

---

## バルテスが「JISEDAL 手当」を支給 次世代を担う若年層社員へ最大 2 万円/月

---

ソフトウェアのテスト・品質向上支援サービスを提供するバルテス株式会社（本社：大阪市西区、東京都千代田区、代表取締役社長：田中 真史）は、新たな福利厚生制度「JISEDAL 手当」を導入することにいたしました。



### ■ JISEDAL 手当について

このたび新たに導入する「JISEDAL 手当」は、バルテスグループの次世代を担う若年層社員を対象とし、自立支援および安定的な長期就業実現を目指して支給するものです。

当社はこれまでも、従業員の働きやすい環境づくりのため、在宅勤務手当や、物価高騰に伴う一時金としてのインフレ特別手当の支給など、様々な制度を導入してきました。

JISEDAL 手当は、当社が定める条件に合致する正社員に対し、東京配属者：20,000 円/月 それ以外の拠点配属者：15,000 円/月を住宅補助手当として支給するものです。

### ■ 手当導入の背景

当社は近年提唱されている人的資本への投資が、中長期的に成長していく上で必要不可欠であると考えており、次世代を担う若手社員にとって魅力的な環境を用意することで、社員のスキルアップや人材の採用力強化につながると考えております。若手社員が豊かな生活を送ることができ、従業員一人ひとりがパフォーマンスを最大限に発揮できるよう、今後もさまざまな取り組みを進めてまいります。

## ■バルテスのその他の人事制度関連情報

### ・インフレ特別手当の支給

2022年10月17日に、「インフレ特別手当」の支給について発表いたしました。従業員の生活基盤を守り、生活への不安を少しでも和らげることを目的としています。

詳細：<https://www.valtes.co.jp/news/2022/202210173687>

### ・従業員に対する譲渡制限付株式付与制度の導入

2022年6月16日に、「従業員に対する譲渡制限付株式付与制度の導入」について発表いたしました。

当社が定めた基準を満たす全ての従業員へ継続付与することで、モチベーションやエンゲージメントの向上につなげ、中長期的な企業価値向上につなげることを目的としています。

詳細：<https://ssl4.eir-parts.net/doc/4442/tdnet/2144127/00.pdf>

### ・ホワイト企業認定 ゴールドランク取得

2022年10月1日に、日本次世代企業普及機構のホワイト企業認定制度において、ゴールドランクを取得しました。看護師資格・保健師資格を持つ産業保健師の採用、健康改善意識向上のためのウォーキングキャンペーンなど自社独自の取り組みを行っています。

詳細：<https://www.valtes.co.jp/news/2022/202210033656>

## ■バルテス株式会社について

バルテスは、2004年の設立以来、ソフトウェアテストをメインとした品質向上支援サービスを提供しており、年間2,600件以上のプロジェクトを手掛けている本業界のリーディングカンパニーです。特に上流工程における品質コンサルティング及び体系的なテストエンジニアの教育プログラムを強みとしております。また、ソフトウェアテストに関する国際的な資格認定機関である「ISTQB」の最高位ランクである「Global Partner」に日本で初めて認定された企業です。

企業名：バルテス株式会社

証券コード：4442（東京証券取引所グロース市場）

代表者：代表取締役社長 田中 真史

本社所在地：（大阪本社）大阪市西区阿波座 1-3-15 関電不動産西本町ビル 8F  
（東京本社）東京都千代田区麹町 1-10 麹町広洋ビル 3F

設立：2004年4月19日

資本金：9,000万円

従業員数：756名（2022年9月末 グループ5社計）

事業内容：ソフトウェアテストサービス、品質コンサルティングサービス、ソフトウェア品質教育サービス、セキュリティ・脆弱性診断サービス、その他品質評価、品質向上支援サービス

ホームページ：<https://www.valtes.co.jp/>

### <報道関係者 お問い合わせ先>

バルテス株式会社 広報戦略部 担当：清田（携帯：080-4653-1583）  
TEL：03-5210-2080 FAX：03-5210-2081 E-mail：release@valtes.co.jp