

2023年1月13日

各位

会社名 ジェイリース株式会社
代表者名 代表取締役社長兼会長 中島 拓
(コード番号：7187 東証プライム市場)

新たな人事制度の導入に関するお知らせ

当社は、下記のとおり新たな人事制度を導入いたしますのでお知らせいたします。

記

1. 目的

当社は、社員満足度の向上やより優秀な人材の獲得につなげ、人材価値を高めることで当社事業を取り巻く様々な環境変化に対応し、企業価値を高め更に成長し続けるため、新たな人事制度を導入することといたしました。

2. 新たな報酬制度

(1) 給与

事業戦略及び事業環境に照らし、管理職手当の拡充、地域手当の廃止などのほか、給与テーブルを全面的に改訂しアップさせることで、2023年4月より全社員の給与水準をアップいたします。

また、満18歳までの扶養家族1人あたり月額5,000円の家族手当の新設、誕生日休暇、未就学児誕生日休暇などの特別休暇の追加、社宅における社員負担割合の軽減などもあわせて行います。

給与アップの一例としては、現行218,000円の新入社員の初任給が261,000円（約20%アップ）となる予定であります。

(2) 賞与

会社の継続的成長に貢献している社員の活躍に報いるべく、会社業績に連動（会社利益の一定割合を分配）する業績連動賞与に変更いたしました。

業績連動賞与は2022年12月支給から前倒しで導入しており、従来の賞与額に比べ平均で約40%アップとなりました。

新たな報酬制度（給与、賞与）によって全社員の平均年間報酬は、業績連動賞与導入前の491万円から約570万円に増加し約16%アップとなる予定であります。



3. スーパーフレックス制度の導入

育児、介護、習い事、ラッシュを避けた通勤などといった本人や家族のライフスタイルやライフステージに応じた働き方を実現し、従業員の心身とともに充実したワークライフバランスの向上を目指すべく、コアタイムを設けないスーパーフレックス制度を導入いたします。

より自由度の高い働き方の実現を通じて業務の繁閑に応じた時間の使い方による業務の効率化、生産性の向上を目指してまいります。

4. 業績に与える影響について

新たな人事制度の導入による経費インパクトについては、約3億円を想定しており、公表済みの計画等には既に織り込み済みであります。今般の新たな人事制度の導入を通じて従業員一人ひとりが更に能力を発揮し、中長期的な企業価値の向上に寄与できるよう努めてまいります。

以上

〈 本件に関するお問い合わせ先 〉
ジェイリース株式会社 経営企画部
TEL : 03-5909-1245 E-mail : ir@j-lease.jp