

2023年4月26日

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社  
代表取締役社長 COO トーマス・ホリス・ロス  
(JASDAQ・コード 9610)  
電話番号 03-6381-0234

PRESS RELEASE

## ウィルソン・ラーニングが、米人材開発情報大手“Training Industry” 「リーダーシップ・トレーニング企業トップ 20 社」に選出 セールス・トレーニングに続き 14 年連続して世界をリードする研修プロバイダに認定

米国 ミネソタ州 エダイナ – 2023年4月6日

ウィルソン・ラーニング ワールドワイドは、「TrainingIndustry.com」から、**2023年リーダーシップ・トレーニング企業トップ20社**に選ばれました。ウィルソン・ラーニングは55年以上にわたり、企業のリーダーに対して、部下のエンゲージメントを高め、戦略を実行し、ビジネスの成果を上げるための能力開発、ツール、知識を提供しています。

企業の人材開発・育成向け調査・情報リソースの大手であるTraining Industry社は研修市場の重要な各分野における「企業トップ20社」を選出し、最も優れた画期的なトレーニングサービスおよびテクノロジーを提供する企業の情報を専門家に共有しています。



リーダーシップ・トレーニング企業トップ20社の選定において考慮された基準は、以下の通りです。

- 提供しているコースプログラムおよびサービスの幅と質
- 業界での知名度、革新性およびリーダーシップ・トレーニング市場への影響力
- 対象としている顧客層
- 業績と成長性

Training Industry 社の市場調査アナリスト、ジェシカ・シュー氏は次のように語っています。「今年のリーダーシップ・トレーニング企業トップ20社は、現場の従業員から経営層まであらゆる種類のリーダーの学習ニーズに応えられます。研修業界のなかでも最も競争が激しく、注目されている分野で選ばれたトップ20社は、アジャイルリーダーシップ、女性リーダー、コンフリクトマネジメントなど、リーダーシップに関する幅広いテーマを戦略的に提供しています。また、これらの企業では多くのサービスと共に正確かつ多様な指標を提供することにより、受講者のエンゲージメントやアセスメントへの反応、費用対効果等の把握と理解を支援しています」

ウィルソン・ラーニング・コーポレーション（米国）のエド・エムデ社長は次のように述べました。「14年連続でこのような名誉に与り光栄に思います。当社の調査からリーダーは従業員のエンゲージメントに対して非常に大きく直接的な影響を与えることが分かっています。これは長い時間をかけて検証されたものですが、個人と組織に多大な影響を与えた近年の劇的な環境変化によってさらに裏付けられました。この1年間は、当社顧客のリーダーによる新しい課題への適応、組織内のエネルギーとエンゲージメントへの影響、そして従業員が充実感をもって高いパフォーマンスを発揮するための環境作りの支援に注力しました」

## TRAINING INDUSTRY社について

Training Industry ([trainingindustry.com](http://trainingindustry.com))は、最も信頼されているラーニング・ビジネスの情報源です。彼らの信頼性は、各種情報を業界内に共有する450名を超える専門家との深いつながりの上に築かれています。登壇・イベント、記事、雑誌、ウェビナー、Podcast、調査および業界レポートを通じて、毎年1千万人以上の業界関係者との交流を生み出しています。Top 20 Training Companies Listsは、ビジネスリーダーによる最適な研修パートナー選びに活用されています。

### ■本リリースに関するお問い合わせ先

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社

住所:東京都港区虎ノ門 2-10-1

TEL : 03-6381-0234 Email : [marketing@wlw.co.jp](mailto:marketing@wlw.co.jp)

Website: [www.wilsonlearning.com](http://www.wilsonlearning.com)

■ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社

<http://www.wilsonlearning.com>

代表取締役社長: トーマス・ホリス・ロス 資本金: 7億2269万円 証券コード: 9610/JQ

本社: 東京都港区虎ノ門 2-10-1 TEL: 03-6381-0234 (大代表) 設立: 1981年12月

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社は、人材・組織開発の分野で、グローバル2000、フォーチュン500、各国の新興企業などを対象にコンサルティング・サービスを提供しています。常に社会の変化や市場のニーズを敏感に捉え、いち早くそれらに対応すべく、グローバルでより最適なサービスを提供できる体制を作り上げてきました。これまで世界50か国（30言語）でリーダーシップやマネジメント、営業力強化のプログラムを提供し、日本独自では人材育成のポータルサイト事業を立ち上げるなど、人材と組織の開発に関するお手伝いをしています。