

2022年11月11日

関係者各位

株式会社ティーガイア

\*\*\*\*\*

## LGBTに関する取り組みを評価する「PRIDE指標」において 2年連続「ゴールド」を受賞

\*\*\*\*\*

株式会社ティーガイア（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：石田 将人、以下、当社）はこの度、任意団体「work with Pride」が策定した、企業や団体等におけるLGBTなど性的マイノリティに関する取り組みを評価する「PRIDE指標2022」において、前年度に続き2年連続で最高位の「ゴールド」を受賞しました。

「PRIDE指標」とは、「企業や団体等の枠組みを超えてLGBT当事者が働きやすい職場づくりを日本で実現する」ことを目的として、2016年に策定された評価指標で、以下の5つの評価項目から構成されています。

- ① Policy：行動宣言
- ② Representation：当事者コミュニティ
- ③ Inspiration：啓発活動
- ④ Development：人事制度・プログラム
- ⑤ Engagement/Empowerment：社会貢献・渉外活動



当社は2014年、人事・総務部に「ダイバーシティ推進グループ」（現「D&I・ヘルスケア推進チーム」）を設置。ダイバーシティ&インクルージョンの推進を重要な経営戦略として位置づけ、継続的に取り組んでまいりました。「ダイバーシティ&インクルージョン推進方針」において「年齢、性別、国籍、障がいの有無、性的指向や性自認、働き方などの違いにとらわれず、異なる考え方や価値観を持った人も尊重し、各々の能力を最大限に活かすことで、イノベーション創出を図ります。」と明言すると共に、「中期経営計画」のコーポレート戦略において、「ダイバーシティ&インクルージョンの実現」として「LGBT対応の推進」を掲げるなど、LGBT当事者など多様な性的指向や性自認を積極的に受け入れる社内体制の整備に努めています。

LGBT対応につきましては性的マイノリティへの理解を深めるため、2019年7月より「LGBT研修」を集合形式およびオンラインにて実施し、社外相談窓口も新設いたしました。2020年6月には本社ビル内の一部フロアのトイレに「みんなのトイレ」サインを設置し、ジェンダーフリートイレに変更しています。同年8月には、「同性パートナーシップ制度」を導入。「同性パートナーシップ」の承認を受けた社員は、慶弔休暇や結婚祝い金など、配偶者を持つ社員を対象とする各種休暇や諸手当等の社内制度の利用が可能となりました。さらに前年度より、定期的のアライセミナーを開催する

など、LGBT 当事者への理解をより深め、支援する活動も展開しています。

このような取り組みが評価され、今年度もゴールド受賞に至ったものと考えています。当社は今後も、当社の根幹を成す人財のダイバーシティ&インクルージョンを積極的に推進し、新たな時代や変化を先取りできる人財の育成に努め、人と技術をコアに事業を通じて社会的課題を解決することで、更なる企業価値向上と持続的成長を図っていきます。

#### 【会社概要】

会社名：株式会社ティーガイア

コーポレートサイト URL：<https://www.t-gaia.co.jp/>

設立：1992年2月

資本金：3,154百万円

代表者：代表取締役社長 石田 将人

本社所在地：東京都渋谷区恵比寿 4-1-18

事業内容：(1) 携帯電話等の販売および代理店業務

(2) ソリューション、ブロードバンド等通信サービスの販売取次業務

(3) 決済サービスその他新規事業、海外事業

#### 【本記事に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 人事・総務部 D&I・ヘルスケア推進チーム

TEL：03-6409-1188 / E-mail：[tk-diversity-suishin@t-gaia.co.jp](mailto:tk-diversity-suishin@t-gaia.co.jp)

#### 【報道に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 経営企画部 IR・広報チーム

TEL：03-6409-1010 / E-mail：[tk\\_ir-kouhou@t-gaia.co.jp](mailto:tk_ir-kouhou@t-gaia.co.jp)