

報道記者各位

2022年9月8日

テスホールディングス株式会社

## 女性のエンパワーメント原則（WEPs）に署名しました

～7原則のもと、多様性が活きる文化・職場環境の実現に向けて取り組みます～

テスホールディングス株式会社（本社：大阪市淀川区、代表取締役会長兼社長：石脇 秀夫、以下「当社」）は、女性活躍の推進や、女性をはじめとした人材の多様性が活きる文化・職場環境の実現に向けて、2022年8月22日付で女性のエンパワーメント原則（以下「WEPs」）に署名しましたことをお知らせいたします。

In support of

## WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the  
UN Global Compact Office

### ■WEPsの概要

WEPsは、ジェンダー平等に自主的に取り組む企業の行動原則です。2010年に国連グローバル・コンパクト（UNGC）及び国連婦人開発基金（UNIFEM、現UN Women）によって作成されました。現在では、世界で6,892（日本国内：291 ※2022年9月8日現在）の企業が署名しています。

#### <WEPsの7原則>

- 原則1：企業トップによるリーダーシップ
- 原則2：職場におけるジェンダー平等
- 原則3：従業員の健康、ウェルビーイング、安全
- 原則4：女性のキャリアアップを可能にする教育と研修
- 原則5：サプライチェーン・マネジメントとマーケティング
- 原則6：社会貢献活動とアドボカシー（啓発）
- 原則7：成果のモニタリングと報告

WEPsの署名に際し、当社代表取締役会長兼社長 石脇 秀夫のメッセージが掲載されております。

<https://www.weps.org/company/tess-holdings-co-ltd>

## ■今後の展開

TESSグループでは、TESSグループが掲げる ESG 方針をベースとして、ESG 推進委員会の下部組織である D&I（ダイバーシティー&インクルージョン）ワーキンググループを中心に、女性活躍をはじめとするダイバーシティーの更なる推進に向けた取り組みを行っております。

**ESG方針**

**TESSグループは、ESGとコンプライアンスを経営の根幹に位置付け、世界的なエネルギー脱炭素化に貢献し、SDGsの実現を目指します。**

---

<b>環境（E）</b>	顧客と地域社会に向けたTotal Energy Saving & Solutionの実現を目指します。
<b>社会（S）</b>	事業の成長を支える人材の育成と社会基盤の形成を行います。
<b>ガバナンス（G）</b>	公正かつ透明性の高い経営を実施します。

今後は、WEPs を積極的に実践に移し、女性活躍推進を図ってだけでなく、社員とのエンゲージメントを高めながら、人材の多様性が活きる文化や職場環境づくりにも一層注力してまいります。

---

## ■本件に関するお問い合わせ先

テスホールディングス株式会社 管理本部 経営企画ユニット 広報・IR チーム

<https://www.tess-hd.co.jp/contact/>

※当社グループは、テレワーク・時差出勤を取り入れております。

そのため、お電話での対応ができない場合がございますので、ホームページよりお問い合わせください。

ご不便をおかけいたしますが、何卒ご理解賜りますようお願い申し上げます。