

各位

会社名 株式会社インソース
 代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
 (コード番号: 6200 東証プライム)

成果のあがる職場づくりに向けた課題を明らかにする「エンゲージメント診断」リニューアルのお知らせ
～最短3日の自由なカスタマイズで、顧客企業の目的に応じたアセスメントを実現～

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース(東京本部:東京都荒川区、代表取締役執行役員社長:舟橋孝之、証券コード:6200、以下「当社」)は、教育研修とアセスメントを組み合わせた課題解決を多数支援しております。この度、従来ご提供していたエンゲージメント診断のシステム改修を行うことで、最短3日に対応できる自由な設問カスタマイズを実現するとともに、お選びいただきやすい3パターンの料金プランに刷新しましたのでお知らせいたします。

■サービスの概要

名称	「エンゲージメント診断」 URL: https://www.insource.co.jp/consulting/assessment-engagement-diagnosis.html
内容	従業員エンゲージメントの向上を目指して、組織課題を分析するアセスメントです。従業員が組織で成果を上げるための6項目の設問を通じて、本人の主観による満足度と客観的な職場環境の両方を加味した調査を実施します。定量的な回答の結果を集計し、エンゲージメント向上のための重点課題を明らかにします。 ■従業員が組織で成果を上げるための6項目 ・組織: 組織への共感と信頼/仕事: 仕事への意欲/チーム: チームの働きやすさ ・上司: マネジメントの納得感/負荷: 業務負荷の健全度/制度: 社内制度等の満足度
リニューアル内容	■重点的な調査も可能な「ライトプラン」を追加 全40問の設問に、オプションで設問を追加できるプランです。大まかな傾向と診断のポイントを絞った具体的な調査が可能です。 ■レポート内容を拡充し、エントリープラン、スタンダードプランの設問数を増加 エントリープラン、スタンダードプランの設問数を10問増加し、組織への信頼・仕事への意欲等に対する満足度、人事制度等に対する満足度、バーンアウト傾向などの分析指標を追加しました。 ■人的資本経営の推進を支援するための、カスタマイズ対応力を強化 設問数の増設に加えて、設問の変更やオリジナルの設問、選択肢を追加することで、顧客企業の目的に応じて、より柔軟な調査ができるようにシステムをブラッシュアップしました。
価格	■スタンダードプラン (全100問+自由記述・選択設問) 2,750円×人数+55,000円(税込) ■ライトプラン (全40問+自由記述1問) 2,310円×人数+55,000円(税込) ■エントリープラン (全20問+自由記述1問) 1,100円×人数+55,000円(税込)
お問合せ先	各営業担当、または以下のWEBお問い合わせフォームよりお問合せください。 https://secure.insource.co.jp/contact/

■期待できる効果

①エンゲージメントの現状とその原因の両方を、多角的な質問をもとに分析

従業員のバーンアウト傾向や満足度指標等のエンゲージメントの状況だけでなく、当社オリジナルの設問をもとに、その原因も同時に分析します。診断結果を見れば改善施策がわかるため、早期に対策を実施することができます。

②設問カスタマイズにより、人的資本経営に対応

当社が開発したアセスメントシステムを使用するため、設問の内容や自由記述・複数選択等の回答形式を自由に設定できます。経営者や人事部の関心事に焦点を当てた調査が可能です。また、設問内容にあわせてレポートもカスタマイズして作成できますので、経営層の関心事も合わせて調査ができます。人的資本経営にも対応します。

③診断結果をKPIとして開示し対策することで、人的資本経営を推進

エンゲージメント診断の結果をKPIとして開示し、その改善のための人事施策を実行していくことが、人的資本経営の推進につながります。

また、当社では、診断結果から判明した課題への対策としての組織改革や、採用・配置・育成・評価などの人事施策についてのコンサルティングもご要望に応じて提供いたします。従業員エンゲージメントを向上するサービスも多数ご用意しています。

・管理職向け従業員エンゲージメント向上研修～働きがいのある職場づくりでチームの活性化をはかる

https://www.insource.co.jp/bup/bup_employee_engagement.html

・ジョブ・クラフティング研修～目の前の仕事をやりがいのある仕事に変える(1日間)

<https://www.insource.co.jp/kenshu/job-crafting.html>

・心理的安全性を高め、チームの健全な挑戦を促すソリューションプラン

https://www.insource.co.jp/package/psychological_safety.html

当社では今後とも、組織ごとの課題に応じたコンテンツ開発を迅速に行ってまいります。

以 上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して) 社長室(浅井・石渡) TEL: 03-5577-2283

(サービス内容に関して) グループコンテンツ開発部(浅井・林) TEL: 03-5259-0071