



2023年1月23日

各 位

会 社 名 株式会社 J P ホールディングス
代表者名 代表取締役社長 坂 井 徹
(コード番号：2749 プライム市場)
問合せ先 広報 IR 部 部長 都 志 謙 治
(TEL 052-933-5419)

「従業員持株会向けインセンティブ制度（特別奨励金スキーム）」の導入について

当社は、2023年1月23日、当社の中長期的な株主価値に対する当社グループ従業員（持株会の会員資格のある従業員とし、以下、「従業員」といいます。）のモチベーション向上を企図したインセンティブ・プラン（以下、「本スキーム」といいます。）の導入を決定いたしました。

本スキームは「ジェイ・ピー従業員持株会」（以下、「持株会」といいます。）を通じて、当社の発行する普通株式（以下、「当社株式」といいます。）を従業員のうち、本スキームに同意する者（以下、「対象従業員」といいます。）に対し特別奨励金として付与するもので、持株会に対する第三者割当の方法によるものです。第三者割当につきましては、本日付け「第三者割当による自己株式の処分に関するお知らせ」をご覧ください。

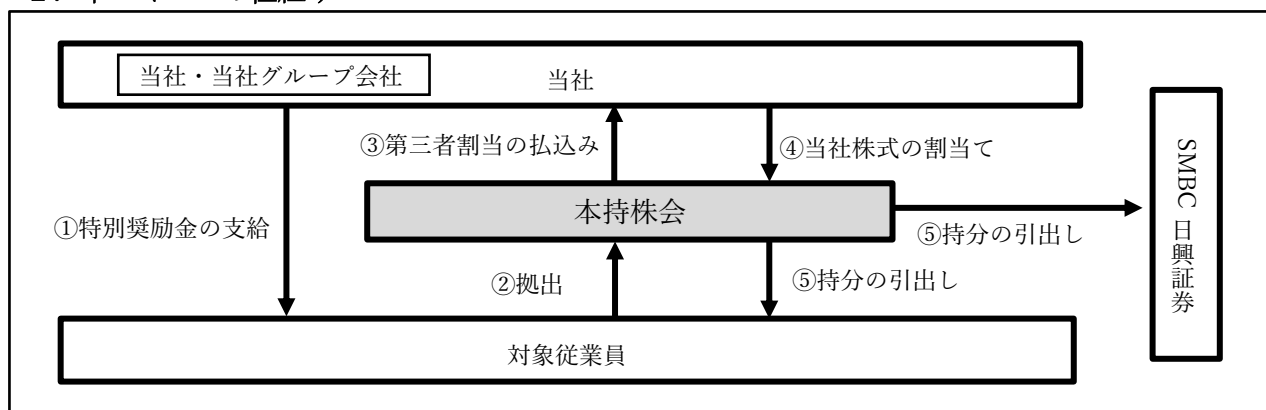
記

1. 本スキームの目的

当社は、従業員が当社株式の保有を通じて資産形成を成し、勤労意欲を向上させることを企図して、持株会の会員に奨励金を付与しております。今般、この考え方を更に推し進め、対象従業員を対象として特別奨励金を付与し、当該特別奨励金の拠出をもって持株会に当社株式を割当てます。

本スキームは、当社設立 30 周年を迎えるに際して、従業員の経営参画意識の高揚を図るとともに、当社の中長期的な株主価値に対するモチベーション向上を企図したものです。本日以降、本スキームを契機として、持株会未加入の従業員に加入を促すことで、より多くの従業員が株主の皆様と中長期的な株主価値を共有することにつながると考えております。

2. 本スキームの仕組み



- ① 当社および当社子会社は対象従業員に特別奨励金を支給します。
 - ② 対象従業員は支給された特別奨励金を持株会に拠出します。
 - ③ 持株会は対象従業員から拠出された特別奨励金を取りまとめ、第三者割当について払込をします。
 - ④ 当社は持株会に対して当社株式を割り当てます。
 - ⑤ 割当てられた当社株式は、持株会が持株事務を委託している SMBC 日興証券株式会社を通じて、持株会内の会員持分に配分・管理されます。
- ※ 対象従業員は割当てられた当社株式を個人名義の証券口座に任意に引出すことができます。

3. 本スキームにおける当社株式の付与について

当社は、本スキームの導入に伴い、本日開催の取締役会において、当社が保有する自己株式 2,763,632 株（2022 年 12 月 31 日現在）のうち 240,950 株（約 8,578 万円相当）を持株会に処分することを決議いたしました。割当先となる持株会の概要は次のとおりです。

- (1) 名称 ジェイ・ピー従業員持株会
- (2) 所在地 愛知県名古屋市東区葵 3 丁目 15 番 31 号
- (3) 理事長 笹田 知裕
- (4) 保有株式数 6,262,200 株（2022 年 12 月 31 日現在）
- (5) 保有比率 7.12%（発行済株式数に対する比率）

また、当社は金融商品取引法に基づき、有価証券通知書を本日付けで提出しております。有価証券通知書に記載しました処分株式数および処分総額（払込総額）は、持株会の会員資格のあるすべての従業員が持株会に加入し、本スキームに同意した場合の最大値を想定しております。持株会は、本日開催予定の持株会理事会を経て、十分な周知期間を設けて従業員に対する入会プロモーションを実施し、持株会への入会希望者を募ります。このため、実際は持株会への加入に至らない従業員または退職退会者などが生じ得ますので、対象従業員は最大値の想定より少なくなる可能性があります。対象従業員の数が増加した場合の処分株式数（募集株式数）および処分総額（払込総額）等につきましては、確定次第速やかにお知らせする予定であります。

以上