

2023年3月22日

各位

会社名 株式会社インソース
 代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
 (コード番号：6200 東証プライム)

23年2月に新作研修30本、動画15本をリリースいたしました

～ドミノを使用したビジネスゲーム研修・
 (動画教材) シニア人材とのコミュニケーション講座など

年間560本を目標に日々新作コンテンツの開発を行う株式会社インソース(東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」)はこの度、2023年2月に新作研修を30本、動画を15本リリースしましたので、お知らせします。

新作コンテンツ開発目標に対する進捗は、以下の通りです。

◇新作研修、動画(eラーニング)の開発本数

(単位：本)

	22年 9月期 実績	23年9月期					期初来 累計	目標に対する 進捗率	23年 9月期 目標
		10月	11月	12月	1月	2月			
研修(講師派遣)	333	30	30	30	30	30	150	42.9%	350
研修(公開講座)	334	35	15	11	14	28	103	51.5%	200
動画	210	19	21	17	14	15	86	41.0%	210

◇2月にリリースした新作研修 30本

チームビルディング		ビジネスマインド	
チームビルディング研修～ドミノ海運編 他	4本	【人格の陶冶シリーズ】先人から学ぶ！徳のある人材になるためのワークショップ	1本
コミュニケーション		評価	
ビジネスゲームで学ぶ心理的安全性向上研修～ドミノ電鉄編 他	4本	目標設定面談強化研修～部下の目標を適切なものにする	1本
新人・若手向け		メンター	
(新人向け) 社会人としてのモラル・倫理を考える研修 他	3本	メンター研修～メンターとしての意識を高める	1本
部下指導・OJT関連		モチベーション向上	
先輩力発揮研修～タテ・ヨコ・ナナメの関係を使い分けて後輩をサポートする 他	2本	ほめる力向上研修～心理的安全性を高め、活気のある職場をつくる	1本
ダイバーシティ推進		仕事の進め方	
女性リーダー研修～管理職としての不安を解消し、組織に貢献する 他	2本	ビジネスゲームで学ぶ仕事力向上研修～ドミノ電鉄編	1本
キャリア		学生・内定者向け	
リフレクション研修～Will・Can・Mustでキャリア	2本	内定者研修～働くための心構え編	1本

を考える 他			
OA/IT スキル	2本	中堅社員向け	1本
ビジネス入門研修 ～ITパスポート試験から学ぶ企業活動 他		中堅社員向けオーナーシップ研修 ～ビジネスゲーム「ドミノ電鉄」	
コンプライアンス	1本	人事・採用担当者向け	1本
個人情報保護研修<事業者編> ～事例から学ぶ基本編		面接官向け採用面接研修 ～応募者に選ばれるための魅力を伝える	
リスクマネジメント	1本	官公庁・自治体向け	1本
サプライチェーンリスクマネジメント研修 ～安定調達とCSRの両立に向けて		(自治体向け)ビルド&スクラップ研修	

■ビジネスゲームで学ぶ仕事力向上研修～ドミノ電鉄編

https://www.insource.co.jp/kenshu/ke_game_kaizen.html

コロナ禍を経て、「メンバー同士の対話が減った」「コミュニケーションスキルが低下している」とのお悩みが多く寄せられています。そのような背景もあり、2月は対面での研修を想定して、ドミノを使用したビジネスゲーム研修を複数開発いたしました。本研修では、都市開発を疑似体験するビジネスゲーム「ドミノ電鉄」を通じて、PDCAサイクルの回し方やチームワークを発揮して成果を上げるためのポイントを習得します。

■【人格の陶冶シリーズ】先人から学ぶ！徳のある人材になるためのワークショップ

https://www.insource.co.jp/kenshu/jinnkakutouya_predecessor-wise-toku.html

「ビジネスパーソンには徳が重要である」ということについては、先人の言葉からも改めて理解することができます。本研修では、徳のあるビジネスパーソンになるために特に重要な「礼儀・礼節」「利他の心」「努力の大切さ」「失敗との向き合い方」の4点について学びます。

◇2月にリリースした新作動画教材 15本

Office・OAスキル	4本	ダイバーシティ・SDGs	1本
Photoshop（フォトショップ）入門講座 他		ESG講座	
法律・制度	3本	チームビルディング・プロジェクトマネジメント	1本
下請法 他		チームマネジメント講座 ～仕組み作りと推進力を学ぶ	
コミュニケーション	2本	プレゼンテーション・説明力	1本
シニア人材とのコミュニケーション講座 ～管理職として高齢者の活躍を推進する 他		説明力向上講座～管理職が遭遇する、タフな状況での説明力を鍛える	
評価・考課	2本	問題・課題解決力	1本
評価者講座～期初の目標設定編 他		要因分析講座～論理的な問題解決のための因数分解思考	

■シニア人材とのコミュニケーション講座～管理職として高齢者の活躍を推進する

https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/communication_senior.html

シニア社員と日頃からよい関係を築くことで、その豊富な経験・知見を業務に活かしてもらうコツを学べる講座です。まず冒頭で、シニア社員だからこそ直面しがちなキャリアの壁や、コミュニケーションで陥りがちな課題を把握します。そのうえで、「傾聴のポイント」「言いにくいことの伝え方」「任せる仕事の方向性」など、具体的なテクニックを習得し、相手に変わってほしいと訴えるだけでなく、自らの接し方を見直すことで、目標に向かって協力し合える関係構築を目指します。

◇2月にリリースした新作研修 30 本 / 動画 15 本
https://www.insource.co.jp/kyoiku/newrelease_2303.html

以 上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>
(取材・広報に関して) 社長室 (浅井・石渡) TEL:03-5577-2283
(サービス内容に関して) ・研修 TEL:03-6902-0071
グループコンテンツ開発部 (大畑)
・動画教材
グループコンテンツ開発部 (佐々木)