

2023年1月25日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ペ イ ロ ー ル
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 湯 浅 哲 哉
(コード番号：4489 東証グロース)
問 合 せ 先 取 締 役 影 山 貴 裕

厚生労働省主催「第55回 労働政策審議会雇用環境・均等分科会」での 当社「Pay Gap Report」紹介に関するお知らせ

2023年1月23日、厚生労働省の主催する「第55回 労働政策審議会雇用環境・均等分科会」にて、当社の「Pay Gap Report」が「更に先進的な情報公表に取り組んでいる企業の例」として紹介されました。

当社は、人事労務管理・給与計算業務におけるBPOサービス及び、人的資本情報の開示サービス（e-pay HR KPI）を主とするサービスを提供し、人事労務に関連した最新の動向を把握しております。

これらの最新の動向の中でも、特に各企業に有意義となる取り組みについては、当社が積極的に推進することで、人事労務領域をけん引する企業を目指しております。

また、当社は女性活躍推進という観点においても、これまで賃金格差の改善や適切な評価の実現に向けた評価制度の改善に努めております。今後も定量的な情報をもとに特定した課題に対する施策を検討することで格差のない組織を構築し、人事労務に関連した最新の動向に基づくサービスの提供に努めてまいります。

引き続き、ご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。

厚生労働省 労働政策審議会（雇用環境・均等分科会）
資料3 「女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の公表について」
<https://www.mhlw.go.jp/content/11901000/001042310.pdf>

以上