

2022 年 12 月1日

各位

会 社 名 株式会社ミスターマックス・ホールディングス
代表者名 代 表 取 締 役 社 長 平野 能章
(コード番号8203 東証プライム、福証)
問 合 せ 先 上 席 執 行 役 員 財 務 部 門 管 掌 石 井 宏 和
(TEL 092-233-1379)

ミスターマックス・ホールディングス 正社員の給与水準を平均1.8%程度引き上げるとともに 新卒初任給を改定

ミスターマックス・ホールディングスは、2023 年 7 月より、当社グループの持続的成長の実現を目的に、賃金制度の変更等を行い、正社員の給与水準を平均で1.8%程度引き上げるとともに、新卒初任給の引き上げを実施いたします。

1. 実施の背景

当社グループは、サステナビリティ基本方針に従い、お客様や社会により大きな社会価値を創出するための前提となる持続的な成長を実現し、企業価値の更なる向上を目指しています。

これらを推進するため、生産性向上および外部環境の変化へ対応できる社員の育成をグループ各社で行っています。この度の給与水準の引き上げを行うことで、優秀な人材を獲得し、社員が安心して働き、成長できる職場環境の構築を強化してまいります。

2. 概要

(1) 給与水準の引き上げ

対象者	グループ各社の正社員 (748 名 ※)
実施内容	賃金制度の改定等により、給与を平均1.8%程度引き上げ
実施時期	2023 年 7月支給分より

(2) 新卒初任給の引き上げ

対象者	大卒総合職
実施内容	現行：202,000 円/月 改定後：210,000 円/月
実施時期	2024 年 4 月入社から

※ 2022 年 8 月現在

以上