



2023年3月22日

各 位

会 社 名 日産証券グループ株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 二 家 英 彰
(コード番号 8705 東証スタンダード)
問 合 せ 先
役 職 ・ 氏 名 常 務 取 締 役 近 藤 竜 夫
経 営 企 画 室 長
電 話 0 3 - 6 7 5 9 - 8 7 0 5

給与水準の引き上げに関するお知らせ

このたび、当社の連結子会社である日産証券株式会社は、下記の通り、2023年4月より若手社員を中心とする給与水準の引き上げを実施することを決定いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 給与水準引き上げの背景と目的

光熱費や食料品などを始めとする物価上昇が顕著となっている状況を受け、社員の生活基盤を守り、仕事に対するモチベーションの維持・向上を図ることに加え、人材確保が困難となっている昨今の状況を鑑み、優秀な人材の確保・育成を図ることを目的としております。

2. 給与水準引き上げの概要

① 成果給の引き上げ

以下の内容で本給のうち、成果給部分の引き上げを行う。

役 職	一般～主任	係長～副長
引き上げ額	2,000円/月	4,000円/月

② 物価上昇対応手当の支給

昨今の物価上昇への対応として、若手社員を対象に物価上昇対応手当を支給する。

支 給 対 象	30歳以下の者（主任以下）
支 給 額	10,000円/月

③ 初任給の引き上げ

初任給について、2023年4月より総合職で25万円から27万円へ引き上げを行う。

	現 行	改 定 後	引 き 上 げ 額
新卒初任給（総合職）	250,000円/月	270,000円/月	20,000円/月

※②の物価上昇対応手当を含む

その他、若手社員向けの住宅手当の支給や人事考課による昇給分などにより、基本給に対して、6%超の給与水準の引き上げとなる見込みです。

以 上