

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

## コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

### 1. 基本的な考え方

当社グループは、企業価値の最大化を図るためには経営の健全性、透明性及び客観性を高めることが重要と考えております。コーポレート・ガバナンスの強化は経営の最も重要な課題の一つと認識しており、積極的に取り組んでおります。とりわけ、安全確保が事業運営上の重要な前提であるため、法令遵守が基本であり、コーポレート・ガバナンスは、会社が継続的に成長していくために、経営が適正かつ効率的に運営されているかを監視する仕組みであると認識しております。また、企業価値を継続的に高めて、株主の皆様・従業員・役員・自治体をはじめとする地元関係者・スキーヤー・スノーボーダーの方々等の利害関係者の利益の調整を図っていくことであると考えております。当社は、意思決定を的確に行うこと、また経営監視を適切に機能させコンプライアンスを遵守する経営体制とすることが不可欠であり、コーポレート・ガバナンスの強化を図ることが重要である、と認識しております。

### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

当社は、コーポレートガバナンス・コードの基本原則を全て実施しております。

### 2. 資本構成

外国人株式保有比率

10%未満

### 【大株主の状況】 更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
日本駐車場開発株式会社	10,497,400	69.23
株式会社Plan・Do・See	400,000	2.64
TOKAI TOKYO SECURITIES (ASIA) LIMITED	400,000	2.64
グリーンコア株式会社	270,000	1.78
鈴木 周平	231,394	1.53
宇津井 高時	183,000	1.21
HOTEL LOTTE CO., LTD.	133,200	0.88
野村證券株式会社	99,148	0.65
高梨 光	90,442	0.60
株式会社ラックランド	86,000	0.57

支配株主(親会社を除く)の有無

親会社の有無

日本駐車場開発株式会社 (上場:東京) (コード) 2353

補足説明

### 3. 企業属性



伊藤 裕司	他の会社の出身者																			
高柳 寛樹	他の会社の出身者																			
草本 朋子	他の会社の出身者																			

**会社との関係についての選択項目**

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「 」、 「過去」に該当している場合は「 」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「 」、 「過去」に該当している場合は「 」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
伊藤 裕司		伊藤裕司氏は現在、株式会社WINGS取締役及び株式会社AILE取締役に就任しております。なお、これらの法人と当社との間に主要な取引はございません。	会社経営を含めた幅広い知見と経験を当社の経営の監督に発揮し、また、多様な意見をいただくため、社外取締役として選任しております。
高柳 寛樹		高柳寛樹氏は、現在アロワナパートナーズ株式会社の代表取締役CEO、株式会社高寿商事の取締役ファウンダー、ガーディアン・アドバイザーズ株式会社パートナー兼IT前提経営アーキテクト等に就任されております。なお、これらの法人と当社との間に主要な取引はございません。	ソフトウェア・インターネット領域のエンジニアリング会社等を創業し、企業の経営経験、とりわけIT・デジタルテクノロジーの分野において豊富な知見を有するだけでなく、現在白馬村に在住し、スキーヤーとしてスノーリゾートの発展のため、多方面で非営利活動をされていることから、特に当社リゾートの発展に必要なデジタルトランスフォーメーション(DX)の分野について専門的な観点から助言をいただくため、社外取締役として選任しております。
草本 朋子		草本朋子氏は、現在一般財団法人白馬インターナショナルスクール設立準備財団の代表理事に就任されております。なお、同法人と当社との間に主要な取引はございません。	会社経営に関与された経験はありませんが、金融業界においてグローバルな投資業務に従事しながら、経営博士号(MBA)を取得するなど、金融・ファイナンス及び海外事業について豊富な知見を有するだけでなく、現在は、白馬村に在住され、中高一貫の全寮制インターナショナルスクールの開校を目指し、地域社会における教育の発展を企図した活動をされていることなどから、多様な意見をいただけることを期待し、社外取締役として選任しております。

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無

あり

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長(議長)の属性 更新

	委員会の名称	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	社外有識者(名)	その他(名)	委員長(議長)
指名委員会に相当する任意の委員会	任意の指名委員会	6	0	3	3	0	0	社内取締役
報酬委員会に相当する任意の委員会	任意の報酬委員会	6	0	3	3	0	0	社内取締役

補足説明 更新



会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」  
 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d 上場会社の親会社の監査役
- e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- m その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
高橋 正樹	<input type="checkbox"/>	高橋正樹氏は単町法律事務所代表パートナー弁護士、monoAI technology株式会社監査役及び株式会社カーボンフライ取締役を務めております。同氏は2019年10月より同社監査役に就任しております。なお、これらの法人と当社との間に主要な取引関係はございません。	会社経営に関与された経験はありませんが、弁護士として、豊富な知識と経験を有しており、その知識に基づく専門的な見地から、経営全般の監視と有効な助言をお願いできるものと判断し、社外監査役として選任しております。
瀬戸 卓	<input type="checkbox"/>	瀬戸卓氏は瀬戸卓公認会計士事務所所長を務めております。同氏は2022年10月より当社監査役に就任しております。なお、当該事務所と当社との間に主要な取引関係はございません。	会社経営に関与した経験はありませんが、公認会計士としての豊富な知識と経験を有しており、その知識と経験に基づく専門的な見地から、経営全般の監視と有効な助言をお願いできるものと判断し、社外監査役として選任しております。

【独立役員関係】

独立役員の数 更新 5名

その他独立役員に関する事項

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況 更新 ストックオプション制度の導入

該当項目に関する補足説明

当社の業績向上に対する意欲や士気を高め、企業価値をさらに向上させることを目的として導入しております。

ストックオプションの付与対象者 更新 社内取締役、従業員

該当項目に関する補足説明

当社の業務執行取締役及び従業員の業績向上に対する意欲や士気を一層高め、企業価値をさらに向上させることを目的として、当社の新株予約権を無償で発行付与するものです。

## 【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況

個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明 **更新**

当社では、取締役及び監査役に支払った報酬の総額についてのみ開示しております。  
2022年7月期に取締役に対して支払った報酬の総額は、29,447千円、監査役に対して支払った報酬の総額は11,280千円でございます。なお、社外役員に対して支払った報酬の総額は、23,030千円です。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無

あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

当社は、2021年3月8日開催の取締役会において、取締役の個人別の報酬等の内容にかかる決定方針を決議しております。

取締役の個人別の報酬等の内容にかかる決定方針の内容は次のとおりです。

### (ア) 基本方針

当社の取締役の報酬は、会社の経営成績及び個人の貢献度ならびに期待される役割に照らした報酬体系とし、個々の取締役の報酬の決定に際しては各職責を踏まえた適正な水準とすることを基本方針とする。具体的には、業務執行取締役の報酬は、固定報酬としての基本報酬及び業績連動報酬兼非金銭報酬であるストックオプション等により構成し、社外取締役については、その独立性の観点から、ストックオプション等の非金銭報酬等の付与はせず、基本報酬のみを支払うこととする。

### (イ) 基本報酬(金銭報酬)の個人別の報酬等の額の決定方針(報酬等を与える時期を含む。)

当社の取締役の基本報酬は、月例の固定報酬とし、会社価値増大へのインセンティブが高められ、有能な人材を確保し得る水準を考慮して、社外取締役3名を含む5名の取締役で構成する任意の報酬委員会(以下「報酬委員会」という。)で協議の上、取締役会において決定する。なお、年度途中において、基本報酬を変更する必要がある場合も同様に、報酬委員会での協議の上、取締役会において決定する。

### (ウ) 業績連動報酬兼非金銭報酬等の内容及びその額の算定方法の決定方針(報酬等を与える時期・条件決定を含む。)

業績連動報酬兼非金銭報酬等は、主にストックオプションとし、取締役の業績向上に対する意欲や士気を一層高めることを目的として、当社の新株予約権を発行付与するものとする。

毎年、当社定時株主総会において、前期の営業利益等を考慮の上、当期における当社及び当社子会社の役員及び従業員に対するストックオプションの付与総数を決定するものとし、当社の各取締役に対する付与数については、当社及び当社子会社の前期業績並びに当該取締役の前期評価等に鑑み、報酬委員会での協議の上、取締役会において決定する。また、上記の目的を達成するため、ストックオプション以外の非金銭報酬等の導入についても毎年検討するものとする。

### (エ) 金銭報酬または業績連動報酬兼非金銭報酬等の取締役の個人別の報酬等に対する割合の決定方針

業務執行を担う取締役の種類別の報酬の割合については、役位、職責、業績貢献などを踏まえ、報酬委員会での協議の上、会社価値増大へのインセンティブが高められるよう最も適切な割合を、取締役会が決定する。

## 【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

当社では、現在、社外取締役及び社外監査役の業務をサポートする専任の部署を設けておりませんが、管理本部、法務コンプライアンス本部や内部監査室の部員が要請に応じて、サポートすることとしております。社外取締役及び社外監査役より取締役会での審議事項に対しての意見を頂き、経営に反映させることを検討することがガバナンスの強化の観点で極めて重要であると考えておりますので、取締役会の資料を開催に先立って社外取締役及び社外監査役に配布することで、十分な検討時間を確保するように努めております。

## 2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)

当社の経営の意思決定、業務執行及び監督に係る経営管理組織は、取締役会としております。その取締役会の構成は、全ての取締役及び全ての監査役であり、事業に精通した取締役及び企業経営への助言の実務経験が豊かな監査役から構成されております。

取締役会の開催頻度は、原則月次を定時開催の単位とし、社外役員の参集が困難な場合など、必要に応じて書面決議を取る形にしております。決定方法及びプロセスについては、管理本部長が事前に議案と関連資料を取りまとめ、会議に先立ち、全役員へ配信し、取締役会で活発な意見交換を行い、討議を進めております。会社法に基づく、書面決議ではない通常取締役会では、取締役の過半数の賛成で議案が可決されますが、採決ではなく、相互に説明を十分に行って、合意形成と集約を試み、全員の同意を得て決議することを心掛けております。拙速による決議を避けるため、場合によっては付議事項を差し戻すことや改めて詳細な情報を収集して次回以降の取締役会で再度議論することも考慮しております。各議案について、議論の形骸化が生じることのないよう、十分に討議することを心掛けております。

取締役会以外の重要な会議体は、任意の指名委員会、任意の報酬委員会、内部統制委員会、事業責任者会議及び索道の安全に関するグループ安全会議等を設置し、運営しております。

### 3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由 更新

当社では、経営判断及び業務執行の適法性、妥当性についての監査及び監督を有効に確保するために最適な体制であるとの判断のもと社外監査役2名により構成される監査役会を設置するとともに、独立役員である社外取締役3名と社外監査役2名を選任しております。各監査役は原則として全ての取締役会に出席し、報告及び審議に参加しております。この体制により、取締役の職務執行などに関して中立性のある監査及び監督機能を十分に確保し、経営監視機能の強化を図っております。

## 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

### 1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況 更新

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	株主の皆様への十分な検討期間を確保するため、2週間以上前に発送しております。また、4週間以上前に東京証券取引所のTDnet及び当社ホームページにおいて早期開示を行っております。
電磁的方法による議決権の行使	当社は2020年10月開催の定時株主総会より、電磁的方法による議決権行使を導入しております。

### 2. IRに関する活動状況 更新

	補足説明	代表者自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	当社は、金融商品取引法及び東京証券取引所が定める「上場有価証券の発行者の会社情報の適時開示等に関する規制」に基づいた情報開示を行っております。	
個人投資家向けに定期的説明会を開催	定時株主総会後に株主様向け事業説明会(新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、一昨年より一時中止しております。)及び毎年11月第1土曜日に、個人株主様を対象とした事業説明会を実施しております。	なし
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	アナリスト・機関投資家を対象とした事業説明会を半期の決算発表後に定期開催しております。	あり
海外投資家向けに定期的説明会を開催	現在は行っておりませんが、海外投資家向けに会社説明会の定期開催を検討しております。	なし
IR資料のホームページ掲載	当社は、適時開示規則に該当する情報をTDnetにて開示するとともに、当社ホームページに開示しております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	情報開示責任者 管理本部長 佐藤 祥太郎 IR活動担当部署 管理本部	

### 3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
環境保全活動、CSR活動等の実施	CSR活動の一環として、スキー、スノーボード及びマウンテンバイクのアスリート支援を行っております。 また、国内スキー人口の減少を受け、将来を見据えたキッズ層の育成を企図し、昨年よりN SDキッズプログラムを展開し、子どもが参加しやすい環境を整備しております。

## 内部統制システム等に関する事項

## 1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社は、経営の透明性の向上とコンプライアンス遵守の経営を徹底するため、コーポレート・ガバナンス体制の強化を図りながら、経営環境の変化に迅速に対応できる組織体制を構築することを重要な経営課題と位置付けております。

このような基本的な考え方のもと、当社では次のような事項の整備を行っております。

1. 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

(1) 取締役会は、法令、定款、株主総会決議に従い、経営に関する重要事項を決定するとともに、取締役の職務執行を監督します。

(2) 取締役は、法令、定款、取締役会決議及びその他社内規程に従い職務を執行します。

(3) 取締役の職務執行状況は、監査役会規則及び監査役監査基準に基づき監査役の監査を受けます。

(4) 代表取締役社長は、コンプライアンスに関する基本方針を取締役及び使用人に周知徹底し、法令遵守を当社の企業活動の前提とします。

(5) 内部監査室は、各部門の職務執行状況を把握し、各業務が法令、定款及び社内規程に準拠して適正に行われているかを検証し、代表取締役社長に報告します。

(6) 取締役及び使用人が法令及び定款に違反する行為を発見した場合に通報できる、社外の弁護士を直接の情報受領者とする通報制度を整備、運用しております。

2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する事項

取締役の職務執行に係る情報の保存及び管理については、取締役会規程の定めにより適切な保存及び管理を行っております。

3. 損失の危機の管理に関する規程その他の体制

管理本部を主管とし、組織規程に規定する責任と権限に基づき、評価と改善を行います。不測の事態が発生した場合には、代表取締役社長を本部長とする対策本部を設置し、顧問弁護士を含む外部アドバイザーチームを組織して、迅速な対応を行うことにより、損害の拡大を防止し、最小限に止めるよう努めます。

4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

取締役の職務執行の効率性に関しては、業務執行取締役が各部門の効率性測定に適切な指標を用い、レビューした結果を毎月取締役会に報告します。この結果は適正に取締役の報酬その他における評価に反映されることとします。各部門の適切な指標は、経営計画の達成に向け各部門が実施すべき具体的な目標及び効率的な達成方法を業務執行取締役が定めた上で、その効率性を測るに相応しい定量的な指標としております。

5. 使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

法令遵守状況を確認し、かつ、法令違反等を防止するため、法務コンプライアンス本部を新設するとともに、内部監査室による内部監査を実施しております。また、当社及び当社子会社の使用人を対象として、内部通報制度を設置しており、違反行為等に関する内部通報を受けております。なお、内部通報を受けて、当社管理本部等の適当な部署において、必要な調査等を実施し、通報者に回答するとともに通報者には通報による不利益を生じさせないこととしております。

上記の法令遵守を徹底させるため、当社及び子会社において、使用人を対象として、研修教育を実施しております。

6. 当社及びその子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制

事業ごとに責任を負う事業責任者を任命し、法令遵守体制を構築する責任と権限を与え、法務コンプライアンス本部がその横断的な管理を行っております。

7. 監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する体制

現在、監査役の職務を補助する使用人は置いておりませんが、監査役からの要求があった場合には、監査役の職務を補助する専任スタッフを置くこととし、その体制は取締役と監査役が協議し、決定します。

8. 監査役の職務を補助すべき使用人の取締役からの独立性に関する事項及び当該使用人の取締役からの独立性に関する事項及び当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

イ. 監査役を補助すべき従業員の任命・異動については、監査役会の同意を必要とします。

ロ. 監査役を補助すべき従業員は、当社の業務を遂行し、取締役の指揮命令は受けません。また、当該従業員の評価については監査役の意見を聴取します。

9. 取締役及び使用人が監査役会に報告するための体制その他の監査役への報告に関する体制

取締役は次に定める事項を監査役会に報告することとしております。

(1) 重要会議で決議された事項

(2) 会社に著しい損害を及ぼす恐れのある事項

(3) 毎月の経営状況として重要な事項

(4) 内部監査状況及びリスク管理に関する重要な事項

(5) 重大な法令違反及び定款違反に関する事項

(6) その他コンプライアンス上必要な事項

使用人は上記(2)及び(5)に関する重要な事実を発見した場合は、監査役へ直接報告できることとしております。

10. 監査役へ報告をした者が報告を理由として不利な取り扱いを受けないことを確保するための体制

当社及びグループ会社の使用人等が監査役に報告する機会と体制の確保にあたり、報告を行った使用人等が報告を理由として不利な取り扱いを受けないようにしております。

11. 監査役がその職務の執行について生ずる費用の前払いまたは償還の手続きその他の当該職務の執行について生ずる費用または債務の処理にかかる方針に関する事項

監査役がその職務の執行について、当社に対し費用の前払い等の請求をした際には、担当部門において審議の上、当該請求にかかる費用または債務が当該監査役の職務の執行に必要なことを証明した場合を除き、速やかに当該費用または債務を処理しております。

12. その他監査役が効率的に行われていることを確保するための体制

監査役会は、業務執行取締役及び重要な使用人から自由にヒアリングでき、代表取締役社長及び監査法人とは定期的に意見交換会を開催することとしております。



## 2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

当社は、「NSD行動指針」において、反社会的勢力の介入が確認された場合は、毅然として排除する方針を明確にしております。その観点から、当社グループは、各社の本社の所在地の都道府県にある、暴力追放センターに加入しており、各社の管理部門の責任者を不当要求防止責任者として定め、同責任者が講習に参加することで、動向や対応策等について、情報収集を進め、同センターが交付しているマニュアルを文書化し、グループ全体で共有しております。

【反社会的勢力排除の対応方法】

新規取引先・株主・役員について

反社会的勢力排除規程を制定し、運用しております。

インターネットサービスにより、暴力団等の反社会的勢力を想起させる検索条件を広く設定し、検索しております。ネガティブ情報を示す検索結果が検出された場合、同姓同名の人物でないかどうかなど、慎重に検討しております。また、取引開始時には、反社会的勢力でないことの保証や関係が確認された場合の取引解消を明記しております。契約の締結を行う際には、反社会的勢力排除条項を付すか、締結時期が古く、反社会的勢力排除条項が付されていない契約書が発見された場合には、別途覚書を締結しております。

既存取引先について

各子会社において、年に1回をサイクルとして、上記の検索を実行し、反社会的勢力との関係を窺わせる事態がないかを検討し、必要な措置を取ることとしております。

## その他

### 1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

なし

該当項目に関する補足説明

### 2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

【適時開示体制の概要】

当社は、会社情報の適切な開示に資する「適時開示マニュアル」を定め、取締役会において決定された事項や各部署で把握した事項のうち、金融商品取引法および東京証券取引所の定める適時開示規則により開示が要請される重要情報、ならびに投資判断に影響を与えると思われる情報などについて、適時・適切な開示活動に努めております。当社は、代表取締役社長をはじめとした経営陣が率先して説明責任を果たしております。開示活動の実際にあたっては、情報開示責任者である管理本部長の下、IR活動担当部署である管理本部が主管部署となり、関連部署と連携して速やかな開示に努めております。

【コーポレート・ガバナンス体制】

