

インフレ特別手当の支給並びにベースアップ及び新卒初任給の引き上げについて

自治体に特化したサービスを展開する株式会社ホープ（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長兼 CEO：時津孝康、証券コード：6195、以下「当社」）は、当社従業員に対しインフレ特別手当（一時金）の支給と、2023年4月からのベースアップ及び新卒初任給の引き上げを実施予定です。

■背景・経緯

わが国経済は、新型コロナウイルス感染症における行動制限の緩和等により経済活動が再開され、緩やかな回復が期待されているものの、ロシア・ウクライナ情勢の長期化に起因するエネルギー価格の高騰や、急激な円安などに伴う昨今の物価の高騰が著しく、国民の社会生活が圧迫される状況が続いております。これを踏まえて当社では、従業員が生活基盤を守り、安心して業務に取り組むことができる環境を整えること、日々業務に邁進する従業員への感謝と功労、さらには人材確保が困難となっている昨今の状況において、将来の事業成長及び企業価値向上のために企業として適切なりテンションを図ることを目的として、以下のとおりインフレ特別手当の支給並びにベースアップ及び新卒初任給の引き上げを実施する方針といたしました。なお、上記のインフレ特別手当とベースアップをあわせて、約4%の昇給（定期昇給を除く）となる見込みです。

■インフレ特別手当について

- (1) 支給対象者 : 2023年4月1日在籍の正社員130名（試用期間中の者は除く）
- (2) 支給額 : 一人当たり一律55,555円
- (3) 支給日 : 2023年4月中に支給

■ベースアップについて

- (1) 対象者（予定） : 2023年4月1日在籍の正社員130名（試用期間中の者は除く）、パートタイマー20名
- (2) 実施内容 : 原則として正社員は月額10,000円、パートタイマーは時給60円のベースアップ等
- (3) 実施時期 : 2023年4月1日から適用

■新卒初任給の引き上げについて

- (1) 金額 : 新卒初任給を215,000円から230,000円へ引き上げ（+15,000円）
- (2) 実施時期 : 2023年4月1日入社予定の新卒新入社員より適用

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ホープ 人事部 担当：中西（なかにし）

Tel: 092-716-1407（直通） / Email: welcome@zaigenkakuho.com

【取材に関するお問い合わせ先】

株式会社ホープ 広報・IR課 担当：長田（ながた）・豊田（とよだ）

Tel: 092-716-1404（代表） / Email: pr@zaigenkakuho.com