



2022年10月17日

各 位



会社名 JCRファーマ株式会社
代表者名 代表取締役会長兼社長 芦田 信
(コード番号 4552 東証プライム市場)
問合せ先 上席執行役員管理本部長 本多 裕
(TEL 0797-32-1995)

**2期連続で子育てサポート企業として「くるみん」認定を取得
～男女問わず子育てと仕事を両立しやすい職場環境づくりを目指して～**

当社は、改正次世代育成支援対策推進法に基づく認定基準を満たし、厚生労働大臣より「くるみん」の認定を取得しましたのでお知らせいたします。当社の認定取得は2018年に続いて2期連続となります。



「くるみん」認定制度は、次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員の仕事と子育ての両立のための行動計画を策定・実施し、その結果が一定の要件を満たした企業が「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣から認定を受けられる制度です。

当社では、男女問わず子育てと仕事を両立しやすい職場環境づくりを目指し、社内セミナーとして「子育て応援カフェ」や「イクボス^{※1}研修」を実施するなど、柔軟な働き方や男性の育児休業取得に対する職場の理解促進のための取り組みや、職場復帰後の継続的な支援を可能とする仕組みづくりを行ってきました。

その結果、2018年4月1日～2022年3月31日の行動計画における目標を達成し、2018年の認定に続いて2期連続で「くるみん」認定を取得いたしました。

【評価された主な取り組み】

1. 男性従業員の育児休業、育児目的休暇取得の促進
(子育て応援カフェ、イクボス研修、積極的な社員への育児支援制度の説明など)
2. 社内保育所の利用促進施策等、職場復帰支援
(社内イントラネット等での社内保育所に関する情報発信、職場復帰時の相談窓口の設置など)
3. 時間外労働時間の低減策等、働き方の見直し
(ノー残業デーの実施、フレックス制度の導入など)
4. 多様な働き方に向けた制度導入の検討
(在宅勤務可能な環境整備、「積立有給休暇制度」※2の試験導入など)

※1 イクボス：

職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）を指す。（参考：NPO 法人ファザーリング・ジャパン）

※2 積立有給休暇制度：

労働基準法の定めにより、付与から2年を経過した消滅予定の有給休暇を最大40日積立し、育児・家族の介護を行う場合や、自身の傷病や慢性疾患の治療・検査のための通院などに利用可能な制度。

当社は今後も、全ての社員が生き活きと安心して仕事に専念し、最大限に個々の能力を発揮できるよう、働き方改革やダイバーシティの推進に積極的に取り組んでまいります。

以 上