい時代となっています。そのため、「このまま勤め続けて、自身のキャリアは築けるのか?」、「一通り業務ができるようになり、やりがいがなくなってきた」などの漠然とした不安や焦りで、転職活動を始める若者も増えています。

そこで当社では、次世代を担う期待の若手社員を“引き留め育てる”『OSP 研修』の開講を決定しました。業務の合間に参加できるよう、完全オンライン完結型で実施します。また、“引き留め育てる”を実現するため、月1回×6回、6か月間の継続型研修とし、さらに、個人の業務や環境に合わせて変化を促せるよう、キャリアコンサルタントによる個別のオンライン面談も2か月に1度実施します。

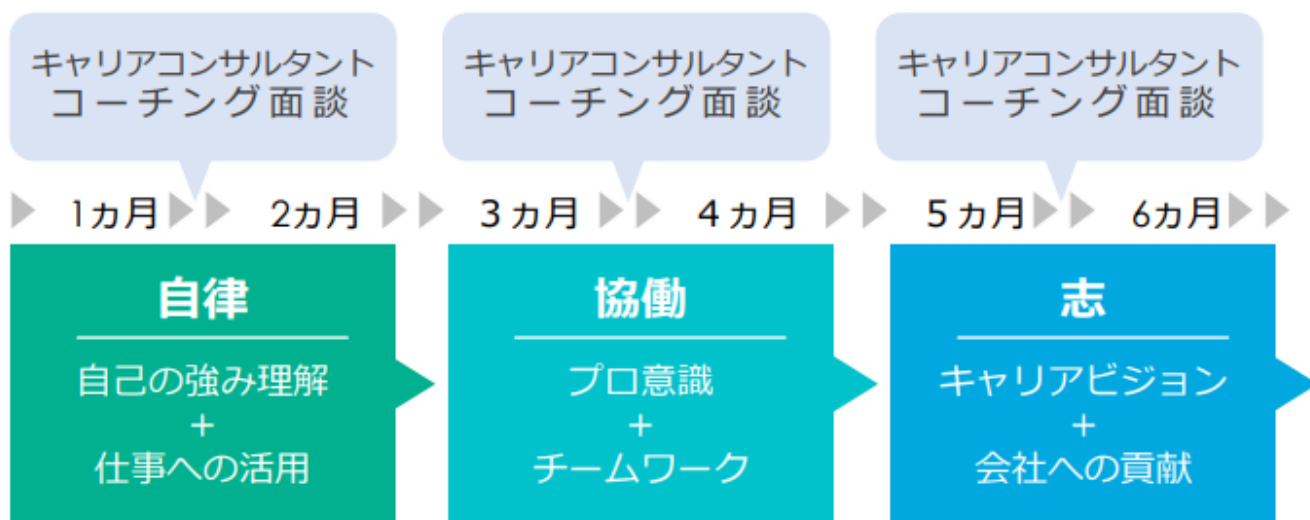
<次世代を担う期待の若手社員を引き留め育てる『OSP 研修』概要>

『OSP 研修』とは、ownership（オーナーシップ：当事者意識）、strength（ストレンクス：強み）、purpose（パーパス：志）の頭文字から命名した、主に入社3年目～5年目の社員向けの継続教育プログラムです。

6か月の間で、自らの強みを活かして仕事を進め、スキルを高める「自律」、成果に責任を持って周囲を巻き込み、より大きな仕事の成果・変化を生み出す「協働」、未来への貢献を考え、会社とともに成長を描けるようになる「志」の3ステップに分けて研修を実施することで、個人から周囲・現在から未来へと影響範囲を広げていく研修となっています。

【OSP 研修の特徴】

- ・完全オンライン完結型
- ・月1回×全6回の継続教育プログラム
- ・2か月に1度、担当キャリアコンサルタントとのオンライン面談の実施



初回講義日時 : 7月27日(水) 13時～17時

会場 : オンラインにて開催

初回講義テーマ : 自己理解とセルフコントロール

お問い合わせ先 : 03-5282-7605 (当社教育事業部宛)

info@jaic-g.com (当社教育事業部宛)

登壇講師 当社取締役 東宮美樹 (とうみや みき)



鹿児島県種子島出身。筑波大学を卒業後、ハウス食品株式会社で営業職を経験。その後、人材ビジネスでカウンセラー職を経験した後、ジェイックで研修講師としてのキャリアを開始。コーチング研修や「7つの習慣®」研修をはじめとしたコミュニケーション研修を得意としており、新入社員から若手、接客スタッフ、管理職まで幅広い研修に登壇。2019年に当社取締役に就任。

<当社教育支援サービス（教育事業部）の概要>

当社にて 20 年以上続いている事業で、受講者の“マインド面”を重視して行動変容を促す研修を得意としています。主な研修としては、世界的ベストセラー書籍『7つの習慣』を基にした研修や、目標達成メソッドとして著名な「原田メソッド®」の研修、その他顧客企業のニーズに合わせた各種カスタマイズ研修を提供しています。

サイト URL : <https://www.jaic-g.com/service/education/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail : info@jaic-g.com テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願いいたします。