

2023年4月3日

株式会社ジチタイワークス

株式会社ホープ（証券コード：6195）

ジチタイワークス、世田谷区役所より研修派遣職員を受け入れ
～人事交流を通じて、自治体の現場の課題を把握・解決を目指す～

官民連携・自治体同士の連携の促進を目的とする媒体発行・プロモーション支援事業等を行う株式会社ジチタイワークス（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長：時津孝康、以下「ジチタイワークス」）は、東京都世田谷区と「世田谷区職員の人事交流に関する協定書」を締結し、職員の研修派遣受け入れを開始いたしましたので、お知らせいたします。受け入れ期間は2023年4月1日より1年間となっており、着任日は本日4月3日です。



■背景・目的

ジチタイワークスは、全国の自治体職員向けの行政マガジン『ジチタイワークス』の発行や、官民連携の促進を目的としたプロモーション支援である「BtoGソリューション」のサービスを展開しており、自治体向けサービスを展開する株式会社ホープのグループ企業です。

世田谷区は、区組織以外の世界と交流し、多様な経験を積むことで能力開発を推進することが有効であるとして、これまでも国や地方自治体、民間企業へ職員を派遣し、多様な人材交流の機会づくりを進めています。

ホープグループでは、2021年に株式会社ホープの社員1名が、大阪府四條畷市へ「四條畷市民間企業等行政実務研修員」として参画した実績があります（※）。出向期間中には、出向者によって自治体での業務が定期的に報告され、タイムリーに社内へ共有されることで、全社員が自治体の現場における課題や民間企業との相違点などを把握し、提供するサービスに関する議論のきっかけとなるなど、サービスの向上に活かされました。

今回の世田谷区との人事交流は、自治体からの研修派遣者を受け入れる形となり、ホープグループとして初の試みになります。ジチタイワークスへの研修派遣を通じて、官民連携を主体とした全国の先進事例や改善事例に触れていただき、より知見を広めていただける機会になればと考えております。またジチタイワークスとして

は、自治体の課題を解決するサービス創出のきっかけとし、今後のサービス向上に活かしてまいります。

ジチタイワークスは、「自治体で働く“コトとヒト”を元気に。」をコンセプトとし、自治体の現場で働く職員の皆様に寄り添った課題解決を目指しております。今後、本件と同様の人事交流に関する協定については積極的に推進する方針で、これによる全国の自治体との関係性強化を図っていきたいと考えております。

(※) 2021年3月26日 ホープ、大阪府四條畷市の「四條畷市民間企業等行政実務研修員の受入れ」事業に参画
～自治体へ1年間の出向期間をきっかけに、支援ニーズ探る～ <https://ssl4.eir-parts.net/doc/6195/tdnet/1947620/00.pdf>

■人事交流の内容について

- ・期間：1年間（2023年4月1日から2024年3月31日まで）
- ・人数：1名
- ・所属：株式会社ジチタイワークス BtoG 事業部 マガジン編集課
- ・従事する予定の業務：行政マガジン『ジチタイワークス』の企画・制作・発行に関する業務 等

■今後の見通し

本件がホープグループの当期の業績に与える影響は軽微なものを見込んでおります。

- ・株式会社ジチタイワークスについて

代表者：代表取締役社長 時津孝康

所在地：福岡県福岡市中央区薬院 1-14-5 MG 薬院ビル 7F

設立：2021年12月

大株主：株式会社ホープ（持株比率 100%）

事業内容：官民連携・自治体同士の連携の促進を目的とする媒体発行・プロモーション支援事業等

- ・株式会社ホープについて (<https://www.zaigenkakuho.com/>)

代表者：代表取締役社長兼 CEO 時津孝康

所在地：福岡県福岡市中央区薬院 1-14-5 MG 薬院ビル 7F

創業：2005年2月

事業内容：自治体に特化したサービス（広告事業、ジチタイワークス事業、他）

【取材・本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ホープ 広報・IR 課 担当：長田（ながた）・豊田（とよだ）

Tel: 092-716-1404（代表） / Email: pr@zaigenkakuho.com