



2023年7月26日

各位

アルー株式会社

(コード番号：7043 東証グロース)

～自信をもって初めての海外赴任に臨む～
「海外赴任シミュレーション研修」リリースのお知らせ

人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、シミュレーション形式の演習を通じて海外赴任後に求められるマインドとスキルを身につける「海外赴任シミュレーション研修」をリリースしましたのでお知らせします。

■開発背景

海外赴任者が現地で円滑に仕事をすすめるためには、その国や地域特有の文化や風習、価値観を理解し適応することが必要不可欠となります。また、海外赴任と同時に国内よりも高い職階に位置づけられることが多く、海外赴任者は国内異動以上に大きな不安やプレッシャーを感じる傾向があります。

多くの企業が海外赴任前の支援として研修を実施していますが、国内の座学によって習得した知識を現地での実践へとつなげてゆくのは容易なことではありません。

そこで当社は、「研修で学ぶこと」と「現地で実践すること」のギャップをより小さくし、海外赴任者が具体的なイメージを抱き自信をもって現地に赴くことができるよう、疑似体験型の本プログラムを開発しました。

■育成効果

- ✓ 海外ならではの仕事や異文化環境の疑似体験により、現地で働く具体的なイメージが湧く
- ✓ 海外赴任後に求められる役割を理解し、自身の不足していた知識・スキルを把握することができる
- ✓ 異文化や異なる習慣を持つ人の特徴を理解し、実際に現地社員を想定したコミュニケーションの練習によって、意識すべきポイントをつかむことができる
- ✓ 異文化環境下で起きる課題に対し、再現性高く対応する方法が理解できる

■プログラム

- ✓ 対象：海外赴任未経験者（海外トレーニー経験者を含む）
- ✓ 学習時間：1日標準 8.5時間（8.0～9.0時間）
- ✓ 受講者人数：最小5名～最大25名程度（1～5グループ）



項目	概要	進め方
イントロダクション	● 研修目的・ゴールを確認する / 受講者同士自己紹介をする	－
原則講義	● 狙い：海外赴任後に起る「変化」と、海外赴任者に求められる「役割」・「スキル」を理解する ● 学び： 【マインド】 ✓ 実務者：「スピード」と「タフネス」を備えて判断・実行する ✓ 経営者：「俯瞰」して物事を捉え、実現に向けた「意志」を持ち、実行に移す 【スキル】 ✓ 共通：「異文化マネジメント」と「異文化コミュニケーション」における課題解決 ✓ 実務者：「対処」が求められる課題解決 / 「根本対応」が求められる発生型の課題解決 ✓ 経営者：「あるべき姿」を高く設定し、解決すべき「課題」を絞り込む設定型の課題解決	講義
海外赴任シミュレーション	● 狙い：海外赴任後に起こり得る仕事を疑似体験し、海外赴任者に求められる「役割」・「スキル」に関する理解を深める ● 学び：※「原則講義」と同様	個人ワーク
海外赴任シミュレーション（解説・振り返り）	● 狙い：シミュレーションによる疑似体験を踏まえ、仕事の進め方や、海外赴任者に求められる「役割」・「スキル」に紐づけた解説・振り返りを行い、現在地の把握と、さらに理解を深める ● 学び：※「原則講義」と同様	講義＋グループワーク
まとめ	● 講師コメント・質疑応答等	－

詳細はこちらよりお問い合わせいただけます。

https://service.alue.co.jp/service/assigned_abroad_simulation

■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きますー all the possibilitiesー」という Missionのもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いたeラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成の側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>

■本件に関するお問い合わせ先

- ✓ アルー株式会社 コーポレート部
- ✓ ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>