



2023年5月17日

各 位

会社名 東テク株式会社
代表者名 代表取締役社長 長尾 克己
(コード番号：9960)
問合せ先 コーポレート・コミュニケーション室長 堀之内 智明
(TEL：03-6632-7000)

給与水準の引き上げと物価高騰手当支給について

当社は、2023年5月の賃金改定により給与水準の引き上げ、物価高騰手当の支給を決定いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. 背景と目的

東テクグループは、2023年度～2025年度を対象とする第一次中期経営計画を策定し、「人にこちよい」企業グループ実現を目指しております。本中計を実行するにあたり、人財は社会的価値及び経済的価値の創造を支える重要な基盤であり、そのための骨子として「人財への投資」を掲げております。社員が安心できる生活基盤を支えること、働きがいのある環境を整えること、優秀な人財を獲得することが重要施策であり、その一環として、給与水準の引き上げと物価高騰手当を支給することといたしました。

また、2022年度の業績に対しての期末賞与（前年度比約115%^{*1}）も支給予定です。

2. 概要

<ベースアップ>

- ・ベア水準：一人あたり平均13,200円^{*1}（基準内賃金の5%相当）
 - ・新卒初任給（大学卒・総合職）：249,260円^{*1}（現行240,360円）
 - ・対象者：東テク株式会社正社員
 - ・実施時期：2023年5月給与より
- ※グループ会社は順次検討

<物価高騰手当>

- ・支給金額：100,000円（昨今の物価高騰に対応すべく手当を支給）
- ・対象者：東テックグループ 正社員・嘱託社員・契約社員
- ・実施時期：2023年5月～6月^{*2}

*1 東テック株式会社単体の水準額

*2 グループ各社により支給時期は異なる

3. 業績への影響

物価高騰手当と期末賞与は、2023年5月10日に公表した「2023年3月期連結業績予想の修正及び個別業績予想に関するお知らせ」に織り込み済みです。

以 上