

2023年3月23日

各位

会社名 株式会社西武ホールディングス
代表者 取締役社長 後藤 高志
(コード番号：9024 東証プライム市場)
問合せ先 広報部長 多々良 嘉浩
(TEL. 03-6709-3112)

当社における新卒初任給の引き上げについて

株式会社西武ホールディングス（本社：東京都豊島区、代表取締役社長：後藤 高志）では、未来を担う人財の確保と育成を目的に、2023年度新卒入社者の初任給引き上げを実施いたします。

西武グループでは、「アフターコロナの社会における目指す姿」を見据え、コロナショックを乗り越え、飛躍への道筋をつける」をテーマとして、2023年度を最終年度とする3ヵ年の「西武グループ中期経営計画（2021～2023年度）」に基づき、「経営改革」「デジタル経営」「サステナビリティ」の3点を骨子とした改革に取り組んでいます。

今後、西武グループでは持続的な成長を実現していくために、グループ各社の人財一人ひとりの専門性を強化し、プロフェッショナル集団となることで戦略の実効性を確保していく必要があり、引き続き採用・育成に注力してまいります。

また、若年層の従業員を中心とした基本給につきましても、順次引き上げを図ってまいります。

1. 新卒初任給の引き上げについて

2023年度新卒入社者の初任給の引き上げを下記のとおり実施いたします。（2023年7月1日改定）

	2022年度（現行）	2023年度
大学卒	220,000円	235,000円(+6.8% +15,000円)
大学院卒	239,000円	250,000円(+4.6% +11,000円)

2. 西武グループの人的資本経営と人財戦略について

企業を取り巻く外部環境は、人口減少、少子高齢化、地域間の経済格差の拡大など、著しく変化しています。一方、テレワークの浸透・定着などに象徴されるように、コロナ禍で人々の働き方に対する姿勢や考え方も大きく変わりました。

急速に事業環境が変化するなかで、持続的な企業価値の向上を実現するためには、人的資本の充実、すなわち従業員一人ひとりが持つ力を最大限に発揮できるような制度・組織づくりが重要であり、西武グループにおいても、全社教育を通じて、従業員が中長期的なキャリア展望を描けるよう支援するとともに、各職場においても従業員が多様性を認識し、変革に挑戦できる環境を構築してきました。また、男性の育児休業や介護休業の取得など多様な働き方を推進する制度づくりや、個々の個性を活かす組織風土の醸成にも努め、従業員一人ひとりが将来ありたい姿を描き、その実現に向けて継続的に取り組める環境の整備を進めています。

今後も、「はたらく人を、ほほえむ人へ。」をスローガンに、エンゲージメント向上、人財の創出・確保に重点的に取り組み、人的資本の強化を図ってまいります。

3. 人的資本経営遂行のための機構改革

西武グループでは、スローガンである「でかける人を、ほほえむ人へ。」と同時に、「はたらく人を、ほほえむ人へ。」の確立を目指し、グループにおける人的資本経営および人財戦略を推進しており、2023年4月1日に「人財戦略部」を新設します。(2023年2月24日発表「当社及び子会社の役員、執行役員等の異動、機構改革等のお知らせ」)

4. その他の取り組みについて

① 活躍できる環境づくり

西武グループでは、従業員が仕事と私生活を両立できるよう、一人ひとりのライフスタイルを尊重し、多様性のある活躍できる環境づくりを進めています。働き方改革の一環として、テレワーク制度やフレックスタイム制度などを導入し、柔軟な働き方を推進するほか、育児休業を取得した従業員のスムーズな復職や子育てをしながら働く従業員の活躍を後押しする目的として、西武グループ企業主導型保育園「えみきっず」を開設し、従業員が安心して働ける環境を整備しています。仕事と育児の両立をサポートするとともに、女性従業員向けに今後のキャリア形成をテーマとしたセミナーの実施や男性育児休業の取得の促進にも積極的に取り組んでいます。

グループの女性従業員を対象にしたキャリアアップコミュニティの場として、リーダーに必要なスキル習得や人脈を形成し、女性従業員が活躍できる職場環境を整える取り組みの一例として、「SEIBU ダイバーシティカレッジ」によるプログラムを提供しています。その他、ワークライフバランスをテーマとした社外講師による講演会などのセミナーを開催し、様々な学びの機会も提供しています。

② DX人財の育成

DXの知見・スキルを習得することで、新たなサービスにつながるアイデアを生み出せる人財の育成を目的に2020年度よりDXリーダー育成研修プログラムを実施しています。2022年度もDX推進担当者や今後DX業務に携わる予定の従業員を対象にグループ7社36名が参加し、約4ヵ月間にわたり研修を受講しています。

③ 人財採用

西武グループでは、各事業の特性や事業環境を踏まえ、各社ごとに「求める人財像」を設定し、新卒採用を実施しています。そのほか、DX、新規事業等で必要とされる専門職、鉄道事業における技術職、ホテル・レジャー事業におけるエリア採用など様々な職種で経験者採用を実施し、経営計画達成のために必要な人財を確保しています。

以 上