

人事関連データ

| | | 2021年度 | | 2022年度 | | |
|--------------------|--------------------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 連結従業員数*1 (正社員) | 全体 | 1,248名 | — | 1,894名 | — | |
| | 男性 | 834名 | 66.8% | 1,235名 | 65.2% | |
| | 女性 | 414名 | 33.2% | 659名 | 34.8% | |
| | Non-Japaneseメンバー*2 | 181名 | 14.5% | 272名 | 14.4% | |
| | エンジニア・デザイナー | 480名 | 39.0% | 703名 | 37.1% | |
| 国内従業員数 | | 1,126名 | — | 1,730名 | — | |
| 海外従業員数 | | 122名 | — | 164名 | — | |
| 経営陣における 男女比率*3 | 全体 | 44名 | — | 48名 | — | |
| | 男性 | 40名 | 90.9% | 44名 | 91.7% | |
| | 女性 | 4名 | 9.1% | 4名 | 8.3% | |
| 正社員における 男女比率 | 全体 | 1,248名 | — | 1,894名 | — | |
| | 男性 | 834名 | 66.8% | 1,235名 | 65.2% | |
| | 女性 | 414名 | 33.2% | 659名 | 34.8% | |
| | うち管理職 | 全体 | 177名 | — | 257名 | — |
| | | 男性 | 140名 | 79.1% | 205名 | 79.8% |
| | | 女性 | 37名 | 20.9% | 52名 | 20.2% |
| | うち非管理職 | 全体 | 1,071名 | — | 1,637名 | — |
| 男性 | | 694名 | 64.8% | 1,030名 | 62.9% | |
| 女性 | | 377名 | 35.2% | 607名 | 37.1% | |
| ビジネス職における 男女比率 | 全体 | 768名 | — | 1,191名 | — | |
| | 男性 | 422名 | 54.9% | 652名 | 54.7% | |
| | 女性 | 346名 | 45.1% | 539名 | 45.3% | |
| | うち管理職 | 全体 | 118名 | — | 181名 | — |
| | | 男性 | 82名 | 69.5% | 134名 | 74.0% |
| | | 女性 | 36名 | 30.5% | 47名 | 26.0% |
| | うち非管理職 | 全体 | 650名 | — | 1,010名 | — |
| | | 男性 | 340名 | 52.3% | 518名 | 51.3% |
| | | 女性 | 310名 | 47.7% | 492名 | 48.7% |
| | うちNon-Japaneseメンバー | | 29名 | 3.8% | 31名 | 2.6% |
| エンジニア職における 男女比率 | 全体 | 429名 | — | 616名 | — | |
| | 男性 | 384名 | 89.5% | 538名 | 87.3% | |
| | 女性 | 45名 | 10.5% | 78名 | 12.7% | |
| | うち管理職 | 全体 | 51名 | — | 68名 | — |
| | | 男性 | 51名 | 100.0% | 64名 | 94.1% |
| | | 女性 | 0名 | 0.0% | 4名 | 5.9% |
| | うち非管理職 | 全体 | 378名 | — | 548名 | — |
| | | 男性 | 333名 | 88.1% | 474名 | 86.5% |
| | | 女性 | 45名 | 11.9% | 74名 | 13.5% |
| | うちNon-Japaneseメンバー | | 148名 | 34.5% | 236名 | 38.3% |
| デザイナー職における 男女比率 | 全体 | 51名 | — | 87名 | — | |
| | 男性 | 28名 | 54.9% | 45名 | 51.7% | |
| | 女性 | 23名 | 45.1% | 42名 | 48.3% | |
| | うち管理職 | 全体 | 8名 | — | 8名 | — |
| | | 男性 | 7名 | 87.5% | 7名 | 87.5% |
| | | 女性 | 1名 | 12.5% | 1名 | 12.5% |
| | うち非管理職 | 全体 | 43名 | — | 79名 | — |
| | | 男性 | 21名 | 48.8% | 38名 | 48.1% |
| | | 女性 | 22名 | 51.2% | 41名 | 51.9% |
| | うちNon-Japaneseメンバー | | 4名 | 7.8% | 5名 | 5.7% |
| 平均勤続年数 | 全体 | 2.0年 | — | 1.9年 | — | |
| | 男性 | 2.1年 | — | 2.0年 | — | |
| | 女性 | 2.0年 | — | 1.9年 | — | |
| 平均年齢 | 全体 | 31.0歳 | — | 32.7歳 | — | |
| | 男性 | 31.1歳 | — | 32.7歳 | — | |
| | 女性 | 30.7歳 | — | 32.7歳 | — | |

| 人事関連データ | | 2021年度 | | 2022年度 | | |
|--|--------|--------------------|--------|--------|--------|-------|
| 従業員年齢の状況 (全体に占める 男性比率、女性比率) | 30歳未満 | 全体 | 462名 | — | 687名 | — |
| | | 男性 | 329名 | 71.2% | 470名 | 68.4% |
| | | 女性 | 133名 | 28.8% | 217名 | 31.6% |
| | 30～39歳 | 全体 | 625名 | — | 951名 | — |
| | | 男性 | 393名 | 62.9% | 583名 | 61.3% |
| | | 女性 | 232名 | 37.1% | 368名 | 38.7% |
| | 40～49歳 | 全体 | 143名 | — | 224名 | — |
| | | 男性 | 97名 | 67.8% | 157名 | 70.1% |
| | | 女性 | 46名 | 32.2% | 67名 | 29.9% |
| | 50～59歳 | 全体 | 16名 | — | 30名 | — |
| | | 男性 | 13名 | 81.3% | 24名 | 80.0% |
| | | 女性 | 3名 | 18.8% | 6名 | 20.0% |
| 60歳以上 | 全体 | 2名 | — | 2名 | — | |
| | 男性 | 2名 | 100.0% | 2名 | 100.0% | |
| | 女性 | 0名 | 0.0% | 0名 | 0.0% | |
| 退職率*4 | 全体 | 11.2% | | 13.6% | | |
| | 男性 | 11.9% | | 15.1% | | |
| | 女性 | 9.7% | | 10.6% | | |
| 新規採用数 *5 | 新卒採用数 | 全体 | 48名 | — | 58名 | — |
| | | 男性 | 36名 | 75.9% | 51名 | 87.9% |
| | | 女性 | 12名 | 24.1% | 7名 | 12.1% |
| | | Non-Japaneseメンバー*6 | 22名 | 45.8% | 17名 | 29.3% |
| | 中途採用者数 | 全体 | 482名 | — | 748名 | — |
| | | 男性 | 320名 | 66.4% | 464名 | 62.0% |
| | | 女性 | 161名 | 33.4% | 284名 | 38.0% |
| Non-Japaneseメンバー | 126名 | 26.1% | 125名 | 16.7% | | |
| 有給取得日数 (平均) | | 11.9日 | | 13.4日 | | |
| 育児休業取得率 *7 | 男性 | 51.9% | | 50.0% | | |
| | 女性 | 100% | | 100% | | |
| 育休取得後復職率 *8 | 男性 | 100% | | 100% | | |
| | 女性 | 100% | | 100% | | |
| MFグループサーベイ (エンゲージメントサーベイ、年2回実施) 参加率 *9 | | 97.0% | | 97.0% | | |

※本調査の対象は特段の明示がある場合を除き、マネーフォワードグループに在籍する正社員。

*1 委任型執行役員、取締役及び監査役を含まない。

104

*2 母国語を日本語以外とする正社員。

*3 マネーフォワードグループの取締役、執行役員等。

*4 2022年度は、2021年12月1日時点の在籍者のうち、2021年12月1日から2022年11月30日の期間に退職した者の割合。2021年度は、2020年12月1日時点の在籍者のうち、2020年12月1日から2021年11月30日の期間に退職した者の割合。

*5 2022年度は、2021年12月1日から2022年11月30日に入社した者の数。2021年度は、2020年12月1日から2021年11月30日に入社した者の数。

*6 2021年度の新卒採用内定者のうち、新型コロナウイルス感染症拡大の影響で入国待機中のNon-Japaneseメンバー19名(男性14名、女性5名)を含んだ数字。

*7 2022年度は、マネーフォワードにおいて子の出生祝金の申請に基づいて集計した2021年4月から2022年3月に子供が生まれた社員のうち、育休を取得した人数を踏まえて算出。2021年度は、マネーフォワードにおいて子の出生祝金の申請に基づいて集計した2020年4月から2021年3月に子供が生まれた社員のうち、育休を取得した人数を踏まえて算出。

*8 2022年度は、マネーフォワードにおいて2021年4月1日から2022年3月1日の間に育児休業から復職した社員のうち復職日から半年以上勤務した者の割合。2021年度は、マネーフォワードにおいて2020年4月1日から2021年3月1日の間に育児休業から復職した社員のうち復職日から半年以上勤務した者の割合。

*9 2022年度は、2022年1月15日時点でマネーフォワードグループに在籍する正社員、契約社員を対象。2021年度は、2021年1月31日時点で当社グループに在籍する正社員、契約社員を対象。

ガバナンス関連データ

コーポレート・ガバナンスの概要 (2023年2月22日現在)

| | | |
|-----------------------------|---|---|
| 組織形態 | 監査役会設置会社 | |
| 取締役会議長 | 辻 庸介 | |
| 取締役 | 人数 | 9名 (うち女性取締役1名) |
| | 社外率 | 55.5% (5名。全員が他社での経営経験を有する者) |
| 取締役会開催状況 (2022年11月期) | 開催回数 | 14回 |
| | 出席率 | 100% (全取締役・全監査役) |
| 監査役 | 人数 | 4名 (全員が財務・会計の知識・経験を備える者、うち1名が法務の知識・経験を備える者) |
| | 社外率 | 100% |
| 監査役会開催状況 (2022年11月期) | 開催回数 | 14回 |
| | 出席率 | 100% |
| 指名・報酬委員 | 人数 | 4名 (うち3名が独立社外取締役) |
| | 社外率 | 75% |
| 指名・報酬委員会開催状況 (2022年11月期) | 開催回数 | 5回 |
| | 出席率 | 100% |
| グループ執行役員 | 14名 | |
| CxO | CEO、CFO、CTO、CISO、CDO (Chief Design Officer)、CIO、CoPA (Chief of Public Affairs)、CLO (Chief Legal Officer)、CCO (Chief Compliance Officer)、CQO (Chief Quality Officer) | |
| 会計監査人 | 有限責任監査法人トーマツ | |

役員報酬

| | | |
|-------|-----|--|
| 取締役報酬 | 限度額 | 年額5億円以内 ※うち、対象取締役に対する譲渡制限付株式を付与するための金銭報酬債権の総額を年額2億円以内 |
| | 種類 | 基本報酬 (固定金銭報酬)、短期変動報酬等、非金銭報酬等 (譲渡制限付株式報酬) |
| 監査役報酬 | 限度額 | 年額5,000万円以内 |
| | 種類 | 基本報酬 (固定金銭報酬) |

2022年11月期における報酬等の総額

| 役員区分 | 報酬等の総額 (百万円) | 報酬等の種類別の総額 (百万円) | | | 対象となる役員の員数 (名) |
|------------------|-----------------|------------------|-----------|------------|----------------|
| | | 基本報酬 | 短期変動報酬等 | 非金銭報酬等 | |
| 取締役 (うち社外取締役) | 222 (58) | 126 (45) | 38 (-) | 57 (12) | 11 (7) |
| 監査役 (うち社外監査役) | 32 (32) | 32 (32) | - | - | 3 (3) |
| 合計 (うち社外役員) | 255 (91) | 159 (78) | 38 (-) | 57 (12) | 14 (10) |

※短期変動報酬等には、2022年11月期の業績評価を加味する前の引当金として費用計上した金額を記載しています。

※2022年2月21日開催の第10期定時株主総会終結の時をもって退任した取締役1名を含んでいます。

コンプライアンス研修受講率

2023年度

| 研修内容 | 受講率 |
|-----------------|-------|
| 入社時 | 100% |
| コンプライアンス全般 | 96.1% |
| 情報セキュリティ・個人情報保護 | 94.4% |
| インサイダー取引防止 | 96.9% |
| ハラスメント防止 | 100% |
| 知的財産 | 100% |

環境関連データ

温室効果ガス排出量

2022年度

| GHG*1排出量 | Scope 1 (燃焼等による直接排出) | 0 (t-CO ₂) |
|----------|-------------------------------|--------------------------|
| | Scope 2 (購入した電力の使用に伴う間接排出) *2 | 370 (t-CO ₂) |

※2022年11月期 (2021年12月1日から2022年11月30日の期間) のデータ。

*1 Greenhouse Gas (温室効果ガス) の略

*2 ロケーション基準で算定。

なお、当社は2021年から本社オフィス、2022年から東海支社・名古屋開発拠点で100%実質再生可能エネルギー電気を利用しています。