

【人材への投資を加速】

～人事制度の改定に合わせ、処遇・教育・研修体系の見直しを実施～

日本乾溜工業株式会社（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長：兼田智仁）は、当社の更なる成長と発展を実現するため、中期経営計画の主要施策である「持続的成長を支える経営基盤の構築」へ繋げるべく、2022年10月より下記のとおり人材への投資に積極的に取り組みます。

記

1. 人事制度の改定

組織貢献と自己成長を達成するためにMBO (Management By Objectives) 評価を取り入れ、社員一人ひとりの目標を経営目標や部門目標とより明確に連動させることで、会社の業績拡大に取り組みます。成果を出した社員はもちろん、自身の目標達成に対して積極的に頑張る社員も評価することで社員のエンゲージメント向上を図り、社員の業績貢献度に応じて利益還元することによって、より一層「働き甲斐のある会社」を目指します。

2. 基本給のベースアップ

社員にとって「働き甲斐のある会社」を創るため、今回基本給の改定を行うことで、正社員の給与を年収ベースで約5%引き上げます。社員の給与を引き上げることで、当社が主力とする建設業界はもちろん、全国的な課題となっている人材の確保に積極的に取り組みます。優秀な人材を確保するための採用活動にも一層注力することで、会社全体への成長へと繋げてまいります。

3. 「人材育成室」の新設

当社は社員の学びを支援する仕組みを構築し、役職・職種に合わせて自分が必要な研修・教育を受講できるようプログラムを設計する等、これまで以上に社員の人材育成に積極的に取り組みます。新たに設置した「人材育成室」主導のもと、人材育成に関する積極的な投資を通じて、社員個々の強み・スキル・専門性を高め、生き活きと仕事に取り組める企業風土の醸成に注力します。

上記の取り組みから、公平性の高い処遇や個々の能力を最大限に発揮できる環境を整えるなど「人材への投資」を加速することで、安心・安全かつ環境にやさしい地域社会づくりに貢献し、お客様から最も信頼される地域No.1企業を目指します。

以上

問合せ先：執行役員総務人事部長 中島 裕慈
(TEL 092-632-1050)