



2023年3月15日

各 位

会社名 日邦産業株式会社
代表者名 代表取締役社長 岩佐 恭知
(コード 9913 東証 スタandard/名証 メイン)
問合せ先 取締役コーポレート本部長 三上 仙智
(TEL. 052-218-3161)

総合職群の新卒初任給等の給与改定に関するお知らせ

当社は、下記のとおり総合職として採用する新卒社員の初任給を改定するとともに、新卒以外の総合職・専門職・マネジメント職に属する社員の給与についても増額することを決定しましたので、お知らせいたします。

記

1. 実施の背景

当社は、新しい価値の創造を通じて、「会社の繁栄と社員の幸福増進の一致を計る」という経営理念のもと、社員が互いの価値観や考え方を尊重し、共に挑戦しながら安心して働くことができる職場環境づくりに努めることで、社員が豊かな人生を築いていくことを支援しております。

この度、当社総合職の新卒初任給及び既存の総合職・専門職並びにこれら職群の給与額を支給額決定の基礎としているマネジメント職(計3職群)の給与額が全国平均値と比べて後れを取っている現状を鑑み、今できる範囲の中で給与額の改定を行うことといたしました。

「中期経営計画 2022」の対象年度も間もなく終了いたしますが、これから始まる「中期経営計画 2025」においても、社員は当社の企業成長を支える重要な人的資本であり、多様な視点を持つ社員一人ひとりの活躍と社員間の共生・協働を通じた「異色ある価値の創造」によって、当社の持続的な成長と、これに合わせた「株主還元」と「社員の待遇改善」に継続して努めてまいり所存でございます。

2. 給与改定の概要

- 対象 : 総合職に新卒で採用する社員
- 実施内容 : 初任給の増額
- 金額 : ・大学卒初任給 : 205,000円から210,000円に増額
・大学院卒初任給 : 212,500円から217,500円に増額
- ※これに伴い、2023年4月度(5月支給)分より、総合職・専門職・マネジメント職に属する社員の給与を、一人月額5,000円増額

当社の収益計画、事業戦略、株主還元方針等をまとめた「中期経営計画 2025」は、今年5月中旬の開示を予定しております。

以上