

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス  
代 表 者 名 代 表 取 締 役 執 行 役 員 社 長 舟 橋 孝 之  
(コード番号：6200 東証プライム)

**世界最大のサステナビリティイニシアチブ「国連グローバル・コンパクト」に署名  
～ESG+P 経営を推進し、持続可能な社会の実現を目指す**

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、国際連合と民間（企業・団体）が手を結び、持続可能な成長の実現を目指す世界最大のサステナビリティイニシアチブ「国連グローバル・コンパクト(United Nations Global Compact、以下「UNGC」)」に署名し、2023年5月22日に参加企業として登録されたことをお知らせいたします。

UNGC は、各企業・団体が責任ある創造的なリーダーシップを発揮することによって、社会の良き一員として行動し、持続可能な成長を実現するための自発的な取り組みです。UNGC に署名する企業・団体は、「人権」「労働」「環境」「腐敗防止」の4分野からなる「国連グローバル・コンパクト 10 原則※」をトップ自らのコミットメントのもとに、その実現に向けて努力を継続することが求められています。

当社グループは、経営理念である『あらゆる人が「働く楽しさ・喜び」を実感できる社会をつくる』を根底に、事業を通じた社会課題の解決に取り組んでまいりました。また、中期経営計画に「ESG+P 経営」を掲げ、社会的価値を提供する事業や取り組みを拡大させながら、持続的な業績（Performance）向上に取り組んでいます。UNGC に署名し4分野 10 原則を遵守するとともに、引き続き持続可能な社会の実現を目指してまいります。

※「国連グローバル・コンパクト 4 分野 10 原則」

人権	原則 1 国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、 原則 2 自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである
労働	原則 3 結社の自由と団体交渉の実効的な承認を支持し、 原則 4 あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、 原則 5 児童労働の実効的な廃止を支持し、 原則 6 雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである
環境	原則 7 環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持し、 原則 8 環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、 原則 9 環境にやさしい技術の開発と普及を奨励すべきである
腐敗防止	原則 10 強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである

今後も、あらゆる人が「働く楽しさ・喜び」を実感できる社会及び持続可能な社会の実現に向けて、サステナビリティ経営の取り組みを進めてまいります

以上