

役員紹介

(2022年6月28日現在)

取締役

代表取締役社長	菊本 一高	
取締役会長	串田 守可	
取締役常務執行役員	新宮 良明	グループガバナンス(安全・品質・環境・監査・関係会社)・CSR・総務・法務 担当
取締役上席執行役員	織田 晃敏	財務・人事 担当
取締役上席執行役員	吉永 泰治	設備・生産 担当
取締役上席執行役員	浦地 好博	海外・コンポジットプロジェクト 担当
社外取締役	近藤 慶子	
社外取締役	佐藤 友彦	
社外取締役	澤井 清	

監査役

常勤監査役	村田 実	
社外監査役	有田 真紀	(非常勤)
社外監査役	本多 修	(非常勤)

執行役員

上席執行役員	小島 眞也	成長戦略推進室長
執行役員	上田 高生	化成品事業部長
執行役員	野口 安次	財務・内部統制 担当
執行役員	丸谷 等	株式会社本山製作所 代表取締役社長
執行役員	廖 金孫	技術開発室長
執行役員	美濃 雅信	機械システム事業部長
執行役員	佐野 康雄	建材事業部長
執行役員	田淵 泰志	バルブシステム事業部長
執行役員	藤本 容志	素形材エンジニアリング事業部長
執行役員	中西 総一郎	パイプシステム事業部長

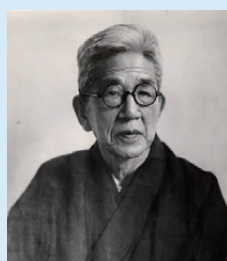
SDGsへの貢献



クリモグループは、国際社会が2030年に向けて取り組む「持続可能な開発目標 (SDGs)」を支持し、その実現に国内外の事業活動を通じて貢献しています。

栗本鐵工所のESG重要課題(マテリアリティ)とSDGs

ISO26000 中核主題	ESG項目		ESG重要課題(マテリアリティ)	栗本鐵工所の取り組み	
				SDGsへの貢献	関連頁
組織統治	G	健全、公正な事業運営	ガバナンス強化・腐敗防止		P.19~21
人権			安全で働きがいのある企業風土	ダイバーシティ & インクルージョンの推進	
労働慣行	高付加価値で生産性の高い職場環境の構築			P.29~32	
公正な事業慣行	公正な取引	サプライチェーンの評価・管理			P.23 P.26 P.34
消費者課題	S	安全・安心な製品、サービスの提供	製品・サービスに関する適切な情報提供		P.24~25
			品質・安全性・信頼性の確保と適切な供給体制の確立		
			顧客満足に繋がる最適システムの提案		
コミュニティへの参画及びコミュニティの発展		地域社会への貢献	地域コミュニティとの良好な関係		P.28
環境	E	地球環境保全	気候変動対策		P.33~36
			循環型社会への貢献		



栗本勇之助

創業者の想い

当社は、今から約110年前に「世の人々にあまねく衛生的で綺麗な水を届けたい」という栗本勇之助の想いから創業いたしました。これはまさにSDGsの目標6「すべての人々に水と衛生へのアクセスと持続的な管理を確保する」と一致します。言わば当社は110年前から、日本の、世界の人々が安全・安心な生活を過ごせることを目指して事業活動を行ってまいりました。当社にとってSDGsのゴールは、何も特別なことではありません。これまで、これからも、より一層国際社会に役立つ製品、サービス、最適システムを当社は提供し続けてまいります。

CSR講演会の開催

当社が目標とする「攻めのCSR経営」の推進に関して、現状のCSR/SDGsについての理解を深めるため、CSR/SDGsコンサルタントの笹谷秀光氏を講師にお招きし、2021年8月27日にCSR委員会メンバーを対象として「ESG時代におけるSDGs経営ーSDGsはビジネスの必須常識ー」と題した講演会を開催いたしました。

講演では、CSR/SDGs経営のトレンド、笹谷講師発案の「ESG/SDGsマトリクス」、笹谷講師の提唱する「発信型三方よし」の「SDGs化」等についてのご説明やSDGs経営の先進企業の事例をご紹介いただきました。

当日はコロナ禍のためWEB講演会となりましたが、講演後には活発な質疑応答で理解を深めることができました。当社としても従来の「三方よし」に「未来もよし」を加えた「四方よし」の精神で企業と社会の持続的成長を目指しており、有意義な講演会となりました。



SDGsの理解を深める講演会となりました

CSR研修会の実施

CSR/SDGs経営を推進するための中心的な存在となるCSR推進会議のメンバーと各事業部等から選出されたサポートメンバーを対象に、一般社団法人日本能率協会の中川勝主任講師をお招きし、「戦略的CSR基礎研修」、「戦略的CSR実践研修」、「ワークショップ研修」と題した3回の研修会を実施しました。

基礎研修ではCSR、SDGsに取り組む意味やそれぞれの関係性、戦略的CSRを「自分ゴト化」する重要性等を学びました。実践研修では、マテリアリティ(重要課題)とKPI(重要業績評価指標)について他社事例を学んだ後、当社が現在設定している「クリモトCSR活動ロードマップ」について見直しを検討しました。

「マテリアリティ案」に紐付いた各事業部や部門の活動をグループ討議し戦略的CSR活動を設定いたしました。ワークショップ研修では実践研修で導き出した各部門の戦略的CSR活動についてグループ討議によりKPIの設定に取り組みました。

今回の研修会で学んだ手法を事業部の経営計画や部門の活動計画に落とし込み本業で社会課題の解決に貢献すると共に社会と当社の持続的成長を目指します。



研修は、基礎研修、実践研修、ワークショップ研修と3回に分けて実施

サプライチェーンにおける温室効果ガス排出量の削減に対する取り組みについて

当社はTCFD提言に準拠した気候変動リスクに対する情報開示項目の一つである「サプライチェーンにおける温室効果ガス排出量の把握と削減」に取り組んでまいります。現在は、国際基準であるGHGプロトコルのScope1、2、3を算定するために環境推進委員会が中心となり適切な算定方法の検討、算定の元となる当社における活動量データの収集基準や収集体制の整備を進めています。



Scope1: 事業者自らによる温室効果ガスの直接排出(燃料の燃焼、工業プロセス)

○の数字はScope3のカテゴリ

Scope2: 他社から供給された電気、熱・蒸気の使用に伴う間接排出

Scope3: Scope1、Scope2以外の間接排出(事業者の活動に関連する他社の排出)

「サプライチェーン排出量 概要資料」(環境省)より一部抜粋、コメントを追記して使用。

品質管理

私たちは「モノづくり」で社会に貢献できる企業として多様なインフラ商材の製造およびサービス提供の企業活動にあたり、常に品質マネジメントレベル向上に努めてまいります。

品質管理の取り組み

クリモトグループは、コーポレートメッセージ「モノづくりで未来を創る、クリモト」にこめたモノづくりに徹する精神と、安心・安全を何より優先する考えを全従業員に徹底し、お客様に満足いただけるよう業務に取り組んでいます。

品質保証行動宣言

私たちは、クリモトグループの企業理念の一つである「安心という価値を提供し、社会と顧客の信頼に応えます」のもと、お客様の視点に立った品質保証を目標とし、時代と社会に適合した品質保証体制を確立して活動します。

クリモトグループ品質方針

1. お客様の視点に立った製品を提供します。
2. お客様に正確でわかりやすい情報を発信します。
3. お客様の貴重な声に誠実に耳を傾けます。
4. 安全性を全てに優先します。
5. 法令を順守します。
6. クリモトグループ従業員の一人ひとりが品質の確保に最善をつくします。

品質マネジメントシステム

- お客様に「安心・安全」の評価をいただけるクリモトブランドを目指して品質マネジメントシステムに基づく品質管理の仕組みを改善強化していきます。
- 品質マネジメントシステムの確実な運用維持のためISO9001認証登録をグループ全体で推進しています。

■ クリモトグループISO9001認証登録状況

(2022年4月1日現在)

登録組織名	登録日	登録番号	主要事業商材等
栗本鐵工所 パイプシステム事業部 (生産・技術部門)	1995年1月20日	JQA-0766	ダクトタイル鉄管
栗本鐵工所 住吉工場 ●機械システム事業部 ●バルブシステム事業部 ●素形材エンジニアリング事業部	1996年5月17日	JQA-1281	粉砕・混練・乾燥・破砕システム 鍛造・ベンディングロールシステム 産業用・公共用バルブ類 各種耐熱・耐摩耗鋳物、鉄道車両用ブレーキ関連製品
栗本鐵工所 機械システム事業部 (プラント関係)	2015年3月13日	JQA-QMA15184	資源プラント・電力プラント・エネルギー製造プラント 及びそれらの類似プラントの設計、調達、建設、 試運転およびメンテナンス・部品の供給
栗本鐵工所 建材事業部	1996年9月30日	Q4193	設備用ダクト関連製品、建築・土木用建材製品、 騒音防止機器
栗本鐵工所 化成製品事業部	1999年5月28日	JQA-QM3393	強化プラスチック複合管 強化プラスチック各種成形品
ジャパンキャストリング(株) 香春工場	2018年3月23日	JQA-QMA15776	産業装置用各種耐熱・耐摩耗鋳物
(株) 本山製作所	1994年5月15日	UKAS No.3449752	調節弁、安全弁 産業用設備機器
(株) ケイエステック	2010年7月30日	UKAS No.06546	鍛圧機械、切断機、鍛造機械 ベンディングロール
八洲化工機(株)	2016年12月19日	ISAQ1119	タンク、熱交換器
クリモトポリマー(株)	2003年12月24日	JCQA-1355	成形プラスチック製品(管材並びに建築用資材)
(株) ゼンテック	2000年11月10日	JQA-QM5518	道路保全(維持・補修)及び道路環境設備(遮音壁等)の施工

全員参加の品質改善活動

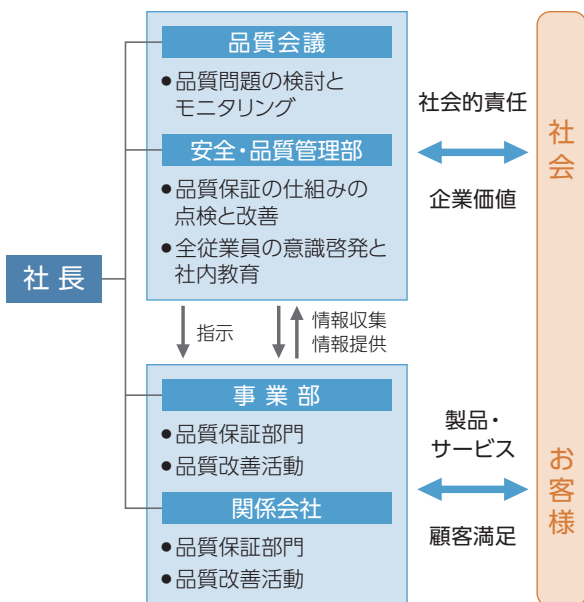
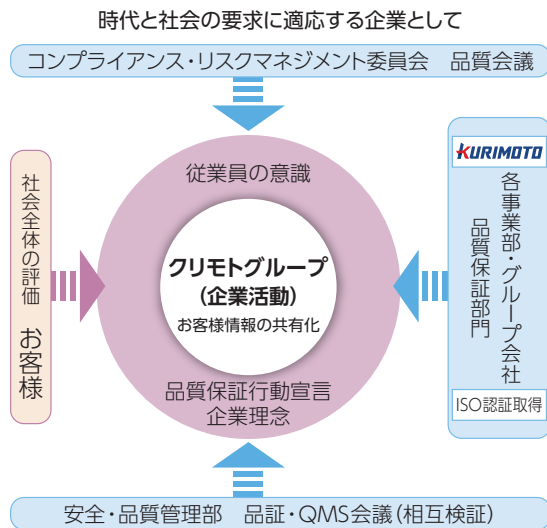
品質保証体制

クリモトグループは、お客様の潜在・顕在ニーズに基づく品質要求に対応するため、お客様の貴重な声に誠実に耳を傾けることによって顧客満足度の向上に努めます。

- 品質会議は、各事業部門が社会と顧客の信頼に応える品質保証を行っているか、経営の視点でモニタリングするとともに、必要に応じて是正を指示します。
- 安全・品質管理部は、各事業部門の品質保証の仕組みを点検・改善するとともに、品質に関する情報の収集とそれを活用した社内教育を実施します。

これからも、創業以来培った技術力にさらに磨きをかけ、独自の技術と製品・サービスで社会に貢献し続けるため、品質保証体制の充実と取り組み改善に努めてまいります。

〈時代と社会の要求に適応する企業検証体制〉

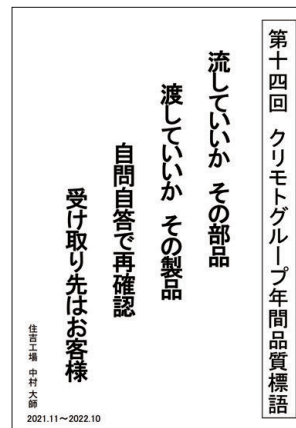


※ 品質会議：取締役、執行役員を中心に構成

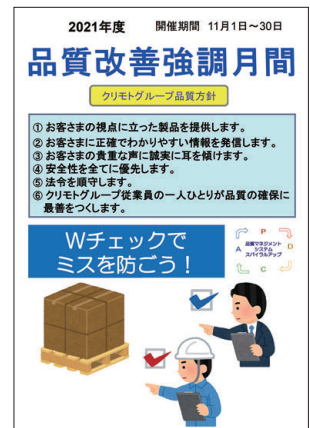
品質改善強調月間

クリモトグループでは、毎年11月を「品質改善強調月間」と定め、従業員全員参加で品質改善の諸活動を推進しています。

- 企業トップから品質メッセージを発信して従業員全員に周知します。
- クリモトグループ品質標語の募集とポスター掲示して参加意識を啓発します。
- 日常業務を見直し、お客様に提供する製品・サービスに関する情報が正しく伝わっていることを重点検証します。
- 全員参加による改善提案を強化・推進します。



標語 (2021年11月～2022年10月掲示)



ポスター (2021年11月掲示)

改善提案活動

毎年、多くの改善提案が出され、従業員の参画意識と職場改善・生産性向上につながっています。

	対象人数	年間総件数
合計	1,533名	16,576件



ポスター (2021年11月掲示)

取引先とともに

クリモグループは、取引先との信頼関係を大切にしつつ、顧客満足と環境保全を意識した調達を行っています。

基本姿勢

クリモグループの事業は生産に必要な原材料・部品などを供給いただく取引先をはじめ、多くの企業や人々の協力と支援があって初めて成り立っています。クリモグループはこのことを深く認識して、関係先との信頼関係を大切に、相互に切磋琢磨して共栄を旨とした調達活動を行っています。

クリモグループは調達を行うにあたり、国際的に宣言されている人権の原則を尊重しております。

また、私たちは、品質やコストダウンを十分に意識し、無公害、省資源、省エネルギーなど環境保全にも配慮した調達活動を行っています。

企業行動基準 [調達]

1. 顧客満足第一と環境保全を意識した調達

私たちは、「トータル・クオリティ・サービス(高い価値、高い品質、高いサービスの融合)を実践して顧客と社会の信頼を得る」という企業理念の精神と「環境保全は企業の社会的使命である」ということを常に意識して調達活動を行います。

2. 公正、公平かつ透明な調達活動

私たちは、品質・価格・納期・安全性・環境保全を基本とした合理性に基づき、公平、公正かつ透明な調達活動を行います。

3. 信頼と研鑽を通じての相互繁栄

私たちは、取引先との信頼関係を大切に、取引先とともに高い品質、徹底したコストダウンの追及などを通じて、長年に亘る成長と競争力の維持強化に努め、もって相互繁栄を目指す調達活動を行います。

4. 法令の順守

私たちは、独禁法(私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律)や下請法(下請代金支払遅延等防止法)等関連する全ての法律およびその精神を順守して調達活動を進めます。

資材調達基本方針

理念	私たちは、品質・コスト・納期を満足した購入品を調達するために、お互いに信頼し、協力し、共存共栄をはかれるよい取引先関係を築き上げるべく努めています。
公正・公平	私たちは、品質・納期・価格・サービスの公正・公平な評価結果に基づき採用の決定を行います。
門戸開放	私たちは、広く国内外に門戸を開放し、常に新しいお取引先を求めべく努力しております。
グリーン調達	私たちは、地球環境を配慮した、部品・製品を調達することに努力します。

下請法の順守

クリモグループでは、下請法(下請代金支払遅延等防止法)の周知と順守を徹底するため、『下請取引の順法マニュアル』を作成しています。また、各事業所においてコンプライアンス強調週間に合わせて下請法の勉強会を行うほか、外部講師による講習会を受講するなどして理解を深めています。

反社会的勢力への対応

市民社会の秩序や安全に脅威を与え、経済活動に障害となる反社会的勢力の活動が知能化、巧妙化しています。

クリモグループでは、「企業行動基準」に「反社会的勢力への対応」として社会的責任を自覚し、自らその姿勢を正し、こうした勢力に屈服したり、癒着することを厳しく戒め、断固として対決して排除することを宣言しています。

関係行政組織と緊密に連携し、その対応組織の整備を進めます。また、受身的なリスクとしてでなく、コンプライアンスに関わる重大な問題としてとらえ、これを組織的に解決する手順化を進めています。さらに、反社会的勢力に対応する制度面の整備を進めて、当事者が自信をもって対応できるよう契約書への規定化などを行います。

株主・投資家の皆様とともに

株主・投資家の皆様から長期的・安定的な信頼とご支援をいただくために、適時・適切な情報開示に努めています。

透明性の高い経営

当社は、株主・投資家の皆様へ適時・適切な情報開示を行うことが、長期的・安定的な信頼とご支援をいただくことにつながるものと考えています。企業活動に関する情報を発信するとともに、社会と良好な関係を維持することによって、企業の発展と社会への貢献に努めています。

株主・投資家とのコミュニケーション

機関投資家・証券アナリストを対象として投資家訪問を行うことに加え、決算説明会を開催することなどにより、企業活動に関わる情報発信に努めています。

決算短信、有価証券報告書、アニュアルレポートなどのIR情報をホームページに掲載することによって、適時・適切な情報をご覧いただけるようにするとともに、株主の皆様へ年次報告書、中間報告書をそれぞれ発送しています。

また、株主総会を、株主の皆様と当社経営陣との間でコミュニケーションを行う重要な機会であると考えており、当社の経営方針ならびに企業活動状況を、社長自ら株主の皆様に関わりやすく説明しています。

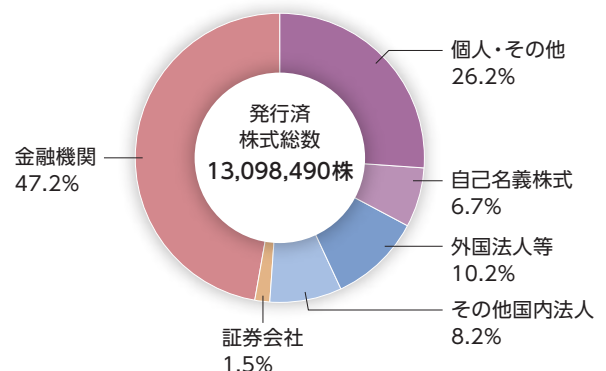
株式保有者の状況

2022年3月末の発行済み株式総数は、13,098,490株であり、株式保有者の内訳は以下の通りです。

■ 株主構成と持株比率

(2022年3月31日現在)

区分	持株比率 (%)
個人・その他	26.2
自己名義株式	6.7
外国法人等	10.2
その他国内法人	8.2
証券会社	1.5
金融機関	47.2



地域・社会とともに

クリモグループでは、社会貢献活動に積極的に取り組み地域振興や地域社会とのコミュニケーションを図っています。

|| 地域との共生

● 清掃活動

クリモグループでは、CSR活動の一環として、近隣企業、地域住民の皆様とのコミュニケーション活動を図りながら、清掃活動を実施しています。実行委員会によるWEB会議、当日はコロナ感染拡大防止策をとりながら、美化、ボランティア活動に取り組みました。



「クリーン太田川」に参加（中国支店）



「広瀬川1万人プロジェクト」に参加（東北支店）

● 発展途上国の子供たちを支援 エコキャップ運動への参加

地域活動の一環として、ペットボトルのキャップのリサイクルに取り組んでいます。不要になったペットボトルのキャップを外して集め、エコキャップ推進協会などを介し、再資源化します。これを原資に発展途上国の子供たちにワクチンを届けるとともにCO₂の排出抑制を推進していきます。



ペットボトルのキャップリサイクルに取り組む

|| 社会とのかかわり

● 初のリモート工場見学を実施

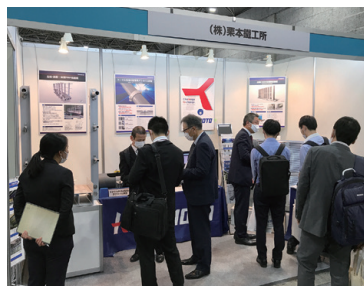
同志社大学機械工学科の大学生を対象に初の試みとして、Web会議システムを利用した工場見学を開催しました。コロナ禍で工場見学をするのが難しい中で、大学から「学生にモノづくりの現場を知ってほしい」とのご要望があり、リモート工場見学を実施しました。



バルブの製造現場をご紹介

● 各種展示会に出展

各種展示会に出展しました。コロナ禍の中での開催でしたが、会場では検温、入場制限などの三密を避ける対策がなされ、来場者にクリモグループの新技术、新製品を見ていただきました。



10/27～28
パイプシステム・化成品・建材事業部
「建設技術展2021 近畿」に出展



7/27～30
機械システム事業部
「MetalForm China 2021」
in Shanghaiに出展



8/17～20 パイプシステム・化成品事業部、Re-パイプシステム工法協会

公正な人事、能力開発の支援

クリモグループでは、「人は企業にとって最も重要な財産である。」という視点に立ち、従業員一人ひとりを活かす経営を実践し、個々の多様性を尊重した施策を実施しています。

人事制度がめざすもの

クリモグループが持続的成長を実現するためには、自ら成長して生み出す価値を変化させていく“人”の能力とやる気を最大限に高めることが重要であると考えます。

従業員一人ひとりが誇りと働きがいを感じ、仕事を通じて自己実現を達成できるよう、さまざまな人事制度の運用と施策の実施を進めています。

【人事制度がめざすもの】

1. 組織風土の改革、社員の意識改革・行動改革をおこします

- 社員全員に自らがチャレンジする機会を与え、それを支える体制をつくります。
- 自己責任、自己完結型の組織づくりを推進し、事業部経営体制の強化をサポートします。
- 組織に属する者のすべての能力を結集、発揮させ創造的・独創的な価値を生み出す組織風土をめざします。

2. 働きがいのある職場づくりをおこないます

- ワーク・ライフ・バランスを推進し、また多様な人材が活躍できる柔軟な仕組みを作ります。
- 年齢に関係なく、行動し成果をあげた者が公正に報われる制度を確立し、やりがい、働きがい、幸福感を感じられるような仕組みを作ります。

自己実現に向けた能力開発支援

企業理念の一文「私達はモノづくりを通じて、社員の幸せと人間社会の幸せを目指します」を受け、以下方針の実現に努めます。

加えて、階層別・選抜型・自己啓発支援を柱とし次の5項目に重点を置いてキャリア形成と教育施策を展開します。

教育基本方針

1. 社員の能力開発と組織の活性化を通じて、付加価値ある製品やサービスを生み出し、顧客価値創造と社会貢献を実現します。
2. 社員のキャリア形成と能力開発を支援し、社会人・組織人として社会に貢献できる能力と豊かな人間性の形成を図ります。

- 学習する組織風土の醸成
- 企業経営の中核を担う基幹職層の組織マネジメント力の強化
- 若手、中堅社員からのコンセプトualスキル(論理的思考力、問題解決力)強化
- 次期経営幹部候補者およびイノベーション人材の発掘・育成
- 働き方改革、ダイバーシティ推進および持続可能な社会の実現に向けたCSR教育

■ 教育体系図

	階層別研修		人事制度関連	選抜型研修	自己啓発支援	生涯設計	グローバル教育	CSR関連	職種別／部門別教育			
	Cコース ※3	Pコース ※4							技能系	技術系	営業系	
取締役執行役員	新任取締役研修	新任執行役員研修										
基幹職 (Mコース※1) (Tコース※2)	上級マネジャー(新任M2/部長)研修		目標管理 制度研修 C20 昇格者 上司研修	次世代経営 リレー 育成研修	フロンティア エリート 制度 ビジネス スクール	ニューライフ 研修(58歳)	語学研修・ TOEIC受検・ 海外現地 研修 他	人権教育・ ダイバー シティ推 進教育・ タイム マネジメント 研修・ コンプラ イアンス 教育・ 安全衛生 教育・ 環境教育・ 品質教育	各種技能 検定(鋳造・ 機械加工・ 仕上げ・ 機械保全等)	知的財産 研修	債権管理 研修	新任 営業職 研修
	既任基幹職研修											
	新任基幹職研修											
	基幹職昇格 アセスメント 研修											
上級	マネジメント 基礎研修 (係長・ 班長 育成 研修)											
中堅	中堅社員 昇格者 研修(P5・ C2)		C20- テーショ ン 制度		通信 教育 制度							
組合員	中間採用 社員 研修											
	定期採用 入社3年 目 研修											
	定期採用 入社2年 目 研修											
新入社員	新入社員 フォロー 研修		ブ ラザー ・ シ スター 制 度									
	新入社員 導入 研修											

※1:Mコース(マネジメントコース) ※2:Tコース(高度技術専門職コース)
※3:Cコース(クリエイティブコース) ※4:Pコース(プロフェッショナルコース)

社員エンゲージメントの向上

当社は、2021年に社員エンゲージメント(社員の会社に対する共感度)の把握と向上をはかり、社員が一丸となる組織風土をつくるために、「社員エンゲージメント調査」を一部の事業部門、部門を対象に実施、調査結果を受けて部門ごとに

アクションプランを策定して活動を実施しています。

今後、同調査の対象範囲を拡大して社員全体の「共感指数」を向上させ、業績へのプラス効果につなげることを期待しています。

職場環境づくり

クリモグループは、女性、外国人、障がい者、様々な職歴を持つキャリア採用者など、職場における人材の多様性を大切にして、個々の適性や能力に応じて活躍することができる職場環境づくりに努めています。

多様性の尊重

人権の尊重

当社は、「人権を尊重した企業づくり」を重要な経営課題の一つと考え、グループ全体を対象に、階層別・事業所別・テーマ別人権研修会をはじめ、さまざまな人権啓発活動を定期的・継続的に実施しています。

2021年4月：「新入社員導入研修」～多様性を認め合おう～

2021年5月：「新任基幹職研修」～差別やハラスメントの無い明るい職場づくりを目指して～

2022年1月：「役員・基幹職向け人権問題研修会」～企業における人権問題のリスクと回避・解決方法～

2022年2月：「中途採用社員研修」～多様性を認め合おう～

引き続き「大阪同和・人権問題企業連絡会」をはじめ、社外関係機関との連携をより一層深め、多岐に亘る人権問題と真摯に向き合い、従業員一人ひとりの意識向上をはかっていきます。

「戦略的CSR」実践への取り組み

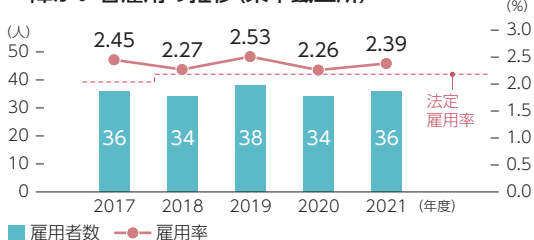
当社では、従来の守りの倫理に基づく活動（コンプライアンス主体）から一歩進めて、経営戦略と連動した「攻めのCSR」を実践することを目的に、次の研修を実施しました。

対象	実施内容・目的
経営層	CSR、SDGs、ESGへの取り組み全般に関する勉強会
部門長（CSR推進会議メンバー等）	戦略的CSR実践研修 （基礎講義・実践演習・ワークショップ） <ul style="list-style-type: none"> ●「クリモCSR活動ロードマップ」に沿った攻めのCSR ●SDGsを起点として解決すべき社会問題 ●自社を変革し事業を持続可能な方向に転換する考え方 ●活動を自分ゴト化として、所管事業に落とし込み、事業と一体化するための考え方 ●活動の鍵となるKPI（事業KPIと社会KPI）の設定方法

障がい者雇用の促進

クリモグループでは、障がいがある方にとって働きやすい職場環境づくりを目指して、職場の開拓や受入態勢の充実などの取り組みを継続して進めています。

障がい者雇用の推移（栗本鐵工所）

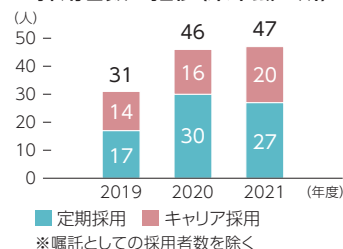


※毎年6月1日現在（障がい者雇用状況報告書より）
 ※重度障がい者1人につき2人として計算

キャリア採用の推進

クリモグループでは、即戦力人材を確保すると共に、職場の人材多様性を高めて変革・挑戦の風土につなげられるよう、キャリア採用を推進しています。

採用者数の推移（栗本鐵工所）

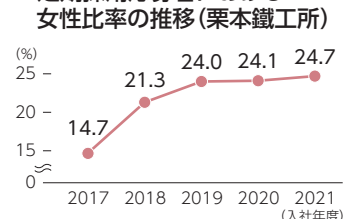


※嘱託としての採用者数を除く

女性活躍施策の推進

当社では、女性社員が活躍することができる職場環境を整備するために、次の行動計画を策定して活動を進めています。

定期採用応募者における女性比率の推移（栗本鐵工所）



女性活躍推進法に基づく行動計画

（2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間）

- 目標1：定期採用応募者における女性比率を30%にする
- 目標2：男性の育児休業取得率を13%にする

●「なでしこ銘柄」に選定

当社は、女性人材の活用に積極的な上場企業を経済産業省と東京証券取引所が共同で選定する令和3年度（2021年度）「なでしこ銘柄」に選ばれました。以前より取締役会構成員の多様性向上、新任基幹職を対象としたダイバーシティマネジメント研修、在宅勤務制度など柔軟な働き方に資する制度の策定、労働時間の削減・年次有給休暇の取得促進活動などの取組みを進めています。



仕事と生活の両立支援の推進

当社では、社員が仕事と生活を両立させながら、いきいきと働きつづけることができるように、両立支援制度などの整備・拡充をはじめとしたワークライフバランスの推進をはかっています。

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

（2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間）

- 目標1：両立支援制度の利用を推進する取り組みを行う
- 目標2：育児休業期間中に適用される人事諸制度の改善をはかる

なお、次世代育成支援への取り組みにより、厚生労働省から「子育てサポート企業」として認定を受け、次世代認定マーク（くるみんマーク）を取得しています。



育児関連制度利用状況（2021年度）

育児休業取得率（女性）	100%
育児休業取得率（男性）	48.4%
育児短時間勤務利用者数	3名
看護休暇取得日数	35.5日

安全衛生

クリモグループでは、「労働災害ゼロ、労働疾病ゼロ」を目標に、関係会社、協力会社も含めた活発な安全衛生活動を展開しています。

安全衛生活動のあゆみ

昭和37年以来、「労働災害ゼロ、労働疾病ゼロ」を目標に、「全栗本安全衛生委員会」を開催、協力会社も含め、クリモグループ全員参加で安全衛生活動に励んでいます。安全面においては、安全パトロール、安全教育、リスクアセスメント、危険予知等、安全の基本となる活動を着実に実施しています。衛生面においては、生活習慣病予防、過重労働の防止、メンタルヘルス対策の強化等の課題に対し、講習会の実施、産業医面談、ストレスチェックの実施等計画的に対応しています。

2022年度全栗本安全衛生目標 および基本方針

目標

労働災害ゼロ、労働疾病ゼロ

安全宣言

私たちは 決めたこと 決められたことを
キッチリ守ります

基本方針

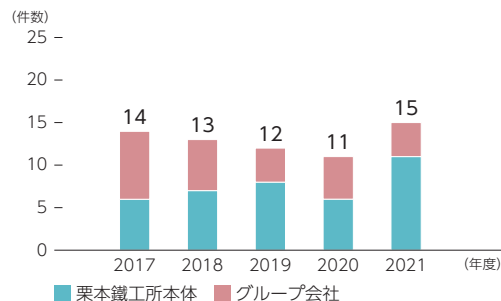
1. 「安全は全てに優先する」という原点に立ち返り、経営トップから従業員一人ひとりに至るまで、安全を最優先とする行動をとる。
2. 従業員一人ひとりが決められたルールを理解・順守し、常に基本に忠実な作業ができる職場集団を目指す。
3. 従業員一人ひとりの育成を図り、全員参加で快適な職場づくりと安全文化・健康文化の醸成に努める。
4. クリモグループの事業活動に係わるすべての人の安全と健康を確保するため、安全衛生活動を継続的に改善・向上し、安全・安心・快適な社会の実現に貢献する。

安全衛生活動の成果

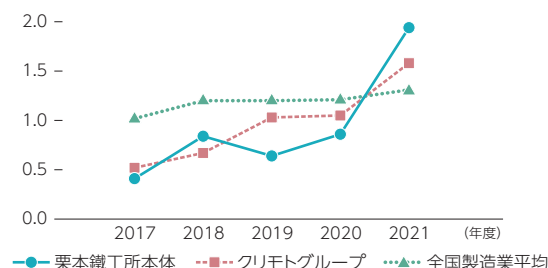
クリモグループでは、労働災害発生時の原因究明および再発防止対策を確実に行う事で、安全におけるPDCAを回し、労働災害の撲滅に取り組んでいます。

労働災害統計

労働災害発生件数(不休業災害を含む)



度数率



	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
栗本鐵工所本体	0.41	0.84	0.64	0.86	1.94
クリモグループ	0.52	0.67	1.03	1.05	1.58
全国製造業平均	1.02	1.20	1.20	1.21	1.31

「度数率」とは、100万延べ労働時間当たりの休業死傷者数をもって、休業災害(1日以上)の発生頻度を表す指標。

$$\text{度数率} = (\text{休業災害死傷者数} / \text{延べ労働時間数}) \times 1,000,000$$

安全衛生活動の内容

健康経営優良法人2022(大規模法人部門)認定

健康経営とは、従業員等の健康管理を経営的な視点から考えることです。企業が経営理念等に基づいて従業員の健康保持・増進に取り組むことは、従業員の生き生きとした生産活動と組織の活性化をもたらし、結果として、企業業績や企業価値の向上につながるの考え方から、経済産業省は、健康経営を積極的に推進する法人を認定して顕彰しています。当社は、2021年度に初めて認定をいただき、2022年度も連続して認定をいただくことができました。これは、当社が従業員一人ひとりの心身の健康維持に向き合い、快適な職場環境や多くの人事・福利厚生制度を整備し、実現したことによるものと考えています。これからも従業員の健康維持と職場環境の改善を優先課題のひとつとして、従業員目線の健康経営を進めていきます。



「健康経営優良法人2022(大規模法人部門)」認定証

安全運転への取り組み(安全運転管理者の業務拡大)

企業が保有する社有車に対し、飲酒運転根絶の取り組みが強化されます。2022年4月1日から、改正道路交通法施行規則が順次施行され、社有車を5台以上使用する等の事業所で、選任が義務付けられている「安全運転管理者」の業務が拡充されます。具体的には、2022年4月から、目視等で運転前後の酒気帯びの有無確認と記録保管が義務付けられ、加えて10月からは、アルコール検知器による酒気帯び確認が義務付けられます。

当社では、飲酒運転はもちろんのこと、企業活動中の交通事故撲滅と運転マナー向上を企業の社会的責任と位置づけ、無事故・無違反への地道で着実な取り組みを続けていきます。



警察庁HPより

メンタルヘルス対策への取り組み

当社では、2015年にストレスチェック制度が義務化される以前から、メンタルヘルスカケアを重要視し、従業員自身のストレスへの気づきを促す取り組みを実施してきました。ストレスチェックは毎年10月に実施し、2021年度もクリモグループで受検率98.4%と高い受検結果となりました。また、普段から産業医、看護師(事業所によってはメンタルカウンセラー)が従業員のメンタル相談に対応しており、プライバシーに配慮しながら安心して悩みや不安を相談できる体制を整えています。

2021年度は本社の看護師が「こころのセルフケア～ストレスへの気づきと対処～」というテーマで講演会を実施し、ストレスチェックの個人結果の見方やセルフケアの方法について啓発しました。参加者からは、自分自身の考え方と比べたときの「考え方のくせ」について、多くの反響と気づきが寄せられ、テーマのとおり「ストレスへの気づき」につながる講演会となりました。

引き続き、いつでも気軽に相談できる雰囲気づくりに努め、メンタルヘルス対策に積極的に取り組んでいきます。



宇多津看護師(本社)による健康講演会

環境保全活動

私たちはすべての事業活動において、「水と大気と生命(いのち)の惑星、地球」の環境保全にこだわったモノづくりに励むため、「クリモト環境基本方針」を定め、その活動を推進しています。

環境管理の取り組み

環境基本方針

環境基本方針に基づき、環境保全を中核的な経営課題と位置付け、継続的な環境保全活動を推進しています。

クリモト環境基本方針

1. 環境経営および継続的な環境保全活動の推進
2. 法律、規則、協定、行動計画等の順守および環境リスクの排除
3. 省エネルギー、省資源、廃棄物の削減、リサイクルにより環境負荷低減の推進
4. 環境負荷低減型製品への移行推進および環境保全機器設備の開発
5. 全従業員の環境教育、啓発
6. 社会貢献活動への参加の促進

環境管理体制

本社環境管理担当部門長が所管する「環境推進委員会」が、事業部・事業所を横断的に結び、環境マネジメントシステムの導入・運用と環境負荷低減活動を推進しています。

環境管理体制

私たちは、事業活動における環境への配慮を経営の重要課題の一つとして捉え、「環境推進委員会」を設置しました。この委員会は、事業部・事業所を横断的に結び、環境負荷低減活動の推進を通じて、持続的発展が可能な社会の構築に貢献することを目的としています。

【環境推進委員会】

委員長

本社環境管理担当部門長

委員

工場環境管理責任者

■ クリモトグループ ISO14001 (環境マネジメントシステム) 取得状況

(2022年4月1日現在)

登録組織名 (関連事業部名・部門名)	登録日	登録番号	主要事業商材等
栗本鐵工所 加賀屋工場	2000.2.10	JQA-EM0710	ダクトタイル鉄管
栗本鐵工所 堺工場	1999.12.3	JQA-EM0613	ダクトタイル鉄管
栗本鐵工所 住吉工場	1998.3.27	JQA-E-90144	産業用・公共用バルブ類 粉碎・混練・乾燥システム 鍛造・ベンディングロールシステム 破碎、耐熱・耐摩耗鋳物
栗本鐵工所 交野工場 古河工場	2009.7.10	E1916	建設用ダクト関連 建築・土木用建材製品 騒音の防止機器
栗本鐵工所 湖東工場 滋賀工場	2001.11.30	JQA-EM1947	強化プラスチック複合管 強化プラスチック各種成形品
(株)ゼンテック	2017.6.30	JQA-EM7341	道路保全(維持・補修)及び 道路環境設備(遮音壁等)の施工

グリーン購入

当社のサプライチェーンにおける環境保全を推進するため、グリーン購入活動を推進しています。弊社の基本的な考え方をガイドラインとして示し、取引先各社にご協力

をお願いしています。なお、取引先には、ISO14001/JIS Q14001(環境マネジメントシステム)を参考とする環境管理体制の整備も促しています。

ガイドライン

弊社の購入にあたっては、以下の事項を考慮し、環境への負荷ができるだけ少ない製品を選定します。

1. 材料

製品・部品に使用する材料は、リサイクルが容易なこと。
製品・部品に使用する材料の種類は、可能な限り統一されていること。

2. 再資源化

製品・部品に使用する材料には、再生材料が多く使用されていること。

3. 省資源化

原材料は、資源を有効利用できるよう、歩留まりが良いこと。
製品・部品は、小型・軽量化で不良率が低いこと。

4. 化学物質

有害物質の使用量が削減されていること。(法定禁止物質は、使用していないこと)

5. 省エネルギー

生産工程において、省エネルギー(電力・燃料等)が考慮されていること。

6. 分解処理の容易化

製品・部品は、再使用できる単位で分解が容易であること。

7. 梱包材

梱包材料(容器・梱包材料等)は、再生可能な材料とし、再利用や再生材料として使用が可能なこと。

環境面からみた物質フロー

人々の暮らしを地下で支える水道管や下水管など、産業の大動脈として大きな役割をこなすダクタイル鉄管は、大都市、郊外、農村などあらゆるところで活躍しています。敷設環境の厳しい条件下で高い適応性、優れた耐久性、容易な施工性を誇るダクタイル鉄管は、管路材料として水道事業・農業用水事業・下水道事業・工業用水事業を

中心に広く使用されています。これらの製品は、リサイクル性の高い「鉄」が原材料となります。ダクタイル鉄管の製造に必要な原材料・塗料、水、エネルギーを有効に活用して、排出物を削減する努力をしています。ダクタイル鉄管製造の2工場の環境からみた物質フローを示します。

※数値は2021年度、()内数値は2020年度

インプット(投入)

エネルギー		
・コークス	0.98万t	(0.97万t)
・都市ガス13A	528万m ³	(628万m ³)
・電力	32.8GWh	(27.5GWh)



水	
・工 水	20.1万m ³ (26.3万m ³)
・上 水	3.30万m ³ (3.22万m ³)



原材料・塗料	
・主原材料	6.34万t (6.10万t)
・セメント・モルタル材料	2.92千t (3.13千t)
・その他材料	5.85千t (5.74千t)
・塗料	1.06千t (1.05千t)

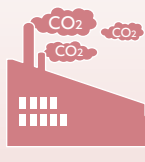


アウトプット(排出)

ダクタイル鉄管製品
5.87万t (5.56万t)

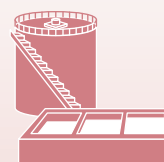


CO ₂ 発生量
・CO ₂
5.46万t-CO ₂
(5.44万t-CO ₂)



排ガス排出量	
・SOx	1.69t (1.75t)
・NOx	16.0t (16.8t)
・VOC	95t (131t)

排水量
・工程排水量
18.9万m ³
(23.3万m ³)



産業廃棄物
・産業廃棄物
1.37万t
(1.36万t)

再資源化量
・再資源化量
1.35万t
(1.35万t)

騒音・振動 他
法規制値以下



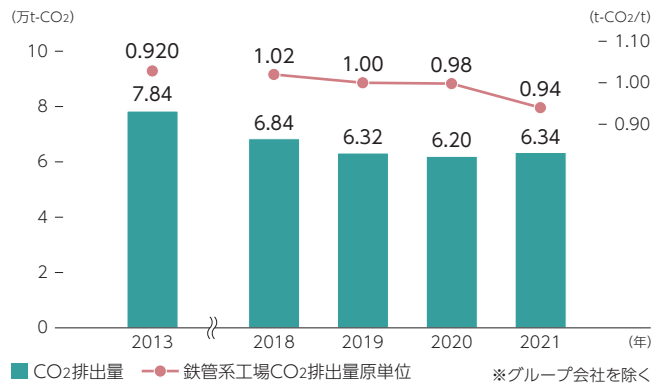
省エネ・CO₂排出削減

当社は主に溶解・鋳造・熱処理部門を持つ鉄管系工場と加工組立部門を持つ機械系工場から成り立っていますが、鉄管系工場が当社全体の86.8%のCO₂を排出しています。

主な取り組みとしては、生産方法の改善によるコース使用量の低減、省エネに配慮した機器への設備更新による電力使用量の低減、排熱利用によるガス使用量削減等の低減活動を行っています。

日本の基準年である2013年において当社のCO₂排出量は7.84万t-CO₂でした。2021年は、6.34万t-CO₂であり、基準年から現在19.1%減となっています。

■ CO₂排出量の推移



廃棄物削減活動

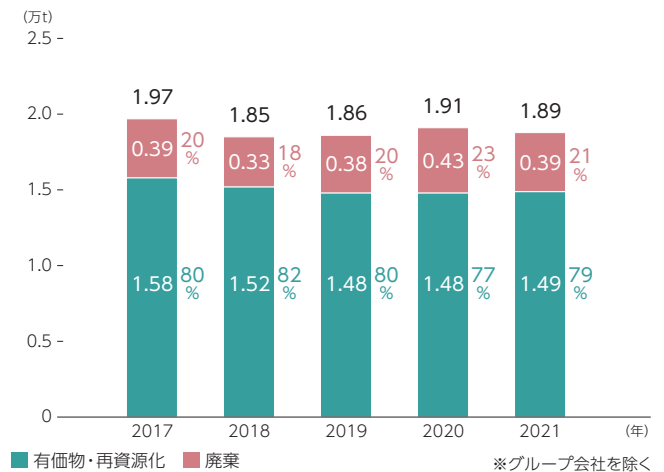
ISO14001(環境マネジメントシステム)活動により、廃棄物などの発生抑制、適正な循環的利用の促進、適正な処分の確保により天然資源の消費を抑制し、環境負荷を可能な限り低減するよう取り組んでいます。

削減方法

各事業場で発生した廃棄物を産業廃棄物として、事業場外へ搬出する量を低減する。

- ① 廃棄物の有用化を検討する。
- ② 廃棄物の減量化を検討する。
- ③ 廃棄物の事業所内リサイクルを検討する。
- ④ 各事業場の情報を公開しあう。
- ⑤ 各種収集情報を共有化する。

■ 廃棄物量の推移



環境負荷低減活動 環境負荷の低い輸送モードの活用

当社物流子会社のクリモトロジスティクス(株)では、環境負荷の低い鉄道コンテナ利用によるモーダルシフトを推進しています。

31フィートコンテナを鉄道輸送する「エコライナー」は、トラック輸送に比べてCO₂排出量が少ない為、環境に優しく、当社では関東・東北・九州向けに、積極的に利用しています。特に関東向けの輸送は同業他社と協働し、配送が済んで空となった双方の帰り便を利用した「ラウンドユース」の導入で、業界全体でのCO₂排出量削減にも貢献しています。

また、コンテナ内のパレット2段積みを可能にする「フォールドデッキ」の採用で、積載効率を上げることにより、更に環境負荷を低減しています。

これらの取り組みに対して2020年、日本物流団体連合会から物流環境啓蒙賞を頂戴しました。今後もカーボンニュートラル社会を見据えた活動に努力して参ります。



TOPICS

TOPICS 1

2022年4月より東京証券取引所の新市場区分スタート プライム市場に移行

東京証券取引所の市場区分再編があり、2022年4月よりプライム市場に移行しました。

プライム市場の上場企業として、国内だけでなく海外も含めたステークホルダーのみなさまから価値ある企業とされるよう、持続的な成長を目指してまいります。

また、事業活動における環境への配慮など社会的責任に対する取り組みも、これまで以上に取り組んでまいります。

TOPICS 2

カーボンニュートラルに向けて、CO₂排出量削減を推進 2030年度CO₂排出量削減目標 2013年度比50%削減

2050年カーボンニュートラルに貢献するため、2030年度CO₂排出量削減目標を設定いたしました。達成に向けた取り組みの一つとして、本社や加賀屋工場など関西エリアの事業所、生産工場を中心に、再生可能エネルギー由来のCO₂フリー電力を2022年度より導入しました。これにより、主力工場を中心にCO₂排出量を削減してまいります。このほかにも省エネ機器への更新などに加え、生産性向上に向けた設備投資時にCO₂排出量削減に寄与する生産体制、燃料転換を検討するなどの取り組みを進め、国が掲げる2030年度の削減目標を超える2013年度比50%削減の達成を目指します。

2050年カーボンニュートラルに挑戦するため、継続的なCO₂排出量の削減に向けて、あらゆる可能性の検討を進めてまいります。

TOPICS 3

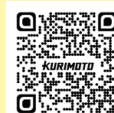
クリモトブランド展開

ヒロインの頑張る姿を当社のチャレンジする姿勢と重ねつつ、クリモトの新たなチャレンジを発信するプロモーションムービー「くりもとさん」。第3話を制作し、YouTubeなど各種メディアにて展開しています。



プロモーションムービー「くりもとさん」とイメージソング「Challenge to change」は、
110周年特設サイトにて公開中です。

<https://www.kurimoto.co.jp/110th/movie/>



株式の状況

■ 株式の状況

(2022年3月31日現在)

発行可能株式総数	39,376,600株
発行済株式の総数	13,098,490株
単元株式数	100株
株主数	7,928名

■ 大株主(上位10名)

(2022年3月31日現在)

株主名	持株数(千株)	持株比率(%)
太陽生命保険株式会社	1,209	9.8
日本マスタートラスト 信託銀行株式会社(信託口)	1,148	9.4
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	823	6.7
日本生命保険相互会社	678	5.5
株式会社りそな銀行	444	3.6
株式会社みずほ銀行	362	2.9
みずほ信託銀行株式会社 退職給付信託 みずほ銀行口 再信託受託者 株式会社日本カストディ銀行	320	2.6
岩谷産業株式会社	289	2.3
株式会社三井住友銀行	272	2.2
デイエフエイ インターナショナル スモール キャップ バリュアー ポートフォリオ	220	1.8

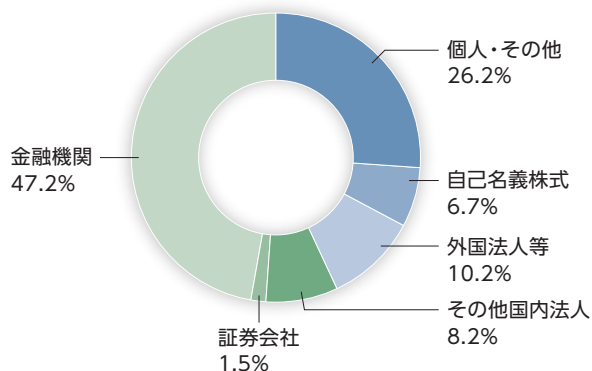
※1 当社は自己株式(880,301株)を保有しておりますが、上記の表には記載しておりません。

※2 持株比率は自己株式を控除して計算しております。

※3 自己株式には、株式給付信託(BBT)の信託財産として株式会社日本カストディ銀行(信託口)が保有する当社株式15,894株は含んでおりません。

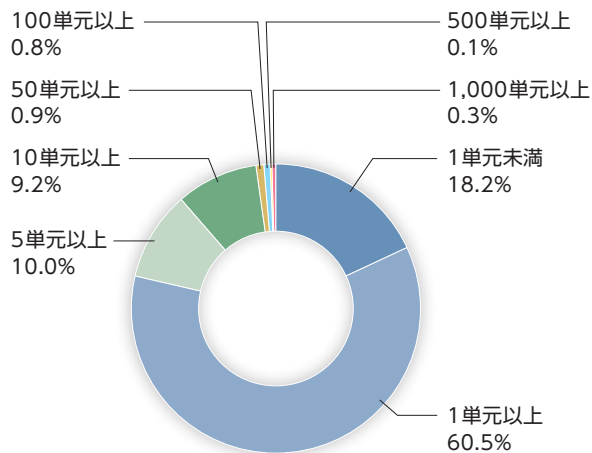
■ 所有者別株式分布状況

(2022年3月31日現在)



■ 所有株式数別株主分布状況

(2022年3月31日現在)



株主メモ

事業年度 毎年4月1日から翌年3月31日までの1年

定時株主総会 毎年6月に開催します。

剰余金の配当の基準日

期末配当 3月31日

中間配当 9月30日

定時株主総会の基準日 3月31日

その他必要があるときは、予め公告して基準日を定めます。

株主名簿管理人および

特別口座の口座管理機関 みずほ信託銀行株式会社 本店証券代行部

事務取扱場所 東京都千代田区丸の内一丁目3番3号

郵便物送付 168-8507 東京都杉並区和泉二丁目8番4号

みずほ信託銀行株式会社 証券代行部

電話お問い合わせ先 ☎ 0120-288-324 (フリーダイヤル)
受付時間は9:00~17:00(土日祝日を除く)特別口座に関する
事務取次所 みずほ信託銀行株式会社本店および全国各支店公告方法 電子公告とし、当社ホームページに掲載いたします。
なお、電子公告によることができない事故その他
やむを得ない事由が生じたときは、大阪市において
発行する産業経済新聞に掲載いたします。
(ホームページ) <http://www.kurimoto.co.jp>

単元株式数 100株(2016年10月1日より100株に変更いたしました)

上場証券取引所 東京証券取引所

証券コード 5602

■ 100株未満の株式をお持ちの株主様へ

当社の単元株式数(売買単位)は、100株です。

一方、単元未満株式(1~99株)につきましては、証券市場で売却することはできませんが、当社に対して買取を請求して売却できる制度をご利用いただけます。
お手続き等の詳細は、お取引の証券会社もしくは、上記のみずほ信託銀行までお問い合わせください。

■ 株式に関するお問い合わせ先

- 証券会社に株式をお預けの株主様の住所変更、単元未満株式の買取請求、配当金の受け取り方法の変更等、株式に関する各種お手続きは、お取引の証券会社にお問い合わせください。
- 証券会社に株式を預けておられない株主様の場合、当社がみずほ信託銀行に開設しております「特別口座」にて株式を管理しています。特別口座の株式は、単元未満株式の買取請求を除き売買できませんので、証券会社に株主様名義の口座を開設し、株式を振替されることをお勧めいたします。お手続き等の詳細は、特別口座の口座管理機関である、上記のみずほ信託銀行へお問い合わせください。
- 未払配当金のみ、みずほ銀行全国本支店でもお取扱いいたします。

会社概要・編集方針

■ 会社の概要

社名 株式会社 栗本鐵工所
 英文社名 Kurimoto, Ltd.
 創立 1909年2月2日
 設立 1934年5月10日
 資本金 31,186,098,159円
 従業員数 1,333名(単体)
 2,120名(連結)
 (2022年3月31日現在)

■ クリモトグループ

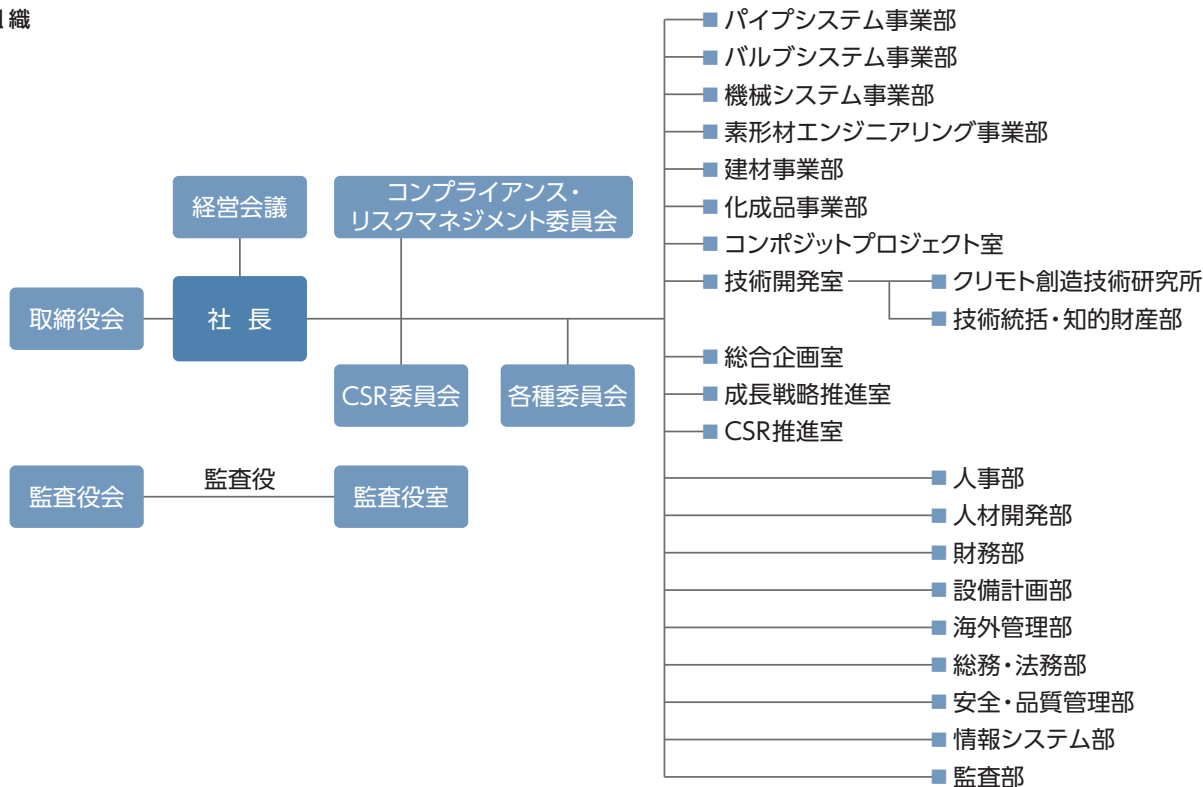
国内関係会社

栗本商事株式会社
 ヤマトガワ株式会社
 北海道管材株式会社
 クリモトロジスティクス株式会社
 クリモトパイプエンジニアリング株式会社
 株式会社本山製作所
 株式会社ケイエステック
 八洲化工機株式会社
 ジャパンキャストリング株式会社
 日本カイザー株式会社
 株式会社ゼンテック
 クリモトポリマー株式会社
 株式会社クリモトビジネスアソシエイツ

海外関係会社

栗光股份有限公司
 栗鉄(上海)貿易有限公司
 Readco Kurimoto, LLC
 Kurimoto USA, Inc.

■ 組織



(2022年7月1日現在)

編集方針

- 従来は個別に開示していた、財務情報と非財務情報を1冊にまとめ、当社グループの事業活動、今後の戦略・計画、経営体制、そしてCSR活動まで含めた全体像をバランスよくお伝えするよう努めました。
- 本レポートの読者としては、株主・投資家、お客様、お取引先、社員とその家族、学生・求職者、環境問題に関心の高い市民・消費者といった、当社グループによる短・中・長期的な価値創造に関心をお持ちになるステークホルダーの皆様を想定しています。
- 発行時点での最新の情報も可能な限り記載しました。項目により対象期間、範囲が異なる場合には、個々にその旨を明記しました。

KURIMOTO