



2023年3月30日

各 位

会 社 名 栄研化学株式会社
代表者名 代表執行役社長 納富 継宣
(コード:4549 東証プライム)
問合せ先 専務執行役
経営管理統括部長 渡 一
(TEL. 03-5846-3379)

新人事制度の導入および人財への投資拡大のお知らせ

～ 2023年度の年収9.0%増額 ～

当社は、等級制度・報酬制度・評価制度などを全面的に改正した新人事制度を2023年4月より導入することをお知らせいたします。

当社グループは、「ヘルスケアを通じて人々の健康を守ります。」という経営理念のもと、世界の人々の健康・生命を守る製品・サービスの提供を通じて社会に貢献するために最も大切な財産は従業員と考え、経営構想「EIKEN ROAD MAP 2030」の重点施策の一つとして「人を活かした活力ある企業」を掲げております。

当社では、当社グループの未来は従業員が創るもの、従業員の可能性を広げることが会社の可能性を広げ会社の成長と社会への貢献に繋がるものと考え、これまでも会社と従業員が一体となって、フレックスタイム制やテレワークなどの多様な働き方をはじめ、付加価値の高い業務に集中し、誰もが活躍できる環境を整備してまいりました。その一環として、2023年4月より新たな人事制度を導入し、チームで創造的な仕事に挑戦する従業員を高く評価し処遇に反映するとともに、報酬面では社員一人ひとりへの先行投資による成長の促進・優秀人財の確保を目的として、役割・職責に応じて、競争力のある報酬水準へ引き上げます。

この他にも、ワークライフバランスの実現、人財育成の強化、健康経営の実践等に取り組むことにより、従業員のエンゲージメントおよび生産性の向上につなげてまいります。

今後も、当社グループが最重要の経営資本と位置付ける人財の価値を高めるために積極的に人的資本へ投資し、更なるイノベーションを創出できる環境を生み出すことで経営理念を実践し、より豊かな社会の実現を目指してまいります。

【新人事制度の概要】

- ・ 専門性・職務適性を踏まえたキャリア設計の複線化
- ・ 仕事基準の報酬をベースとし、役割・コンピテンシーと連動した報酬制度
- ・ 若手への権限委譲と報酬の連動
- ・ チームワークやチャレンジを引き出す評価制度
- ・ ハイパフォーマー人財の早期登用を実現する昇格制度

【報酬水準引き上げの概要】

- ・ 改定日：2023年4月1日
- ・ 対象者：正社員
- ・ 報酬水準（定期昇給を含む）：対象者平均で前年度比9.0%を超える年収の引き上げ
- ・ 初任給：大学卒 251,000円（+3万円以上）、修士了 260,000円（+3万円以上）

以上