



2023年2月27日

各 位

会 社 名 ウェルビー株式会社
代表者名 代表取締役社長 大田 誠
(コード番号 6556 東証プライム市場)
問 合 せ 先 取締役副社長兼管理本部長 千賀 貴生
(Tel. 03-6268-9542)

給与等報酬水準の引き上げに関するお知らせ

当社は、下記のとおり給与等報酬水準の引上げを実施することを決定いたしましたので、お知らせいたします。

1. 引き上げ実施の背景

当社は、『全従業員の自己実現と幸福を追求するとともに、すべての人が「希望」を持てる社会の実現に向けて』という経営理念のもとで、成長意欲と能力ある従業員一人ひとりにフェアに報い、企業としての成長力と競争力を強化するため、2024年3月期より給与等報酬を改定し、人材への投資を強化してまいります。従業員一人ひとりの成長が、企業としての成長、さらには市場での競争力強化につながり、その結果として、さらに従業員に報いることができる企業経営を目指してまいります。

当社では、SDGs 達成に貢献する取り組みとして「人材の定着と育成」を掲げており、全国規模で事業所の開設を継続的に進めていく中で、社会的な要請や当社サービスの利用者のニーズに応えるために、情熱と愛情のある優秀な人材の継続的確保及び定着化を重要な課題の一つとして認識しております。具体的には、有資格者や経験の豊富な社員のみならず、高い意識をもった社員を適正に配置するため、働き甲斐がある職場環境を構築することに努めております。

これらの施策を通じて、従業員一人ひとりが心身ともに安心でき、主体的かつ生き活きと働ける環境の整備、同時に新卒・中途採用における優秀な人材の確保ならびに従業員のモチベーション向上を図ってまいります。それにより、全社一丸となって社会の課題解決につながる事業活動を推進し、日本社会の持続的な成長に貢献する企業を目指してまいります。

なお、給与等報酬水準の引き上げの他にも、従業員のエンゲージメントを高め、かつ資産形成を支援するために、企業型 DC（企業型確定拠出年金）の導入についても検討しており、決定次第、公表いたします。

2. 引き上げの概要

対 象：当社従業員
実 施 内 容：給与等報酬の改定による引き上げ
年平均引き上げ率：約4％
年平均引き上げ額：約15万円
実 施 時 期：2024年3月期より

3. 業績への影響

なお、本施策による2023年2月13日に公表した「通期連結業績予想の修正に関するお知らせ」への影響はございませんが、同日公表した「2023年3月期第3四半期決算説明資料」に記載の2024年3月期以降の中期経営計画(P.19)について、直接的なコスト増による営業利益等の利益面で約2億円(既存の従業員換算による)の減少が見込まれ、一方で、本施策により従業員のモチベーション向上による定着率向上や採用強化により、持続可能な成長が可能だと考えております。これらを踏まえ中期経営計画については、精査のうえ詳細が確定次第、公表いたします。

以 上