

環境

事業を通じた環境活動

Environment

当社では事業活動における環境負荷の軽減、環境に配慮したプライベートブランド(PB)の企画開発、積極的なリサイクル・リユース・リターナブルを実施しています。自社のみでなく、自社製品を使用するユーザー様までサプライチェーンの全体の環境負荷軽減に取り組むことで、サステナブルな流通を目指しています。社内ではTSV(TRUSCO Shared Value)活動と称し、従業員一人ひとりの認識を高め、浸透を図っています。

サプライチェーン全体で環境負荷軽減に取り組む

1 商品を仕入れる

- ・「TRUSCO」商品の環境対応
- ・容器梱包の減容化・規格化
- ・カタログでの環境情報掲載

TRUSCO αクリーナー
ノンガススプレーノズル付350ml
ECO-CL-S

天然油脂100%のクリーナー、再生素材を使用したテープ、ノンガスタイプのスプレーなど環境に配慮した商品開発を継続的に行っています。ノンガススプレーは蓄圧式で液体を噴射するため、噴射ガス(LPG)を使用していません。

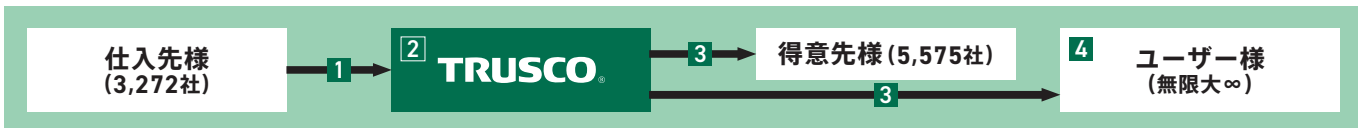


3 商品を届ける

- ・固定費型物流による環境負荷軽減
- ・ユーザー様直送による環境負荷軽減



得意様への配送には折り畳みコンテナとリターン・クッション^(注)を使用。ルート配送だからこそ梱包資材を使用せずに配送することが可能です。
※TRUSCO リターン・クッション
TRC-20L/50L (3色展開)



2 自社設備での環境負荷軽減

- ・トラスコ発電所 [19か所]
- ・環境車両の導入
令和7年(2025)までに40台(全配達トラックの約25%)の導入を予定



プラネット埼玉屋上の太陽光発電パネル



ハイブリッドトラック (日野「デュトロ」)

4 商品を使う

- ・置き薬ならめ置き工具「MROストックカー」 [全国775件] (令和4年(2022)12月末時点)
- ・修理工房「直治郎」サービス

環境問題を意識しているお客様に、「プロツールの修理＝環境保全」という選択肢を知っていただくことを目的に、ポスターも作成しています。



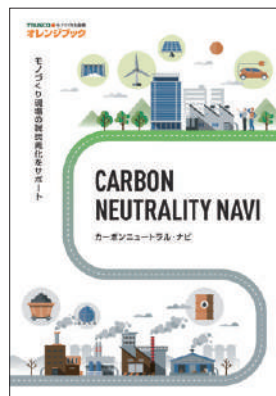
従業員向け環境パンフレット「TRUECOブック」

環境破壊というと企業や国家の責任ばかりがフォーカスされますが、環境破壊の主役は「私たち自身」であることを再認識するために、日常生活における行動チェックリストを掲載した「TRUECOブック」を発刊いたしました。従業員一人ひとりが環境問題に改めて向き合うために、個人の意識を変えるための取り組みを行っています。



「カーボンニュートラル・ナビ」

当社はサプライチェーン全体のCO₂排出量削減の取組みの一環として、カーボンニュートラル・ナビ(カタログ)を発刊しました。カタログには、モノづくり現場やオフィスなどの脱炭素化に取り組まれているユーザー様のカーボンニュートラル対応に少しでも貢献できるよう、従来製品と比較してより高効率・省エネルギーな製品や、製造・廃棄する過程でのCO₂排出量を抑えられる製品などをピックアップし掲載いたしました。



招集ご通知 P2
事業報告 P6
株主総会参考書類 P32
連結計算書類 P42
計算書類 P44
監査報告書 P46
参考資料

当社はいつの時代も人や社会のお役に立ち続けるため、「やさしさ、未来へ」基本方針を軸に社会課題の解決や地域社会への貢献活動を行っています。気候変動に対しても、TCFD提言※を基に、「ガバナンス」、「戦略」、「リスク管理」、「指標と目標」の4項目について以下のとおり開示しています。

※TCFD(気候関連財務情報開示タスクフォース: Task Force on Climate-related Financial Disclosures)は、気候関連のリスク・機会や財務影響などの開示を促す国際的な枠組み。平成29年(2017)に企業等に対し気候関連情報の開示を求める提言を発表。

ガバナンス

当社は「やさしさ、未来へ」基本方針や重要課題への取組みを統括する組織として、サステナビリティ委員会を設置しています。本委員会は経営企画部サステナビリティ推進課を事務局とし、気候変動関連のリスク管理を含む会社全体のサステナビリティの取組みの推進活動の監督を行います。本委員会で議決された重要な議題は都度取締役会(経営会議)に報告します。また、サステナビリティ委員会の傘下にそれぞれのリスクや取組みに対して個別具体的な事柄を検討する「分科会」を設置します。

戦略

気候変動が当社事業へもたらす影響について、TCFDが提唱するフレームワークに基づき、将来の外部環境の変化を検討し、当社への影響を分析しました。事業活動の中で、主なリスクや機会について対応を進めています。



リスクと機会のシナリオ分析

リスク管理

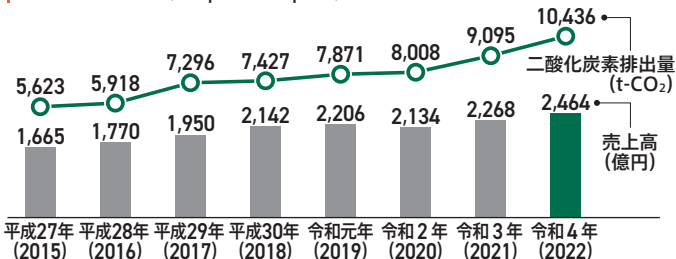
サステナビリティ委員会において全社を横断するあらゆるリスクを管理しています。そのリスクの中で、気候変動に関するリスクを重要なリスクの1つとして位置付けています。気候変動のリスクについて、「分科会」にて年に4回以上協議を行い、課題に対する取組みの進捗状況や新たなリスクについて検討し、リスクと機会の特定、評価、対応策の整理を行っています。「分科会」で協議した内容については、年に2回開催されるサステナビリティ委員会に報告し、特に重要な議題は取締役会(経営会議)に報告します。またそれとは別に、サステナビリティ推進課より環境関連の指標や課題を取締役会(経営会議)へ原則毎月報告する体制となっています。

指標と目標

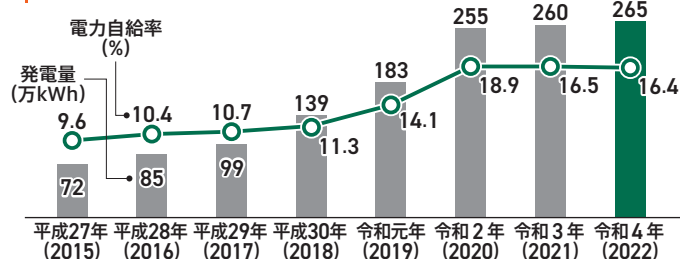
サプライチェーン全体の環境負荷軽減に向けた当社独自の取組みとして配送効率が高く、梱包材の削減につながるユーザー様直送の行数やMROストックの導入数を環境負荷軽減にまつわる「指標」として捉え、それぞれ「目標」を設定しています。

当社の重要指標の進捗と計画 ▶ P8

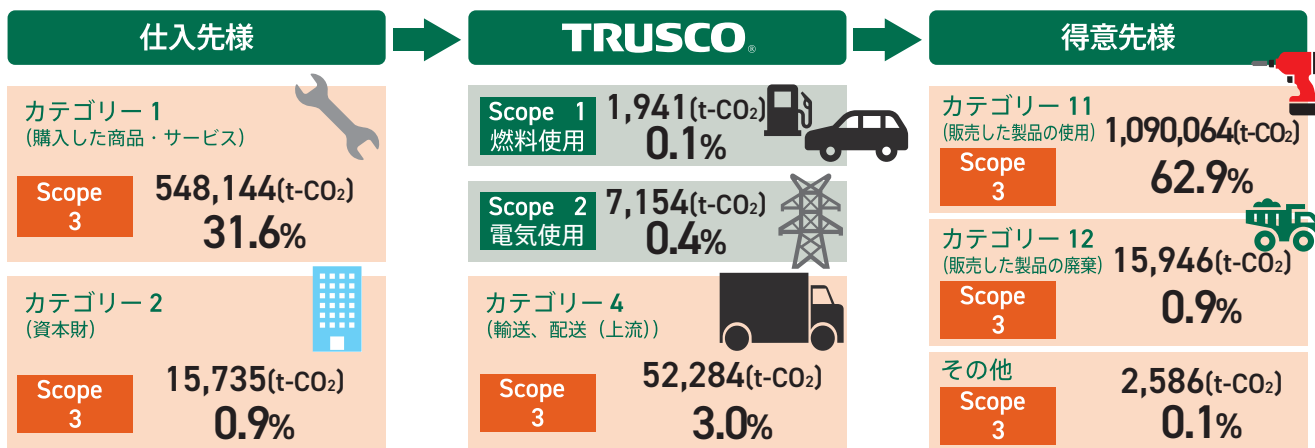
二酸化炭素排出量(Scope 1、Scope 2)と売上高の推移



当社の発電量と電力自給率の推移



当社の事業活動にかかるCO₂排出量(令和3年(2021)実績)



※%表記は構成比
 ※Scope 1: 燃料使用による直接排出量
 Scope 2: 他社からのエネルギー供給による間接排出量
 Scope 3: Scope 1、2以外のサプライチェーンに係る間接排出量
 Scope 3のカテゴリについて環境省ホームページを参照
 (https://www.env.go.jp/earth/ondanka/supply_chain/gvc/supply_chain.html)

「企業には社員が安心して長く働き続けられる職場環境を提供する義務がある」という考えのもと、多様な人材がより活躍できる環境づくりと、全社員が各種制度を利用しやすい環境を整えています。

働きやすさに関する指標 ※1

	令和3年(2021) 12月期	令和4年(2022) 12月期
採用した従業員に占める 女性従業員の割合	51.0%(社員)	46.7%(社員)
従業員に占める 女性従業員の割合	35.0%(社員) 73.5%(パートタイマー)	35.2%(社員) 73.9%(パートタイマー)
係長級にある者に占める 女性従業員の割合	22.1%(56名)	22.8%(57名)
管理職に占める 女性従業員の割合	6.9%(9名)	7.8%(10名)
年次有給休暇の 取得率	65.9%(社員)	65.8%(社員)
従業員の 育休復職率	96.0%(43名)	98.0%(44名)
男性従業員の 育休取得人数	11名	9名
男女別の 育児休業取得率	男性 26.0%(社員) 女性 100.0%(社員)	男性 42.8%(社員) 女性 97.7%(社員)

1か月当たりの 従業員の平均残業時間	14.4時間※2	18.1時間※2
-----------------------	----------	----------

※1. 上記指標は親会社のみの数値を記載しています。
 ※2. 法定内残業含む。

トラスコ中山健康保険組合

人生を預かる企業として、社員・家族の健康に責任を持ちたいという想いから、平成31年(2019)4月より、当社単独の健康保険組合であるトラスコ中山健康保険組合を東京本社内に設立しました。設立によって、スムーズな意思決定が可能になり当社単独の保険事業をより充実させることが可能となりました。社員が長く安心して働き続けられるよう、当社に合った取組みを進めていきます。



健康保険証(見本)



トラスコ中山
健康保険組合HP



トラスコ中山健康保険組合
(左から)事務長 谷 彰子、主任 中村 亮子

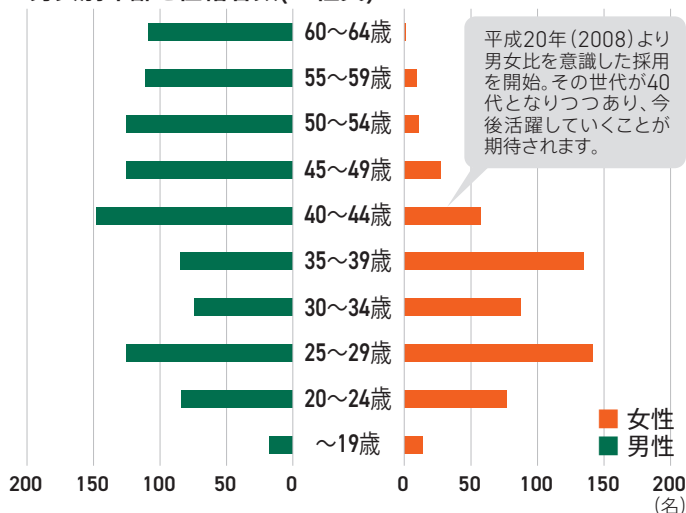
男女別賃金比率(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

	人数	賃金比率
正社員	男性 942	73.2%
	女性 408	
正社員 (管理職除く)	男性 825	80.1%
	女性 399	
契約社員・パートタイマー	男性 309	81.9%
	女性 816	
全従業員 (パートタイマー含む)	男性 1,251	51.2%
	女性 1,224	

対象期間: 令和4年(2022)1月1日~令和4年(2022)12月31日
 1年間を通して支給のあった者のみで抽出(中途入社、退職は除く)
 正社員: 役員、契約社員、海外現地法人従業員は除く
 賃金: 非課税通勤費とファイナンシャルボンドを除く

男女の賃金差異の理由のひとつとして女性の勤続年数が男性に比べて短く平均年齢が低いことが挙げられます。平成18年(2006)頃から女性社員比率引上を目標に掲げ、採用活動や働き続けやすい制度づくり(短時間勤務制度ほか)を進めております。引き続き誰もが働きやすい職場づくりを進め、女性の勤続年数が伸び、女性管理職が増えることで、賃金差が縮まると予測されます。

男女別年齢と在籍者数(正社員)



平成20年(2008)より男女比を意識した採用を開始。その世代が40代となりつつあり、今後活躍していくことが期待されます。

社員が安心して長く働くための制度

社員の意見を尊重し、様々なアプローチで働き方を支援する制度を設けることで働くモチベーションを向上させ、企業の成長につなげています。

主な人事制度(一部抜粋)

- ・ハッピーサンデー制度
- ・積休バンク制度
- ・社内副業制度
(ハイブリッド勤務制度)



制度の
詳細はこちら



夫婦で育児休業を利用する採用課 安栖 康平、
幸手支店 安栖 悠たとお子さん

招集ご通知
P2
事業報告
P6
株主総会参考書類
P32
連結計算書類
P42
計算書類
P44
監査報告書
P46
参考資料

財団を通じた「社会へのご恩返し」

中山視覚福祉財団は、鉗子分娩によって視神経を損傷して生まれた中山哲也（当財団理事長）の母 清子の「目の不自由な方々のお役に立ちたい」という遺志を受け、平成9年(1997)に設立し、平成22年(2010)に公益財団法人へ移行しました。基本財産はトラスコ中山株式会社の株式とし、外部からの寄付や補助に頼らず独自の運営を行っています。財団を通じて「社会へのご恩返し」を続けています。

株式配当金で財団を運営

理事長の中山家がトラスコ中山株式会社の株式400万株と現金5億円を拠出し設立しました。また、令和3年(2021)、中山家が100万株を追加で寄附しました。財団は、株式の配当金で事業を運営しています。

所有する当社株式数 435万株(令和4年(2022)12月末時点)



新中山記念会館(令和3年(2021)9月15日竣工)

敷地面積：424坪

延床面積：1,728坪

建物構造：地下1階、地上5階、柱頭免震

概要

設立 平成9年(1997)10月1日
平成22年(2010)11月1日 公益財団法人へ移行
令和3年(2021)10月1日「中山視覚障害者福祉財団」を「中山視覚福祉財団」へ改称

理事長 中山哲也

所在地 〒652-0802 兵庫県神戸市兵庫区水木通2丁目1番9号(新開地駅から徒歩3分)
TEL:078-599-6140 / FAX:078-599-6141

支援事業の実績 9億3,935万円(令和3年(2021)度までの25年間の総額)

公益事業1(中山記念会館貸与事業)

中山記念会館では、不特定多数の視覚障がい者の相談を受け、トータルサポートを実施すべく非営利12団体がお互いに連携して活動を行っています。

公益事業2(視覚障がい者支援団体及び個人に対する助成等の事業)

財政的に苦しい状況におかれている視覚障がい者団体及び支援団体へ、より充実した活動を可能にするため助成金の供与及び大学生等への奨学金の無償給付を行っています。令和4年(2022)度から大学院生(修士課程)も奨学金の対象としています。

収益事業(不動産賃貸事業)

令和3年(2021)11月より中山記念会館の一部を使用して不動産貸付(事務所の賃貸等)を行っています。

役員・評議員一覧(五十音順・敬称略)

理事長

中山 哲也 トラスコ中山株式会社 代表取締役社長

専務理事

中山 沙織 株式会社N Rホールディングス 代表取締役
公認会計士

常務理事

松前 篤志 業務執行理事

理事

井内 卓嗣 アズワン株式会社 代表取締役社長

大塚 達也 アース製薬株式会社 取締役会長

後藤 甲平 三甲株式会社 会長

橋本 照夫 社会福祉法人日本ライトハウス 理事長

古橋 健士 ホシデン株式会社 代表取締役社長

森 雅彦 DMG森精機株式会社 取締役社長

山本 直之 山本光学株式会社 代表取締役社長

辻本 治 株式会社鶴見製作所 代表取締役社長

(令和5年(2023)6月14日付で就任予定)

監事

野村 公平 弁護士法人野村総合法律事務所 代表弁護士

和田 頼知 和田公認会計士事務所 公認会計士

(令和5年(2023)5月22日付で退任予定、令和5年(2023)3月24日付で当社社外監査役就任予定)

村井 一雅 村井公認会計士事務所 公認会計士・税理士

(令和5年(2023)6月14日付で就任予定)

評議員

更家 悠介 サラヤ株式会社 代表取締役社長

高松 富博 元ガイドグループホールディングス株式会社

中山 優子 株式会社N Sホールディングス 代表取締役

中山 梨絵 川崎市立川崎病院

西村 元延 耳鼻咽喉科・頭頸部外科 医師 副院長

能村 祐己 株式会社マンダム 代表取締役会長

葉田 順治 太陽工業株式会社 代表取締役社長

定直 直太郎 エレコム株式会社 代表取締役会長

山田 邦雄 コーナン商事株式会社 代表取締役社長

山本 芳彰 ロート製薬株式会社 代表取締役会長

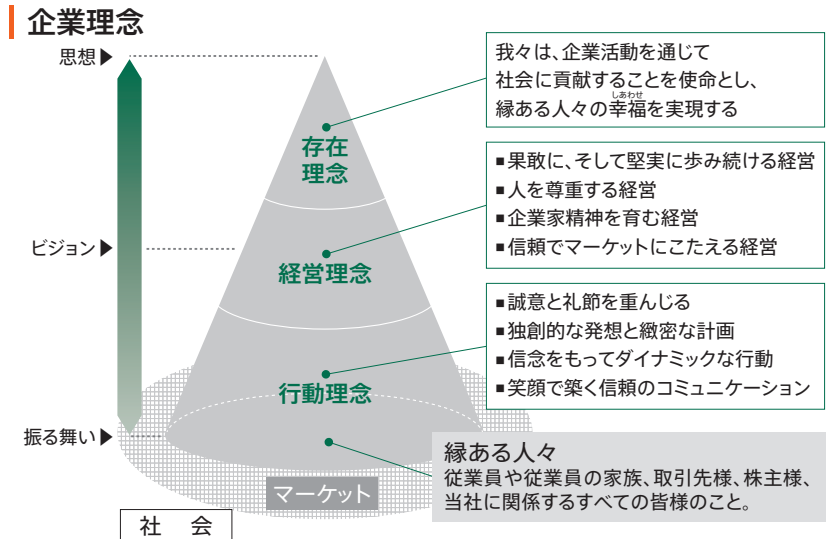
脇田 貞二 社会福祉法人 六甲鶴寿園 理事長

株式会社ワキタ 代表取締役社長

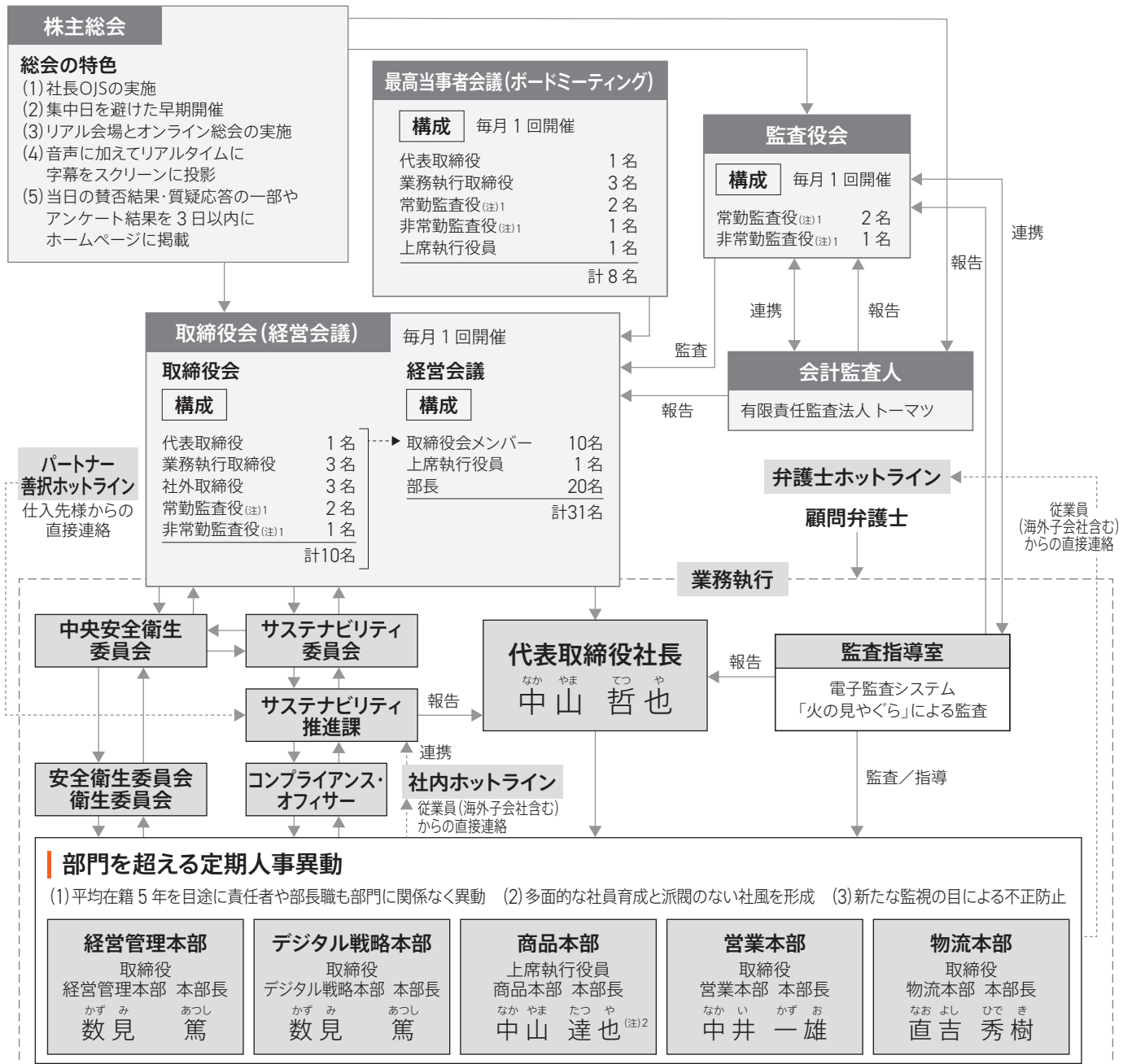
平成30年(2018)1月4日に亡くなられた星野仙一様(元プロ野球監督)も、平成29年(2017)6月から平成30年(2018)1月まで理事を務め、財団の発展に貢献いただきました。

“TRUST COMPANY”を具現化するために

社名及びコーポレートロゴ **TRUSCO** とは、全てのステークホルダーの皆様から信頼される企業“TRUST COMPANY”をダイレクトに表現したものです。**TRUSCO** そのものの実践を日々の企業活動の原点とし、具現化することで社会的使命を果たしていくものとしています。



ガバナンス体系図(令和4年(2022)12月31日現在)



(注)1 常勤監査役1名及び非常勤監査役は社外監査役です。(注)2 令和5年(2023)3月24日開催予定の当社第60期定時株主総会決議を経て取締役に就任予定です。

最高当事者会議(ボードミーティング)

社外取締役を除く役員で構成し、客観的・合理的判断を確保しつつ、会社の方向性を議論し共有したうえで取締役会(経営会議)を開催しています。

社外取締役(ボードプレーン)の設置

企業経営について広範な知識と十分な経験を有し「不正防止」のためだけでなく、「持続的な成長・企業価値の向上」に貢献できる人物であることを基準に社外取締役を選任しています。

社外取締役インタビュー▶ P26



インタビュー動画

善処ホットライン

コンプライアンス上の問題の早期発見、対処、発生防止のため社内外に通報窓口「善処ホットライン」を設置しています。

善処ホットライン

- 社内ホットライン：従業員からの内部通報窓口をサステナビリティ推進課に設置
- 弁護士ホットライン：従業員の社外通報窓口を業務委託先に設置
- パートナー善処ホットライン：仕入先様通報窓口をサステナビリティ推進課に設置

サステナビリティ委員会

取締役 経営管理本部 本部長を委員長として、原則年2回開催します。事業を通じて社会価値と企業価値の両方を生み出すことで、社会課題の解決や持続可能な地域社会への貢献を目的に、活動方針の策定や活動の推進及び監督を行い、定期的に取締役会に報告します。

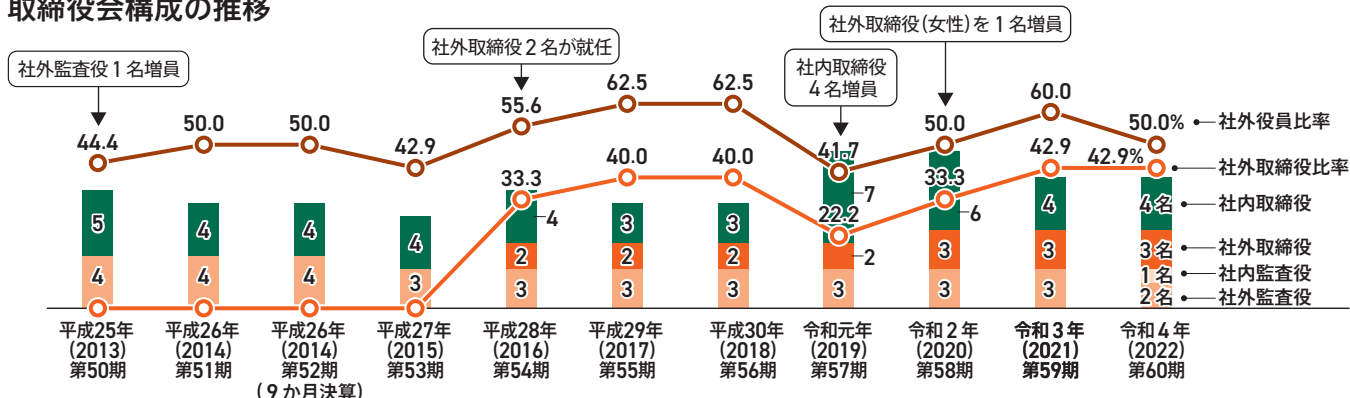
取締役会(経営会議)

原則月1回開催する取締役会において意思決定を行っています。取締役会は経営会議として、より広い視野と透明性を確保するために、執行役員、部長などの参加者からの意見を広く求める運用をしています。

会議の特徴

- 座席は全員の顔が見えるよう円卓型レイアウト
- 上座、下座はなく常に新鮮な気持ちで参加できるよう座席を毎回変更
- 決議事項だけでなく、各人の発言内容も含めた経営会議議事録を全社員に1週間以内に開示

取締役会構成の推移



オープンジャッジシステム(OJS=360度評価)

目的

- 上司だけでなく、日頃仕事を一緒に行っている同僚や部下からの様々な評価が行われるため、評価の客観性が高まる。
- 評価コメントをフィードバックし「長所」「短所」「自分に期待されていること」について再認識し、各人の行動改革につなげる。
- 周囲の人が相互に評価し合うという仕組みであり、職場により緊張感をもたらす。
“見られている”“見てくれている”という意識は従業員全員の頑張りにつながり、また能力アップにつながる。

種類	回数	運営内容
人事考課 OJS	年2回	同じ職場で働く従業員同士(上司、同僚、部下)でOJSを行い人事考課に反映させる
昇格 OJS	年1回	その従業員を知る全社員で評価し、その結果を昇格などの人事の処遇に反映させる

※対象は役員を除く社員とパートタイマーの全従業員。

評価制度運営方法

- 投票者の個別情報は完全非公開
- 評定3項目を各項目5点満点で評価
- 投票の結果は、人事考課や昇格などの人事の処遇に反映

電子監査システム「火の見やぐら」

平成13年(2001)6月より開始した業界初の電子監査システムです。社内の取引電子データにより異常な事象を即時に発見し、再発防止策を講じることを目的として運用しています。

「取捨善処」の教育

社員一人ひとりが高い倫理観を持てるようコンプライアンスの指針として「取捨善処」を掲げ、「損得勘定ではなく、善悪を基準に判断する」という企業姿勢を浸透させています。パートタイマーを含めた全従業員にコンプライアンス手引書の「トラスコ善処ブック」を配布し、「取捨善処」の徹底に努めています。



コンプライアンス手引書「トラスコ善処ブック」



社外取締役 Board Brain (BB)

さいとう けんいち
齋藤 顕一

株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー 代表取締役

社外取締役 Board Brain (BB)

すずき たかこ
鈴木 貴子

エステー株式会社
取締役会議長 兼 代表執行役社長

社外取締役 Board Brain (BB)

はぎはら くにあき
萩原 邦章

萩原工業株式会社
相談役

豊富な経験や知識を生かし、当社の発展に貢献してもらうことをイメージして、当社では社外取締役をボードブレイン (Board Brain、通称BB) と呼称しています。一般的には外部の目として「不祥事の防止」を役割とする場合が多いのですが、当社では透明性の高い独自のガバナンスを形成しているため、「持続的な成長・企業価値の向上」への貢献に重きを置いています。その社外取締役各氏に「社外取締役の役割」そして「当社の課題」などについて話を聞きました。

Q1 第60期の取組みについて教えてください。

鈴木

当社社員が日々接しているのは BtoB 市場がほとんどであるため、私が日々身を置いている BtoC 市場で起こっていることについて臨場感を持ってお伝えできればと考え、経営会議で提言してきました。価値の訴求を掲げながら、なおかつ納得性のある価格で価値を高める動きが強くなっていると感じています。また、リテール DX についても進んでいる企業とそうでない企業が顕著です。マスマーケティングから個別ニーズへのマーケティングにシフトする中、リテール DX とそれに対応するメーカーの現在の動きについて、具体的な企業の事例を踏まえ、ご紹介いたしました。

Q2 業界における先入観を打破して、これからトラスコ中山はどうあるべきか、お考えを教えてください。

齋藤

当社においてサプライチェーン全体の最適化を考えると、エンドユーザー様のニーズを当社が捉え、仕入先様との商品開発に活かすことが非常に重要です。また得意先様へは、エンドユーザー様のニーズに対する解決提案を行うことで、得意先様の売上高増加にも寄与できます。

Q3 今後の社会課題や環境問題において、どのようなことが経営に求められるのか、改善点や伸ばすべき取組みなどについてのお考えを教えてください。

萩原

ウクライナ侵攻や円安などの外部要因により、モノづくりにおいて国内回帰が起こっています。改めてトラスコ中山としてモノづくりの拠点がどのように変化するのか、しっかり先を読み、施策を講じるべきであると思います。日本の製造業がどのような戦略を持ってモノづくり現場を変えようとしているのかを注視することが重要です。産業の大きな変化に乗り遅れないように、当社として対応していくべきであると考えています。

従業員の状況

従業員数

(単位:名/歳/年)

区分	令和3年 (2021) 従業員数(注)	令和4年 (2022) 従業員数(注)	前年比	平均 年齢	平均 勤続年数
女性社員	571	577	+6	33.0	9.4
男性社員	1,061	1,062	+1	43.4	18.5
パートタイマー	1,264	1,305	+41	52.8	6.6
役員	10	10	±0	62.0	19.1
合計及び平均	2,906	2,954	+48	45.5	11.3

(注) 従業員数には出向社員、子会社現地従業員を含みます。

障がい者雇用数

	平成30年 (2018)	令和元年 (2019)	令和2年 (2020)	令和3年 (2021)	令和4年 (2022)
障がい者雇用数(名)	67	66	66	67	67
法定雇用率から見た 雇用必要数(名) ^{(注)1}	48	51	50	55	62
雇用率(%) ^{(注)2}	2.9	2.9	2.9	2.8	2.7
法定雇用率	2.2	2.2	2.2	2.3	2.3

(注) 1. 法定雇用率を満たすために、当社に必要な人数を試算しています。

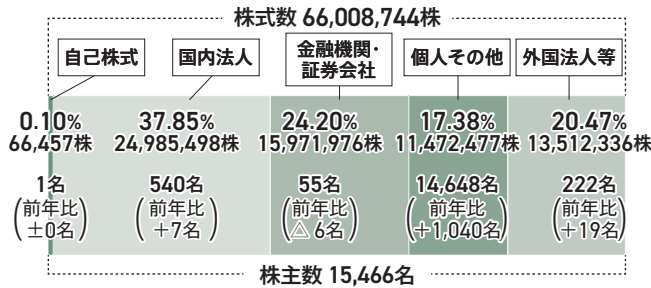
2. 雇用率は常用雇用労働者を総数として算出しています。

会社の株式に関する事項

株式の状況

- (1) 発行可能株式総数 110,000,000株
- (2) 発行済株式総数 66,008,744株 (自己株式66,457株を含む)
65,942,287株 (自己株式66,457株を除く)
- (3) 1単元の株式数 100株
- (4) 株主数 15,466名 (前期末比1,060名増)
議決権を有する株主数 14,436名 (前期末比909名増)

所有者別株式数の構成比率及び株主数の分布状況



大株主上位10名

株主名	所有株式数 (千株)	持株比率 (%)
1 日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	8,344	12.65
2 株式会社NSホールディングス	7,918	12.01
3 株式会社日本カस्टディ銀行(信託口)	4,356	6.61
4 公益財団法人中山視覚福祉財団	4,350	6.60
5 大同商事株式会社	3,450	5.23
6 株式会社NRホールディングス	2,358	3.58
7 株式会社NFホールディングス	2,000	3.03
8 GOVERNMENT OF NORWAY	1,891	2.87
9 小津 勉	1,547	2.35
10 小津 浩之	1,346	2.04

(注) 持株比率は、当期の末日における発行済株式(自己株式66,457株を除く)の総数に対する割合です。

剰余金の配当及び計算基準

剰余金の配当等の決定に関する方針

当社は、日本のモノづくりのお役に立つことを目的とした事業活動や設備投資を行い、持続的な成長を果すことにより、その成果を最大限株主に還元できると考えています。利益配分につきましては、親会社株主に帰属する当期純利益を基礎とし、安定配当としての下限を設けた上で、一定の基準を超えた利益が計上された場合、連結配当性向を25%として業績に連動した配当を行うことを基本方針としています。

配当金計算基準

1株当たり当期(四半期)純利益	年間(中間)配当金
40(20)円を上回る場合	1株当たり当期(四半期)純利益×25%
40(20)円を下回る場合	10(5)円

(注) 1. ()内は、第2四半期累計期間の計算基準です。

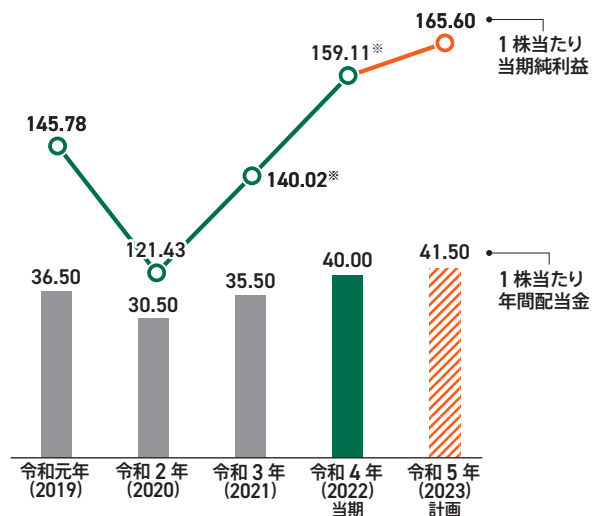
2. 計算上は銭単位端数については、50銭刻みで繰り上げます。
(1銭~49銭→50銭、51銭~99銭→1円)

不動産や株式の売却等による影響額の取扱いについて

事業活動に直接の関わりのない不動産や株式の売却、及びその他の特殊要因により親会社株主に帰属する当期純利益が大きく変動する事業年度については、その影響額を除外し、配当額を決定します。

1株当たり年間配当金と1株当たり当期純利益

○ 1株当たり当期純利益 ■ 1株当たり年間配当金 (単位:円)



※特別損益を除外し算定しなおした1株当たり当期純利益です。

会社役員に関する事項

取締役及び監査役の氏名等 (令和4年(2022)12月31日現在)

地位	氏名	担当及び重要な兼職状況	任期
代表取締役社長	なかやま てつや 中山 哲也	社業全般	第60期定時株主総会終結の時
取締役	なかい かずお 中井 一雄	営業本部 本部長 トラスコナカヤマ タイランド担当役員 トラスコナカヤマ インドネシア担当役員	第60期定時株主総会終結の時
取締役	かずみ あつし 数見 篤	経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長	第60期定時株主総会終結の時
取締役	なおし ひでき 直吉 秀樹	物流本部 本部長	第60期定時株主総会終結の時
社外取締役	さいとう けんいち 齋藤 顕一	株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー 代表取締役 一般社団法人 問題解決力検定協会 代表理事	第60期定時株主総会終結の時
社外取締役	はぎはら くにあき 萩原 邦章	萩原工業株式会社 取締役会長 東洋平成ポリマー株式会社 相談役 ウェーブロックホールディングス株式会社 社外取締役	第60期定時株主総会終結の時
社外取締役	すずき たかこ 鈴木 貴子	エステー株式会社 取締役会議長 兼 代表執行役社長 株式会社シャルゲン 取締役 株式会社キングジム 社外取締役	第60期定時株主総会終結の時
常勤監査役	たかだ あきら 高田 明		第63期定時株主総会終結の時
常勤監査役	いまがわ ひろあき 今川 裕章		第63期定時株主総会終結の時
非常勤監査役	かまくら ひろほ 鎌倉 寛保	株式会社ユーシン精機 非常勤監査役 株式会社フジオフードグループ本社 非常勤監査役 シン・エナジー株式会社 非常勤監査役	第61期定時株主総会終結の時

(注) 1. 当社定款第19条に基づき、取締役の任期は1年としています。
 2. 社外取締役 萩原邦章氏は令和5年(2023)1月より萩原工業株式会社 相談役に就任しています。
 3. 常勤監査役 松田昌樹氏は令和4年(2022)3月18日開催の第59期定時株主総会終結の時をもって辞任しました。
 4. 事業報告の以下の項目につきましては、法令及び当社定款第15条の規定に基づき、インターネット上の当社ホームページ (<https://www.trusco.co.jp/>) の「IR情報 > 株主総会」に掲載していますので書面交付請求をされた株主様に交付する書面には記載していません。
 【企業集団の現況に関する事項(主要な借入先)】、【会社役員に関する事項(当事業年度における社外役員の主な活動状況、及び独立性に関する事項、社外役員に関する特記事項)】、【会計監査人の状況】、【会社の体制及び方針(業務の適正を確保するための体制及びその運用状況、会社の支配に関する基本方針、剰余金の配当等の決定に関する基本方針)】



インターネット
開示事項

招集ご通知
P2

事業報告
P6

株主総会参考書類
P32

連結計算書類
P42

計算書類
P44

監査報告書
P46

参考資料

取締役及び監査役の報酬等の額

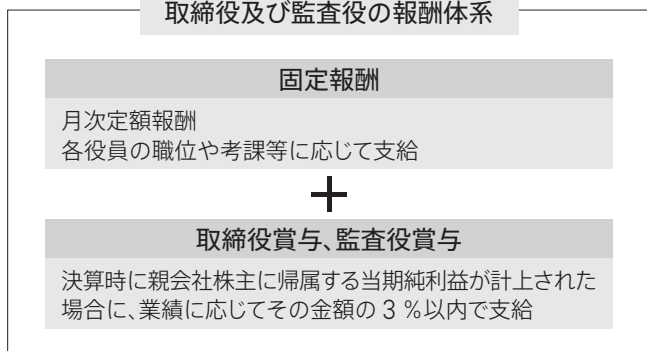
取締役及び監査役の報酬等の決定に関する基本方針

当社では令和3年(2021)10月14日開催の取締役会において、個人別の役員報酬の決定方針を決議しています。また、取締役会は当事業年度に係る個人別の役員報酬について、報酬の決定方法、及び決定された報酬の内容が当該決定方針と整合していることを確認しており、当該決定方針に沿うものであると判断しています。

当社は取締役及び監査役に支払う役員報酬を、以下の方針に基づいて決定しています。

- 業績向上意欲を保持し、また、社内外から優秀な人材の確保が可能な水準であること。
- 経営環境の変化や外部の客観的なデータ等を考慮し、世間水準及び経営内容、従業員給与とのバランスを勘案した水準であること。
- 役員賞与を含めた年間報酬限度額の範囲内で支給すること。

取締役及び監査役の報酬体系



役員報酬の決定方法及び支給割合

役員報酬は、固定報酬(月次定額報酬)と役員賞与により構成し、その決定方法については役位毎の責任や経営への影響度を勘案して設計した以下の報酬範囲額を設け、経営環境や業績、功績、経営能力、貢献度等を加味したうえで、それぞれ取締役会にて決定いたします。

なお、役員個人別の報酬額の決定は、取締役会の決議により代表取締役社長の中山哲也に委任しています。その権限の内容は、代表権・役位等の責任や経営への影響度を勘案して役位別に設計された範囲額の中で業績、功績、経営能力、貢献度等を加味したうえで個人別の具体的な報酬額を決定するものです。これらの権限を委任する理由は、当社全体の業績を俯瞰しつつ各取締役の評価を行うには、業務執行を統括する代表取締役社長による決定が適していると判断したからです。

①固定報酬

代表権・役位等の責任や経営への影響度を勘案して役位別に設計された範囲額の中で業績、功績、経営能力、貢献度等を加味したうえで期初に決定いたします。

②役員賞与

株主還元の基本方針と同様の利益指標に連動したインセンティブとして、決算時に内規で定めた役位別賞与掛け率(累積)を親会社株主に帰属する当期純利益に乗じて参考金額を算出後、親会社株主に帰属する当期純利益の3%を上限として、取締役会で役員賞与の総額を決定し、当該事業年度終了後、6か月以内に年1回支給します。

個別の支給額については、当該事業年度の業績への貢献度等を勘案して報酬範囲額の中で役員別に決定します。

※監査役及び社外取締役についても、当社及び連結子会社の企業価値向上の責務を担っているという観点から、取締役と同様の報酬体系としておりますが、監査役の固定報酬及び役員賞与の個別支給額については、取締役から提示し監査役の協議にて最終決定します。

役員報酬等の限度額・範囲額及び当期に係る総額

	役位	役員報酬等の限度額	報酬範囲額			当期に係る取締役及び監査役の報酬等の総額		
			①固定報酬	②役員賞与	(①+②)	取締役 7名 合計342百万円	社内取締役 4名 合計323百万円	社員 11名 合計401百万円 (うち社外役員 6名 合計58百万円)
取締役	取締役社長	年額 600百万円以内 (注)1	600万円~144百万円	0~80百万円	600万円~224百万円			
	専務取締役		270万円~39百万円	0~24百万円	270万円~63百万円			
	常務取締役		210万円~33百万円	0~20百万円	210万円~53百万円			
	取締役		180万円~27百万円	0~14百万円	180万円~41百万円			
	社外取締役		400万円~900万円	0~100百万円	400万円~100百万円		社外取締役 3名 合計19百万円	
監査役	常勤監査役	年額 100百万円以内 (注)2	150万円~27百万円	0~90百万円	150万円~36百万円			監査役 4名 (うち社外監査役は3名) 合計58百万円
	非常勤監査役		400万円~900万円	0~100百万円	400万円~100百万円			

(注)1. 平成31年(2019)3月8日開催の第56期定時株主総会にて決議 当該株主総会終結時点の取締役の員数: 9名(うち社外取締役2名)

2. 令和3年(2021)3月18日開催の第58期定時株主総会にて決議 当該株主総会終結時点の監査役の員数: 4名(うち社外監査役3名)

3. 役員退職慰労金制度は、平成16年(2004)にファイナンシャルボンドに移行し役員報酬の10%を月割で支給しています。

4. 当期における役員賞与の総額は、親会社株主に帰属する当期純利益の1.1%で支給しています。

5. 上記には令和4年(2022)3月18日開催の第59期定時株主総会終結をもって辞任した監査役1名が含まれます。

役員等賠償責任保険契約に関する事項

当社は、当社及び連結子会社の取締役、監査役及び執行役員を被保険者とした、役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結し、その保険料を全額当社が負担しています。当該保険により、被保険者が職務を執行するにあたり、善意または法令等の違反がない場合に負担することになる第三者訴訟、株主代表訴訟及び会社訴訟において発生する訴訟費用及び損害賠償金を填補します。(ただし、犯罪行為や故意の法令違反行為などに起因する損害等は補償の対象外とすることにより、被保険者の職務の執行の適正性が損なわれないように措置を講じています。)

組織図

令和5年1月1日現在

指導役



指導役
なか い たかし
中井 孝

指導役とは
当社において過去に積み上げた実績を基に、その知識や経験を生かした従業員への助言を目的に設置しています。

社外取締役



社外取締役
Board Brain (BB)
さい とう けん いち
齋藤 顕一
株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー
代表取締役



社外取締役
Board Brain (BB)
はぎ はらくに あき
萩原 邦章
萩原工業株式会社
相談役



社外取締役
Board Brain (BB)
すず き たか こ
鈴木 貴子
エステー株式会社
取締役会議長 兼 代表執行役社長

ボード ブレイン
Board Brain (BB) とは
当社では、社外取締役をBoard Brain (BB) と呼びます。
豊富な経験や知識を活かした助言やサポートを通して当社の発展に貢献してもらいたいという思いから名づけました。

代表取締役社長



代表取締役社長
なか やま てつ や
中山 哲也

令和5年(2023)3月24日開催予定の当社第60期定時株主総会決議を経て取締役就任予定

本部長



取締役
経営管理本部 本部長 兼
デジタル戦略本部 本部長
かず み あつし
数見 篤



上席執行役員
商品本部 本部長
なか やま たつ や
中山 達也

経営管理本部



経営企画部 部長 人事部 部長 総務部 部長 兼 経理部 部長
プロパティ課 課長

しもず あつし きた ともや あだち みきお もり てつひろ
下津 敦嗣 喜多 智弥 安達 幹雄 森 徹宏

経営企画課 人事課 東京管理課 経理課
秘書課 HRサポート課 大阪管理課 財務課
広報IR課 採用課 プロパティ課 (社員19名、
サステナビリティ推進課 人材開発課 トラスコ・リゾート&スノ/能研 パートタイマー1名)
ヘルスケア課 (社員23名) 京都 神楽岡 蓮月荘 トラスコ・リゾート&スノ/能研 (社員27名、
パートタイマー12名)



トラスコ中山健康保険組合
事務長
たに あきこ
谷 彰子
出向社員2名

(計96名) ※

デジタル戦略本部



情報システム部 部長 デジタル推進部 部長

きむら たかゆき やまなか あつひろ
木村 隆之 山中 敦宏

IT企画課 デジタル推進課
システム管理課 UXプラットフォーム開発室
インフラ・ネットワーク管理課 (社員11名)
データ管理課 (社員38名)

(計49名)

商品本部



東京商品部 部長 大阪商品部 部長 海外商品部 部長

まつばら ひろみ あおやま こうしろう ひがし のりひろ
松原 史明 青山 幸史朗 東 則博

東京NB商品課 大阪NB商品課 海外調達課
東京PB商品課 大阪PB商品課 ドイツオフィス
PBプロダクトデザイン課 PB品質保証課 台湾オフィス
東京仕入先開発課 仕入管理課 タイオフィス
(社員49名) 大阪仕入先開発課 (社員15名)
商品DBプラットフォーム開発室
トラスコ オレンジブック課
トラスコ オレンジブックCom課
お客様相談室 (社員79名)

(計143名)

営業企画部 / eビジネス営業部



営業企画部 部長 兼 eビジネス営業部 部長

やまもと まさし
山本 雅史

販売企画課
直治郎課
MROストック推進課
(社員10名)

通販東京
通販大阪
MROサプライ東京
(社員59名、
パートタイマー3名)

()は令和5年(2023)1月1日時点の従業員数です。
※各本部の合計人数には出向社員の人数も含まれます。

株主総会

監査役会

取締役会

代表取締役社長

監査指導室 (4名)

サステナビリティ委員会

中央安全衛生委員会

監査役



常勤監査役
たかだ あきら
高田 明



常勤監査役
いまがわ ひろあき
今川 裕章



非常勤監査役
かまくら ひろほ
鎌倉 寛保

令和5年(2023)3月24日開催
予定の当社第60期定時株主総会
終了の時をもって、役員定年
により常勤監査役を退任し、善
処アドバイザーに就任します。

監査役候補者



非常勤監査役候補者
わだ よりとも
和田 頼知



非常勤監査役候補者
ひね の けん
日根野 健

令和5年(2023)3月24日開催予定の当社第60期定
時株主総会決議を経て非常勤監査役に就任予定

本部長



取締役
営業本部 本部長
なか い かず お
中井 一雄



取締役
物流本部 本部長 兼
物流安全推進部 部長
なお よし ひで き
直吉 秀樹

営業本部

ファクトリー営業部



ファクトリー営業部 東部 部長
ファクトリー営業部 首都圏 部長
ファクトリー営業部 中部 部長
ファクトリー営業部 近畿 部長
ファクトリー営業部 西部 部長
ホームセンター営業部 部長
海外部 部長 兼 海外販売課 課長

うんと きよのり きむら よしき よねだ ゆたか さかい としはる ふじた まさとし まつい しゅう かみじょう なおつぐ
雲戸 清則 木村 好希 米田 豊 酒井 利治 藤田 雅敏 松井 周 上條 直胤

札幌 八戸 仙台 鹿島 大宮 幸手 富山 金沢 福井 竜王 京都 大阪 米子 岡山 広島 HC東京 福岡 海外販売課
秋田 郡山 水戸 千葉 松戸 東京 浜松 名古屋 東大阪 南大阪 福山 宇都 周南 HC大阪 沖縄 ※海外子社対応窓口
宇都宮 伊勢崎 京浜 厚木 静岡 岡崎 小牧 神戸 姫路 徳島 高松 松山 ※ファクトリー営業部支店 (社員6名)
新潟 新潟北 富士 四日市 福岡 小倉 鳥栖 との兼任2支店含む
岡谷 上田 (社員142名、パートタイマー23名) (社員152名、パートタイマー33名) (社員118名、パートタイマー26名) (社員116名、パートタイマー7名) (社員118名、パートタイマー7名) (社員31名、パートタイマー1名) (社員150名、パートタイマー27名)

※海外現地法人(子会社) トラスコ中山株式会社 担当役員 中井 一雄
TRUSCO NAKAYAMA CORPORATION (THAILAND) LIMITED PT. TRUSCO NAKAYAMA INDONESIA (トラスコナカヤマ タイランド) (トラスコナカヤマ インドネシア)



代表取締役社長
原田 和明
従業員 22名
(出向社員3名・現地スタッフ19名)
取締役 上條 直胤



代表取締役社長
宅野 洋平
従業員 21名
(出向社員3名・現地スタッフ18名)
監査役 上條 直胤

(計910名)※

物流本部

物流改革部

新設

物流安全推進部

物流部



物流改革部 部長
取締役 物流本部 本部長 兼 物流安全推進部 部長
物流部 東日本 部長
物流部 西日本 部長

おかだ まさや なおよし ひでき おおたに まさと ひらやま たかのり
岡田 真也 直吉 秀樹 大谷 正人 平山 貴規

物流企画課 物流安全推進課 P北海道 P東北 P東海 P名古屋
配送マネジメント課 (社員2名) P北関東 P埼玉 P滋賀 P大阪
ロジプラットフォーム P東関東 P神戸 P山陽
開発室 兼 P愛知準備室 P九州 P丸亀
(社員14名) 東京BUC HC西日本物流センター
HC東日本物流センター HC九州物流センター
宇都宮STC 岡崎STC
小山STC 豊橋STC
大宮STC 東大阪STC
(社員250名、パートタイマー570名) (令和5年(2023)5月
稼働予定)
堺STC 奈良STC
岡山STC 高松STC
博多STC (社員262名、
パートタイマー600名)

(計1,698名)

P(プラネット)、BUC(バックアップセンター)、STC(ストックセンター)は当社物流センターの略称です。