

2023年6月6日
株式会社みらいワークス
(証券コード：6563)

**みらいワークス、岐阜県富加町、富加町商工会、東濃信用金庫と包括連携協定締結
～都市部の副業プロ人材を活用した地域活性化と関係人口創出を目指す～**

プロフェッショナル人材のフリーランス・副業といった多様な働き方をサポートする株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長：岡本祥治、証券コード：6563、以下「当社」）は、岐阜県富加町（町長：板津徳次）、富加町商工会（会長：井尾達之）、東濃信用金庫（理事長：加知康之）と、人材支援による地域企業の事業強化ならびに関係人口（※1）創出を目的とし、「副業人材活用支援事業」に係る包括連携協定を2023年6月6日に締結したことをお知らせいたします。今後、本提携を通じて、富加町の中小企業と都市部副業プロ人材の活用を推進することにより、富加町の地域経済活性化を目指します。



2023年6月6日富加町役場にて行われた締結式の様子

左から、みらいワークス 代表取締役社長 岡本祥治、富加町町長 板津徳次、
富加町商工会 会長 井尾達之、東濃信用金庫 理事長 加知康之（敬称略）

■ 副業プロ人材活用推進の背景

富加町では、町内の中小企業が「攻めの経営」に転じていくために、新規事業開発、販路開拓、マーケティング、IT化等のビジネス戦略を実現するビジネス人材の活用が必要と考えています。

そこで、都市部からの副業のビジネス人材を活用して、攻めの経営に取り組んでいくための意識啓発を図り、人材活用の新たな仕組みづくりにつなげるために、副業のビジネス人材約11,000名が登録する当社の地方副業プラットフォーム『Skill Shift』(<https://www.skill-shift.com/>)と連携し、副業プロ人材の活用を推進することになりました。

■ 副業プロ人材活用推進の概要について

富加町商工会と東濃信用金庫が、経営課題を抱える企業に、『副業プロ人材の活用』をご紹介し、企業は経営課題を解決するための求人情報を『Skill Shift』に掲載します。富加町は事業推進のために、本来、『Skill Shift』の利用にかかる求人掲載費用の全額を負担します。当社は、『Skill Shift』管理画面の提供、副業人材活用セミナーの開催、副業プロ人材の集客、副業プロ人材活性化のサポートを実施し、今後、本仕組みの定着・自走化を進めていくための足掛かりとして、プロジェクトをサポートいたします。



第一弾の取り組みとして、2023年7月5日（水）に地元企業に向けて、副業プロ人材活用セミナーを実施いたします。また、富加町役場でも副業人材を活用した新しい取り組みを推進するために、本日2023年6月6日（火）より求人を公開いたします。

■ 副業プロ人材活用セミナー概要

セミナー名	経営課題解決セミナー ～変化の激しい時代の新たな人材活用法～
日時	2023年7月5日（水）①16:00-17:00 ②19:00-20:00の2回開催
会場	富加町商工会（岐阜県加茂郡富加町羽生1446-1）
参加費	無料

定 員	各回先着20名
内 容	<ul style="list-style-type: none"> ● 人口減少社会と経営課題 ● 副業人材について ● 副業人材活用の豆知識
共 催	富加町商工会、東濃信用金庫、株式会社みらいワークス
申 込 み	WEBページの応募フォームよりお申込みください。 https://forms.gle/Po11c5kWDWyjvV6n9

■ 富加町役場の副業求人概要

求 人 名	【自治体求人】富加町らしい特産品の開発に力を貸してください！
期待すること	<p>ふるさと納税の返礼品にできる特産品をイチから作りたいと考えています。そのために、富加町の強みは何か？それを活かしたどんな商品を作れば町外の方にとって魅力的になるのか？</p> <p>これらについて率直かつ客観的・専門的な意見をいただきつつ、富加町役場の担当と一緒に新たな特産品作りに取り組んでいただきたいです。</p> <p>ふるさと納税そのものの知見も不足しており手探り状態のため、特産品作り以外にあと何をすればいいのか、そのあたりも助言いただけると助かります。</p>
募 集 条 件	<p>【必須】マーケティングや新商品企画の経験・実績がある方</p> <p>【歓迎】ふるさと納税に関する知見がある方</p>
最 寄 り 駅	長良川鉄道 富加駅
副業スタイル	月2回のオンライン打ち合わせ+電話やメール、チャット等でのやりとり
応 募	以下URLよりご応募ください。 https://www.skill-shift.com/jobs/9113 ※応募するためには、『Skill Shift』へのご登録が必要です。
謝礼（月額）	3万円（交通費別途）

なお、本件が当社の業績に与える影響は軽微です。

※1 関係人口とは：移住した「定住人口」でもなく、観光に来た「交流人口」でもない、地域や地域の人々と多様に関わる人々のこと。出所：「総務省 地域への新しい入り口『関係人口』ポータルサイト」
<https://www.soumu.go.jp/kankeijinkou/>

《岐阜県富加町について》

富加町は、岐阜県の南部、関市と美濃加茂市に位置する人口約5,700人の町です。奈良東大寺正倉院に残されていた日本最古の戸籍といわれる、「大寶貳年御野國加毛郡半布里

戸籍」は、当町の西暦700年頃の戸籍であり、早くから生活文化が育まれてきたことがうかがえる悠久の歴史とロマン香るまちです。町内には、地元の農産物や特産品の販売とレストランのある道の駅や、巨大遊具や広大な多目的グラウンドを備えた公園、当時の暮らしや町の歴史を紹介している郷土資料館など沢山の食べどころ、見どころがあります。

URL：<https://www.town.tomika.gifu.jp/>

≪富加町商工会 概要≫

所在地	岐阜県加茂郡富加町
代表者	会長 井尾達之
URL	http://www.tomika.net/index.html

≪東濃信用金庫 概要≫

本店所在地	岐阜県多治見市
代表者	理事長 加知康之
設立	1979年4月
出資金	1,952百万円（2023年3月31日時点）
URL	https://www.shinkin.co.jp/tono/
事業内容	金融業

≪株式会社みらいワークス 概要≫

本社	東京都港区
代表者	代表取締役社長 岡本祥治
設立	2012年3月
証券コード	6563（東証グロース）
資本金	68,315千円（2023年3月31日時点）
URL	https://www.mirai-works.co.jp/
事業内容	プロフェッショナルに特化した人材サービスとソリューションサービスを提供 登録プロフェッショナル68,000名、クライアント4,800社（グループ総計、2023年3月31日時点）
各種サービス	<プロフェッショナル人材サービス> フリーランスのマッチングサービス「 フリーコンサルタント.jp 」 お試し稼働付き転職支援サービス「 大人のインターン 」 転職支援サービス「 プロフェッショナルキャリア 」 地方副業Webプラットフォーム「 Skill Shift 」 地方転職Webプラットフォーム「 Glocal Mission Jobs (GMJ) 」 <ソリューションサービス>

<p>企業、自治体向けオープンイノベーション推進サービス「イノベーション・サポート」 成長スタートアップ向け資本支援と事業成長支援サービス「みらいインキュベーション」 実践型リスキリング・リカレント支援サービス「プロフェッショナル・キャンパス」 地域金融機関向け人材紹介伴走支援サービス「人材紹介伴走サポート」</p> <p><運営メディア></p> <p>転職力を上げるためのキャリア情報サイト「FIND CAREERS」 地方で働くことを考えるための情報サイト「Glocal Mission Times」 みらいの働き方のデザインに役立つ情報を発信するメディア「CAREER Knock」</p> <p>グループ会社・株式会社ハイブ (http://hiveinc.jp/) 運営 クリエイターに特化した転職メディア「MOREWORKS」</p>
--

【本件リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社みらいワークス IR担当

電話：03-5860-1835

e-mail：ir@mirai-works.co.jp