



2023年5月26日

各位

会社名 株式会社コーチ・エイ  
代表者名 代表取締役 社長執行役員 鈴木 義幸  
(コード番号:9339 東証スタンダード市場)

## 株式会社コーチ・エイ タイ バンコクオフィスが設立 10 周年を迎えました

当社は、タイのバンコクオフィスである COACH A (Thailand) Co., Ltd.が、設立 10 周年を迎えたことをお知らせします。10 周年という節目を迎えることができましたのも、ひとえに皆さまの多大なるご支援、ご高配によるものと心より御礼申し上げます。

### 1. タイ バンコクオフィスについて

当社は、東南アジアに支社を構える日系企業の人材開発や組織開発支援を目的に、東南アジア地域における最初の拠点として、2010 年にシンガポールで営業活動を開始しました。

その後、日本企業が多く進出している東南アジア地域の一つであるタイに拠点を移し、2013 年 5 月にバンコクオフィスを開設しました。以来、在タイ日系企業のリーダー開発・組織開発の取り組みを中心に、マレーシア、シンガポール、フィリピン、インドネシア、ベトナム、インド等の周辺諸国に対し、日本語、英語はもちろんのこと、タイ語でもコーチングのサービス提供をしています。

【社名】 COACH A (Thailand) Co., Ltd.

【設立】 2013 年 5 月

【住所】 388 Exchange Tower, 25th Floor, Unit no.2504-1,  
Sukhumvit Road, Klongtoey, Klongtoey, Bangkok 10110 Thailand

### 2. タイ バンコクオフィスの取り組み事例

当社は、日系食品会社のタイ支社における組織開発をご支援し、その研究結果は、『組織開発としての現地化プロセス-タイ味の素社における「iCHANGE」の事例分析-』（金沢学院大学紀要 第 20 号、pp.106-116、2022 年 4 月）で発表されています。当該研究では、コーチングの導入は社員の主体性を喚起し、自律的経営の推進に効果的であったとされ、当社が推進する対話型の組織開発は、グローバル企業の現地子会社の経営を成功に導く要因の一つとなったことが示されました。



### 3. 今後の展望

次の10年の目標として当社は、ASEAN地域と周辺国で活躍される日本企業のみならず、各地の現地企業の皆さまとも対話型組織開発を通じた価値を共創するパートナーになることを目指します。

これにより、世界における存在感がますます大きくなるASEAN各国においても、対話によって、国籍、性別、部門、役職を超えて人々が価値を共創し、自ら変化し続けられる個と組織の創造に寄与してまいります。

### 4. 株式会社コーチ・エイについて

コーチ・エイは、1997年創業(当時はコーチ・トゥエンティワン)のエグゼクティブ・コーチング・ファームです。「人は関わりの中に存在する」という考え方のもと、個人の成長支援にとどまらず、個人を取り巻く関係性に焦点をあて、システムック・コーチング™というアプローチで、組織全体の成長を支援する対話型組織開発を推進しています。創業以来、多数のコーチング関連書籍を出版し、日本におけるコーチングの普及・拡大に貢献してきました。

現在は、東京、ニューヨーク、上海、香港、バンコクに拠点を構え、5つの言語(日本語、英語、北京語、広東語、タイ語)でグローバルに事業展開しているほか、専属の研究部門であるコーチング研究所(CRI)を備え、豊富なコーチング実績の分析データをもとに、エビデンスに基づいたコーチングを提供しています。

以 上

本件に関するお問合せ

株式会社コーチ・エイ IR・広報部 広報グループ

こちらの[フォーム](#)よりお問い合わせください。