

2022年12月5日

work with Prideの 「PRIDE指標 2022」において 「ゴールド」を6年連続で受賞

株式会社丸井グループ（本社：東京都中野区、代表取締役社長：青井 浩）は、このたび、企業などの枠組みを越えて、LGBTQなどの性的マイノリティ（以下、「LGBTQ」）が働きやすい職場づくりをめざす任意団体work with Prideが策定する「PRIDE指標 2022」において6年連続で「ゴールド」認定を獲得いたしました。



《PRIDE指標とは》

2016年に策定された、職場におけるLGBTQなどのセクシュアル・マイノリティへの取り組みの評価指標です。PRIDEの各文字に合わせ、Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement・Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5つを指標化し、企業の取り組みを評価するものです。

※PRIDE指標の詳細はこちら → <https://workwithpride.jp/pride-i/>

■ 丸井グループがめざすもの

丸井グループのミッションは、「お客さまのお役に立つために進化し続ける」「人の成長＝企業の成長」という経営理念に基づき、すべての人が「しあわせ」を感じられるインクルーシブで豊かな社会をステークホルダーの皆さまと共に創ることにあります。

丸井グループは、年齢・性別・身体的特徴を超え、高齢者、障がい者、外国人、LGBTQの方々など、すべてのお客さまに喜んでいただける商品・サービス・店舗のフロントランナーをめざし、お客さまの「ダイバーシティ&インクルージョン」を進めています。

「共創経営レポート 2021（日本語版）」

→ <https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/lib/i-report.html>

「VISION BOOK 2050（日本語版）」

→ <https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/lib/s-report.html>



■ 丸井グループのおもな取り組み

丸井グループでは、2016年より、社員だけでなく店舗のお取引先さまをも対象に、LGBTQに関する研修を定期的実施しております。社会の変化に対応し、必要に応じて研修内容を刷新するなど、分かりやすさに加え実践的な研修とすることで、参加者の理解を深め、お客さまに寄り添う対応につなげております。

そして、2019年9月には、LGBTQなどに関する情報発信を行う「プライドハウス東京」との提携カード「プライドハウス東京エポスカード」を発行いたしました。デザインカード発行料500円が全額「プライドハウス東京」へ寄付されるなど、お客さまとの共創による継続的なLGBTQ支援を行っています。

また、インクルージョンの観点から、すべてのお客さまが過ごしやすい店舗をめざしています。昨年8月には渋谷モディに、共創投資先「FABRIC TOKYO」さまの「All-Gender Store (オールジェンダーストア)」をオープンいたしました。

当ショップは元々、性別に関係なくいつでもオーダーウェアをお楽しみいただける場所としてご愛顧いただいておりますが、さらに、車椅子のお客さまにもご利用いただきやすいよう、試着室やショップ内動線の刷新を行いました。また、同時にフロア環境も見直し、性別以外にも、さまざまな事情から来店に障壁を感じているお客さま一人ひとりに向き合う、インクルーシブな店舗に進化しております。

さらに、「東京レインボープライド2022」に参加した際には、オンラインブースにて丸井グループのダイバーシティ&インクルージョンの取り組みを紹介しました。あわせて、マルイ・モディ各店では、LGBTQを象徴するレインボーデザインの告知物を掲出し、すべてのお客さまに対してウェルカムの姿勢を表明する「プライドウィーク」も開催しました。

今後も、誰もが「しあわせ」に自分らしく生きられる選択肢を提供することで、一人ひとりの「自己実現」や「好き」を応援し、個がエンパワーできる社会の実現を加速させます。

■ 丸井グループの概要

商 号 : 株式会社 丸井グループ
本 社 所 在 地 : 〒164-8701 東京都中野区中野4-3-2
代 表 電 話 : 03(3384)0101 FAX 03(5343)6615
U R L : <https://www.0101maruigroup.co.jp>
代表取締役社長 : 青井 浩
おもな関連会社 : (株)エポスカード、(株)丸井、(株)エムアンドシーシステム ほか